



«Qazaqstan Investment Corporation»
акционерлік қоғамының
Директорлар кеңесі отырысының
2023 жылғы «14» қыркүйектегі
№ 6 хаттамасына қосымша
(№ 12/23 хаттама)

«Qazaqstan Investment Corporation»
акционерлік қоғамының
Директорлар кеңесінің
2023 жылғы «14» қыркүйектегі
шешімімен бекітілді
(№ 12/23 хаттама)

**«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының
2022 жылғы тұрақты дамуы туралы есеп**

Астана қ.
2023 жыл

Мазмұны

Директорлар Кеңесі Төрағасының алғы сөзі	3
Басқарма Төрайымының алғы сөзі.....	5
Есеп туралы	7
2022 жылғы тұрақты даму саласындағы негізгі оқиғалар	10
1. Қоғам туралы	11
1.1. Тұрақты даму	12
1.2. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл.....	20
1.3. Тұрақты даму мүддесінде серіктестік	23
2. G – корпоративтік басқару	25
2.1. Корпоративтік басқару жүйесі	25
2.2. Корпоративтік басқару құрылымы	26
2.3. Директорлар кеңесінің қызметін бағалау.....	33
2.4. Сыйақылар туралы ақпарат	33
2.5. Сатып алу тәжірибесі	34
2.6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	35
3. E - Тұрақты дамудың экологиялық құрамдасы	36
3.1. QIC тұрақты қызметі	36
3.2. QIC «жасыл» жобалары	38
4. Тұрақты дамудың экономикалық құрамдасы	39
4.1. Экономикалық нәтижелілік	39
4.2. QIC портфельдік компанияларында ESG жүзеге асыру	40
5. S - Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы	51
5.1. Қызметкерлер туралы	53
5.2. Әлеуметтік қолдау, денсаулық және қауіпсіздік.....	54
5.3. Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер	57
5.4. Оқыту және білім беру	57
6. Қосымшалар	59
6.1. GRI Content Index мазмұн көрсеткіші	59
6.2. Глоссарий	62
6.3. Байланыс ақпараты.....	63

Директорлар Кеңесі төрағасының алғы сөзі

Құрметті әріптестер мен серіктестер!

Сіздерге «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ-ның 2022 жылғы тұрақты даму туралы есебін ұсынамын.

2022 жыл Корпорация тарихында маңызды жыл болды. Біз 15 жылдық белестен өттік, бұл QIC сенімді стратегиялық әріптес және Қазақстандағы тікелей инвестициялар нарығының негізгі ойыншысы ретіндегі берік ұстанымын растау болып табылады.

2022 жылы біз «жауапты инвестициялау» тәжірибесін енгізу бойынша жұмысты жалғастырдық, операциялық процестерді жақсарту үшін «жасыл» кеңсе тұжырымдамасын әзірледік және корпоративтік басқаруды жетілдіру бойынша бірқатар шаралар қабылдадық.

Біз Қазақстанның 2060 жылға қарай көміртегі бейтараптығына қол жеткізу жөніндегі мақсаттарын іске асыруға үлес қоса отырып, қоршаған ортаға көмірқышқыл газы шығарындыларының санын азайтуға бағытталған «жасыл» жобалардың портфелін дәйекті түрде арттырып келеміз.

2022 жылы «жасыл» энергетика саласындағы жобалардан екі сәтті шығу орын алды – Ақмола облысында қуаты 100 МВт «ОАТЭК Green Energy» ЖШС жел электр станциясының құрылысы және Шығыс Қазақстан облысында қуаты 24,9 МВт «Тұрғұсын-1» ЖШС гидроэлектростанциясының құрылысы.

Жел электр станциясы жыл сайын 10 000-нан астам отбасын таза электр энергиясымен қамтамасыз етеді және жылына 79 000 тоннадан астам шартты отынды үнемдейді. Жобаны іске асыру нәтижесінде парниктік газдар шығарындылары жылына 230 000 тоннаға төмендеді, бұл 113 000 автомобиль шығарындыларының көлеміне тең.

Шығыс Қазақстан облысында гидроэлектр станциясының құрылысы электр энергиясының тапшылығын жылына 79,8 млн киловатт-сағатқа қысқартуға және оны өндіру құнын төмендетуге мүмкіндік берді. Тұрғұсын ГЭС-ін іске асыру атмосфераға көмірқышқыл газының шығарындыларын жылына 680 тоннаға қысқартуға мүмкіндік береді.

2022 жылдың қорытындысы бойынша QIC «жасыл» портфелі жалпы мақұлданған қаржыландыру сомасы 11,1 млрд теңгеге және жалпы қуаты 67 МВт баламалы энергетика саласындағы 3 жобадан тұрды. Олардың ішінде Қарағанды облысында қуаты 10 МВт «Кеңгір» күн электр станциясының құрылысы бойынша атмосфераға зиянды заттар мен парниктік газдар шығарындыларын азайтуға мүмкіндік беретін жоба, Қызылорда облысында жылына 80 000 МВт «жасыл» электр энергиясын өндіретін, қуаты 50 МВт «Байқоңыр» күн электр станциясының жобасы, сондай-ақ электрмен жабдықтау тапшылығы байқалатын Жетісу облысында қуаты 7 МВт Жоғарғы Талапты гидроэлектр станциясының құрылысы бойынша жоба бар. ГЭС іске қосылуы Жетісу облысының энергетикалық қауіпсіздігіне және өңірдің экологиялық жағдайына оң әсер етеді.

Әлеуметтік маңызы бар инвестициялар Корпорацияның инвестициялық қызметінің басым бағыттарының бірі болып қала береді. 2022 жылы Корпорацияның денсаулық сақтау саласына инвестициясы 2 млрд теңгені, білім беру саласына 1 млрд теңгені құрады.

Осылайша, есепті кезеңде QIC Baiterek Venture Fund кэптивтік қоры арқылы Алматы қаласында «Керуен-Medicus» ЖШС емдеу-диагностикалық орталығы мен «EPG Prometheus School» ЖШС білім беру орталығын салуға қаржыландыру ұсынды. Жалпы ауданы 4000 шаршы метрді құрайтын жаңа медициналық орталыққа емхана және диагностикалық бөлім, перзентхана және босанғаннан кейінгі бөлімдер, ота жасау залдары және балалар мен ересектерге арналған реанимация бөлімшелері кіреді, ал 856 адамға арналған жаңа білім беру орталығы елдегі ең көп қоныстанған қалада оқушы орындарының тапшылығын азайтуға мүмкіндік береді.

Сонымен қатар, 2022 жылы QIC портфельдік компаниялары 31,8 млрд теңге көлемінде салық төледі, 2002 жұмыс орны құрылды.

Жоғарыда айтылғандарды қорытындылай келе, тұрақты даму қағидаттарын ұстану Корпорацияға сыртқы өзгерістерге тұрақты болатын сапалы инвестициялық портфельді қалыптастыруға мүмкіндік беретінін, жаңартылатын энергия көздерінің үлесін ұлғайту және әлеуметтік инфрақұрылымды жақсарту жөніндегі елдік мақсаттарға қол жеткізуге қосқан үлесін күшейтетінін атап өткім келеді.

Сенім мен ынтымақтастық үшін рахмет!

Әділ Мұхамеджанов

Басқарма Төрайымының алғы сөзі

Құрметті әріптестер мен серіктестер!

Соңғы үш жылдағы көптеген дағдарыстар халықаралық инвестициялық қоғамдастық үшін «қызыл жалау» болды. Инвесторлар сыртқы тәуекелдерге азырақ ұшырайтын және қазіргі жаһандық сын-қатерлерге жауап беретін «тұрақты» инвестициялық портфельдерді құруға баса назар аударды, мысалы, климаттың өзгеруінің теріс әсерін жұмсарту және қоғамның әлеуметтік стратификациясының өсуін азайту, бұл әрбір дағдарыстың тікелей нәтижесі.

Инвестициялық қоғамдастық тұрақты инвестициялау бағытын өзгерту туралы келісімге келді. Бұл бағыт әлеуетті жобаларды тек қаржылық болжау тұрғысынан ғана емес, сонымен қатар жобаның ESG қағидаттарына сәйкестігін толық бағалаумен де сипатталады. Инвесторлардың көп бөлігі этикалық ойларға сүйене отырып, сондай-ақ «impact investments» көбірек қызығушылық танытып, инвестициялық қолдау туралы шешім қабылдауда. Осы түрдегі жобаларға қатысу кезінде инвесторлар инвестициялардың қаржылық кірістілігіне қарамастан жобалардың оң әлеуметтік пайдасына назар аударады.

Qazaqstan Investment Corporation – халықаралық тәжірибеге сәйкес жергілікті нарық инфрақұрылымын дамытуға бағытталған қазақстандық тікелей инвестициялар нарығының негізгі драйвері. Корпорацияның бұл стратегиялық рөлі бизнесті жүргізу кезінде белгілі бір жауапкершілікті жүктейді және осы нарықтың негізгі ойыншысы бола отырып, біз «жауапты» инвестициялау тұжырымдамасын кезең-кезеңімен енгіземіз.

Корпорацияның осы бағыттағы алғашқы маңызды жетістігі БҰҰ «Жауапты инвестициялау қағидаттары» қауымдастығына (UN Principles for Responsible Investment) кіру болып табылады. QIC институционалдық инвесторлардың осы жетекші халықаралық желісіне қосылған ТМД-дағы алғашқы квазимемлекеттік қаржы институты болды. UN PRI қауымдастығының мүшесі ретінде біз «жауапты» инвестициялаудың 6 қағидатын ұстану бойынша міндеттемелер қабылдадық, олардың негізгі мақсаты өңірде тұрақты бизнесті дамытуға жәрдемдесу болып табылады.

Корпорация корпоративтік басқару жүйесін дамытуға ерекше назар аударады. QIC корпоративтік басқаруы әділдік, адалдық, жауапкершілік, ашықтық, кәсібилік және құзыреттілік негізінде құрылады. 2022 жылы PricewaterhouseCoopers халықаралық консалтингтік компаниясы корпоративтік басқару жүйесіне тәуелсіз бағалау жүргізді, оның қорытындысы бойынша корпорацияның үздік әлемдік практика талаптарына сәйкестігін бағалау 94%-ды құрады.

QIC серіктестеріміздің ESG бастамаларын белсенді қолдайды. 2022 жылы біз Ұлттық ESG клубына қосылдық, оның аясында 100-ден астам қатысушы «жасыл» қаржыландыру, көміртекті реттеу жүйесін әзірлеу, бірыңғай ESG бағалауды енгізу және осы саладағы басқа да өзекті мәселелер бойынша пікірталас жүргізіп, заңнамаға ұсыныстар әзірлейді.

2022 жылдың тамызында теңдік пен инклюзивтілік қағидаттарын ұстануға ұмтылу барысында Корпорация БҰҰ-ның «Әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейту қағидаттары» (Women's Empowerment Principles/WEPs) жаһандық бастамасына қосылды.

QIC үшін сөзсіз басымдық БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттарына (мақсаттар) қол жеткізуге жәрдемдесу болып табылады. Корпорация өзінің операциялық және инвестициялық қызметінде тікелей немесе жанама түрде 17 мақсаттың 10-ына қол жеткізуге ықпал етеді. QIC инвестициялық портфелінің 80%-дан астамы келесі мақсаттарға сәйкес келеді – азық-түлік қауіпсіздігін, салауатты өмір салтын және халықтың әл-ауқатын, сапалы білім беруді, таза энергияға қол жеткізуді, тұрақты инфрақұрылым құруды қамтамасыз ету, индустрияландыру мен инновацияларға, қалалар мен елді мекендердің өміршеңдігіне жәрдемдесу.

Корпорация қайырымдылық науқандарына және әлеуметтік маңызды іс-шараларға үнемі қатыса отырып, әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарын ұстанады. 2022 жылы QIC мұқтаж отбасыларға балаларды мектепке, мүмкіндігі шектеулі балаларға және бұралқы жануарларды қорғауға арналған жеке қорларға дайындауға көмек көрсетті.

QIC жоспарларында 2023 жылы инвестициялық процестің барлық кезеңдерінде ESG факторларын скрининг және мониторингтеу жөніндегі тетіктерді енгізуді аяқтау, операциялық процестерді жақсарту үшін «жасыл» кеңсе тұжырымдамасын табысты іске асыру және таяу болашақта митигация және климаттық өзгерістерге бейімделу саласындағы жобаларды қаржыландыруға бағытталған инвестициялық қор құру бар.

Біз Корпорацияның тұрақты инвестициялауға деген ұмтылысымен бөлісетін жаңа серіктестерді ынтымақтастыққа шақырамыз және қазіргі серіктестерге ынтымақтастық үшін алғыс білдіреміз!

Айнұр Қуатова

Есеп туралы

«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – QIC, Корпорация, Қоғам) стейкхолдерлер алдында өз қызметінің ашықтығын қамтамасыз ету мақсатында Корпорацияның әлеуметтік, экономикалық және экологиялық салаларды қоса алғанда, тұрақты даму практикасын енгізуге көзқарасы туралы ақпаратты жыл сайын ұсынады.

Осы «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ тұрақты даму туралы есебі (бұдан әрі – Есеп) саны бойынша үшінші жеке Есеп болып табылады және Тұрақты даму саласындағы есептілік жөніндегі жаһандық бастаманың (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) халықаралық стандарттарына сәйкес дайындалды.

Есепте 2022 жылғы 1 қаңтар мен 31 желтоқсан аралығындағы кезеңдегі QIC және еншілес ұйымдардың қызметі туралы шоғырландырылған ақпарат берілген (есепте – компаниялар тобы деп аталады). Деректерді салыстыру мүмкіндігін қамтамасыз ету үшін, мүмкін болған жерде ақпарат соңғы үш жылдағы динамикада ұсынылған. 2021 жылдың 1 қаңтарынан 2021 жылдың 31 желтоқсанына дейінгі кезеңдегі алдыңғы есеп 2022 жылдың қыркүйегінде жарияланды.

Қаржылық деректер Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына («ХКЕС») сәйкес келетін 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша жеке аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілікке сәйкес ұсынылды.

Есептің сапасын анықтау үшін GRI стандарттарының қағидаттары қолданылды: теңгерімділік, салыстырмалылық, дәлдік, айқындық, толықтық, тұрақты даму мәнмәтіні, верификацияланушылық, уақтылық.

Есеп QIC Директорлар кеңесінің шешімімен бекітіледі және QIC корпоративтік веб-сайтында жариялау арқылы мүдделі тараптардың назарына жеткізіледі.

QIC тұрақты дамуы туралы Есептер электронды форматта, мемлекеттік, орыс және ағылшын тілдерінде QIC корпоративтік веб-сайтында қолжетімді.

2022 жылдың қорытындысы бойынша тұрақты даму саласындағы қаржылық емес ақпаратты сыртқы растау жүргізілген жоқ.

Есепті дайындау процесі, маңызды тақырыптарды анықтау және стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу туралы ақпарат төменде келтірілген.

2022 жылғы маңызды тақырыптар матрицасы

Маңызды тақырыптар Корпорацияның экономикаға, қоршаған ортаға және адамдарға әсер етуінің маңызды аспектілерін, соның ішінде адам құқықтарына әсер етуді және осы әсерді басқару тәсілдерін көрсетеді.

Барлық мүдделі тараптар үшін негізгі ақпаратты көрсету мақсатында QIC сыртқы және ішкі стейкхолдерлеріне сауалнама жүргізу арқылы маңызды тақырыптарды анықтау бойынша жұмыс жүргізілді. Сауалнамаға GRI стандарттар тізіміндегі маңызды экономикалық, экологиялық және әлеуметтік тақырыптар енгізілді.

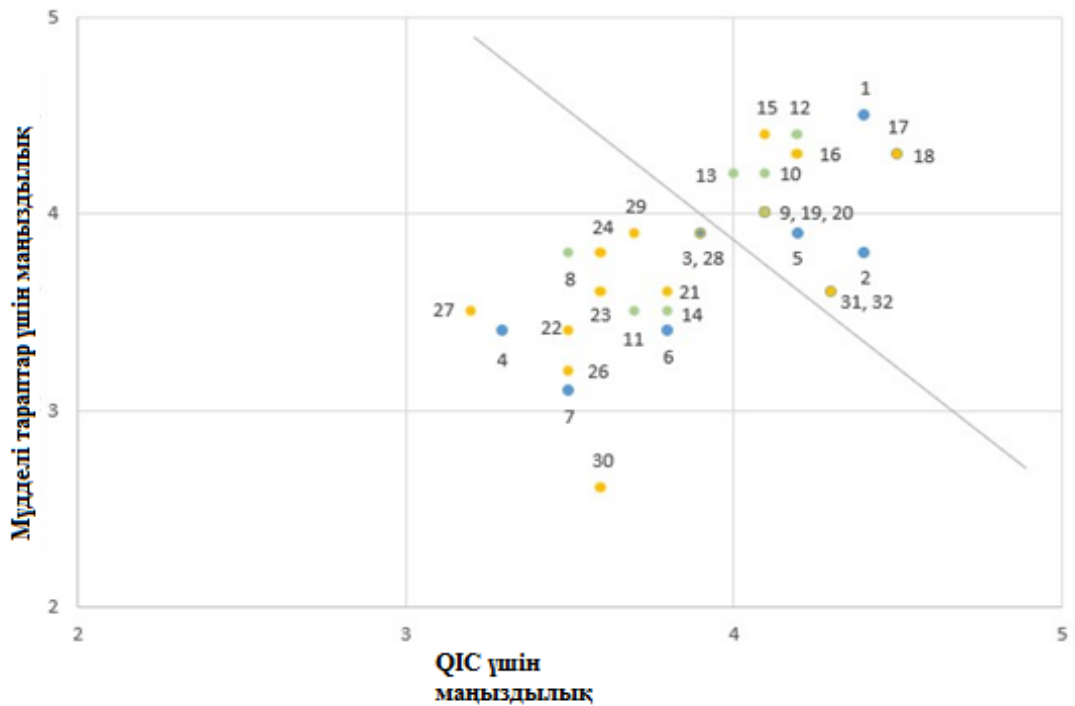
Онлайн-сауалнама [Survio.com](https://www.surveymonkey.com) платформасы негізінде дайындалды.

Сауалнамаға Жалғыз акционердің, еншілес ұйымдардың, мемлекеттік органдар мен бұқаралық ақпарат құралдарының өкілдері, өнім берушілер, серіктестер, инвесторлар, сондай-ақ QIC қызметкерлері қатысты. Сауалнамаға 40 респондент қатысты. Әр тақырыпты маңыздылық дәрежесі бойынша 1-ден 5 балға дейінгі межелік бойынша бағалау ұсынылды, мұнда 1 – «ең аз маңызды тақырып», 5 – «ең маңызды тақырып» дегенді білдіреді.

Ішкі және сыртқы стейкхолдерлердің сауалнамасының нәтижелері негізінде маңыздылық матрицасы құрылды.

Төменде QIC маңызды тақырыптарын көрсететін маңыздылық матрицасы берілген. Матрицаның жоғарғы оң жақ бұрышына енген тақырыптар есепте ашылатын ең маңызды тақырыптар ретінде танылады.

Маңыздылық матрицасы



- Экономикалық
- Экологиялық
- Әлеуметтік
- Ерекше

Маңызды тақырыптардың толық тізімі
(QIC үшін ең маңызды тақырыптарға құсбелгі қойылған)

Маңызды тақырыптардың толық тізімі		QIC үшін ең маңызды тақырыптар
Экономикалық		
1	Экономикалық нәтижелілік	✓
2	Нарықтарға қатысу	✓
3	Жанама экономикалық әсерлер	-
4	Сатып алу тәжірибесі	-
5	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	✓
6	Бәсекелестікке кедергі	-
7	Салық салу	-
Экологиялық		
8	Материалдар	-
9	Энергия	✓
10	Су және ағынды сулар	✓

11	Биоалуантүрлілік	-
12	Шығарындылар	✓
13	Қалдықтар	✓
14	Өнім берушілерді экологиялық бағалау	-
Әлеуметтік		
15	Жұмыспен қамту	✓
16	Еңбек және еңбек қатынастары	✓
17	Жұмыс орнындағы қауіпсіздік және денсаулық	✓
18	Оқыту және білім беру	✓
19	Өртүрлілік және тең мүмкіндіктер	✓
20	Кемсітушілікке жол бермеу	✓
21	Қауымдастық және ұжымдық келіссөздер бостандығы	-
22	Балалар еңбегі	-
23	Мәжбүрлі немесе міндетті еңбек	-
24	Қауіпсіздікті қамтамасыз ету тәжірибесі	-
25	Жергілікті және саны аз халықтардың құқықтары	2-ден төмен мән (матрицада көрсетілмеген)
26	Жергілікті қауымдастықтар	-
27	Өнім берушілерді әлеуметтік бағалау	-
28	Мемлекеттік саясат	-
29	Тұтынушының денсаулығы мен қауіпсіздігі	-
30	Маркетинг және таңбалау	-
31	Клиенттің құпиялылығы	✓
Қаржы секторына арналған қосымша ерекше тақырып		
32	Жауапты инвестициялау	✓

2022 жылғы тұрақты даму саласындағы негізгі оқиғалар

- 2022 жылдың басында QIC даму стратегиясын өзектендіру шеңберінде 2023 жылы «D/25%/25 балл» нысаналы мәнімен «Тұрақты даму бойынша рейтинг» қызметінің стратегиялық негізгі көрсеткіші енгізілді. Осы орайда тұрақты даму жүйесінің тиімділігін бағалау мақсатында QIC тәуелсіз бағалау жүргізуді және 2023 жылы халықаралық рейтинг агенттігінен ESG рейтингін алуды жоспарлап отыр;

- Тамыз айында Корпорация БҰҰ-ның «Әйелдердің құқықтары мен мүмкіндіктерін кеңейту қағидаттары» (Women’s Empowerment Principles/WEPs) жаһандық бастамасына қосылды.

- 7 қыркүйекте QIC Ұлттық ESG клубына қосылды, ол тәжірибе алмасу және жаңа ESG бастамаларын талқылау алаңы болып табылады. *2022 жылғы 28 маусымда Astana Finance Days V Жыл сайынғы қаржы конференциясы шеңберінде 19 компания, тұрақты дамуды ілгерілетудің белсенді қатысушылары Ұлттық ESG клубын құрды;*

- 8 қыркүйек Директорлар кеңесінің шешімімен Қоғамның 2021 жылғы тұрақты дамуы туралы есеп бекітілді;

- 4 қазанда «жауапты инвестициялауға» толыққанды көшу мақсатында Корпорация БҰҰ-ның Жауапты инвестициялау қағидаттарына (UN Principles for Responsible Investment) қосылды;

- 2022 жылдың желтоқсанында QIC өкілі Испанияның Барселона қаласында БҰҰ-ның Жауапты инвестициялау қағидаттары қауымдастығының мүшелері үшін *PRI in Person & Online* жауапты инвестициялар жөніндегі жыл сайынғы халықаралық конференцияға қатысты;

- 13 желтоқсанда QIC Басқармасының шешімімен тұрақты даму саласындағы 2023-2024 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары және QIC «жасыл» кеңсесінің тұжырымдамасы бекітілді;

- Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру мақсатында 2022 жылғы қарашада алғаш рет QIC корпоративтік басқаруына тәуелсіз бағалау жүргізілді. PwC тәуелсіз консалтингтік компаниясының диагностикасының қорытындысы бойынша QIC басқаруының үздік әлемдік практика талаптарына сәйкестігін бағалау 94%-ды құрады;

- PwC Kazakhstan зерттеулеріне сәйкес, QIC екінші жыл қатарынан жылдық/тұрақты даму туралы есептерде қаржылық емес ақпаратты ашу бойынша үздік 50 компанияның қатарына кіреді. PwC Kazakhstan зерттеуі шеңберінде 2021 жылы жарияланған жылдық есептерде/тұрақты даму туралы есептерде ESG-ақпараттың толықтығына, сапасына және қолжетімділігіне бағалау жүргізілді. Бағалау қорытындысы бойынша Қоғам 98 компания арасында 20-орында (*бұрын 2021 жылы 42-орын*). Рейтингке сілтеме <https://www.pwc.com/kz/en/assets/esg/esg-disclosure-rating.pdf>.

1. Қоғам туралы

QIC – ұлттық экономиканың тұрақты дамуына жәрдемдесу үшін 2007 жылы құрылған тікелей капитал қорларының қоры. Құрылған сәттен бастап QIC Қазақстандағы тікелей инвестициялар нарығының негізгі ойыншысы және драйвері болып табылады.

Корпорацияның қызметі Қазақстанда private equity инфрақұрылымын қалыптастыруға, экономиканың басым секторларына шетелдік инвестицияларды тартуға, жетекші халықаралық тәжірибені пайдалануға және private equity-ге инновациялық білім мен технологияларды трансферттеуге бағытталған.

QIC құрудың алғышарты Қазақстан Республикасы Президентінің 2007 жылғы 28 ақпанда Қазақстан халқына жыл сайынғы Жолдауында айтылған тікелей инвестициялар қорларының қорын құру жөніндегі бастамасы болды. Мемлекет басшысының тапсырмасын орындау үшін «Қазына» тұрақты даму қоры» АҚ Директорлар кеңесі 2007 жылғы 7 наурызда QIC құру туралы шешім қабылдады.

Халықаралық институционалдық инвесторлармен, тәуелсіз қорлармен және халықаралық қаржы ұйымдарымен серіктестікте QIC жеке капитал қорларын инвестициялайды және басқарады. QIC қорлары одан әрі өсу және бәсекеге қабілеттілікті арттыру мақсатында экономиканың әр түрлі секторларындағы компанияларға капитал береді.

QIC серіктестері қатарында — Еуропалық қайта құру және даму банкі (EBRD), Халықаралық қаржы корпорациясы (IFC), Wolfensohn Capital Partners жаһандық жеке капитал қоры, Mubadala мемлекеттік холдингтік компаниясы, CITIC Group қытай инвестициялық компаниясы, ADQ араб инвестициялық холдингі, 500 Startups американдық венчурлық қоры, Quest Ventures Оңтүстік-Шығыс Азияның ең ірі қоры, DEG-Deutsche Investitions-und Entwicklungsgesellschaft неміс даму институты, TAV Holding ірі түрік компаниясы және басқалар.

Портфельдік қорларды тиімді басқару мақсатында QIC салада көп жылдық табысты тәжірибесі бар халықаралық басқарушы компанияларды тартады. Сол арқылы, халықаралық тәжірибені, инновациялық білімді, private equity саласындағы басқарудың жаңа технологиялары мен стратегияларын трансферттеу арқылы QIC қаржыландыру құралдарын дамытуға, private equity тұрақты инфрақұрылымын қалыптастыруға және QIC командасының ішкі құзыреттерін арттыруға ұмтылады.

QIC құрылымына «Baiterek Venture Fund» АҚ еншілес тұтқындау қоры, «BV Management» ЖШС басқарушы компаниясы және Bglobal Ventures Ltd жеке компаниясы кіреді. QIC және оның еншілес ұйымдары Астана қаласында орналасқан. 2022 жылдың 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша QIC филиалдары мен өкілдіктері жоқ.

№	Еншілес ұйым	Қызмет бағыты
1.	«Baiterek Venture Fund» акционерлік қоғамы (BVF)	<i>BVF Қазақстан экономикасының шикізаттық емес секторларында іске қосу, өсу және жетілу сатыларындағы перспективалы компанияларға тікелей инвестицияларды жүзеге асырады. BVF ЕҚДБ, АДБ және басқалар сияқты танылған халықаралық қаржы институттарымен серіктестікте жобаларды іске асыра отырып, тікелей инвестициялар нарығында белсенді жұмыс істейді.</i>
2.	«BV Management» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі (BVM)	<i>BVM басқарушы компания болып табылады және DBK Equity Fund CV. және KCM Sustainable Development Fund I C.V. қорлары бойынша басқарушы компания ретінде әрекет етеді.</i>

		<i>ВМ Қазақстан экономикасының басым салаларында жұмыс істейтін компанияларға қолдаудың қаржылық құралдарын ұсынады.</i>
3.	BGlobal Ventures Ltd. жеке компаниясы	<i>Компания технологиялық стартап-жобаларға арналған әр түрлі оқыту және акселерациялық бағдарламаларды, сондай-ақ Қазақстандағы венчурлік экожүйенің өзге де негізгі қатысушыларын іске асыру арқылы стартаптар мен жеке венчурлік инвесторларға (бизнес-періштелерге) қаржылық емес қолдау көрсетеді.</i>

1.1. Тұрақты даму

QIC Қазақстандағы тікелей инвестициялар нарығындағы негізгі ойыншы бола отырып, тұрақты даму қағидаттарын ұстанады және корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саласындағы тұрақты дамуды басқару тәжірибесін жетілдіруді жалғастыруда.

QIC өзінің стратегиялық міндеттерінің бірі ретінде «Халықаралық танылған экологиялық, әлеуметтік және басқару стандарттарына (ESG) негізделген тұрақты бизнесті дамытуға жәрдемдесуді» белгілегенін ескере отырып, тұрақты дамуды басқару корпоративтік басқарудың жалпы жүйесі шеңберінде жүзеге асырылады және оның ажырамас бөлігі болып табылады.

Корпорацияның тұрақты даму саясатына сәйкес QIC Директорлар кеңесі тұрақты даму қағидаттарын енгізуге стратегиялық басшылық пен бақылауды жүзеге асырады, сондай-ақ тұрақты даму туралы жыл сайынғы есепті бекітеді.

Басқарма тұрақты дамуды басқарудың тиісті жүйесін қалыптастыруды және оны енгізуді қамтамасыз етеді. Басқарма жыл сайынғы негізде тұрақты даму туралы есепті Директорлар кеңесінің қарауына ұсынады. Басқарма тұрақты даму саласындағы қағидаттарды, стандарттарды тиісінше іске асыруды және енгізуді жүзеге асырады және орнықты даму саласындағы іс-шаралар жоспарын бекітеді.

Тұрақты даму мәселелеріне жетекшілік ететін басқарушы директор тұрақты даму саласындағы бастамалар бойынша ҚНҚ-ға қол жеткізу жөніндегі тәсілдерді үйлестіруді, тұрақты даму саласындағы стандарттардың енгізілуін бақылауды және тұрақты даму саласындағы есепті дайындауды жүзеге асырады.

Корпорацияның тұрақты даму мәселелерін үйлестіретін негізгі департамент келесі жұмыстарды орындайтын Стратегиялық даму және халықаралық ынтымақтастық департаменті болып табылады:

- ✓ *тұрақты даму саласындағы қызметті жоспарлауды жүзеге асырады;*
- ✓ *тұрақты даму саласындағы QIC құрылымдық бөлімшелерінің қызметін үйлестіреді;*
- ✓ *тұрақты даму саласындағы іс-шаралар жоспарының орындалуы бойынша есеп дайындауды жүзеге асырады;*
- ✓ *тұрақты даму туралы жыл сайынғы есепті дайындауды жүзеге асырады;*
- ✓ *халықаралық ұйымдармен, институттармен, тұрақты даму мәселелері жөніндегі агенттіктермен өзара іс-қимыл жасайды.*

Департамент сондай-ақ тұрақты дамуды басқару жүйесін үйлестіруді және енгізуді жүзеге асырады, оның Корпорация қызметінің процестеріне интеграциялануына жәрдемдеседі, тұрақты даму мәселелері бойынша әдіснамалық қолдау көрсетеді.

Құрылымдық бөлімшелер тұрақты даму саласындағы жүйені енгізуді, тұрақты даму саласындағы іс-шаралар мен бастамаларды іске асыруды, халықаралық стандарттарға сәйкес тұрақты даму туралы есеп үшін ақпарат дайындауды жүзеге асырады.

2022 жылы тұрақты даму көрсеткіштері бойынша Корпорация қызметінің тиімділігін арттыру мақсатында QIC даму стратегиясын өзектендіру шеңберінде 2023 жылы «D/25%/25 балл» нысаналы мәнімен «Тұрақты даму бойынша рейтинг» қызметтің стратегиялық негізгі көрсеткіші енгізілді.

Осы орайда тұрақты даму жүйесінің тиімділігін бағалау мақсатында QIC тәуелсіз бағалау жүргізуді және 2023 жылы халықаралық рейтинг агенттігінен ESG рейтингін алуды жоспарлап отыр.

«Жауапты инвестициялау» тұжырымдамасын одан әрі дамыту үшін QIC 2022 жылдан бастап жобалық ұсыныстарды іздеуден, инвестициялық шешімдер қабылдаудан, қаржыландырылған жобалардың өмірлік циклінің мониторингінен бастап жобадан шығуға дейінгі инвестициялық процестің барлық кезеңдеріне ESG-факторларын бағалауды енгізу бойынша жұмыс жүргізуде. Бұл портфельдік компаниялардың қоршаған ортаға және қоғамға көрсететін тәуекелдерін азайтуға, сондай-ақ олардың бәсекеге қабілеттілігін дамыту үшін компаниялардың бизнес-процестерінің тұрақтылығын арттыруға мүмкіндік береді.

QIC-де стейкхолдерлер үшін қызмет туралы ақпаратты ашудың ашықтығын арттыруға ерекше назар аударылады. Тұрақты даму саласындағы QIC қызметінің нәтижелері Қоғамның тұрақты дамуы туралы жыл сайынғы есепте ашылады. Бұл ретте, ақпаратты толық және сапалы ашу мақсатында есепте қаржылық емес ақпаратты ашудың халықаралық стандарттары – Тұрақты даму саласындағы есептілік жөніндегі жаһандық бастаманың стандарттары (GRI Standards) ескеріледі.

Осылайша, QIC өз қызметі шеңберінде экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттардың келісімділігін қамтамасыз етеді, оның ішінде: *бизнес-жобаларды құруға және дамытуға инвестициялардың өсуі; климаттық өзгерістерге митигациялауға/бейімделуге, «жауапты инвестициялау» моделіне көшуге, еңбек өнімділігін арттыруға бағытталған жобаларды қаржыландыру; жаңа жұмыс орындарын құру; шектеулі ресурстарды оңтайлы пайдалану; ашық конкурстық рәсімдерді және жұмысқа қабылдау кезінде тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету; еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету және қызметкерлердің денсаулығын сақтау және т.б.*

QIC өз қызметінде корпоративтік басқару кодексінде бекітілген тұрақты дамудың мынадай қағидаттарын басшылыққа алады: *ашықтық, есептілік, жариялылық, этикалық мінез-құлқы, мүдделі тараптардың мүдделерін сақтау, заңдылық, адам құқықтарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік, мүдделер қақтығысына жол бермеу, жеке мысал.*

QIC БҰҰ-ның Адам құқықтары, еңбек қатынастары, қоршаған ортаны қорғау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы жаһандық шартының қағидаттарын ұстанады.

Тұрақты даму саласындағы іс-шаралар жоспарын іске асыру

Тұрақты даму саясатын іске асыру үшін 2021 жылы Басқарманың шешімімен тұрақты даму қағидаттарын енгізу жөніндегі іс-шараларды қамтитын QIC тұрақты даму саласындағы 2021-2022 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді.

Іс-шаралар жоспарында қоғамның тұрақты даму саласындағы қызметін: тұрақты басқаруды, тұрақты дамудың экономикалық, экологиялық және әлеуметтік құрамдас бөліктерін жетілдіруге бағытталған 2021-2022 жылдарға арналған 29 іс-шара көзделген.

Жоспар шеңберіндегі негізгі іс-шаралар:

Оның қорытындысы бойынша 2022 жылға жоспарланған 27 іс шараның ішінен:

QIC стейкхолдерлер картасын өзектендіру; ESG рейтингін беру әдістемесінің көмегімен жобалық компанияның ESG саласындағы тәуекелдерге ұшырауына және олардың тұрақты даму саласындағы стандарттарға сәйкестігіне жобаларды бағалау жөніндегі талаптарды Қоғамның инвестициялық саясатына енгізу; ESG рейтингін беру

әдістемесінің көмегімен жобалық компанияның ESG саласындағы тәуекелдерге ұшырауына және олардың тұрақты даму саласындағы стандарттарға сәйкестігіне жобаларды бағалау жөніндегі нормаларды енгізу бойынша Қоғамның инвестициялық регламентіне өзгерістер мен толықтырулар енгізу; кадрлық іс жүргізуді автоматтандыру (қабылдаудан жұмыстан босатуға дейін); «жасыл кеңсе» тұжырымдамасын әзірлеу; Қоғамның беделді аудитін жүргізу және т.б. сияқты іс-шараларды қоса алғанда, 22 іс-шара орындалды;

3 іс-шара ішінара орындалды: *«Қоғам Басқармасы мен Қоғамның Директорлар кеңесінің отырысына материалдарды электрондық келісу және жіберу рәсімдерін қамтамасыз ету», «Тұрақты даму қағидаттарын келісімдерге, тұрақты даму қағидаттарын сақтау мақсатында серіктестермен/өнім берушілермен шарттарға енгізу», «Серіктестермен жауапты инвестициялау тәжірибесін жүргізу мақсатында серіктестермен инвестициялық келісімдерге (Term Sheet, Limited Partnership Agreement және басқалар) инвестициялық талдау және жобаларды қаржыландыру туралы шешімдер қабылдау процестеріне ESG мәселелерін қосуды қамтамасыз ету»;*

2 іс-шара орындалмады: *«Оның өмірлік циклінің барлық кезеңдерінде ықтимал ESG тәуекелдерін митигациялау үшін жобаларды мониторингтеу», «Жобаларды іске асыру кезінде әлеуметтік және экологиялық тәуекелдерді анықтау мәніне сыртқы консультанттарды тарта отырып (қажет болған жағдайда) жыл сайынғы мониторинг/объектіге шығу».*

2022 жылғы 13 желтоқсанда QIC Басқармасының шешімімен тұрақты даму саласындағы 2023-2024 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді. Бұл жоспар Қоғамның инвестициялық және операциялық қызметіне тұрақты даму қағидаттарын енгізу бойынша 30 іс-шараны көздейді.

QIC БҰҰ ТДМ-ға қол жеткізуге қосқан үлесі туралы

Жаһандық тұрақты даму мақсаттары осы саладағы негізгі нұсқаулық болып табылады және QIC оларға қол жеткізуге үлес қосуға тырысады. Корпорация 2015 жылы БҰҰ Бас Ассамблеясы қабылдаған Біріккен Ұлттар Ұйымының Тұрақты даму мақсаттарын (бұдан әрі – ТДМ) қолдайды, өз қызметінің нәтижелерін ТДМ тұрғысынан үнемі бағалаймыз, сондай-ақ барынша пайда әкелетін бағыттарды айқындаймыз.

QIC даму стратегиясы мен қызметі ТДМ-ға қол жеткізу мәнмәтініне біріктірілген. QIC мұраты, құндылықтары, бағдарлары, стратегиялық қағидаттары 17 ТДМ-ға сәйкес келеді. Барлық 17 ТДМ маңыздылығын мойындай отырып, QIC 17 ТДМ-ның 10-іне қол жеткізуге тікелей немесе жанама түрде үлес қосады.

QIC-те БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттарын іске асыру

БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттары және басым міндеттер	Корпорацияның қызметі
2-мақсат. Азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету және ауыл шаруашылығының тұрақты дамуына жәрдемдесу	<p>өңірлердің әлеуметтік-экономикалық дамуына оң үлес қосатын және елдің, оның ішінде АӨК және тамақ өнеркәсібі сияқты салаларда азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ететін Корпорация мен оның еншілес ұйымдарын қаржыландыруды ұсыну арқылы бизнесті қолдау және кәсіпкерлікті дамыту:</p> <p>- 2021 жылдың қазан айында QIC Директорлар кеңесінің шешімімен агроөнеркәсіптік кешеннің инвестициялық жобаларын тікелей инвестициялар қорларымен қаржыландыру бағдарламасы бекітілді;</p>

БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттары және басым міндеттер	Корпорацияның қызметі
	<p>- 2022 жылғы шілдеде ҚІС Директорлар кеңесінің шешімімен Корпорацияның Апекс қорына қатысуының негізгі шарттары бекітілді. Қор Қазақстан Республикасының аумағында агроөнеркәсіптік кешен саласын қоса алғанда, бірақ онымен шектелмей, микро, шағын және орта кәсіпкерлік субъектілерін кейіннен қаржыландыру мақсатында кредиттік серіктестіктерге және/немесе микроқаржы ұйымдарына инвестициялауды (кредит беруді) жүзеге асырады.</p> <p>- 2022 жылы кәпитивтік қорлармен АӨК саласындағы 2 жоба қаржыландырылды: 1) Өндірістік қуаты жылына 3 346 тонна тауық шницельдері мен жартылай фабрикаттар өндірісін ұйымдастыру (өтінім беруші - «ІЛ ТОВ» ЖШС); 2) Шошқа фермасының құрылысы. Жылына 200 000 бас тауарлық табынға дейін кеңейту (өтініш беруші – «ЕМС Agro» ЖШС).</p>
3-мақсат. Салауатты өмір салтын қамтамасыз ету және кез келген жаста әл-ауқатқа жәрдемдесу	
<p>3.8. Денсаулық сақтау қызметтерімен қамтуды, оның ішінде сапалы негізгі медициналық-санитарлық қызметтерге қол жеткізуді және қауіпсіз, тиімді, сапалы және арзан негізгі дәрілік заттар мен вакциналарға қол жеткізуді қамтамасыз ету</p> <p>3.12. Денсаулық сақтауды қаржыландыруды едәуір арттыру</p>	<p>қызметкерлердің қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету:</p> <p>- ҚІС жыл сайын қызметкерлерге еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі, электр қауіпсіздігі мәселелері бойынша оқыту жүргізеді.</p> <p>қызметкерлерге арналған әлеуметтік пакет:</p> <p>- ҚІС қызметкерлерге әлеуметтік қолдаудың келесі түрлерін ұсынады: жыл сайынғы демалыс шеңберінде сауықтыруға материалдық көмек, баланың туылуына байланысты материалдық көмек, қызметкердің немесе оның отбасы мүшесінің емделуіне байланысты материалдық көмек және т.б.</p> <p>қызметкерлерге арналған медициналық сақтандыру бағдарламасы және қызметкерлерге медициналық қызметтерге еркін қол жетімділікті қамтамасыз ету:</p> <p>- ҚІС штаттық қызметкерлері сапалы және әр түрлі медициналық қызметтерді алуға мүмкіндік беретін медициналық сақтандыру бағдарламасымен қамтылған.</p> <p>Корпорация халықтың денсаулығын сақтауға және салауатты өмір салтын насихаттауға бағытталған жобаларға қолдау көрсетеді:</p> <p>- 2022 жылы ҚІС Алматы қаласының Бостандық ауданында перзентхана салуға «Керуен-Medicus» ЖШС қаржыландырды. Жалпы ауданы 4 000 м² жаңа перинаталдық орталыққа емхана және диагностикалық буын, босану және босанғаннан кейінгі бөлімшелер, ота жасау залдары және балалар мен ересектерге арналған реанимация бөлімшелері кіреді. Емдеу-диагностикалық орталықты пайдалануға беру қорытындысы бойынша 150 жаңа жұмыс орнын құру жоспарлануда. Жоғары дәлдіктегі диагностикалық жабдықтармен жабдықталған перзентхана Керуен-Medicus көпсалалы медициналық орталығының негізгі ғимаратының ажырамас бөлігі болып табылады. Клиниканың кеңеюі хирургия, нейрохирургия, ортопедия, травматология және балалар хирургиясы сияқты бағыттарды одан әрі дамытуға мүмкіндік береді.</p>
5-мақсат. Гендерлік теңдікті қамтамасыз ету және барлық әйелдер мен қыздардың мүмкіндіктерін кеңейту	
5.5. Әйелдердің жан-жақты өрі нақты қатысуын және	әйелдер мен ерлер үшін қаржылық қолдауға тең қолжетімділікті қамтамасыз ету:

БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттары және басым міндеттер	Корпорацияның қызметі
олар үшін саяси, экономикалық және қоғамдық өмірде шешім қабылдаудың барлық деңгейлерінде көшбасшылық үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету	- <i>QIC қаржылық қолдауға тең қол жеткізуден бастап, компанияның ішкі операциялық процестерінде гендерлік теңдікті сақтауға дейін әйелдер мен ерлер үшін тең мүмкіндіктер жасауға тырысады.</i>
7-мақсат. Барлығына арзан, сенімді, тұрақты және заманауи энергия көздеріне жалпыға бірдей қол жетімділікті қамтамасыз ету	
7.2. Әлемдік энергетикалық теңгерімде жаңартылатын көздерден алынатын энергия үлесін едәуір ұлғайту	<p>жаңартылатын энергия көздері саласындағы QIC «жасыл» жобаларды қолдау:</p> <p>-2022 жылы QIC Жетісу облысындағы Көксу өзенінде қуаты 7 МВт Жогарғы Талапты гидроэлектр станциясын салуға «Бекзат» ЖШС-ні қаржыландыруды ұсынды. Жогарғы Талапты ГЭС іске қосу Жетісу облысының энергетикалық қауіпсіздігіне және өңірдің экологиясына оң әсер етеді. Қазіргі уақытта Жетісу облысы электрмен жабдықтау бойынша тапшы болып табылады: жылдық тұтынудың шамамен 30%-ы өз көздерімен жабылады, ал қалған 70%-ы шалғайдағы сыртқы көздерден келеді.</p> <p>Есепті кезеңнің соңында QIC «жасыл» жобалар портфелі жалпы қуаты 67 МВт болатын 3 жобаны қамтыды:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Қарағанды облысында қуаты 10 МВт «Кеңгір» күн электр станциясының құрылысы; 2. Қызылорда облысында қуаты 50 МВт «Байқоңыр» күн электр станциясының құрылысы; 3. Жетісу облысында қуаты 7 МВт Көксу өзенінде гидроэлектр станциясының құрылысы.
8-мақсат. Үдемелі, толық қамтылған және тұрақты экономикалық өсуге, толық және нәтижелі жұмыспен қамтуға және лайықты жұмысқа жәрдемдесу	
<p>8.1. Ұлттық жағдайларға сәйкес жан басына шаққандағы экономикалық өсуді және, атап айтқанда, жалпы ішкі өнімнің өсуін қолдау</p> <p>8.2. Әртараптандыру, техникалық жаңғырту және инновациялық қызмет арқылы экономикадағы өнімділікті арттыруға қол жеткізу</p> <p>8.3. Лайықты жұмыс орындарын құруға, кәсіпкерлікке, шығармашылыққа және инновациялық қызметке жәрдемдесу және микро, шағын және орта кәсіпорындардың дамуын, оның ішінде оларға</p>	<p>QIC және еншілес ұйымдардың қаржы құралдарын ұсыну арқылы бизнесті қолдау және кәсіпкерлікті дамыту:</p> <p>- Корпорация шағын және орта кәсіпкерлікке қаржылық қолдау көрсетеді, сол арқылы елдің әлеуметтік-экономикалық дамуына оң үлес қосады. Қызмет еткен жылдары QIC жалпы сомасы 196 млрд теңгеге 107 жобаны қаржыландырды. Соңғы бес жылда 23 000-нан астам жұмыс орны құрылып, қолдау көрсетілді, қаржыландырылған кәсіпорындардың кірісі 1,5 трлн теңгені құрады, компаниялар 55,3 млрд теңге сомасына салық төледі.</p> <p>- 2022 жылғы желтоқсанда Корпорацияның Директорлар кеңесінің шешімімен АХҚО аумағында «BGLOBAL Ventures Ltd» жеке компаниясын құруға «QIC» АҚ қатысуының негізгі шарттары бекітілді. BGlobal Ventures стартап жобалар мен венчурлық инвесторлар үшін акселерациялық бағдарламаларды іске асыратын болады, бұл болашақта жоғары технологиялық шешімдерді/өнімдерді енгізу арқылы өңдеу өнеркәсібі кәсіпорындарын технологиялық жаңғыртуға ықпал етеді;</p> <p>- 2022 жылдың қорытындысы бойынша денсаулық сақтау, АӨК, білім беру, энергетика және өнеркәсіп салаларында 7 жоба қаржыландырылды. QIC қолдауымен есепті кезеңде 2002 жаңа жұмыс орны құрылды.</p> <p>азық-түлік және сусындар өндірісі, көлік және логистика, химия және мұнай-химия, энергетика, қағаз және қағаз</p>

БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттары және басым міндеттер	Корпорацияның қызметі
<p>қаржылық қызметтерге қол жеткізуді ұсыну арқылы көтермелеу</p> <p>8.5. Барлық әйелдер мен ерлер, соның ішінде жастар мен мүгедектер үшін толық және нәтижелі жұмыспен және лайықты жұмыспен қамтамасыз ету және бірдей құндылығы бар еңбекақы төлеу</p> <p>8.8. Еңбек құқықтарын қорғау және барлық жұмысшылар үшін сенімді және қауіпсіз жұмыс жағдайларын қамтамасыз етуге жәрдемдесу</p>	<p>өнімдерін өндіру және т.б. сияқты экономиканың шикізаттық емес секторларында жобаларды қаржыландыру арқылы ұлттық экономиканың тұрақты дамуына жәрдемдесу және оны әртараптандыру:</p> <p>- 2022 жылы QIC кәсіптік қорлар арқылы 7 жобаны қаржыландырды:</p> <p>1) Қуаты жылына 34 000 тонна базальт жыныстарынан жасалған минералды жүн плиталары мен төсеніштер шығаратын зауыттың жабдықтарын жаңғырту (өтінім беруші - «Макинск жылу оқшаулау зауыты» ЖШС);</p> <p>2) Жылына тауарлық табын сою үшін шошқа фермасын 200 000 басқа дейін кеңейту (өтінім беруші - «EMC Agro» ЖШС);</p> <p>3) Батыс Қазақстан облысында ұнтақтаушы шарлардың экспортқа бағдарланған өндірісін дамыту (өтінім беруші - «КазАрмпро» ЖШС);</p> <p>4) Фимаратты «Prometheus school (by Tamos)» білім беру орталығына қайта құру (өтінім беруші - «EPG Prometheus School» ЖШС);</p> <p>5) Алматы қаласында емдеу-диагностикалық орталығын салу (өтінім беруші - «Керуен-Medicus» ЖШС);</p> <p>6) Жетісу облысындағы Көксу өзенінде Жоғарғы Талапты гидроэлектр станциясын салу (өтінім беруші - «Бекзат» ЖШС);</p> <p>7) Өндірістік қуаты жылына 3346 тонна тауық инициельдері мен жартылай фабрикалар өндірісін ұйымдастыру (өтінім беруші - «IL TOV» ЖШС).</p> <p>лайықты еңбек жағдайлары бар сапалы жұмыс орындарын құру арқылы жұмысқа орналасу мүмкіндігін ұсыну:</p> <p>- 2022 жылғы 31 желтоқсанда QIC 63 адамды жұмыспен қамтыды, оның ішінде 46% ерлер және 54% әйелдер.</p> <p>қызметкерлердің еңбек ережелерін сақтау, қолайлы жұмыс жағдайларын қамтамасыз ету және олардың денсаулығын сақтау:</p> <p>- QIC өз қызметінде ҚР Еңбек кодексін, QIC іскерлік әдеп кодексін, Халықаралық еңбек ұйымының «Еңбек саласындағы негізгі қағидаттар мен құқықтар туралы» декларациясын, Адам құқықтарының жалпыға бірдей декларациясын; БҰҰ Жаһандық шартының қағидаттарын басшылыққа алады. Есепті кезеңде еңбек қатынастары практикасын бұзғаны үшін QIC-ке берілген шағымдар жоқ.</p> <p>- еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі, электр қауіпсіздігі мәселелерінде қызметкерлердің біліктілігін арттыру мақсатында қызметкерлер жыл сайын оқитудан өтеді. Есепті кезеңде QIC-те жұмысшылардың жарақаттарына немесе жазатайым оқиғаларға байланысты жағдайлар болған жоқ.</p>
<p>9-мақсат. Тұрақты инфрақұрылымды құру, барлығын қамтитын және тұрақты индустрияландыру мен инновацияларға жәрдемдесу</p>	
<p>9.1. Экономикалық дамуды қолдау мақсатында өңірлік және трансшекаралық инфрақұрылымды қоса алғанда, сапалы, сенімді,</p>	<p>инфрақұрылымдық жобаларды қолдау:</p> <p>- QIC портфелінде инфрақұрылымдық жобалар бар, олардың қатарында: Астана қаласы мен елдің солтүстік өңірлерін газдандыру жөніндегі жоба, іске асыру қорытындысы бойынша 171 қалалық және ауылдық елді мекендерді газдандыру жүйесіне қосу қамтамасыз етілді; жаңа терминал 2030 жылға қарай</p>

БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттары және басым міндеттер	Корпорацияның қызметі
<p>тұрақты және тұрақты инфрақұрылымды дамыту</p> <p>9.2. Ұлттық жағдайларға сәйкес барлық қамтылған және тұрақты индустрияландыруға жәрдемдесу және өнеркәсіптегі жұмыспен қамту деңгейін және жалпы ішкі өнімдегі өнеркәсіп өндірісінің үлесін арттыру</p> <p>9.3. Шағын өнеркәсіптік және басқа кәсіпорындардың қаржылық қызметтерге және адамдардың әл-ауқатына қолжетімділігін кеңейту</p>	<p><i>жолаушылар ағынының көрсеткішін жылына 4 есеге дейін 14 млн жолаушыға дейін арттыруға мүмкіндік беретін Алматы қаласының Халықаралық әуежайын жаңғырту жобасы; ірі өндірушілер мен тасымалдаушыларға А сыныбындағы қоймаларды ұсынатын «Қорғас-Шығыс қақпасы» АЭА аумағындағы қойма үй-жайларының жобасы (қоймалар Қазақстан мен Қытай шекарасында арнайы экономикалық аймақта – жаңа Жібек жолының негізгі транзиттік нүктелерінің бірінде орналасқан).</i></p> <p>өнеркәсіптік кәсіпорындарды қолдау:</p> <p>- 2022 жылы ҚІС кәсіптік қорлар арқылы минералды жүн плиталары мен базальт жыныстарының төсеніштерін өндіретін; ет өндіру, ұнтақтаушы шарлар өндіру, балама электр энергиясын өндіру, тауық инициелдері мен жартылай фабрикаларды өндіру бойынша өнеркәсіптік кәсіпорындарды қолдады.</p>
10-мақсат. Елдер ішіндегі және олардың арасындағы теңсіздікті азайту	
<p>10.2. Жасына, жынысына, мүгедектігіне, нәсіліне, этникалық тегіне, тегіне, дініне және экономикалық немесе басқа мәртебесіне карамастан барлық адамдардың әлеуметтік өмірге белсенді қатысуын ынталандыру</p>	<p>қайырымдылық жобаларын іске асыру арқылы халықтың әлеуметтік осал топтарын қолдау. 2022 жыл ішінде қайырымдылық бойынша келесі жобалар іске асырылды:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ қайғылы қаңтар оқиғалары барысында зардап шеккендерге ақшалай қаражат түрінде қайырымдылық көмек көрсетілді; ✓ «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ «Трансфузиология ғылыми-өндірістік орталығы» РМК-мен бірлесіп ұйымдастырған, оның барысында ҚІС қызметкерлері қан тапсырған «Донор күні»; ✓ Білім күніне орай мектеп заттары мен керек жарақтарын сатып алу арқылы аз қамтылған отбасыларға қайырымдылық көмек көрсетілді; ✓ үйсіз жануарларды қорғау күніне орай «Ника» бұралқы жануарларды қорғау жөніндегі жеке қорына жануарларға арналған азық-түлік пен дәрі-дәрмек сатып алу түрінде көмек көрсетілді; ✓ Қостанай облысының тұрғындарына өрттен зардап шеккендерді қолдау үшін ақшалай қаражат түрінде көмек көрсетілді; ✓ «Baiterek – Open Hearts» қайырымдылық жәрмеңкесі аясында жаңа жылдық шырианы ұйымдастыруға және мүмкіндігі шектеулі балаларға сыйлықтар сатып алуға көмек көрсетілді.
12-мақсат. Тұтыну мен өндірістің ақылға қонымды үлгілеріне көшуді қамтамасыз ету	
<p>12.2. Табиғи ресурстарды тиімді пайдалануға қол жеткізу</p> <p>12.6. Компанияларға өз есептерінде ресурстарды ұтымды пайдалану туралы ақпаратты көрсетуді ұсыну</p>	<p>қоршаған ортаға жауапкершілікпен қарауды, табиғи ресурстарды жауапкершілікпен және ұтымды тұтынуды және кеңседе ресурстарды үнемдейтін технологияларды қолдануды ынталандыру:</p> <p>- 2022 жылғы желтоқсанда ҚІС қызметкерлерінің күнделікті қызметінің қоршаған ортаға әсері мәселелеріне кешенді көзқарасты қамтитын «жасыл» кеңсе тұжырымдамасы әзірленді;</p> <p>- Корпорация «жауапты» инвестициялауға көшу шеңберінде жыл сайынғы негізде портфельдік компанияларға сауалнама жүргізу арқылы ESG портфельдік компанияларының қағидаттарға бейілділігіне талдау жүргізеді. Сауалнама</p>

БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттары және басым міндеттер	Корпорацияның қызметі
	қоршаған ортаға жауапкершілікпен қарау, ресурстарды тұтыну/үнемдеу мәселелерін қамтиды. Ақпаратты компаниялар жыл сайын сауалнама аясында ашады және QIC-те ұсынады.
16-мақсат. Тұрақты даму мүддесі үшін бейбіт және ашық қоғам құруға жәрдемдесу, барлығына сот төрелігіне қол жеткізуді қамтамасыз ету және барлық деңгейлерде тиімді, есеп беретін және кеңінен қатысуға негізделген мекемелер құру	
16.6. Есеп беретін және ашық ұйымдар құру	<p>ҚР инвестициялық тартымдылығын арттыруға және ашық қызметті көтеруге қатысу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2021 жылы KASE листингілік компаниясы мәртебесін алу шеңберінде QIC өз қызметі туралы ақпаратты толық және сапалы ашу бойынша міндеттемелерді сәтті орындайды; - PwC Kazakhstan зерттеулеріне сәйкес, 2022 жылы жылдық есептерде/тұрақты даму туралы есептерде (2021 жылғы есептер бойынша) ESG-ақпаратты ашу деңгейі бойынша 50 үздік компанияның жалпы рейтингінде QIC 20-орында (бұрын 42-орын).
17-мақсат. Тұрақты даму мүддесінде жаһандық әріптестік шеңберінде жұмысты жүзеге асыру және жандандыру құралдарын нығайту	
17.16 Тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуді қолдау мақсатында білімді, тәжірибені, технологияларды және қаржы ресурстарын жұмылдыратын және тарататын көптеген мүдделі тараптардың қатысуымен серіктестіктермен толықтырылатын тұрақты даму мүддесі үшін жаһандық әріптестікті нығайту	<p>тұрақты даму мәселелері бойынша халықаралық институттармен және қаржы ұйымдарымен ынтымақтастық:</p> <ul style="list-style-type: none"> - QIC жауапты инвестициялау қағидаттары бойынша БҰҰ қауымдастығына кірді (UN Principles for Responsible Investment). Қауымдастық мүшелері қызметке «жауапты» инвестициялау практикасын енгізуге, дамытуға және тәжірибе мен білім алмасуға бағытталған халықаралық тікелей инвестициялар қорлары болып табылады; - Қазақстанда және жалпы Орталық Азияда венчурлік қаржыландыру экожүйесін дамыту шеңберінде QIC желтоқсан айында өңірлік кәсіпкерлердің – стартаптардың негізін қалаушылардың, сондай-ақ өңірдегі стартап жобаларды қолдауға мүдделі инвестор – жеке тұлғалардың кәсіби құзыретін арттырумен айналысатын BGlobal Ventures компаниясын құру туралы шешім қабылдады; - BGlobal Ventures – бұл жаңа білім беру платформасы, өйткені ұсынылатын бағдарламалар бірлесіп және USMAC (500 Global, Catapult VC) сияқты осы саладағы әлемдік көшбасшылардың қолдауымен жүзеге асырылады. BGlobal Ventures Қазақстанда да, Орталық Азияда да тұрақты даму, climate tech, жасыл технологиялар және әйелдер кәсіпкерлігі саласындағы стартап-жобалар үшін қолайлы инвестициялық ортаны қолдау үшін мамандандырылған акселерациялық бағдарламаларды дамытуға мүдделі; - QIC өкілдері инвестициялық қызмет бойынша серіктестерімен тәжірибе алмасу бойынша тұрақты негізде кездесулер өткізеді (2022 жылғы желтоқсанда инвестициялық қызметке ESG қағидаттарын енгізу шеңберінде TVM Capital Healthcare Partners Limited өкілдерімен білім және тәжірибе алмасу бойынша онлайн-кездесу өтті). <p>Қазақстанда ТДМ ілгерілету жөніндегі конференцияларға, форумдарға, дөңгелек үстелдерге қатысу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Корпорация БҰҰ-ның Жаһандық шартына қосылу мүмкіндігін қарастыруда;

БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттары және басым міндеттер	Корпорацияның қызметі
	<p>халықаралық және қазақстандық ұйымдар іске асыратын орнықты даму саласындағы ұлттық және жаһандық бастамаларды қолдау:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2022 жылдың тамызында Корпорация БҰҰ-ның «Әйелдердің құқықтары мен мүмкіндіктерін кеңейту қағидаттары» (Women's Empowerment Principles/WEPs) жаһандық бастамасына қосылды; - 2022 жылғы 7 қыркүйекте тәжірибе алмасу және жаңа ESG бастамаларын талқылау үшін QIC Ұлттық ESG клубына қосылды.

1.2. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Тұрақты дамудың табысты және тиімді саясатын жүргізу мақсатында QIC мүдделі тараптармен өзара іс-қимылға тиісті көңіл бөледі.

Мүдделі тараптармен қарым-қатынасты басқаруды ұйымдастыру мақсатында QIC өз қызметінде келесі негізгі қағидаттарға шоғырланады:

- барлық мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтейді және ескереді;
- мақсатты аудиторияны өз қызметі туралы белсенді түрде хабардар етуге тырысады;
- мемлекеттік бағдарламаларды, жекелеген ішкі рәсімдерді (сатып алу, жұмысқа қабылдау, қаржылық қызметтер көрсету бойынша сыртқы кандидаттар арасында конкурстық іріктеу) іске асыру, сондай-ақ қаржы қаражатын пайдалану бөлігінде объективтілікті, шынайылықты, тәуелсіздікті және ақпараттық ашықтықтың жоғары деңгейін қамтамасыз етеді;
- барлық мүдделі тараптармен ашық және нәтижелі ынтымақтастықты қамтамасыз етеді;
- мүдделі тараптар алдында өзіне алған міндеттемелерін орындайды;
- тұрақты негізде мүдделі тараптардан кері байланыс алады.

QIC-те негізгі мүдделі тараптардың тізбесін, дәрежесін және ықпалын (тікелей немесе жанама) айқындау мақсатында Стейкхолдерлер картасы әзірленді. Стейкхолдер картасы стейкхолдерлердің әрқайсысымен жұмыс істеудің тиімді стратегиясын жасау үшін QIC қоршаған орта туралы ақпаратты ұйымдастыруға және визуалдауға мүмкіндік береді. Стейкхолдерлерді анықтау және олармен жұмыс Корпорацияның іскерлік беделін арттыруға, барлық мүдделі тұлғалармен тиімді және теңдестірілген қарым-қатынас орнатуға мүмкіндік беретін құралдардың бірі болып табылады.

Есепті кезеңде QIC-те сыртқы стейкхолдерлер тарапынан құпиялылықты бұзу, шығу, ұрлау немесе клиенттердің деректерін жоғалту туралы шағымдар түскен жоқ. Осы клиенттердің ақпараттық қауіпсіздігінің QIC бұзушылықтары тіркелген жоқ.

Мүдделі тараптардың негізгі топтары және олармен өзара әрекеттесу тетіктері

Топтар	Өзара іс-қимыл тетіктері	Мүдделер	Жүргізілетін жұмыс
Жалғыз акционер	<ul style="list-style-type: none"> • Директорлар кеңесінің және Директорлар кеңесі жанындағы комитеттердің отырыстарын өткізу; • Жалғыз акционердің тапсырмаларын орындау; • ҚІС мүдделерін қозғайтын нормативтік-құқықтық құжаттарды әзірлеуге және өзектендіруге қатысу; • келіп түскен сұрауларға жауаптар дайындау; • ҚІС сайтында қаржылық есептілік пен жылдық есепті жариялау, сондай-ақ заңнамаға және үздік тәжірибелерге сәйкес өзге де ақпаратты ашу. 	<ul style="list-style-type: none"> • Қоғамның Жалғыз акционерінің мүдделерін сақтау; • даму стратегиясын іске асыру; • ашықтық және ақпаратты ашу. 	<ul style="list-style-type: none"> • корпоративтік басқару қағидаттары шеңберінде Жалғыз акционердің құқықтарын іске асыруды қамтамасыз ету; • Қоғамның қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері туралы дұрыс ақпарат беру; • ҚІС даму стратегиясын іске асыру; • мемлекеттік бағдарламаларды іске асыру және нәтижелердің мониторингі.
Қызметкерлер	<ul style="list-style-type: none"> • ішкі коммуникациялар арналарының жұмыс істеуі; • жұмыста оңтайлы жағдай жасау, медициналық сақтандыру; • қызметкерлердің сыйақылары; • оқыту және дамыту. 	<ul style="list-style-type: none"> • бәсекеге қабілетті жалақы; • қауіпсіз еңбек жағдайлары; • кәсіби өсу; • сапалы әлеуметтік пакет (медициналық сақтандыру, жыл сайынғы ақылы демалыс); • кәсіби даму; • адам құқықтары мен этика нормаларын сақтау кепілдігі. 	<ul style="list-style-type: none"> • ашық, жария, білікті және дәлелді персоналды, кадр саясатын қалыптастыруға бағытталған жүргізу; • барлық қызметкерлерге еңбек қызметі процесінде олардың әлеуетін іске асыру, олардың нәтижелерін әділ және әділ бағалау үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету, қызметкерлерді тек кәсіби қабілеттері, білімі мен дағдылары негізінде іріктеу және мансаптық өсу; • омбудсмен институтын енгізу; • қызметкерлерді оқытуды және/немесе олардың дағдылары мен құзыретін арттыруды жүргізуде сүйемелдеу; • қызметкерлер үшін мәдени корпоративтік іс-шаралар өткізу; • қызметкерлерді бос орындар туралы электрондық пошта арқылы хабардар ету.
Еншілес ұйымдар	<ul style="list-style-type: none"> • еншілес ұйымдармен дөңгелек үстелдер/құзырет орталықтарын өткізу; • хат алмасу және сұрауларды еншілес ұйымдарға жіберу. 	<ul style="list-style-type: none"> • акционерлердің/қатысушылардың мүдделерін сақтау. 	<ul style="list-style-type: none"> • еншілес ұйымның акционері/қатысушысы ретінде ҚІС құқықтарын іске асыру.

Топтар	Өзара іс-қимыл тетіктері	Мүдделер	Жүргізілетін жұмыс
Мемлекеттік органдар	<ul style="list-style-type: none"> • QIC мүдделерін қозғайтын бағдарламалық құжаттарды, нормативтік-құқықтық құжаттардың жобаларын қарау; • мемлекеттік бюджетке салық төлеу; • Мемлекеттік бағдарламалар мен бастамаларды іске асыруға қатысу; 	<ul style="list-style-type: none"> • мемлекеттік реттеу. 	<ul style="list-style-type: none"> • жұмыс топтарына, форумдарға, конференцияларға қатысу; • іскерлік хат алмасу және сұрауларға жауап дайындау.
Клиенттер	<ul style="list-style-type: none"> • БАҚ-та, QIC сайтында жарияланымдар. 	<ul style="list-style-type: none"> • коммерциялық мүдделер; • әлеуметтік мүдделер. 	<ul style="list-style-type: none"> • QIC корпоративтік веб-сайтында QIC және оның қызметі туралы өзекті жария ақпаратты орналастыру; • іскерлік хат алмасу, (әлеуетті) клиенттермен кездесулер өткізу; • QIC және еншілес ұйымдардың қаржылық өнімдері мен қызметтерін тұтынушылардың күтулеріне сәйкестігін қамтамасыз ету; • шарттар жасасу, орындалуын бақылау.
Өнім берушілер	<ul style="list-style-type: none"> • сатып алуды жүргізу және тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алуға шарттар жасасу. 	<ul style="list-style-type: none"> • ашық сатып алу жүйесі; • коммерциялық келісімдерді сақтау. 	<ul style="list-style-type: none"> • шарттар жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау; • сатып алудың ашық және тиімді жүйесін қамтамасыз ету; • сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша профилактикалық іс-шаралар.
Серіктестер мен инвесторлар	<ul style="list-style-type: none"> • шетелдік ұйымдардың өкілдерімен кездесулер өткізу; • форумдарға, конференцияларға, көрмелерге, оның ішінде Қазақстан Республикасы Мемлекет басшысының, Премьер-министрдің және Қазақстан Республикасы Премьер-министрінің орынбасарларының сапарлары шеңберінде қатысу; • QIC корпоративтік веб-сайтында қаржылық есептілік пен жылдық есепті жариялау. • серіктестермен келіссөздер мен кездесулер өткізу. • ынтымақтастық туралы шарттар мен меморандумдар жасасу. • Қоғамның сайтында жылдық есептің қаржылық есептілігін жариялау. 	<ul style="list-style-type: none"> • күшті қаржылық жағдай; • тұрақты даму; • коммерциялық мүдделер. 	<ul style="list-style-type: none"> • ESG қағидаттарын QIC және оның еншілес ұйымдарының қызметіне енгізу; • тиімді қаржы менеджменті; • іскерлік хат алмасу, (әлеуетті) инвесторлармен кездесулер өткізу); • жобаларды іске асыру үшін инвестициялар тарту; • кредиттік рейтингтер алу; • өзара тиімді ынтымақтастық, бизнес және технологиялық процестерді жетілдіру және оларды автоматтандыру; • шарттар жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау.

Топтар	Өзара іс-қимыл тетіктері	Мүдделер	Жүргізілетін жұмыс
Қаржы институттары	<ul style="list-style-type: none"> қаржы институттарының, рейтингтік агенттіктердің өкілдерімен келіссөздер және кездесулер өткізу; QIC сайтында қаржылық есептілікті, жылдық есепті жариялау. 	<ul style="list-style-type: none"> депозиттік шоттарда бос ақша қаражаттарын орналастыру, арнайы шоттарға қызмет көрсету. 	<ul style="list-style-type: none"> шарттар жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау; қаржылық көрсеткіштерді жақсарту.
Портфельдік компаниялар	<ul style="list-style-type: none"> келіссөздер мен кездесулер, кеңестер өткізу; мониторинг, шығу, қаржылық және басқару құжаттарын жинау; баспасөз парақтары, БАҚ, QIC интернет-ресурсы. 	<ul style="list-style-type: none"> өзара тиімді ынтымақтастық; шарттар; келісімдер. 	<ul style="list-style-type: none"> шарттар жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау; алқалы органдар құрамындағы шешімдерді қабылдауға қатысу; инвестициялық саясатты, инвестициялық қызметті қамтамасыз ететін регламенттер мен рәсімдерді, қаржыландыру шарттарын әзірлеу.
Бұқаралық ақпарат құралдары	<ul style="list-style-type: none"> жылдық медиа-жоспарларды әзірлеу; ақпарат алушылармен баспасөз конференциялары мен кездесулер өткізу; QIC қызметі туралы ақпаратты БАҚ-та, интернет желісінде, QIC интернет-ресурсында мына мекенжай бойынша орналастыру: https://qic.kz/about-the-company/. 	<ul style="list-style-type: none"> QIC қызметі туралы жарияланымдар және ақпараттандыру. 	<p>Ақпараттық қызметті ұйымдастыру:</p> <ul style="list-style-type: none"> мақсатты аудиторияға QIC күшті жақтары мен мүмкіндіктерін жеткізу; позитивті қоғамдық пікір құру; ақпаратты сенімді, тұрақты, үздіксіз және уақтылы ашу арқылы QIC қызметінің ашықтығын қамтамасыз ету; Қоғамн брендінің танымалдығын қолдау; QIC қызметінің негізгі бағыттары бойынша қызмет нәтижелерін жұртшылыққа ұсыну; баспасөз парақтарын ұсыну және сұхбаттарды ұйымдастыру; есептер мен өзге де жарияланымдарды орналастыру.

1.3. Тұрақты даму мүддесінде серіктестік

ТДМ 17 шеңберінде QIC тұрақты даму саласында күн тәртібін табысты іске асыру үкіметтер, жеке сектор, қоғам арасындағы әріптестік қатынастардың қағидаттары мен құндылықтарына, ортақ көзқарасы мен ортақ мақсаттарына негізделген барлығын қамтитын жаһандық, өңірлік және жергілікті деңгейлерде жолға қоймай мүмкін емес екенін түсінеді.

Бастама – Closing the Gender Gap акселераторы

Closing the Gender Gap акселераторы – экономикадағы гендерлік алшақтықты жою мақсатында құрылған жаһандық бастама. Акселератордың қызметі әйелдерді жұмысқа орналастыру мәселелерін шешуге, оның ішінде жұмыс орындарына қолжетімділікті жеңілдетуге, тең еңбекақы төлеуді қамтамасыз етуге және басшылық лауазымдардағы әйелдер санын көбейтуге бағытталған.

ТДМ 5 іске асыру мақсатында 2021 жылы Корпорация Closing the Gender Gap акселераторына қосылу туралы келісімге қол қойды. Қол қойылған келісім шеңберінде QIC

гендерлік алшақтық көрсеткіштерін қысқарту және Қазақстан әйелдерінің экономикалық мүмкіндіктерін кеңейту үшін жалпы шешімдерді іздеу жөніндегі акселератордың жұмысына белсенді қатысады.

Бастама – Women’s Empowerment Principles қағидаты (WEPs)

QIC бұл бастаманы 2022 жылы қолдады және БҰҰ-ның Жаһандық шарты мен БҰҰ-ның Әйелдер құрылымы әзірлеген Women’s Empowerment Principles қағидаттарына қосылды. WEPs – бұл жұмыс орнында, нарықта және қоғамда гендерлік теңдікке және әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейтуге қалай ықпал ету керектігі туралы бизнес нұсқаулығын ұсынатын қағидаттар жиынтығы.

WEPs қауымдастығына қосыла отырып, QIC компанияның ең жоғары деңгейінде осы бағдарламаға адалдығын және әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейтетін іскерлік тәжірибені дамыту үшін көптеген мүдделі тараптардың қатысуымен желілерде бірлескен жұмысты мәлімдейді.

UN Principles for Responsible Investment (UN PRI)

2022 жылы Корпорация «жауапты инвестициялау» моделіне көшу шеңберінде БҰҰ Жауапты инвестициялау қағидаттары жөніндегі қауымдастығына (UN Principles for Responsible Investment) кіріп, өзінің инвестициялық қызметіне ESG стандарттарын енгізу тұжырымдамасын ұстанатын институционалдық инвесторлардың жетекші халықаралық желісіне қосылған ТМД-дағы алғашқы квазимемлекеттік қаржы институты болды.

PRI қауымдастығының мүшелері салаға «жауапты инвестициялау» тәжірибесін енгізуге және дамытуға бағытталған халықаралық тікелей инвестициялар қорлары болып табылады.

QIC қауымдастыққа кіруі Корпорацияның институционалдық инвесторларға көрінуін арттырады және халықаралық салалық стандарттар негізінде жауапты инвестициялау саласындағы прогресті бағалауға мүмкіндік береді.

2022 жылғы желтоқсанда QIC өкілі Испанияның Барселона қаласында БҰҰ-ның Жауапты инвестициялау қағидаттары қауымдастығының мүшелері үшін PRI In Person & Online жауапты инвестициялар жөніндегі жыл сайынғы халықаралық конференцияға қатысты. Осылайша, қауымдастыққа кіру институционалдық инвесторлармен, жеке капитал қорларының өкілдерімен жауапты инвестициялау саласында тәжірибе және білім алмасуға мүмкіндік береді және ESG стандарттарын бизнес-процестерге интеграциялау барысын бағалауға мүмкіндік береді.

UN Principles for Responsible Investments сайты: <https://www.unpri.org/>

GPCA жеке капитал қауымдастығы (Global Private Capital Association)

QIC қорлар қоры және GPCA (Global Private Capital Association) халықаралық тікелей инвестициялар қауымдастығының мүшесі ретінде жаһандық венчурлық қорлармен ынтымақтастық мүмкіндігіне ие, бұл қазақстандық жобалардың жаһандық нарықтағы тартымдылығын одан әрі арттыруға көмектеседі. QIC венчурлық қаржыландыру сегментін дамытуға қатысады, инвестицияларға ерте (егістіктен кейінгі) және өсу кезеңдеріне назар аударады. GPCA халықаралық жеке капитал қауымдастығының сайты (Global Private Capital Association) <https://www.globalprivatecapital.org/>

«Атамекен» ҚР Ұлттық кәсіпкерлер палатасы

ҚР Үкіметімен және мемлекеттік органдармен бизнестің келіссөз күшін күшейту үшін құрылған коммерциялық емес ұйым. «Атамекен» палатасының басты міндеті – бизнестің құқықтары мен мүдделерін қорғау және бизнес жұмысының заңнамалық және өзге де нормативтік қағидаларын қалыптастыру процесіне барлық кәсіпкерлерді кеңінен қамту мен тартуды қамтамасыз ету.

Бұған қоса, Ұлттық палата қазақстандық бизнесті мемлекеттік бағдарламаларды іске асыруға белсенді тартуды жақтайды. Мемлекеттік билік және жергілікті өзін-өзі басқару органдарында іскер топтардың мүдделерін қорғайды, шет елдердің бизнес-қоғамдастығымен байланыстарды кеңейтеді және нығайтады, сондай-ақ интеграциялық процестер шеңберінде қазақстандық бизнесті қолдауға қатысады. Ұлттық кәсіпкерлер палатасының сайты: <https://atameken.kz/>

Ұлттық ESG клубы

2022 жылы QIC Ұлттық ESG клубына – тәжірибе, білім алмасу және жаңа ESG бастамаларын талқылау алаңына кірді. Ұлттық ESG клубының басым мақсаттары тұрақты даму практикасын ілгерілету, ESG қағидаттарын енгізу, жауапты инвестициялау мәселелерін талқылау, сондай-ақ «жасыл» және тұрақты жобалар нарығын дамытуға жәрдемдесу болып табылады.

2. G – корпоративтік басқару

2.1. Корпоративтік басқару жүйесі

QIC корпоративтік басқару жүйесі QIC қызметін басқару мен бақылауды, сондай-ақ Жалғыз акционер, Директорлар кеңесі, Басқарма, Корпорацияның өзге органдары мен мүдделі тұлғалар арасындағы Жалғыз акционердің мүддесі үшін өзара қарым-қатынас жүйесін, сондай-ақ QIC еншілес ұйымдармен өзара іс-қимылын қамтамасыз ететін процестердің жиынтығы болып табылады.

QIC корпоративтік басқару кодексі «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ шешімімен 2018 жылғы 12 қаңтарда бекітілді. Кодекс Қоғам ішіндегі және нарықтың басқа қатысушыларымен қарым-қатынаста корпоративтік басқарудың жоғары деңгейін қамтамасыз ету үшін корпорация өз қызметі процесінде ұстанатын қағидалар мен ұсынымдардың жиынтығы болып табылады.

Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес QIC корпоративтік басқарушының негіз қалаушы қағидаттары: *өкілеттіктерді ажырату қағидаты; Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты; Директорлар кеңесі мен Басқарманың QIC тиімді басқару қағидаты; тұрақты даму қағидаты; тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және ішкі аудит қағидаты; корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу қағидаты; QIC қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі қағидаттары болып табылады.*

QIC Директорлар кеңесінің шешімімен 2021 жылғы қарашада кодекстің негізгі қағидаттарын іске асыруға бағытталған корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі 2021-2022 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді.

Кодекске сәйкес QIC өз қызметінде оның ережелерін қатаң сақтауға және Ішкі аудит қызметінің корпоративтік басқаруды екі жылда 1 рет бағалауын, сондай-ақ нәтижелері Корпорацияның интернет-ресурсында орналастырылатын үш жылда кемінде 1 рет сыртқы аудиторларды тарта отырып, корпоративтік басқаруды тәуелсіз бағалауды жүргізуге міндетті.

Осылайша, 2022 жылғы 28 қаңтарда QIC Директорлар кеңесінің шешімімен QIC-те корпоративтік басқару диагностикасының нәтижелері бойынша «Корпоративтік басқару жүйесін бағалау» аудиторлық есебі бекітілді. Диагностика қорытындысы бойынша QIC Басқармасының үздік әлемдік практика талаптарына сәйкестігін бағалау 88,6%-ды құрады, бұған дейін 2019 жылдың қорытындысы бойынша нәтиже 77,7%-ды құрады.

Корпоративтік басқаруды бағалау үш негізгі құрамдас: құрылымы, процестері және ашықтығы бойынша жүргізілді және Корпорацияда корпоративтік басқаруды диагностикалау әдістемесінде көзделген корпоративтік басқару жүйесінің өлшемдерін орындауға бағытталды.

Ішкі аудит қызметі анықтаған анықтауларды жою мақсатында QIC корпоративтік басқаруды жетілдіру бойынша тиісті ұсынымдар берілді және «Корпоративтік басқару жүйесін бағалау» аудиторлық тапсырмасының нәтижелері бойынша QIC корпоративтік басқаруды жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспары Корпорация бойынша түзету және/немесе алдын алу іс-қимылдарының жоспары түрінде бекітілді.

Кодекстің талаптарына сәйкес 2022 жылы PwC жоғарыда аталған әдістемеге сәйкес, сондай-ақ мемлекет қатысатын ұйымдар мен корпоративтік басқару саласындағы озық халықаралық тәжірибелер үшін экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымының корпоративтік басқару жөніндегі ұсынымдарының ережелері мен қағидаттарын қолдана отырып, QIC корпоративтік басқару жүйесіне тәуелсіз бағалау жүргізді.

Диагностика қорытындысы бойынша Корпорация Басқармасының үздік әлемдік практика талаптарына сәйкестігін бағалау 93,81%-ды құрады және 2021 жылдан бастап «Құрылым» құрамдасы бойынша 83,6%-дан 95,83%-ға дейін, «Процестер» құрамдасы бойынша – 89,1%-дан 91,67%-ға дейін, «Ашықтық» құрамдасы бойынша – 91,9%-дан 94,51%-ға дейін өскені байқалады.

2023 жылғы ақпанда корпоративтік басқаруды тәуелсіз бағалау қорытындысы бойынша Директорлар кеңесінің шешімімен «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі 2023-2025 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді.

2.2. Корпоративтік басқару құрылымы

QIC корпоративтік басқару моделі ашықтық пен есептілікті қамтамасыз етуге бағытталған және QIC органдары, лауазымды адамдары мен қызметкерлері арасында өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажыратуды қамтамасыз етеді.

Жарғыға сәйкес негізгі органдар:

Жалғыз акционер – жоғары басқару органы;

Директорлар кеңесі – басқару органы;

Басқарма – атқарушы орган болып табылады;

QIC қаржы-шаруашылық қызметіне бақылауды, ішкі бақылау, тәуекелдерді басқару, корпоративтік басқару саласындағы құжаттардың орындалуын бағалауды жүзеге асыратын орган Ішкі аудит қызметі болып табылады.

Директорлар кеңесінің қызметін тиімді ұйымдастыру және Басқарманың Жалғыз акционермен өзара іс-қимылы мақсатында Директорлар кеңесі Директорлар кеңесінің не Басқарманың мүшесі болып табылмайтын және QIC Директорлар кеңесіне есеп беретін корпоративтік хатшыны тағайындайды.

QIC Директорлар кеңесі жанынан аудит және тәуекелдер, стратегиялық жоспарлау және корпоративтік басқару, кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі мәселелерді қарау құзыретіне кіретін комитеттер жұмыс істейді.

Қызметтің жекелеген бағыттары бойынша Басқарма үшін ұсынымдық сипаттағы шешімдерді дайындау үшін, оның ішінде Басқарманың құзыретіне жатқызылған мәселелерді дайындау мен алдын ала қарауды жүзеге асыру үшін комитеттер, оның ішінде Қызметті жоспарлау және бағалау комитеті, Инвестициялық комитет, Стратегия және корпоративтік даму комитеті құрылды.



2022 жылғы қаңтардан бастап ҚІС-те Корпорацияның Директорлар кеңесіне есеп беретін сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет құрылды, ол ҚІС-те сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесінің жұмыс істеуіне жауапты. ҚІС Директорлар кеңесінің шешімімен 2022 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-бағдарлама бекітілді, оның шеңберінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алуға және ерте алдын алуға, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл құралдарын жетілдіруге бағытталған ауқымды жұмыс жүргізілді.

2022 жылдың маусымында ҚІС Директорлар кеңесінің шешімімен Корпорацияның омбудсмені тағайындалды. Омбудсменнің рөлі оған жүгінген қызметкерлерге, еңбек дауларына, жанжалға қатысушыларға консультация беру және оларға Қазақстан Республикасы заңнамасының нормаларын сақтауды (оның ішінде қажет болған жағдайда құпиялылықты сақтауды) ескере отырып, өзара қолайлы, сындарлы және іске асырылатын шешімді әзірлеуге жәрдемдесу, қызметкерлердің де, ҚІС-тің де проблемалық әлеуметтік-еңбек мәселелерін шешуге жәрдемдесу болып табылады.

Корпорация омбудсмені ҚІС іскерлік әдеп кодексінің ережелерін бұзу, оның ішінде корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысы бөлігінде дауларды қарауға бастамашылық жасайды және оларды реттеуге қатысады.

Директорлар кеңесінің құрамы

2022 жылғы 31 желтоқсанда ҚІС Директорлар кеңесі келесі құрамда ұсынылды:

Директорлар кеңесінің құрамы	
Мұхамеджанов Әділ Бектасұлы	ҚІС Директорлар кеңесінің төрағасы, Бәйтерек холдингі Басқарма төрағасының орынбасары
Сон Вячеслав Владимирович	ҚІС Директорлар кеңесінің мүшесі, Бәйтерек холдингінің басқарушы директоры
Николас Роберт Пейдж	ҚІС Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор, ҚІС Аудит және тәуекелдер комитетінің және ҚІС Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің төрағасы
Қандықбаев Серік Әбілдашұлы	ҚІС Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор, ҚІС Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер комитетінің төрағасы
Қуатова Айнұр Саинқызы	ҚІС Директорлар кеңесінің мүшесі, ҚІС Басқарма Төрайымы

QIC Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 31 желтоқсандағы құрылымы

Құрылымы	Саны
Директорлар кеңесінің төрағасы	1
Тәуелсіз директорлар	2
Жалғыз акционердің өкілі	1
QIC өкілі	1

2022 жылғы 31 желтоқсанда QIC Директорлар кеңесінің жынысы мен жасы бойынша құрылымы

Жынысы	41 жасқа дейін	42 жастан 51 жасқа дейін	52 жастан 62 жасқа дейін
Ерлер	2	1	1
Әйелдер		1	

«Акционерлік қоғамдар туралы» Заңның және жарғының талаптарына сәйкес Корпорацияның сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындау, Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлау, сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ тұлғасында Жалғыз акционердің айрықша құзыреті болып табылады.

Директорлар кеңесінің дербес және сандық құрамы Жалғыз акционердің шешімімен айқындалады. Директорлар кеңесін қалыптастыру және Директорлар кеңесінің мүшелерін, оның ішінде тәуелсіз директорларды іріктеу процесі заңға, жарғыға, Корпорацияның корпоративтік басқару кодексіне, QIC Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес жүргізіледі.

Директорлар кеңесінің құрамы Жалғыз акционердің, QIC Басқарма төрағасының, тәуелсіз директорлардың және өзге де тұлғалардың өкілдерінен құралады.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Директорлар кеңесі 5 мүшеден – Директорлар кеңесінің төрағасынан, Жалғыз акционердің өкілінен, QIC өкілінен және 2 тәуелсіз директордан тұрды.

QIC Директорлар кеңесінің комитеттері белгілі бір комитетте жұмыс істеу үшін қажетті кәсіби білімі, құзыреті мен дағдылары бар QIC Директорлар кеңесінің мүшелерінен тұрады, бұл ретте комитеттер құрамы тәуелсіз директорлардың 2/3 бөлігінен тұруы тиіс.

Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметі туралы ақпарат

Директорлар кеңесі өз функцияларын тиімді орындау үшін тұрақты отырыстар өткізеді. Директорлар кеңесінің отырыстары Қоғамның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 7 желтоқсандағы шешімімен бекітілген жұмыс жоспарына (№21/21 хаттама) сәйкес өткізіледі, онда қаралатын мәселелердің тізбесі және күн көрсетілген отырыстарды өткізу кестесі қамтылады. Директорлар кеңесінің және оның комитеттерінің отырыстарын өткізу дауыс берудің бетпе-бет немесе сырттай нысандары арқылы жүзеге асырылады.

2022 жылы Директорлар кеңесінің 11 бетпе-бет отырысы және Директорлар кеңесінің 8 сырттай отырысы өткізіліп, 127 мәселе қаралып, шешімдер қабылданды.

Аудит және тәуекелдер комитетінің 9 отырысы өткізілді, 45 мәселе қаралды; Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер комитетінің 10 отырысы өткізілді, 28 мәселе қаралды; Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің 9 отырысы өткізілді, 35 мәселе қаралды.

Басқару органын іріктеу

QIC Жалғыз акционері кандидаттардың құзыреттерін, дағдыларын, жетістіктерін, іскерлік беделін және кәсіби тәжірибесін ескере отырып, айқын және ашық рәсімдер негізінде Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлайды. Директорлар кеңесінің жекелеген мүшелерін немесе оның толық құрамын жаңа мерзімге қайта сайлау кезінде олардың QIC Директорлар кеңесі қызметінің тиімділігіне қосқан үлесі назарға алынады.

Директорлар кеңесінің мүшелігіне кандидаттың өз міндеттерін орындау және QIC пен Жалғыз акционердің мүддесі үшін бүкіл Директорлар кеңесінің тиімді жұмысын ұйымдастыру үшін қажетті тиісті жұмыс тәжірибесі, білімі, біліктілігі, оң жетістіктері және іскерлік және салалық ортадағы мінсіз беделі болуы тиіс.

Гендерлік құрамы бойынша әртүрлілікті қамтамасыз ету мақсатында, QIC Директорлар кеңесіне кандидаттардың қойылатын талаптарға сәйкестігін бағалау тең болған жағдайда, әйел кандидаттарға артықшылық беруге тырысады.

QIC Директорлар кеңесінің төрағасын Директорлар кеңесі Жалғыз акционердің ұсынысын ескере отырып, Директорлар кеңесі мүшелерінің арасынан ашық дауыс беру арқылы сайлайды.

Кандидаттарды іздеуді QIC Директорлар кеңесі қызметінің тиімділігін қамтамасыз ететін Жалғыз акционердің құрылымдық бөлімшесі тәуелсіз директор лауазымына кандидаттарды іздеу және іріктеу туралы ақпаратты кандидатқа қойылатын талаптармен Бәйтерек холдингінің және/немесе QIC сайтында орналастыру арқылы бастамашылық етеді.

Басқарма

Ағымдағы қызметке басшылықты Басқарма төрағасы басқаратын алқалы атқарушы орган - Басқарма жүзеге асырады.

QIC акционерлік қоғамының Басқармасы 5 мүшеден тұрады. QIC Басқарма төрағасын қоспағанда, Басқарма мүшелерін QIC Директорлар кеңесі сайлайды. QIC Басқарма төрағасын Жалғыз акционер сайлайды. Атқарушы органға тағайындау үшін өкілдерді таңдау кезінде қызмет бейіні бойынша QIC-ке ұқсас қаржы және басқа да ұйымдардағы басшылық лауазымдардағы жұмыс тәжірибесі, білімі, жоғары кәсіби және жеке қасиеттері және QIC Басқармасының рөлін күшейтуге мүмкіндік беретін басқа да параметрлер ескеріледі.

Басқарма құрамы

Қуатова Айнұр Саинқызы	Басқарма Төрайымы;
Маканалина Гүлнара Сәбитқызы	Басқарма Төрайымының орынбасары;
Жолат Ерболат Бауыржанұлы	Басқарма Төрайымының орынбасары;
Мейірханов Руслан Талғатұлы	Басқарма Төрайымының орынбасары, өкілеттігі 2022 жылғы 4 мамырдан бастап тоқтатылды;
Жақсымбай Айтуған Ахметұлы	2022 жылғы 11 мамырдан бастап Басқарма Төрайымының орынбасары;
Қабдрахманов Ерлан Дуланұлы	Басқарушы директор, Басқарма мүшесі, өкілеттігі 2022 жылдың 1 ақпанынан бастап тоқтатылды.

Басқарма мен Басқарма комитеттерінің қызметі туралы ақпарат

Басқарманың қызметі QIC Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 6 қарашадағы шешімімен бекітілген Басқарма туралы ережемен реттеледі.

QIC Басқармасының 2020 жылғы 19 қазандағы шешімімен бекітілген «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Басқармасының шешімдерді дайындау, келісу,

отырыстарды өткізу және орындау регламентіне сәйкес QIC Басқармасының отырыстары кезекті және кезектен тыс болуы мүмкін. Басқарманың кезекті отырысы әр аптаның екінші жұмыс күнінде өткізіледі. Қажет болған жағдайда Басқарма төрағасының қалауы бойынша Басқарманың кезекті отырысын өткізу күні өзге күнге ауыстырылуы мүмкін.

QIC Басқармасы жанында операциялық қызметтің әр түрлі аспектілері бойынша мәселелерді қарайтын және оларды тиімді шешу бойынша Басқармаға ұсынымдар беретін тұрақты жұмыс істейтін келесі комитеттер құрылды:

- *Инвестициялық комитет;*
- *Қызметті жоспарлау және бағалау комитеті;*
- *Стратегия және корпоративтік даму комитеті.*

2022 жылы QIC Басқармасының 56 отырысы өткізіліп, Корпорация қызметі бойынша 217 мәселе қаралды. Есепті кезеңде комитеттер 91 отырыс өткізді.

Тұрақты даму туралы есепті дайындауда жоғарғы органның рөлі

Корпорацияның тұрақты даму саясатына сәйкес QIC Директорлар кеңесі тұрақты даму қағидаттарын енгізуге стратегиялық басшылық пен бақылауды жүзеге асырады, ал Басқарма тұрақты дамуды және оны енгізуді басқарудың тиісті жүйесін қалыптастыруды қамтамасыз етеді.

Басқарма жыл сайынғы негізде тұрақты даму туралы есепті Директорлар кеңесінің қарауына ұсынады.

2022 жылғы 8 қыркүйекте Корпорацияның Директорлар кеңесінің шешімімен QIC 2021 жылғы тұрақты даму туралы есебі бекітілді.

Басқару органы мүшелерінің ұжымдық білімі

Директорлар кеңесінің мүшелері тұрақты негізде экономикалық, экологиялық және әлеуметтік аспектілерді басқару мәселелері бойынша өз дағдылары мен кәсібилігін арттыруға ұмтылады. Корпорацияның тұрақты дамуы туралы есепті бекіту туралы мәселені қарау шеңберінде QIC Директорлар кеңесінің жыл сайынғы отырысында ESG күн тәртібі (экологиялық, әлеуметтік және корпоративтік басқару) шеңберіндегі өзекті тақырыптар, оның ішінде халықаралық трендтер мен бастамалар туралы ақпарат талқыланады.

Экономикалық, экологиялық және әлеуметтік тақырыптар бойынша мүдделі тараптарға консультация беру

Корпорацияның стейкхолдерлеріне экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мәселелер бойынша консультация беру тұрақты даму саласындағы қаржылық емес ақпаратты ашу мәселелері бойынша Корпорацияның стейкхолдерлермен байланысының негізгі арнасы болып табылатын QIC тұрақты даму туралы жыл сайынғы есебін жариялау арқылы жүргізіледі. Сондай-ақ, Корпорацияның корпоративтік веб-сайтында тұрақты даму саласындағы қаржылық емес есептілікті ашу мәселелері бойынша кері байланыс сауалнамасы орналастырылған: <https://qic.kz/ru/about-the-company/ustoychivoe-razvitie/>.

Сонымен қатар, Корпорацияда стейкхолдерлермен диалогты дұрыс құруға мүмкіндік беретін әр түрлі байланыс әдістері бар. Инвестициялық қоғамдастық үшін ақпарат мына сілтеме бойынша орналастырылады: <https://qic.kz/ru/investment-activity/about-republic-of-Kazakhstan/>, жұмысқа орналасуға байланысты мәселелер бойынша сілтеме: <https://qic.kz/ru/about-the-company/career/career-in-kmc/>, сыбайлас жемқорлық және алаяқтық фактілері немесе ықтимал жағдайлары, сондай-ақ QIC-тегі басқа да заңсыз әрекеттер бойынша: compliance@qic.kz мекенжайы бойынша немесе мына сілтеме бойынша нысанға сәйкес: <https://qic.kz/ru/contacts/soobshit-o-popitke-moshenichestva/>.

Маңызды мәселелер туралы хабардар ету

Корпорацияның Директорлар кеңесін хабардар ету QIC қызметі туралы есептілікті: жылдық жеке және шоғырландырылған қаржылық есептілікті, тұрақты даму саласындағы жылдық есепті, жылдық есепті, QIC даму стратегиясын іске асыру жөніндегі есептерді, қызметтің стратегиялық негізгі көрсеткіштерін, тәуекелдер жөніндегі есепті және т.б. қоса алғанда, бірақ онымен шектелмей жүзеге асырылады.

2022 жылы QIC Директорлар кеңесіне маңызды мәселелер туралы өтініштер түскен жоқ.

Мүдделер қақтығысы

Qic-те корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысының алдын алу және реттеу, сондай-ақ барлық органдар мен лауазымды адамдардың іс-қимылдарын үйлестіру мақсатында QIC Директорлар кеңесінің шешімімен 2015 жылғы 12 желтоқсанда сотқа дейінгі қақтығыстарды реттеу тәртібі мен рәсімдерін, сондай-ақ осы мәселелер шеңберінде QIC органдарының, лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің іс-қимылдарын регламенттейтін корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясат бекітілді.

Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері, сондай-ақ QIC қызметкерлері өздерінің лауазымдық міндеттерін мүдделер қақтығысын болдырмай, адал және ақылға қонымды түрде, QIC және Жалғыз акционердің мүддесі үшін тиісті қамқорлық пен сақтықпен орындайды. Олар өз қызметінің Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына ғана емес, әдеп стандарттарына және жалпы қабылданған іскерлік әдеп нормаларына толық сәйкестігін қамтамасыз етеді.

Корпоративтік әдептің жоғары стандарттарын ұстанудың арқасында 2022 жылы корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясатты бұзу жағдайлары тіркелген жоқ.

Мүдделер қақтығысын реттеуді қамтамасыз ету мақсатында QIC-те үлестес тұлғалардың тізімі жүргізіледі. Корпорациядағы ықтимал мүдделер қақтығысын бақылау үшін Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері филиалдар туралы үнемі ақпарат беріп отырады.

Корпоративтік қақтығыстар болған (туындаған) жағдайда қатысушылар QIC және мүдделі тараптардың мүдделерін тиімді қорғауды қамтамасыз ету мақсатында келіссөздер арқылы оларды шешу жолдарын іздейді. Бұл ретте, QIC лауазымды адамдары корпоративтік хатшыға және/немесе омбудсменге жанжалдың болуы (туындауы) туралы уақтылы хабарлайды.

2022 жыл ішінде корпорацияда корпоративтік хатшы корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысы жағдайларын тіркеген жоқ.

ҚР заңнамасының және Корпорацияның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі ішкі нормативтік құжаттарының талаптарын іске асыру мақсатында QIC-те Омбудсмен институты енгізілді.

Омбудсменнің міндеттеріне Қоғамның лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) жеке және заңды тұлғалардан мәліметтер, шағымдар мен өзге де өтініштер жинау, оларды қарауды қамтамасыз ету, сондай-ақ іскерлік әдепті қолдану бойынша туындайтын дауларды қарауды ұйымдастыру, мүдделер қақтығысын реттеу кіреді.

Корпорацияның барлық қызметкерлері, клиенттер, серіктестер және өзге де мүдделі тұлғалар омбудсменге жүгінуге құқылы.

Корпорациядағы корпоративтік жанжалдарды келіссөздер арқылы немесе корпоративтік жанжалдарды шешудің өзге де баламалы тәсілдері арқылы шешу мүмкін болмаған кезде олар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес шешілуге жатады.

Корпорация омбудсмені ҚІС іскерлік әдеп кодексінің ережелерін бұзу, оның ішінде корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысы бөлігінде дауларды қарауға бастамашылық жасайды және оларды реттеуге қатысады.

Бұзушылықтар туралы омбудсменге 2022 жыл ішінде өтініштер түскен жоқ.

2015 жылғы 12 ақпанда ҚІС Директорлар кеңесінің шешімімен ҚІС корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясат бекітілді, ол мүдделер қақтығысы тәуекелін азайтуға бағытталған процестер мен құралдарды және тиісті тәуекелдер іске асырылған жағдайда хабарлау рәсімдерін реттейді.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен алаяқтық фактілерінің алдын алу, алдын алу не анықтау мақсатында корпорацияда тиісті ақпаратты жинау және өңдеу үшін кері байланыс арналары («қызу желі») жұмыс істейді. Қызмет қолда бар кері байланыс арналарының тұрақты жұмыс істеуін, сондай-ақ алынған ақпараттың құпиялылығын қамтамасыз етеді.

ҚІС сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі корпоративтік басқару жүйесінің бөлігі болып табылады және комплаенс-тәуекелді басқаруға және Қоғамда және оның еншілес ұйымдарында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесін ұйымдастыруға жауапты.

Корпорация сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, алдын алу және анықтау бойынша бақылау функцияларын енгізу, сондай-ақ Корпорацияда сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністерінде оны қатаң қабылдамау ахуалын қалыптастыру арқылы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша белсенді жұмыс жүргізеді.

2022 жылғы 26 шілдеде ҚІС Директорлар кеңесінің шешімімен «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты бекітілді, ол Корпорациядағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі негізгі ережелер мен талаптарды, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу жөніндегі басқарушылық және ұйымдастырушылық негіздерді, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-шараларды, сондай-ақ құқық бұзушылықтарды барынша азайтуды және (немесе) жоюды белгілейді.

2022 жылы сыбайлас жемқорлыққа қарсы 2 (екі) тренинг өткізілді. 2022 жылғы 16 маусымда 57 (елу жеті) жұмысшы және 2022 жылғы 1 қыркүйекте 9 (тоғыз) жұмысшы (жаңадан қабылданған жұмысшыларға арналған оқыту) оқуға қатысты.

Есепті кезеңде Корпорацияның тауарларын, жұмыстары мен қызметтерін сатып алуға қатысуға өтінім берген барлық контрагенттерді мүдделер қақтығысының алдын алу мәніне, сондай-ақ демеушілік көмек алуға өтінім берген контрагенттерді мүдделер қақтығысының алдын алу мәніне тексеру жүзеге асырылды.

Есепті кезеңде Корпорацияда сыбайлас жемқорлық және алаяқтық фактілері анықталған жоқ.

Даму мақсаттарын, мұратын және стратегиясын анықтаудағы басқару органының рөлі

Директорлар кеңесі Корпорацияның даму стратегиясын бекітеді және Корпорацияның даму стратегиясын іске асыру мәселелеріне белсенді қатысады.

2022 жылы Директорлар кеңесі бірқатар стратегиялық мәселелерді қарады:

- 25 ақпанда ҚІС Директорлар кеңесінің шешімімен ҚІС даму стратегиясына: стратегиялық бағыттарды өзектендіру; Жалғыз акционер қызметінің стратегиялық түйінді көрсеткіштерін каскадтау мақсатында Корпорация қызметінің стратегиялық негізгі көрсеткіштерін өзгерту бөлігінде өзгерістер енгізілді;

- 30 маусымда Корпорацияға қосылу жолымен «QazTech Ventures» және «Kazakhstan Project Preparation Fund» акционерлік қоғамдарының қызметі тоқтатылды;

- 22 желтоқсанда «BGlobal Ventures» еншілес компаниясы тіркелді.

2.3. Директорлар кеңесінің қызметін бағалау

2022 жылғы 15 желтоқсанда Корпорацияның Директорлар кеңесі Корпорацияның Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметіне, сондай-ақ Корпорацияның Директорлар кеңесі мүшелерінің 2022 жылғы қызметіне сауалнама жүргізу әдісімен бағалау жүргізу туралы шешім қабылдады.

Төрт балдық бағалау жүйесі бойынша сауалнама нәтижелері бойынша Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің күшті жақтары, сондай-ақ Директорлар кеңесінің мүшелері белгілеген Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметін жетілдіру үшін салалар анықталды.

Сауалнама нәтижелерін жалпылау қорытындысы бойынша ҚІС Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметін бағалау нәтижелері туралы есеп дайындалды. Есеп ҚІС Директорлар кеңесінің жабық отырысында ұсынылды және талқыланды. Есепті талқылау шеңберінде Директорлар кеңесі мүшелерінің өзін-өзі бағалау нәтижелеріне талдау көрсетіліп, дағдылар мен құзыреттілік көрсеткіштері қаралды.

2021 жылмен салыстырғанда көптеген көрсеткіштер бойынша жақсартуға қол жеткізілді. Корпорация негізгі шешімдерді қабылдау кезінде Директорлар кеңесінің рөлін күшейтті: ҚІС даму стратегиясын анықтау, инвестициялық және бюджеттік жоспарлау, менеджмент қызметін ынталандыру және бағалау жүйесін құру, сондай-ақ Қоғам активтерін және тәуекелдерді басқару жүйелерінің, ішкі бақылаудың, ішкі аудиттің және корпоративтік басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін қадағалау.

2.4. Сыйақылар туралы ақпарат

Тәуелсіз директорларға ҚІС Жалғыз акционерінің шешімдеріне сәйкес сыйақы төленеді.

2022 жылы салықтар мен басқа да міндетті төлемдерді ескере отырып, Қоғамның тәуелсіз директорларына есептелген сыйақының жалпы сомасы 29 832 449 теңгені құрады.

ҚІС Директорлар кеңесі Басқарма төрағасы мен мүшелерінің (басшы қызметкерлер) лауазымдық жалақысының мөлшерін, еңбекақы төлеу шарттарын айқындайды.

2022 жылы ҚІС басшы қызметкерлеріне сыйақы беру жүйесі ҚІС Директорлар кеңесінің 2019 жылғы қыркүйектегі шешімімен бекітілген ҚІС басшы қызметкерлеріне еңбекақы төлеу, қызметін бағалау және сыйақы беру қағидаларына сәйкес айқындалды және оған лауазымдық жалақы, сауықтыруға материалдық көмек, тиісті кезеңдегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы, сондай-ақ мемлекеттік мерекелерге арналған біржолғы сыйлықақы кірді.

Тиісті кезеңдегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы басшы қызметкерлердің қол жеткізген табыстары үшін материалдық көтермелеу және басшы қызметкерлердің стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу дәрежесіне қарай жұмыс тиімділігін арттыру мақсатында басшы қызметкерлердің қызметін бағалау нәтижелеріне байланысты төленеді. Басшы қызметкерлердің стратегиялық мақсаттарына қол жеткізудің нәтижелілігі қызметтің негізгі көрсеткіштерінің (ҚНҚ) екі түрі бойынша бағаланады: корпоративтік және функционалдық ҚНҚ.

Басқарма мүшелеріне жылдық сыйақы төлеу ҚІС басшы қызметкерлерінің бекітілген ҚНҚ қол жеткізген жағдайда ҚІС қаржылық есептілік аудитін бекіту қорытындылары бойынша жүзеге асырылады.

2022 жылғы 24 маусымда Корпорацияның Директорлар кеңесінің шешімімен ҚІС Басқарма мүшелерінің 2021 жылғы қызметінің негізгі көрсеткіштері картасының орындалуы туралы есеп бекітілді және ҚІС Басқарма мүшелеріне 2021 жылғы жұмыс қорытындылары бойынша жұмыс істеген уақытына барабар сыйақы төлеу туралы шешім қабылданды.

2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін Басқарма мүшелерінің сыйақысы жалпы сомасы 154,6 млн теңгені құрады (салықтарды және Қазақстан Республикасының салық заңнамасында көзделген басқа да міндетті төлемдерді ескере отырып).

2.5. Сатып алу тәжірибесі

QIC-те сатып алуды жүзеге асыру мынадай қағидаттарға негізделеді: *коммерциялық құпияға өнім берушілердің құқықтарын және (немесе) заңды мүдделерін сақтай отырып (тендер қорытындысы шығарылғанға дейін); әлеуетті өнім берушілер арасындағы адал бәсекелестікті, сатып алуға қатысушылар арасында сөз байласуға жол бермеуді; сатып алуға қатысушылардың жауапкершілігін; сыбайлас жемқорлық көріністеріне жол бермеуді; отандық тауар өндірушілерге, сондай-ақ жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді отандық өнім берушілерге бұл ҚР ратификациялаған халықаралық шарттарға қайшы келмейтін шамада қолдау көрсетуді; инновациялық және жоғары технологиялық тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алуды; әлеуетті өнім берушілерге сатып алуды өткізу рәсіміне қатысу үшін тең мүмкіндіктер беруді; сатып алынатын тауарлардағы зияткерлік меншік объектілеріне құқықтарды сақтауды қоса алғанда, сатып алу үшін пайдаланылатын ақшаны оңтайлы және тиімді жұмсау; процестің ашықтығы мен айқындығы.*

QIC қазақстандық тауар өндірушілерді, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді жеткізушілерді, сондай-ақ экологиялық өнім өндірушілерді (оның ішінде эко қағазды, қайталама шикізаттан жасалған тауарларды өндіру бойынша) қолдауға ұмтылады. Корпорацияның өнім берушілермен өзара қарым-қатынасы QIC Басқармасының 2022 жылғы 4 мамырдағы шешімімен бекітілген QIC-те тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алуды ұйымдастыру және өткізу жөніндегі нұсқаулыққа, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына және QIC ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Корпорацияда сатып алуды жүзеге асыру ақшаны оңтайлы және тиімді жұмсау, тиімділікті арттыру, ашықтық және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайту, әлеуетті өнім берушілерге сатып алу процесіне қатысу үшін тең мүмкіндіктер беру қағидаттарына негізделеді. 2022 жылы Корпорация өнім берушілерді экологиялық өлшемшарттар бойынша бағалау жүргізген жоқ.

Есепті кезеңнің соңында QIC тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алуының жалпы көлемі (сатып алу туралы шарттарға сәйкес сома) 404 125,65 мың теңгені құрады, оның ішінде отандық өнім берушілерден – 343 332,48 мың теңге, жергілікті қамтудың жалпы үлесі – 84,9%.

Тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алудың жалпы көлемі және жергілікті қамту үлесі (сатып алу туралы шарттарға сәйкес)

Жыл	Тауарлар		Жұмыстар		Қызметтер	
	Көлемі, мың теңге	Үлесі, %	Көлемі, мың теңге	Үлесі, %	Көлемі, мың теңге	Үлесі, %
2021	41 920,58	0,4%	0	0%	368 287,34	89,84%
2022	47 598,98	1,51%	89 384,00	100%	267 142,67	94,79%

Заңнама талаптарына сәйкестігі

Есепті жылы бәсекелестікке қарсы мінез-құлық, трастқа қарсы практика, монополистік практика мәселелері бойынша сот процестері болған жоқ.

Сондай-ақ, есепті кезеңде экологиялық, әлеуметтік-экономикалық салаларда Қазақстан Республикасының заңдарын/немесе нормативтік актілерін сақтамау фактілері жоқ, олардың қорытындысы бойынша айыппұлдар және/немесе санкциялар салынған.

2.6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

2022 жылғы 1 қаңтардан бастап ҚІС-те Корпорацияда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесінің жұмыс істеуіне жауапты ҚІС Директорлар кеңесіне есеп беретін Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет құрылды. ҚІС Директорлар кеңесінің шешімімен 2022 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-бағдарлама бекітілді, оның шеңберінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алуға және ерте алдын алуға, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл құралдарын жетілдіруге бағытталған ауқымды жұмыс жүргізілді.

Осылайша, 2022 жылы ҚІС Директорлар кеңесі ҚІС сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың жаңартылған саясатын бекітті (Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 26 шілдедегі шешіміне сәйкес). Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты клиенттерді, контрагенттерді, серіктестерді және жұртшылықты ҚІС-те қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен талаптар туралы хабардар ету мақсатында Қоғамның ресми интернет-ресурсында орналастырылды – <https://www.qic.kz/>.

Бұдан басқа, Корпорация бұқаралық ақпарат құралдарының материалдары, Ішкі аудит қызметінің және өзге де тексеруші органдардың есептері, жеке және заңды тұлғалардың өтініштері, оның ішінде Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің қызу желісіне келіп түскен ақпараттардың кең спектрін пайдалана отырып, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті тұрақты негізде жүргізеді.

2022 жылы Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатына сәйкес Корпорацияда сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша нәтижелер мен ұсынымдар ҚІС уәкілетті лауазымды адамдарына жеткізілді.

ҚІС-те мүдделер қақтығысын анықтау, реттеу және болдырмау жөніндегі жұмыстарды жүргізу үшін Корпорацияның үлестес тұлғалары мен оның лауазымды адамдарының тізілімі тұрақты негізде жүргізіледі, ол жақын туыстарының бірлескен жұмыс істеу мүмкіндігін азайтады, сондай-ақ ҚІС негізгі қызметін жүзеге асыру және тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу шеңберінде мүдделер қақтығысы тәуекелдерін азайтады.

Сондай-ақ ҚІС-те «Өз клиентіңді біл» саясаты және контрагенттердің сенімділігін тексеру институты жұмыс істейді, оның шеңберінде парасатты емес және жосықсыз контрагенттермен өзара іс-қимыл жасау мүмкіндігін болдырмау, санкциялық тәуекелдер мен мүдделер қақтығысын барынша азайту мақсатында контрагенттерді, әлеуетті серіктестер мен өнім берушілерді тұрақты негізде тексеру жүргізіледі.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға, қызметкерлер мен еншілес ұйымдарды ақпараттандыруға және олардың хабардарлығын арттыруға ерекше назар аударылады. Жаңадан қабылданған қызметкерлер міндетті түрде ҚІС сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатымен және сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттармен танысады. Қоғамның және еншілес ұйымдардың қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және Қазақстан Республикасының тиісті заңнамасының талаптарын сақтау мәселелері бойынша кешенді оқыту тұрақты негізде жүргізіледі.

Сыбайлас жемқорлық пен алаяқтықтың фактілері немесе ықтимал жағдайлары, сондай-ақ Корпорациядағы және оның еншілес ұйымдарындағы басқа да құқыққа қайшы әрекеттер бойынша Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметке + 7 (7172) 907 740 телефоны бойынша, compliance@qic.kz электрондық мекенжайына, сондай-ақ сайттағы

нысанды толтыру арқылы жүгінуге болады: <https://qic.kz/ru/contacts/soobshit-o-popitke-moshenichestva/>.

Есепті кезеңде сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары, жария тергеп-тексерулер, қылмыстық қудалау жағдайлары және сыбайлас жемқорлыққа байланысты бұзушылықтарға байланысты QIC және оның қызметкерлеріне қатысты қабылданған шаралар жоқ.

3. Е - Тұрақты дамудың экологиялық құрамдасы

3.1. QIC тұрақты қызметі

Корпорацияның қоршаған ортаға негізгі экологиялық әсері жанама түрде QIC жеке капитал қорлары арқылы инвестициялайтын портфельдік компаниялар арқылы жүзеге асырылады. Бұл есеп QIC корпоративтік орталығы шеңберіндегі ақпаратты қамтиды, өйткені бүгінгі күні QIC-те портфельдік компаниялардың қоршаған ортаға экологиялық әсерін есепке алу жүргізілмейді. Сонымен қатар, QIC жақын арада портфельдік компаниялар қызметінің ESG аспектілеріне мониторинг жүргізуді жоспарлап отыр. Инвестициялық процеске ESG қағидаттарын енгізуді жүзеге асыра отырып, QIC инвестициялық жобаның өмірлік циклі ішінде ESG-мен байланысты тәуекелдерді есепке алуға, бақылауға және митигациялауға көшеді және тұрақты даму есептерінде тиісті ақпаратты ашады.

QIC өзінің операциялық қызметінде экологиялық мәселелерге ерекше назар аударады, сонымен қатар Корпорация қызметкерлерінің экологиялық хабардарлығын арттыру арқылы барлық пайдаланылатын ресурстарды ұтымды тұтынуға тырысады.

Бұл ретте, QIC өз ғимараты жоқ екенін және орналастыру қазіргі заманғы стандарттарға сай келетін «Бәйтерек» бизнес-орталығында «А» сыныпты үй-жайларды жалға алу шарттарында жүзеге асырылатынын атап өту қажет.

Бизнес-орталық ресурстарға ұқыпты қараудың заманауи технологияларын ескере отырып салынған және жылу мен электр энергиясын үнемдеуге ықпал ететін үй-жайларды көбірек табиғи жарықпен және климаттық бақылау жүйелерімен қамтамасыз ететін тиімді жайғастырудың, панорамалық терезелердің болуын көздейді. Жұмыс, апаттық және жөндеу жарықтандыру жүйелері қарастырылған. Флуоресцентті жарықтандыру көздері қолданылады. Инсоляцияны ескере отырып, қасбеттің витражды әйнегі электр энергиясын үнемдеуге мүмкіндік береді. Сондай-ақ, электр энергиясын үнемдеу үшін уақытша болу орындарында қозғалыс датчиктері орнатылған.

Корпорация қызметкерлер арасында экологиялық таза көлікті пайдалануға шақырады. Бизнес-орталық ғимаратының жанында велосипедтер мен электр самокаттарға арналған тұрақ орындары бар.

QIC қызметінің ерекшелігіне байланысты қағазды тұтыну Корпорацияның ең маңызды экологиялық әсерлерінің бірі болып табылады. Қағаз құжат айналымын оңтайландыру мақсатында іс жүргізу процестерін автоматтандыру және электрондық форматқа көшіру бойынша жұмыстар жүргізілуде. Бүгінгі таңда QIC Басқармасының және оның комитеттерінің қарауына арналған материалдар, Жалғыз акционермен құжат айналымы қағазсыз режимде электрондық құжат айналымы жүйесі арқылы жүзеге асырылады. Қағазсыз операцияларға көшу шеңберінде кадрлық іс жүргізу де автоматтандырылды.

2022 жылы қағаз тұтыну көлемі 1,03 тоннаны құрады. Қалдықтарды жинау мен кәдеге жаратуды жалға беруші жүргізеді. Сонымен қатар, Корпорация ғимаратының үй-жайлары қоқысты іріктеп жинауға арналған түрлі контейнерлермен жабдықталған.

Суды ұтымды тұтыну шеңберінде Корпорация жалға алған ғимаратта су өлшегіш есептегіштер орнатылды, сантехникалық аспаптар мен су құбыры желілерінің жарамды жай-күйіне бақылау жүргізілуде. Корпорация ағынды суларды су объектілеріне ағызуды

жүзеге асырмайды: қалалық жерде пайда болған ағынды сулар жалпы кәріз желісіне қосылады.

QIC тұтынатын ресурстар көлемі¹

Атауы	Өлш. бірл.	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
Су тұтыну (ССЖ)	текше м.	1252,9	776,25	1033,2
Жылу энергиясы және ЫСЖ	Гкал	295,19	228,34	214,27
Электр энергиясы	кВт/сағ	273 386,53	248 299,04	268 620,46
Қағазды тұтыну	тонна	0,115	1,03	1,03

Бұл есепте Қоғамның корпоративтік орталығы шеңберіндегі CO₂ парниктік шығарындылары туралы ақпарат бар.

Жалпы парниктік шығарындыларды есептеу², тонна CO₂

Қамту аймағы	Шығарындылар	Шығарындылар көзі
1	33,6	қызметкерлер мен басшылыққа қызмет көрсету үшін машиналарды пайдаланудан
2	128	электр энергиясынан
	119	жылу энергиясынан және суды жылытудан
3	17,2	әуе сапарларынан
	0,96	теміржол сапарларынан
CO₂ жалпы шығарындылары	298,76	1,2 және 3-қамту аймақтары шығарындыларының жиынтығы

QIC-те «жасыл» кеңсе тұжырымдамасы

2022 жылғы 23 желтоқсанда QIC Басқармасының шешімімен «жасыл» кеңсенің мақсаттары, міндеттері мен қағидаттарын қамтитын, сондай-ақ QIC қызметкерлерінің күнделікті қызметінің қоршаған ортаға әсері мәселелеріне кешенді көзқарасты қамтитын «жасыл» кеңсе тұжырымдамасы бекітілді. «Жасыл» кеңсе қағидаттары R – Reduce (Қысқарт), Reuse – (Қайта пайдалан), Recycle – (Қайта өңдеу) үш қағидасына негізделген:

➤ Reduce (Қысқарт) – осы қағидаға сәйкес «жасыл» кеңсе ресурстарды: электр энергиясын, суды, жылуды, қағазды заманауи технологиялар мен жабдықтарды пайдалану арқылы, сондай-ақ қызметкерлердің хабардарлығын арттыру жөніндегі іс-шаралар арқылы пайдалануды қысқартуға ұмтылуы тиіс;

➤ Reuse (Қайта пайдалан) - осы қағидаға сәйкес қағаз, кеңсе тауарлары сияқты қайталама шикізаттан өндірілген материалдарды пайдалануға көшу қажет;

➤ Recycle (Қайта өңде) – осы қағидаға сәйкес өңделген, пайдаланылған шикізатты дұрыс кәдеге жарату қажет: қалдықтарды сұрыптау, макулатураны жинау және тапсыру, кеңсе техникасын, жабдықтар мен батареяларды дұрыс кәдеге жарату.

¹ ССЖ, электр энергиясын, жылу энергиясын және ЫСЖ тұтыну жөніндегі деректерді жалға беруші ұсынады.

² Жалпы парниктік шығарындыларды есептеуді QIC қызметкерлері сайттағы әдістемеге сәйкес жүргізді: <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator>.

Сондай-ақ, «жасыл» кеңсе тұжырымдамасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары әзірленді, онда қызметкерлерді экологиялық ағартуға және хабардар етуге, қызметті жүргізу шеңберінде экологиялық жауапты тәсілді танымал ету үшін ресурс үнемдеуге бағытталған бірқатар іс-шаралар бар. Осылайша, тұжырымдамада келесі іс-шаралар көзделген: кеңсе қажеттіліктері үшін FSC/ECO белгісі бар қағазды сатып алу мүмкіндігін қарастыру; ноутбук мониторларының, компьютерлік жабдықтардың энергия үнемдеу режимін белгілеу; Қоғам қызметкерлерінің ағаш отырғызу мүмкіндігін қарастыру; қызметкерлердің экологиялық санасын арттыру бойынша іс-шаралар өткізу; денсаулық, білім, бос уақыт бағыттары бойынша корпоративтік адалдық бағдарламаларын құру; «Тегін кітапхана» қызметкерлер үшін кітаптармен еркін алмасу үшін кеңістік/аймақ ұйымдастыру және т.б.

3.2. QIC «жасыл» жобалары

QIC климаттың өзгеруімен күресудің және олардың әсерін азайтудың маңыздылығын мойындайды. Осы орайда QIC физикалық климаттық тәуекелдерді қамтитын сала бойынша бөлінген ESG тәуекелдер тізілімін әзірледі. Аталған тіркелімді Қоғамның тәуекелдерді басқарудың жалпы жүйесіне енгізу жоспарлануда.

QIC қоршаған ортаға көмірқышқыл газы шығарындыларының санын азайтуға, қоршаған ортаға жүктемені азайту және табиғи ресурстардың деградациясы кезінде ел халқының әл-ауқатын, өмір сүру сапасын арттыруға бағытталған «жасыл» жобаларды іске асыруға ерекше назар аударады.

«Жасыл» жобаларға инвестиция салу Қазақстанның өңірдегі климаттық өзгерістердің салдарын жұмсарту жөніндегі стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге тікелей әсер етеді, сондай-ақ шетелдік инвестициялардың ағынына ықпал етеді.

2022 жылдың қорытындысы бойынша QIC портфелінде жалпы мақұлданған қаржыландыру сомасы 11,1 млрд теңгеге, жалпы қуаты 67 МВт болатын «жасыл» энергетика саласындағы бірқатар жобалар бар.

1. *Қарағанды облысы, Жезқазған қаласында қуаты 10 МВт «Кеңгір» күн электр станциясының құрылысы.* «Kaz Green Energy» ЖШС 2020 жылдың қаңтарында пайдалануға берілген «Кеңгір» күн электр станциясының құрылысы бойынша жобаны іске асырды.

2. *Қызылорда облысында қуаты 50 МВт «Байқоңыр» күн электр станциясының құрылысы.* «Байқоңыр» электр станциясын салу және пайдалану жөніндегі жобаны «Baikonyr Solar» ЖШС, «Baiterek Venture Fund» АҚ бірлескен кәсіпорны (49%) және UG Energy Ltd. (51%, Ұлыбритания) жүзеге асыруда, жобада ЕҚДБ, АДБ және СТФ серіктестер болды. 150 гектар аумақта 151 мың күн панелі мен 14 инверторлық станция орнатылған. Оларға қызмет көрсетумен 20-дан астам адам айналысады. Өндірілетін энергия көлемі облыс орталығында және көрші аудандарда энергия тапшылығын жабу үшін жеткілікті.

3. *Жетісу облысында қуаты 7 МВт Көксу өзенінде гидроэлектр станциясының құрылысы.* Пайдалануға беру 2025 жылдың сәуір айында күтілуде. Жоба Жетісу облысында электрмен жабдықтау бойынша тапшылықты жабады. Осыған байланысты Көксу, Қаратал, Тентек өзендерінің және Жетісу Алатауы тауларының солтүстік және оңтүстік беткейлерінің басқа да өзендерінің гидроэнергетикалық ресурстарын ГЭС салу есебінен электр энергиясын алу және реттеуші қуатты жеткізу үшін пайдалану өте өзекті болып табылады. Шағын су электр станциялары елдің энергетикалық қауіпсіздігін сақтап қана қоймай, тұрақты экономикалық даму үшін ресурстардың біріне айнала алады.

QIC қаржыландырылған жобалардың жалпы көлеміндегі «жасыл» портфельдің үлесін дәйекті түрде арттыруға ұмтылады. Бүгінгі таңда QIC инвестициялық жобаларының жалпы портфеліндегі «жасыл» жобалардың үлесі 6,8%-ды құрайды. Корпорация жақын

арада «жасыл» жобалардың үлесін ұлғайтуды жоспарлап отыр, бұл климаттық өзгерістермен күресуге және олардың салдарын жеңілдетуге үлес қосады.

2022 жылы тұрақты даму жобаларын және қаржыландырылатын жобаны қоршаған ортаға және/немесе әлеуметтік ортаға қаржыландыру мақсатында жасыл, әлеуметтік немесе өзге облигацияларды орналастыру жүзеге асырылмады.

4. Тұрақты дамудың экономикалық құрамдасы

4.1. Экономикалық нәтижелілік

2020-2022 жылдар кезеңіндегі QIC қызметінің қаржылық жай-күйі мен тиімділігіне талдау QIC аудиттелген қаржылық есептілігі негізінде жүргізілді.

Негізгі қызметтен түсетін кірістер дивидендтер, пайыздар төлеуге байланысты портфельдік және тұтқындау қорлары қызметінің қорытындылары бойынша және ТИ әділ құнының өзгеруінен, сондай-ақ депозиттер, бағалы қағаздар, РЕПО бойынша сыйақылар түріндегі қазынашылық портфельден алынған.

Шығыстар құрылымында 2021 жылмен салыстырғанда – борыштық бағалы қағаздар шығарумен және шығыстардың өсу үрдісімен байланысты пайыздық, әкімшілік және өзге де шығыстардың үлесі ұлғайды. Өзгерістер экономиканың ішкі және сыртқы факторларына, оның ішінде инфляцияға, әлеуметтік-экономикалық көрсеткіштердің және теңгеге қатысты валюта бағамының өзгеруіне байланысты.

Аудиттелген қаржылық есептілікке сәйкес 2022 жылы 10 664 млн теңге сомасында оң қаржылық нәтиже алынды.

Көрсеткіш, млн теңге	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
Құрылған экономикалық құн (кірістер):	7 235	7 308	18 850
Негізгі қызметтен түсетін кірістер	3 944	6 677	18 048
Басқа кірістер	3 291	631	802
Бөлінген экономикалық құн:	4 730	5 751	8 186
Еңбекақы төлеу бойынша шығыстар	635	1 052	1 425
Мемлекеттік бюджетке салықтар мен алымдар бойынша шығыстар	1 766	3 094	3 366
Жалпы және әкімшілік шығыстар	687	1 094	1 164
Басқа шығыстар	1 641	511	2 231
Бөлуге экономикалық құн (таза пайда)	2 505	1 557	10 664

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша активтер 230 732 млн теңгені, капитал – 176 438 млн теңгені және осыған ұқсас күндегі міндеттемелер 54 294 млн теңгені құрады. Бұл ретте инвестициялық портфельдің көлемі 176 296 млн теңгені құрады.

Корпорацияның есепті кезеңдегі қаржылық нәтижелері туралы толығырақ ақпаратты QIC-тің 2022 жылғы жылдық есебінде, сондай-ақ QIC-тің 2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдағы шоғырландырылған қаржылық есептілігінде табуға болады.

QIC Жалғыз акционері «Даму институттарын, қаржы ұйымдарын басқару жүйесін оңтайландыру және ұлттық экономиканы дамыту жөніндегі кейбір шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы № 571 Жарлығына және «Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы № 571 Жарлығын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 25 мамырдағы № 516 қаулысына сәйкес құрылған «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ болып табылады.

Корпорация есепті кезеңде мемлекеттен ақшалай түрде қаржылық көмек алған жоқ және мемлекеттік/саяси қажеттіліктерге қайырымдылықтарды жүзеге асырмайды.

4.2. QIC портфельдік компанияларында ESG жүзеге асыру

2022 жылдың қорытындысы бойынша Корпорация QIC қатысуымен тікелей инвестициялар қорларының портфельдік компанияларын ESG қағидаттарын ұстану дәрежесіне бағалау жүргізді. Осылайша, QIC портфельдік компанияларына жоба бойынша жалпы сұрақтар мен ESG (ESG/тұрақты дамуды басқару, қоршаған орта, әлеуметтік аспектілер және корпоративтік басқару) саласындағы мәселелер бөлімін қамтитын сауалнама жіберілді.

Бағалау қорытындысы бойынша әрбір портфельдік компанияға сауалнамада портфельдік компаниялар ұсынған деректерге сәйкес ESG қағидаттарын ұстанудың орташа балы берілді. Сауалнамаға есепті кезеңде портфельдік компаниялардың 67%-ы қатысты.

Портфельдік компаниялардың ESG қағидаттарына деген бейілділігін бағалау әдіснамасы

Портфельдік компанияның әр жауабын бағалау 0-ден 3 балға дейінгі балдық жүйе бойынша жүзеге асырылды, мұндағы «0» — ең төменгі балл, ал «3» — ең жоғары балл (бұл ретте «жоба паспорты» және «жалпы сұрақтар» бөлімінің сұрақтары бағаланбайды). Төменде балдарды есептеу әдісі ұсынылған.

Балл мәні	Сипаттамасы
0	<p>а) Өтінім беруші сұраққа жауап бермеді немесе теріс жауаптың себептерін, яғни тиісті шаралардың, тетіктердің, ақпараттың, саясаттың және т.б. болмау себептерін егжей-тегжейлі түсіндірмей, теріс жауап берді.</p> <p>б) Өтінім беруші осы бұзушылықтардың себептерін және осы бұзушылықтарды жою және олардың салдарын жою жөніндегі іс-қимыл жоспарын түсіндірмей, тиісті заңнаманы немесе стандарттарды бұзуда қатысты сұрақтарға оң жауап берді.</p>
1	<p>а) Өтінім беруші теріс жауап берді, бірақ тиісті шаралардың, тетіктердің, ақпараттың, саясаттың және т.б. болмау себебін, сондай-ақ тиісті шараларды, саясаттарды әзірлеу, тиісті іс-шараларды (мысалы, тренингтерді) өткізу жоспарларын және т.б. сипаттады.</p> <p>б) Өтінім беруші тиісті заңнаманы немесе стандарттарды бұзуда қатысты сұрақтарға оң жауап берді, бірақ осы бұзушылықтардың себептерін сипаттады, сондай-ақ осы бұзушылықтарды жою және олардың салдарын жою жөніндегі іс-қимыл жоспарын ұсынды.</p>
2	<p>а) Өтінім беруші тиісті шараларды, тетіктерді, ақпаратты, саясатты және т.б. оң және қысқаша сипаттады, алайда Қоғамның инвестициялық менеджерінің пікірінше, берілген жауап толық емес және қосымша ақпаратты немесе сандық деректерді қажет етеді.</p> <p>б) Өтінім беруші тиісті заңнаманы немесе стандарттарды бұзуда қатысты сұрақтарға теріс жауап берді, бірақ берілген жауапты растайтын толық емес ақпарат берді.</p>
3	<p>а) Өтінім беруші оң жауап берді және тиісті шараларды, тетіктерді, ақпаратты, саясатты және т.б. егжей-тегжейлі сипаттады, сондай-ақ өз жауабын тиісті растайтын құжаттармен, сандық деректермен және басқаша растады. Бұған қоса, өтінім берушінің жауабы өтінім берушінің ең үздік әлемдік тәжірибеге сәйкес келетін нақты жоспарларын көрсетеді (мысалы, халықаралық нұсқаулықтарға, стандарттарға және т.б. сілтемелер енгізілген).</p> <p>б) Өтінім беруші тиісті заңнаманы немесе стандарттарды бұзуда қатысты сұрақтарға теріс жауап берді, сондай-ақ тиісті бұзушылықтардың алдын алу шаралары және өтінім берушінің үздік әлемдік тәжірибелерге сәйкес келу жоспарлары туралы толық ақпарат берді (мысалы, халықаралық нұсқаулықтарға, стандарттарға және т.б. сілтемелер енгізілген).</p>

Портфельдік компанияны бағалау нәтижесінде ESG көрсеткіштерін ұстанудың қорытынды орташа балы есептеледі.

ESG көрсеткіштері

✓ ESG/тұрақты дамуды басқару

Бұл бөлім компаниядағы ESG жүйесі мен процестері, ресурстар (рөлдер мен міндеттер), құзыреттер мен оқыту, корпоративтік тәуекелдер тіркелімі, мониторинг және есептілік және т.б. туралы ақпаратты қоса алғанда, 9 мәселені қамтиды.

✓ Қоршаған орта

Бұл бөлім экологиялық саясат, қоршаған ортаны қорғау бойынша оқыту, сертификаттау, рұқсаттар, лицензиялар, бұзушылықтар мен оқиғалар туралы ақпаратты, көмірқышқыл газы шығарындылары, ресурстарды пайдалану тиімділігі, қалдықтарды басқару, химиялық/қауіпті заттармен жұмыс, биоәртүрлілік және т.б. туралы ақпаратты қоса алғанда, 20 мәселені қамтиды.

✓ Әлеуметтік мәселелер

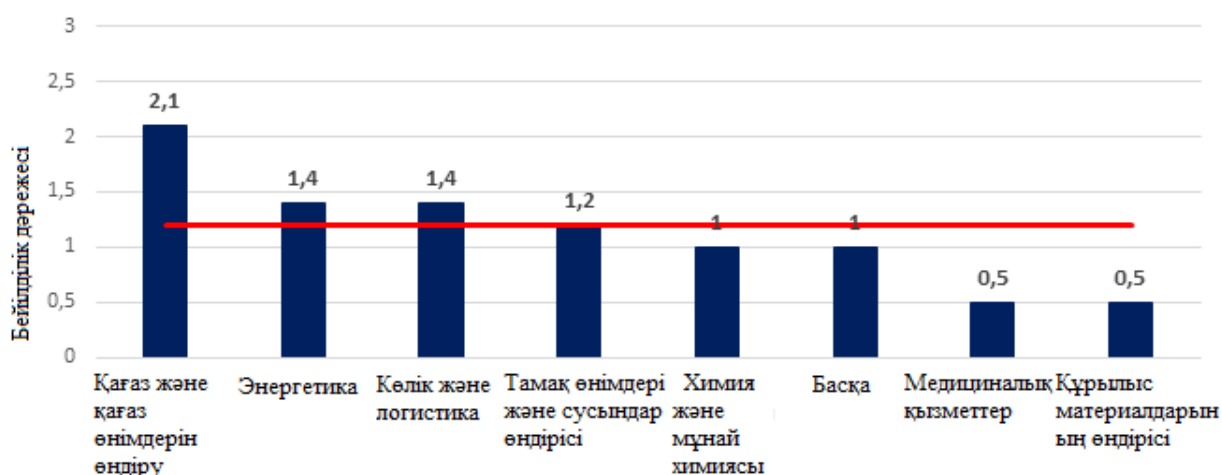
Бұл бөлім денсаулық сақтау және қауіпсіздік саясаты, жазатайым оқиғалар/инциденттер, кемсітушілікке қарсы саясат, теңдік және әртүрлілік саясаты, жауапты сатып алу саясаты және т.б. туралы ақпаратты қоса алғанда, 19 мәселені қамтиды.

✓ Корпоративтік басқару

Бұл бөлім корпоративтік басқару, Директорлар кеңесінің/өзге де уәкілетті органның құрылымы мен рөлі, стратегия, сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат, ақпаратты ашу туралы ақпаратты қоса алғанда, 19 мәселені қамтиды.

Портфельдік компаниялардың ESG қағидаттарына деген бейілділігін бағалау нәтижелері

Салалар бөлінісіндегі экологиялық көрсеткіштерге бейілділік дәрежесі

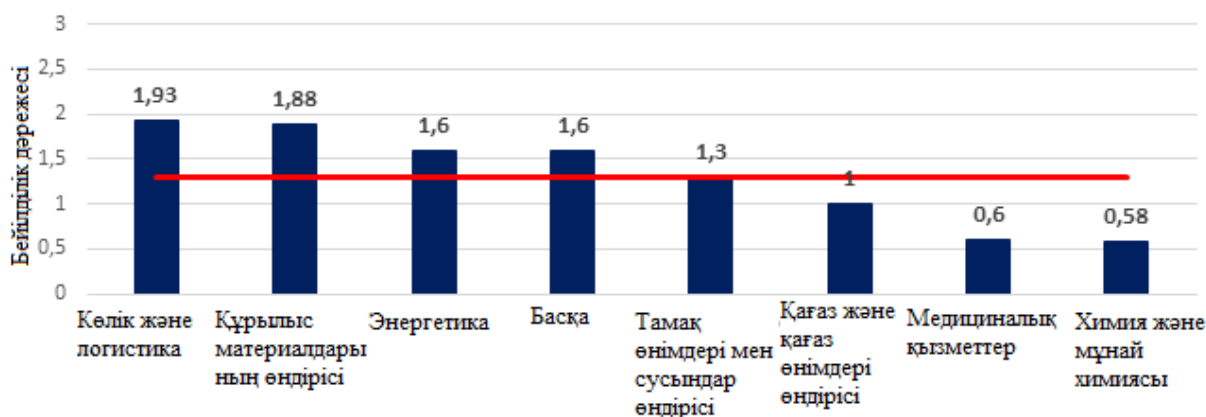


Портфельдік компаниялардың салалар бөлінісінде экологиялық көрсеткіштерге бейілділігін бағалау:

- Барлық салалар бойынша орташа балл – 1,2;
- Міндеттеменің ең жоғары балы қағаз және қағаз өнімдерін өндіру саласында байқалады (2,1), содан кейін энергетика, көлік және логистика (1,4) салалары келеді;
- Міндеттеменің ең төмен балы медициналық қызметтер және құрылыс материалдарын өндіру салаларында тіркелді (0,5).

Сауалнамаға қатысқан портфельдік компаниялардың орта есеппен 69,9%-ы өз қызметі нәтижесінде қағазды тұтыну, электр энергиясы, су және қалдықтар туралы ақпаратты бақылайды және ашады. Олардың ішінде портфельдік компаниялардың 53%-дан астамы өз қалдықтарын басқарады (және/немесе қайта өңдейді). Портфельдік компаниялардың 15,6%-ы қалдықтардың бір бөлігін қайта өңдеуге қайта тапсырады.

Салалар бөлінісіндегі әлеуметтік көрсеткіштерге бейілділік дәрежесі



Портфельдік компаниялардың салалар бойынша әлеуметтік көрсеткіштерге бейілділігін бағалау:

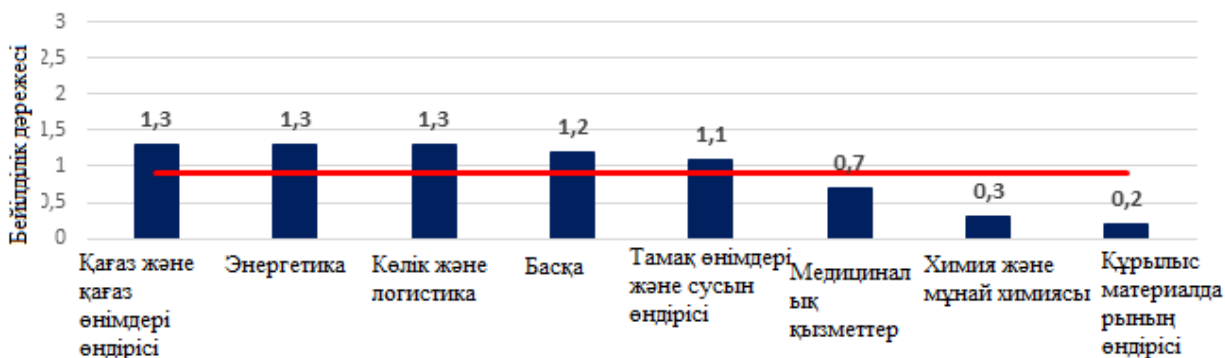
- Барлық салалар бойынша орташа балл – 1,3;
- Міндеттеменің ең жоғары балы көлік және логистика (1,93) және құрылыс материалдарын өндіру (1,88), содан кейін энергетика және басқа салаларда (әрқайсысында 1,6) бақыланады;
- Міндеттеменің ең төменгі балы химия және мұнай-химия саласында тіркелген (0,58).

Сауалнамаға қатысқан портфельдік компаниялардың 50%-ы тауарлардың, жұмыстардың және көрсетілетін қызметтердің 80%-дан астамын отандық өнім берушілерден сатып алады.

Портфельдік компаниялардың 46,8%-ында ерлер мен әйелдердің бастапқы деңгейдегі стандартты жалақысы бірдей деңгейде.

Портфельдік компаниялардың 50%-ында денсаулық сақтау және қауіпсіздік саясаты бар және/немесе тиісті тренингтер/оқыту өткізіледі. Бұл ретте, есепті кезеңде портфельдік компаниялардың 83,8%-ында кәсіпорында инциденттер/жазатайым оқиғалар жоқ.

Салалар бөлінісінде корпоративтік басқару көрсеткіштеріне бейілділік дәрежесі



Портфельдік компаниялардың салалар бөлінісінде корпоративтік басқару көрсеткіштеріне бейілділігін бағалау:

- Барлық салалар бойынша орташа балл – 0,9;
- Міндеттеменің ең жоғары балы қағаз және қағаз өнімдерін өндіру, энергетика, көлік және логистика саласында (әрқайсысында 1,3), содан кейін басқа салаларда (1,3) байқалады;
- Міндеттеменің ең төменгі балы құрылыс материалдарын өндіру саласында тіркелген (0,2).

Портфельдік компаниялардың 71,8%-ында шетелдік топ-менеджерлер жоқ.

Портфельдік компаниялардың 31,2%-ында сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саясаты бар және/немесе тиісті тренингтер/оқыту жүргізіледі.

Бәсекелестікке қарсы мінез-құлық, трастқа қарсы практика, монополиялық практика үшін сот процестері бар портфельдік компаниялар жоқ.

Сауалнамаға қатысқан портфельдік компаниялардың ESG көрсеткіштерін (ESG/тұрақтылықты басқару, қоршаған орта, әлеуметтік аспектілер және корпоративтік басқару) міндеттемелері бойынша орташа бағалауы 1,13 құрады. Бұл бағалау портфельдік компаниялардағы үш бағыт бойынша ESG/тұрақты дамуды басқару деңгейін бағалауға мүмкіндік береді. Алдағы уақытта, жыл сайынғы мониторинг шеңберінде Корпорация инвестиция алушылардың экологиялық және әлеуметтік әсерлерінің құрылымындағы өзгерістерді қадағалайды.

Экологиялық және әлеуметтік тәуекелдер деңгейіне байланысты инвестициялық жобаларды санаттар бойынша жіктеу

Бұған қоса, 2022 жылы QIC инвестициялық жобаларды QIC тұрақты даму саясатына сәйкес «А», «В», «С», «ФП» санаттарына сәйкес экологиялық және әлеуметтік тәуекелдер деңгейіне қарай санаттар бойынша жіктеді.

Экологиялық және әлеуметтік тәуекелдерді сараптау ауқымын айқындау мақсатында жобаларды санаттар бойынша бөлу болашақта QIC-ке *жобалардың экологиялық және әлеуметтік тәуекелдерін басқару жөніндегі рәсімдер кешенін* іске асыруға мүмкіндік береді, атап айтқанда:

- әлеуметтік тәуекелдерді бағалау, сондай-ақ кез келген анықталған экологиялық және әлеуметтік тәуекелдерді төмендету үшін қажетті әсерлерді азайту жөніндегі шараларды айқындау мақсатында инвестициялар алушылардың қызметіне байланысты экологиялық және әлеуметтік тәуекелдерді сараптау;

- Корпорацияның жобаларды қолдау бойынша шешім қабылдауы;

- жобаның өмірлік циклі бойы инвестиция алушының қызметімен байланысты бар және туындайтын экологиялық және әлеуметтік тәуекелдерді бағалау мақсатында инвестиция алушылар қызметінің экологиялық және әлеуметтік көрсеткіштерінің мониторингі;

- мониторинг жүргізу қорытындылары бойынша анықталған экологиялық және әлеуметтік проблемалар жағдайында шаралар қабылдау.

³2022 жылғы экологиялық, экономикалық және әлеуметтік көрсеткіштер бойынша портфельдік компаниялардың қорытынды деректері

Экономикалық көрсеткіштер	Қорытынды нәтижелер
Түсім (млрд теңге)	517,3
Бюджетке салық төленді (млрд теңге)	21
Құрылған жұмыс орындарының саны	2002
Экспорттан түсім (млрд теңге)	234,7

Экологиялық көрсеткіштер	Тұтыну бойынша қорытынды нәтижелер	Ақпаратты ашу бойынша портфельдік компаниялардың үлесі
Энергияны тұтынудың қорытынды көлемі, электр энергиясы (кВт)	889 667 975	78,1%
Энергияны тұтыну, жылыту мен ЫСЖ қорытынды көлемі (Гкал)	114 370	
Энергияны тұтынудың, сұйытылған газдың қорытынды көлемі, тонна	99,6	
Энергияны тұтынудың қорытынды көлемі, текше м.	14 002	
Жалпы парниктік шығарындылардың жиыны, тонна CO ₂ 2-қамту аймағы (электр энергиясы, жылу энергиясы және суды жылыту)	487 688,1	78,1%
Қағазды тұтынудың қорытынды көлемі, тонна	5613,2	62,5%
Суды тұтынудың қорытынды көлемі, м ³	34 346 286,45	71,8%
Қалдықтардың қорытынды көлемі, тонна - оның ішінде екінші (қайталама) қайта өңдеуге тапсырылды	2 234 534,272 (қайта өңдеуге берілді 93 881)	59,3%

Әлеуметтік көрсеткіштер	Қорытынды нәтижелер	Ақпаратты ашу бойынша портфельдік компаниялардың үлесі
Жергілікті өнім берушілерден сатып алудың орташа үлесі (жергілікті қамту)	73%	78,1%
Екі жыныста бастапқы деңгейдегі стандартты жалақының орташа арақатынасы	0,97	65,6%
Бастапқы деңгейдегі стандартты жалақының өңірдегі жергілікті ең төменгі жалақыға орташа қатынасы	1,77	59,3%
Топ-менеджерлердің жалпы санынан шетелдік топ-менеджерлердің орташа үлесі (%)	6%	90,6%
Кәсіпорындардағы жазатайым оқиғалардың/инциденттердің орташа саны	0,3	93,7%
Қайырымдылық көрсететін компаниялардың үлесі	44,4%	84,4%

³ Есепте сауалнамаға қатысқан және көрсеткіштер туралы ақпарат берген портфельдік компаниялардың деректері пайдаланылды.

Портфельдік компаниялардың ⁴2022 жылғы экологиялық көрсеткіштері туралы есеп

Портфельдік компания	Энергия тұтыну көлемі: - электр энергиясы (кВт) - жылыту және ЫСЖ (Гкал)	Жалпы парниктік шығарындыларды есептеу, тонна CO ₂ ⁵ 2-қамту аймағы (- электр энергиясынан; - жылу энергиясынан және суды жылытудан)	Қағаз тұтыну көлемі, тонна	Суды тұтыну көлемі, м3	Қалдықтар, тонна - оның ішінде екінші (қайталама) қайта өңдеуге тапсырылды
Медициналық қызметтер					
А компаниясы	-	-	-	-	-
В компаниясы	-	-	-	-	-
Қағаз және қағаз өнімдерін өндіру					
А компаниясы	984 663 кВт	470 (электр энергиясынан)	1804	1613,45	75
В компаниясы	91 522 Гкал	50 756 (электр энергиясынан)	3681	34 848	191
Тамақ өнімдері және сусындар өндірісі					
А компаниясы	1 442 016 кВт 99,6 тонна, сұйытылған газ	688 (электр энергиясынан) 15 (жылытудан және ЫСЖ-дан)	-	21 394	-
В компаниясы	810 768 кВт	387 (электр энергиясынан)	0,12	128 700	149 (141,5 қайта өңдеуге берілді)
С компаниясы	30 831 525 кВт	14 702 (электр энергиясынан)	100,93	746 342	78 939,9 (77 962 қайта өңдеуге берілді)
Д компаниясы	1 785 979 кВт	852 (электр энергиясынан)	0,05	483	401,6
Е компаниясы	297 727 кВт 1 085 Гкал	142 (электр энергиясынан) 602 (жылытудан және ЫСЖ-дан)	2,5	4 673	69
Ғ компаниясы	6 670 000 кВт	3 181 (электр энергиясынан)	-	-	-
Г компаниясы	479 592 кВт	229 (электр энергиясынан)	-	460 000	-
Н компаниясы	6 920 кВт	3,3 (электр энергиясынан)	1	206 210	680
І компаниясы	-	-	-	-	-
Құрылыс материалдарын өндіру					
А компаниясы	-	-	-	21 394	-

⁴ Есепте сауалнамаға қатысқан және көрсеткіштер туралы ақпарат берген портфельдік компаниялардың деректері пайдаланылды.

⁵ Жалпы парниктік шығарындыларды есептеуді (2-қамту аймағы) QIC қызметкерлері сайттағы әдістемеге сәйкес жүргізді: <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator>. Бұл ретте, есептеу үшін бастапқы деректерді сауалнамаға қатысқан портфельдік компаниялар ұсынады.

Портфельдік компания	Энергия тұтыну көлемі: - электр энергиясы (кВт) - жылыту және ЫСЖ (Гкал)	Жалпы парниктік шығарындыларды есептеу, тонна CO ₂ ⁵ 2-қамту аймағы (- электр энергиясынан; - жылу энергиясынан және суды жылытудан)	Қағаз тұтыну көлемі, тонна	Суды тұтыну көлемі, м3	Қалдықтар, тонна - оның ішінде екінші (қайталама) қайта өңдеуге тапсырылды
Көлік және логистика					
А компаниясы	270 913 кВт 14 002 текше метр	129 (электр энергиясынан) 0,848 (жылытудан)	0,0097	1 480	3,7
В компаниясы	-	-	-	-	-
С компаниясы	83000 кВт	39,6 (электр энергиясынан)	0	9	0
Д компаниясы	10 753 333 кВт	5128 (электр энергиясынан)	13,05	40 712	0,6
Е компаниясы	18 459 861 кВт 18 231 Гкал	8803 (электр энергиясынан) 10111 (жылытудан)	-	262 895	19 388,67 (35,36 қайта өңдеуге берілді)
Ғ компаниясы	-	-	0,01	3 800	-
Химия және мұнай химиясы					
А компаниясы	2 592 000 кВт	1236 (электр энергиясынан)	0,12	300	-
Энергетика					
А компаниясы	794 808 334 кВт	379 007 (электр энергиясынан)	0,75	32 335 322	2 134 677 (15 733 қайта өңдеуге берілді)
В компаниясы	216 000 кВт	103 (электр энергиясынан)	-	-	-
С компаниясы	85 464 кВт	40,8 (электр энергиясынан)	0,06	-	-
Д компаниясы	2 592 000 кВт	1236 (электр энергиясынан)	0,12	300	21 текше метр
Е компаниясы	960 000 кВт	458 (электр энергиясынан)	0,15	-	0
Басқа					
А компаниясы	656 601 кВт	313 (электр энергиясынан)	-	7 654	-
В компаниясы	6 150 150 кВт 3 532 Гкал	2933 (электр энергиясынан) 1959 (жылытудан)	0,956	24 489	14,8 (9,2 қайта өңдеуге берілді)
С компаниясы	7 137 790 кВт	3404 (электр энергиясынан)	7	35 158	5
Д компаниясы	-	-	-	-	-
Е компаниясы	793 339 кВт	378 (электр энергиясынан)	0,7	-	8
Ғ компаниясы	800 000 кВт	381,6 (электр энергиясынан және жылытудан)	0,7	8 600	-

- компания ақпарат ұсынған жоқ

Портфельдік компаниялардың 2022 жылғы ⁶әлеуметтік көрсеткіштері туралы есеп

Портфельдік компания	Жергілікті өнім берушілерден сатып алу үлесі (%) (жергілікті қамту)	Екі жыныста бастапқы деңгейдегі стандартты жалақының (жл) арақатынасы (к = әйелдер жл/ерлер жл)	Бастапқы деңгейдегі стандартты жалақының (жл) өңірдегі жергілікті ең төменгі жалақыға қатынасы (к=стандартты жл/өңірдегі жергілікті минималды жл)	Топ-менеджерлердің жалпы санынан шетелдік топ-менеджерлердің үлесі (%)	Кәсіпорындағы жазатайым/инциденттер	Қайырымдылық қызметі
Медициналық қызметтер						
А компаниясы	10%	1	1,75	-	0	-
В компаниясы	-	-	-	-	0	жоқ
Қағаз және қағаз өнімдерін өндіру						
А компаниясы	40%	1	3,3	0%	0	жоқ
В компаниясы	30%	-	2,14	0%	0	иә
Тамақ өнімдері және сусындар өндірісі						
А компаниясы	90%	-	-	0%	0	-
В компаниясы	95%	1	-	2%	1	иә
С компаниясы	30%	1	-	75%	0	иә
Д компаниясы	100%	0,9	2	0%	0	жоқ
Е компаниясы	45%	1,2	1,2	0%	0	иә
Ғ компаниясы	-	1	1,25	25%	0	жоқ
Г компаниясы	100%	1	1	0%	0	жоқ
Н компаниясы	-	0,8	0,9	0%	0	жоқ
І компаниясы	-	-	-	0%	0	жоқ
Құрылыс материалдарын өндіру						
А компаниясы	-	1	-	30%	1	-
Көлік және логистика						
А компаниясы	-	0,34	-	-	0	иә
В компаниясы	99%	0,58	1,35	0%	0	-
С компаниясы	100%	1	1	0%	0	жоқ

⁶ Есепте сауалнамаға қатысқан және көрсеткіштер туралы ақпарат берген портфельдік компаниялардың деректері пайдаланылды

Портфельдік компания	Жергілікті өнім берушілерден сатып алу үлесі (%) (жергілікті қамту)	Екі жыныста бастапқы деңгейдегі стандартты жалақының (жл) арақатынасы (κ = әйелдер жл/ерлер жл)	Бастапқы деңгейдегі стандартты жалақының (жл) өңірдегі жергілікті ең төменгі жалақыға қатынасы (κ=стандартты жл/өңірдегі жергілікті минималды жл)	Топ-менеджерлердің жалпы санынан шетелдік топ-менеджерлердің үлесі (%)	Кәсіпорындағы жазатайым/инциденттер	Қайырымдылық қызметі
D компаниясы	95%	-	-	0%	1	жоқ
E компаниясы	>80%	0,69	5,7	0%	1	иә
F компаниясы	50%	1	1	20%	0	жоқ
<i>Химия және мұнай химиясы</i>						
A компаниясы	95%	1	1	0%	0	жоқ
<i>Энергетика</i>						
A компаниясы	99,7%	1	1,4	0%	5	иә
B компаниясы	98%	-	-	0%	0	иә
C компаниясы	-	-	-	0%	0	жоқ
D компаниясы	100%	-	-	0%	0	жоқ
E компаниясы	64%	1	1	0%	0	жоқ
<i>Басқа</i>						
A компаниясы	95%	1	2	0%	0	иә
B компаниясы	0%	-	-	0%	-	-
C компаниясы	95%	1	1,14	25%	0	жоқ
D компаниясы	30%	-	1,9	0%	0	иә
E компаниясы	90%	-	3,52	0%	0	иә
F компаниясы	100%	1	1	0%	0	иә

- компания ақпарат ұсынған жоқ

Ішкі нормативтік құжаттар және оқыту бойынша⁷ портфельдік компаниялардың ақпараты

Портфельная компания	Антикоррупционная политика	Антидискриминационная политика	Кодекс деловой этики	Политика в области охраны здоровья и безопасности	Ответственная политика закупок
<i>Медицинские услуги</i>					
Компания А	○	○	●	○	○
Компания В	○	○	○	○	○
<i>Производство бумаги и бумажной продукции</i>					
Компания А	○	○	○	●	○
Компания В	○	○	○	●	○
<i>Производство продуктов питания и напитков</i>					
Компания А	○	○	○	●	○
Компания В	●	○	●	●	●
Компания С	○	○	○	○	●
Компания D	○	○	●	○	●
Компания E	○	○	●	●	●
Компания F	○	○	○	●	●
Компания G	○	○	○	○	○
Компания H	○	○	●	○	○
Компания I	○	○	○	○	○
<i>Производство строительных материалов</i>					
Компания А	-	-	-	-	-
<i>Транспорт и логистика</i>					
Компания А	●	●	○	●	●
Компания В	-	-	-	-	-
Компания С	○	○	○	○	○
Компания D	●	○	○	●	●
Компания E	●	●	●	●	●

⁷ Есепте сауалнамаға қатысқан және ақпарат берген портфельдік компаниялардың деректері пайдаланылды

Портфельная компания	Антикоррупционная политика	Антидискриминационная политика	Кодекс деловой этики	Политика в области охраны здоровья и безопасности	Ответственная политика закупок
Компания F	●	●	●	●	●
<i>Химия и нефтехимия</i>					
Компания A	○	○	○	○	○
<i>Энергетика</i>					
Компания A	●	●	●	●	●
Компания B	●	○	●	●	○
Компания C	○	○	○	○	○
Компания D	○	○	○	●	○
Компания E	○	○	○	○	○
<i>Прочие</i>					
Компания A	●	○	●	●	●
Компания B	-	●	-	-	○
Компания C	○	○	●	○	●
Компания D	○	○	○	○	○
Компания E	●	●	●	●	●
Компания F	●	●	●	●	○

● имеется политика и проводится обучение ● имеется только политика ● проводится только обучение ○ не имеется политика и не проводится обучение
 - компания не предоставила информацию

5. S - Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы

QIC қызметінің негізгі қағидаты адам құқықтарын қорғау және сақтау болып табылады. Адам құқықтары қазақстандық және халықаралық заңнамада, сондай-ақ QIC ішкі нормативтік құжаттарында бекітілген: ҚР Еңбек кодексі; QIC іскерлік әдеп кодексі; Халықаралық еңбек ұйымының «Еңбек саласындағы негізгі қағидаттар мен құқықтар туралы» декларациясы; Адам құқықтарының жалпыға бірдей декларациясы; БҰҰ Жаһандық шартының қағидаттары.

Қазақстан Республикасының еңбек және еңбек қатынастары саласындағы заңнамасын, Халықаралық еңбек ұйымының конвенцияларын басшылыққа ала отырып, Корпорация негізгі құқықтарға қатысты мынадай қағидаттарды сақтайды: *бірігу еркіндігі және ұжымдық келіссөздер жүргізу құқығын пәрменді тану; мәжбүрлі немесе міндетті еңбектің барлық нысандарының болмауы; балалар еңбегіне тыйым салу; еңбек және кәсіп саласында кемсітушілікке жол бермеу.*

QIC жалақы, жұмыс күнінің ұзақтығы және еңбек жағдайлары, еңбеккерлердің еңбегі үшін сыйақы, әлеуметтік сақтандыру, ақылы демалыс беру, еңбекті қорғау және басқалар мәселелері бойынша стандарттарды сақтайды.

Есепті кезеңде еңбек қатынастары практикасын бұзғаны үшін QIC-ке берілген шағымдар болған жоқ, бұл ретте мұндай шағымдар болған жағдайда дауларды алдын ала талқылау және медиация жүргізу үшін ішкі құралдар (омбудсмен және комплаенс) енгізілді.

Корпорация кемсітушілікке жол бермейді және жалақыға тең көзқараспен ерлер мен әйелдер үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етуге тырысады. Қызметкерлердің өз мүдделерін білдіретін қоғамдық ұйымдарды құру немесе оларға қосылу құқықтарын шектемейді. QIC қызметкерлері, егер ол жұмыс міндеттеріне әсер етпесе және QIC-ке зиян келтірмесе, кез келген білім беру, қайырымдылық немесе қоғамдық қызметпен айналыса алады. Есепті кезеңде QIC-те қандай да бір белгілер бойынша кемсітушілік жағдайлары анықталған жоқ.

2022 жылдың аяғында әлеуметтік серіктестік аясында QIC пен жұмысшылар арасында ұжымдық шарт жасалмады, өйткені тараптардың ешқайсысы ұжымдық келіссөздерді бастауға ниет білдірген жоқ⁸.

QIC өз қызметі шеңберінде барлық қызметкерлерге жұмысқа орналасу, еңбекақы төлеу, бағалау, дамыту, оқуға қол жетімділікті қамтамасыз ету, лауазымын жоғарылату, жұмыстан босату кезінде тең мүмкіндіктер беру қағидатын басшылыққа алады.

Іскерлік әдеп қағидаттарын сақтау және QIC іскерлік әдеп кодексінің ережелерін бұзу бойынша дауларды оңтайлы реттеу омбудсменге жүктеледі. 2022 жылы корпорацияда іскерлік әдепті, еңбек заңнамасының нормаларын бұзу мәселелері бойынша омбудсменге шағымдар мен өтініштер түскен жоқ.

Белгілі бір себептерге байланысты QIC-те еңбекке ақы төлеу, еңбекті нормалау, еңбек міндеттерін орындау, жұмыс уақыты мен демалыс уақыты режимі, лауазымдарды қоса атқару, уақытша болмаған қызметкердің міндеттерін орындау тәртібі, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, техникалық, өндірістік-тұрмыстық жағдайлар, сондай-ақ тараптардың келісімі бойынша өзге де еңбек жағдайлары бөлісінде қызметкерлердің еңбек жағдайлары өзгертілуі мүмкін.

Мұндай жағдайларда QIC қызметкерлерді еңбек шартына, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес қызметкерлердің еңбек жағдайларының ықтимал өзгерістері туралы жазбаша хабардар етеді. Еңбек жағдайлары өзгерген кезде еңбек шартына тиісті толықтырулар мен өзгерістер енгізіледі.

⁸ ҚР Еңбек кодексінің 156-бабының 2-тармағына сәйкес ұжымдық шарт тараптардың бірінің ұсынысы бойынша ерікті негізде жасалады

QIC қызметкерлерді ынталандыру жүйесі қызметкерлерге бәсекеге қабілетті материалдық сыйақы беру және еңбегі үшін материалдық емес ынталандыру арқылы білікті қызметкерлерді тартуға және ұстауға жағдай жасайды.

Корпорация қызметінің тиімділігін басқарудың тұтас жүйесін құру мақсатында:

- QIC қызметін тиімді жоспарлауға және ұйымдастыруға, оның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге және оның қызметінің қол жеткізілген нәтижелеріне байланысты қызметкерлерді ынталандыруға бағытталған QIC қызметінің негізгі көрсеткіштерінің жүйесі;

- персоналды іріктеу процестерін жетілдіруге және кандидаттардың құзыреттерінің атқаратын лауазымдарына қойылатын талаптарға сәйкестік дәрежесін анықтауға, сондай-ақ Корпорация қызметкерлерінің әлеуетін анықтауға, оқытуға, дамытуға және мансаптық ілгерілеуге қажеттіліктерді анықтауға бағытталған стратегиялық, басқарушылық және функционалдық құзыреттердің модельдері және оларды бағалау әдістемесі бекітілді.

Қолданыстағы еңбекақы төлеу жүйелері біліктілік пен іскерлік қасиеттерді ескере отырып, лауазымдық жалақыларды белгілеуді, лауазымдарды қоса атқарғаны үшін қосымша ақылар мен үстемеақыларды, компания басшылығы үшін бір жылдағы жұмыс қорытындылары бойынша сыйақыны және шығындарды үнемдеуге, кірістілікті арттыруға, сондай-ақ инновациялық шешімдер мен рационализаторлық ұсыныстарды енгізуге бағытталған іс-шараларды әзірлегені және енгізгені үшін біржолғы сыйақыны көздейді.

Қызметкерлерге еңбекақы төлеу жүйесі еңбек өнімділігін арттыруға, қызметкерлерді ынталандыруға және өндіріс тиімділігінің басқа көрсеткіштеріне бағытталған.

Корпорация өз жұмысшыларына әділ жалақы төлеуді қамтамасыз ету үшін еңбек нарығындағы жалақының жоғары бәсекеге қабілетті деңгейін сақтауға тырысады.

Қызметкерлер қызметінің тиімділігін басқарудың бірыңғай қағидаттарын және қызметкерлерді көтермелеу мен сыйақы беру өлшемшарттарының ашықтығын қамтамасыз ету үшін сынақ мерзіміндегі қызметкерлер мен жүктілік және босану немесе бала күтімі бойынша демалыстағы қызметкерлерді қоспағанда, барлық персоналдың тиімділігін бағалау кезеңдік негізде жүргізіледі.

2022 жылы QIC-те ашық жұмыс орындарының саны 27 болды, оның 24-і әкімшілік лауазымдарға, 3-і басқарушылық және басқарушылық лауазымдарға бос жұмыс орны. Бос жұмыс орындарының 18%-ы ішкі кандидаттармен жабылады, бос жұмыс орындарының 41%-ы сыртқы кандидаттармен жабылады, бос жұмыс орындарының 41%-ы соңғы жұмыс орны Холдингтің компаниялар тобын ұйымдастыру болып табылатын кандидаттармен жабылады.

Кандидаттарды іріктеудің негізгі мақсаты жұмыс үшін бос лауазымдарға орналасу үшін білікті кандидаттарды тарту бөлігінде персоналды басқару саласындағы үздік тәжірибелерді енгізу арқылы QIC стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге жәрдемдесу болып табылады. Адам ресурстарын басқарудың тиімді жүйесін құру сияқты міндеттер басым болып қала береді. Қызметкерлер маңызды ресурс ретінде қарастырылады және қызметкерлердің кәсібилігінің рөлі Қоғамның тиімді жұмысында маңызды рөл атқарады.

Қоғам Басқармасының 2015 жылғы 7 сәуірдегі шешімімен бекітілген QIC персоналын жалдау, іріктеу, жалдау және бейімдеу туралы ережеге сәйкес, бос лауазымдар туындаған кезде, ең алдымен, Қоғам қызметкерлері мен оның еншілес ұйымдары, сондай-ақ аутсорсинг секторының қызметкерлері арасында ішкі конкурс өткізіледі. Содан кейін сыртқы конкурс жарияланады. Сыртқы кандидаттарды іздеу туралы ақпарат міндетті түрде Қоғамның сайтында, Facebook және LinkedIn желілерінде жарияланады, өтінімдер электрондық пошта арқылы қабылданады.

5.1. Қызметкерлер туралы

Корпорация қызметкерлерінің жалпы орташа тізімдік саны – 68 адам, компаниялар тобы бойынша – 80 адам.

Өткен жылдың ұқсас көрсеткішімен салыстырғанда жалпы орташа тізімдік саны 8%-ға төмендеді. Персонал санының бұл төмендеуі 2022 жылғы 17 наурызда Қоғамның Директорлар кеңесі «QazTech Ventures» акционерлік қоғамы және «Kazakhstan Project Preparation Fund» акционерлік қоғамы еншілес ұйымдарын Қоғамға қосу жолымен қайта ұйымдастыру туралы шешім қабылдауына байланысты.

Айта кету керек, QTV және KPPF QIC-ке қосылғаннан кейін, соңғысы QTV де, KPPF де барлық құқықтары мен міндеттемелері бойынша мұрагері болды және венчурлық қорлармен жұмысты жалғастыру, сондай-ақ ағымдағы еңбек қажеттілігін толтыру үшін 10 бірлік көлемінде QTV штаты Корпорацияға ауыстырылды, ал 18 бірлік санында KPPF штаты қысқартылды.

Персоналдың ⁹орташа тізімдік санының серпіні

Ұйымның атауы	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
QIC	33	47	68
BVF	12	11	12
QTV	60	11	0
KPPF	18	18	0
Компаниялар тобы бойынша жиыны	123	87	80

2022 жылғы деректер бойынша, Корпорация қызметкерлерінің орташа жасы 34 жасты құрайды.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы компаниялар тобы бойынша гендерлік құрылым 54 әйел мен 54 ер адамнан тұрады:

Қызметкерлер санаты	QIC		BVF	
	Ерлер	Әйелдер	Ерлер	Әйелдер
Жоғары буын басшылары, адам	2	2	3	0
Орта буын басшылары, адам	13	7	1	2
Қызметкерлер	14	25	3	3
Мамандар ¹⁰	11	12	7	3
Барлығы, адам	40	46	14	8

QIC персоналының құрылымы 2022 жылы жынысы мен жасы бойынша есепті күнге дейін төменде келтірілген:

Жасы	Әйелдер, адам	%	Ерлер, адам	%	Барлығы	%
30 жасқа дейін	3	33,3%	6	66,7%	9	14%
30 жастан 50 жасқа дейін	31	60%	21	40%	52	83%
50 жастан жоғары	2	100%	0	0%	2	3%

⁹ Орташа тізім саны белгілі бір кезеңдегі компания қызметкерлерінің орташа санын білдіреді.

¹⁰ QIC құрамына кірмейтін азаматтық-құқықтық сипаттағы шарттар жасалған қызметкерлер.

2022 жылы Корпорация бойынша кадрлардың ерікті айналымы 4,5%-ды, компаниялар тобы бойынша – 3,8%-ды құрады, жоспар – 13%-дан артық емес.

2022 жылғы QIC тобы бойынша кадрлардың тұрақтамауы:

Ұйымның атауы	Топ бойынша жалпы көрсеткіш, %
QIC	4,5
BVF	0
QTV	0
KPPF	0
Компаниялар тобы бойынша жиыны	3,8

Жас және жыныс бойынша бөліністе QIC бойынша кадрлардың тұрақтамауы:

Ұйымның атауы	Гендерлік топтар		Жас топтары		
	Ерлер	Әйелдер	30 жасқа дейін	30 жастан 50 жасқа дейін	50 жастан жоғары
QIC	2	1	1	2	

2022 жылы жалданған қызметкерлердің саны, жасына және жынысы бойынша бөлумен:

Қызметкерлер	Барлығы	30 жасқа дейін	30 жастан 50 жасқа дейін	50 жастан жоғары
Ерлер, адам	13	3	10	0
Әйелдер, адам	14	2	9	3
Жалданған қызметкерлердің барлығы, адам	27	5	19	3

Жергілікті қоғамдастық өкілдерінен жалданған жоғары буын басшыларының үлесі 2022 жылы 100%-ды құрады.

Есепті кезеңнің соңында азаматтық-құқықтық сипаттағы шарттар жасалған QIC қызметкерлерінің жалпы саны 23 адамды, еншілес ұйымдарда – 10 адамды құрайды. Азаматтық-құқықтық сипаттағы шарттар жасалған QIC қызметкерлері мынадай сипаттағы жұмыстарды орындайды: халықаралық ынтымақтастық, ESG дамыту, экономикалық жоспарлау, қазынашылық операциялар жөніндегі қызметтер, ішкі аудитордың қызметтері, корпоративтік жүйелерді дамыту жөніндегі қызметтер, тәуекелдерді басқару жөніндегі қызметтер.

Қызметкерлер санаты	QIC		BVF	
	Ерлер	Әйелдер	Ерлер	Әйелдер
Штат қызметкерлері	27	36	7	5
Мамандар	11	12	7	3
Барлығы, адам	38	48	14	8

2022 жылы корпорацияда әлеуметтік-еңбек қатынастарын құқықтық реттеу ҚР еңбек заңнамасына және QIC ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес жүзеге асырылды.

5.2. Әлеуметтік қолдау, денсаулық және қауіпсіздік

Тиімді жұмыс үшін қолайлы жағдайлар жасау, сондай-ақ жоғары білікті жұмысшыларды ұстап қалу және тарту мақсатында ҚІС қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсетіледі.

2018 жылғы 29 қаңтарда ҚІС Басқармасының шешімімен Қазақстан Республикасының заңнамасына және ҚІС ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес Корпорация қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсетудің түрлерін, шарттары мен тәртібін айқындайтын корпорация қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсету қағидалары бекітілді.

Әлеуметтік саясат ұжымның әлеуметтік дамуының неғұрлым өзекті міндеттерін шешуге, еңбек жағдайларын жақсартуға, қызметкерлерді әлеуметтік қорғауды қамтамасыз етуге, олардың демалысы мен медициналық қызмет көрсетуін ұйымдастыруға бағытталған бағдарламалар мен іс-шараларды қамтиды.

Корпорация әлеуметтік саясат саласындағы өзінің басты міндеті қызметкерлердің тиімді жұмыс істеуі, олардың кәсіби өсуі үшін жағдай жасау, лайықты табыс табу мүмкіндіктерін қамтамасыз ету және өндіріс мәдениетін дамыту деп санайды.

Корпорацияда әлеуметтік қолдаудың мынадай түрлері көзделген:

- жыл сайынғы демалыс беру кезінде сауықтыруға материалдық көмек, маңызды оқиғаларға ақылы демалыс (некеге тұру, отбасы мүшесінің қайтыс болуы);
- жүктілікке және босануға байланысты демалысқа, жаңа туылған баланы (туылған туған балаларды) асырап алған демалысқа байланысты материалдық көмек;
- баланың туылуына/бала асырап алуға байланысты материалдық көмек;
- қызметкердің немесе оның отбасы мүшелері болып табылатын адамдардың емделуіне/отасына байланысты материалдық көмек;
- қызметкерлерге тоқсандық сыйақылар, қызметтің негізгі көрсеткіштеріне қол жеткізген кезде Басқарма мүшелеріне жылдық сыйақы. Бұл ретте, үздік әлемдік тәжірибелердегідей, басшы қызметкерлерге экономикалық, экологиялық және әлеуметтік міндеттерге байланысты көрсеткіштер бекітіледі;

Қағидаларда көзделген әлеуметтік қолдау көрсетуге арналған қаражат сомасы Корпорацияның жыл сайын бекітілетін бюджетіне енгізіледі.

ҚІС бюджетінде көзделген қаражат есебінен медициналық сақтандырумен ерікті медициналық сақтандыру бағдарламасына сәйкес қызметкерлер мен олардың отбасы мүшелері қамтамасыз етіледі. Медициналық сақтандыруға арналған қаражат қызметкер ауырған жағдайда Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен сақтандыру ұйымдарымен жасалған шарттарға сәйкес немесе медициналық ұйымдармен медициналық қызмет көрсетуге арналған шарттар бойынша жұмсалады. Бұл ретте бір қызметкерге медициналық сақтандыруға арналған шығыстар тиісті қаржы жылына 100 АЕК-тен аспауы тиіс.

2022 жылдың аяғындағы жүктілік және босану демалысы, сондай-ақ бала күтімі туралы ақпарат:

Көрсеткіш	жиыны, адам	оның ішінде	
		Ерлер	Әйелдер
2022 жылы декреттік демалысты, сондай-ақ бала күтімі бойынша демалысты ресімдеген қызметкерлердің саны	7	0	7
2022 жылы декреттік демалыстан, сондай-ақ бала күтімі бойынша демалыстан оралған қызметкерлердің саны	3	0	3

Жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік

Корпорация мен оның еншілес ұйымдары үшін Қазақстан Республикасы заңнамасының, халықаралық және ұлттық стандарттардың, осы саладағы QIC ішкі құжаттарының талаптарына қатаң сәйкестікте еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды қамтамасыз ету сөзсіз басымдық болып табылады. QIC ұлттық және халықаралық талаптарды қатаң сақтауға және еңбекті қорғауды басқару деңгейін үнемі арттыруға тырысады.

COVID-19 коронавирустық инфекциясының таралуын болдырмау мақсатында QIC жағдайдың дамуын мұқият бақылайды. 2022 жылы қызметкерлер арасында сырқаттану қаупін азайту үшін барлық қарсы шаралар мен алдын алу шаралары қабылданды.

COVID-19 жағдайының жақсаруына байланысты 2022 жылдың наурызында қызметкерлерді қашықтықтан жұмыс режиміне ауыстырумен міндетті әлеуметтік алыстау тоқтатылды.

2022 жылы барлық құрылымдық бөлімшелердің үйлесімді жұмысының арқасында жарақаттар мен жазатайым оқиғалар болған жоқ.

Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі, электр қауіпсіздігі мәселелерінде қызметкерлердің біліктілігін арттыру мақсатында қызметкерлер жыл сайын оқытудан өтеді.

Корпорацияда жүгіну тетіктері

QIC қызметкерлерінің құқықтарын сақтаудың алдын алу үшін құқыққа қайшы әрекеттердің барлық фактілері туралы құпия және қолжетімді ақпарат құралдары бар.

Қызметкерлер басқа қызметкерлердің немесе өзге де адамдардың іс-әрекеттерінің заңдылығына күмән туындаған жағдайда бұл туралы басшылыққа, өзінің тікелей басшысына және Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметке хабарлай алады.

Бұл хабарламалар құпиялылықты қамтамасыз ететін келесі байланыс арналары арқылы берілуі мүмкін:

Сыбайлас жемқорлық пен алаяқтықтың фактілері немесе ықтимал жағдайлары, сондай-ақ корпорациядағы және оның еншілес ұйымдарындағы басқа да құқыққа қайшы әрекеттер бойынша Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметке + 7 (7172) 907 740 телефоны бойынша, сондай-ақ compliance@qic.kz электрондық мекенжайына жүгінуге болады.

Қызметкерлердің құқықтары мен заңды мүдделерін бұзу, еңбек даулары мен жанжалды жағдайларды шешуге жәрдемдесу мәселелері бойынша барлық қызметкерлер омбудсменге + 7 (7172) 907 817 телефоны бойынша, сондай-ақ ombudsmen@baiterek.gov.kz электрондық мекенжайына жүгінуге құқылы.

Қайырымдылық

Есепті кезеңде QIC келесі іс шараларға қатысты:

1) қайғылы қаңтар оқиғалары барысында зардап шеккендерге ақшалай қаражат түрінде қайырымдылық көмек көрсетілді;

2) «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ «Трансфузиология ғылыми-өндірістік орталығы» РМК-мен бірлесіп ұйымдастырған, оның барысында QIC қызметкерлері қан тапсырған «Донор күні»;

3) Білім күніне орай мектеп заттары мен керек жарақтарын сатып алу арқылы аз қамтылған отбасыларға қайырымдылық көмек көрсетілді;

4) үйсіз жануарларды қорғау күніне орай «Ника» бұралқы жануарларды қорғау жөніндегі жеке қорына жануарларға арналған азық-түлік пен дәрі-дәрмек сатып алу түрінде көмек көрсетілді;

5) Қостанай облысының тұрғындарына өрттен зардап шеккендерді қолдау үшін ақшалай қаражат түрінде көмек көрсетілді;

б) «Baiterek – Open Hearts» қайырымдылық жәрмеңкесі аясында мүмкіндігі шектеулі балаларға жаңа жылдық шыршаны ұйымдастыруға және сыйлықтар сатып алуға көмек көрсетілді;

7) Наурыз мейрамы ұлттық мерекесіне және қаржыгер күніне орай ҚІС қызметкерлері үшін жәрмеңкелер мен мерекелік іс-шаралар ұйымдастырылды.

5.3. Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер

Корпорация өз қызметінде адамдар өз жұмысына әкелетін дағдылары мен тәжірибесі үшін бағаланатын оң және инклюзивті жұмыс ортасын қамтамасыз етуге тырысады. Қызметкерлер арасында әртүрлілік пен инклюзияны сақтау ҚІС дамуының сәттілігінің кілті болып табылады.

Айырмашылықтар мен әр түрлі көзқарастарды құптай отырып, ҚІС компанияда неғұрлым бай кәсіби тәжірибе құрады және компанияның инновациялық идеялар мен тұжырымдамаларды әзірлеу және неғұрлым негізделген инвестициялық шешімдер қабылдау қабілетін жақсартады.

ҚІС-те қызметкерлердің еңбек құқықтары мен бостандықтарын шектеуге немесе жынысына, нәсіліне, тіліне, діни, саяси және басқа сенімдеріне, азаматтығына, ұлттық немесе әлеуметтік тегіне, шектеулі мүмкіндіктеріне, мүлкілік, отбасылық, әлеуметтік және лауазымдық жағдайына, қызметкерлердің іскерлік қасиеттеріне байланысты емес басқа жағдайларға байланысты қандай да бір артықшылықтар алуға жол берілмейді. Есепті кезеңде ҚІС-те қандай да бір белгілер бойынша кемсітушілік жағдайлары анықталған жоқ.

ҚІС өз қызметі шеңберінде барлық қызметкерлерге жұмысқа орналасу, еңбекақы төлеу, бағалау, дамыту, оқуға қолжетімділікті қамтамасыз ету, лауазымын жоғарылату, жұмыстан босату кезінде тең мүмкіндіктер беру қағидатын басшылыққа алады.

Осылайша, 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша ҚІС қызметкерлерінің әрбір санаты үшін әйелдер сыйақысының базалық мөлшерлемесінің ерлер сыйақысының базалық мөлшерлемесіне қатынасы:

Қызметкерлер санаты	ҚІС әйелдер:ерлер
Басқарма мүшелері	1,90:1,00
Басқарушы директорлар	1,00:1,32
Директорлар	1,00:1,88
Бас менеджерлер	1,00:1,07

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қызметкерлердің сыйақысымен салыстырғанда басшылықтың сыйақысы:

Көрсеткіштің атауы	Арақатынасы
Ең жоғары жалақы алатын қызметкердің жылдық жалпы сыйақысы ҚІС/Ең жоғары жалақы алатын қызметкерді қоспағанда, барлық ҚІС қызметкерлерінен медианды қызметкердің жылдық сыйақысы	4,0:1,0
ҚІС ең жоғары жалақы алатын қызметкердің жалақысы/ҚІС медианалық қызметкерінің жалақысы	4,7:1,0

5.4. Оқыту және білім беру

ҚІС-те персоналды оқыту мен дамыту қажеттілігі бірқатар ішкі және сыртқы факторларға байланысты, мысалы, компанияның стратегиялық және операциялық жоспарларын өзгерту, заңнамадағы және жалпы нарықтағы өзгерістер, жаңа бағдарламаларды енгізу, қызметкерлердің біліктілігін арттырудың жеке қажеттіліктері.

2022 жылғы 7 маусымда QIC Қоғам қызметкерлерін оқыту және кәсіби дамытудың 2022 жылға арналған жоспарын бекітті. 2022 жылы дамытушы іс-шараларға барлығы 771 астрономиялық сағат жұмсалды. Қатысушылардың жалпы саны – 69 адам. Орта есеппен 1 қатысушыға 11,2 сағаттық оқу қажет болды. Іс-шараға қатысушылар арасында – 4 жоғары буын басшысы (оның ішінде 2 әйел) және 22 орта буын басшысы (оның ішінде әйелдер – 8).

Дамытушы іс-шараларға қатысушылардың гендерлік қатынасы – 4 46% ерлер және 54% әйелдер құрайды.

2022 жылғы 16 қарашада Қоғам қызметкерлерін оқыту және кәсіби дамытудың 2023 жылға арналған жоспары бекітілді.

Сондай-ақ, қызметкерлерді оқыту және дамыту жынысы мен атқаратын лауазымына қарамастан жүзеге асырылатынын атап өтеміз.

QIC қызметкерлерін 2022 жылы жынысы бойынша оқыту

Көрсеткіш	ерлер	әйелдер
Бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны, адам-сағат	10,9	12,5

Қызметкерлерді оқыту мен біліктілігін арттырудың іске асырылатын бағдарламаларының негізгі тақырыптары: өрт-техникалық минимум, кәсіпорындардағы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша оқыту, экономика және қаржы, жеке-іскерлік оқыту, комплаенс, жобаларды басқару, тұрақты даму саласында.

Кадрлық резерв және сабақтастық

2022 жылы корпорацияның 5 қызметкері «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ бірыңғай кадр резервіне енгізілді. 2022 жылғы 10 тамызда «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ Басқармасының шешімімен QIC қызметкерлерін қоса алғанда, тізім бекітілді: Маканалина Г.С., Жолат Е.Б., Жақанова М.Е. ҮЗДІК 20-ға, Досмаханбет Ш.М. ҮЗДІК 50-ге, Жалмағамбетова Б.Б. ҮЗДІК 100-ге.

Қызметкерлерді бағалау

Қызметкерлер қызметінің тиімділігін басқарудың бірыңғай қағидаттарын, сондай-ақ қызметкерлерді көтермелеу мен сыйлықақы берудің ашық өлшемдерін қамтамасыз ету мақсатында мерзімді негізде қызметкерлер қызметінің тиімділігін кешенді бағалау жүргізіледі.

Қызметкерлер қызметінің тиімділігін кешенді бағалау шеңберінде қызметкердің есепті жылдағы жалпы нәтижелілігі және оның жеке-іскерлік құзыреттерінің деңгейі қаралады. Нәтижелер 20 жасушалық матрица бойынша кешенді бағалау нәтижелері бойынша бөлінеді. Бағалау нәтижелері бойынша сыйлықақы төленбейді, бірақ бағалау нәтижелері қызметкерді одан әрі уәждеу және ынталандыру (оқыту, жылжыту және т.б.) туралы шешімдерге әсер етеді.

6. Қосымшалар

6.1. Gri Content Index мазмүн көрсеткіші

Пайдалану туралы мәлімдеме

QIC 2022 жылдың 1 қаңтары мен 31 желтоқсаны аралығында GRI стандарттарына сәйкес есеп дайындады.

Көрсеткіш	Көрсеткіштің атауы	Есептегі бөлім және бет/түсініктеме
GRI 1: Негіздер 2021		
GRI 2: Жалпы анықтаулар 2021		
2-1	Ұйым туралы толық ақпарат	Қоғам туралы, 11-12-бб.
2-2	Есептілік периметрі	Есеп туралы, 7-б.
2-3	Есепті кезең, кезеңділік және байланыс ақпараты	Есеп туралы, 7-б., Байланыс ақпараты, 63-б.
2-4	Ақпаратты нақтылау	Есеп туралы, 7-б.
2-5	Сыртқы есептілікті растау	Есеп туралы, 7-б.
2-6	Қызметі, қосылған құн тізбегі және өзге де іскерлік байланыстар туралы мәліметтер	Қоғам туралы, 11-12-бб.
2-7	Ұйымның штаттық қызметкерлері	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 53-54-бб.
2-8	Штаттық қызметкерлер болып табылмайтын қызметкерлер	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 53-54-бб.
2-9	Корпоративтік басқарудың құрылымы мен құрамы	Корпоративтік басқару, 26-28-бб.
2-10	Жоғары органды сайлау және бекіту тәртібі	Корпоративтік басқару, 26-33-бб.
2-11	Корпоративтік басқарудың жоғары органының төрағасы	Корпоративтік басқару, 27-28-бб.
2-12	Экономикаға, қоршаған ортаға және адамдарға әсерді басқаруды қадағалаудағы корпоративтік басқарудың жоғары басқарушы органының рөлі	Корпоративтік басқару, 25-33-бб.
2-13	Экономикаға, қоршаған ортаға және адамдарға әсерді басқару жауапкершілігін беру	Корпоративтік басқару, 25-33-бб.
2-14	Корпоративтік басқарудың жоғары басшы органының тұрақты даму саласындағы есептілікті бекітудегі рөлі	Корпоративтік басқару, 30-б.
2-15	Мүдделер қақтығысы	Корпоративтік басқару, 31-32-бб.
2-16	Маңызды мәселелер туралы хабарлау	Корпоративтік басқару, 31-б.
2-17	Корпоративтік басқарудың жоғары органының ұжымдық білімі	Корпоративтік басқару, 30-б.
2-18	Корпоративтік басқарудың жоғары органының қызметін бағалау	Корпоративтік басқару, 33-б.
2-19	Сыйақы саясаты	Корпоративтік басқару, 33-б.
2-20	Сыйақыны айқындау тәртібі	Корпоративтік басқару, 33-б.
2-21	Жылдық жалпы сыйақы коэффициенті	Корпоративтік басқару, 33-б., Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 57-б.
2-22	Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	Директорлар кеңесі Төрағасының үндеуі, 3-4-бб.

		Басқарма Төрайымының үндеуі, 5-6-бб.
2-23	Ұйымның ішкі құжаттарында бекітілген міндеттемелер	Тұрақты даму, 12-14-бб.
2-24	Ұйымның қызметіне оның ішкі құжаттарында бекітілген міндеттемелерді енгізу	Тұрақты даму, 12-14-бб.
2-26	Консультация алу және проблемалар туралы хабарлау тетіктері	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 56-б.
2-27	Заңнаманы сақтау	Корпоративтік басқару, 34-б.
2-28	Қауымдастықтарға мүшелік	Тұрақты даму үшін серіктестік, 23-25-бб
2-29	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу, 20-23-бб.
2-30	Ұжымдық шарттар	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 51-52-бб.
Маңызды тақырыптар		
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021		
3-1	Маңызды тақырыптарды анықтау тәртібі	Есеп туралы, 7-9-бб.
3-2	Маңызды тақырыптардың тізбесі	Есеп туралы, 7-9-бб.
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	Менеджмент саласындағы тәсіл есепте әрбір маңызды тақырып бойынша мәліметтерді ашу шеңберінде ұсынылған
Санат: Экономикалық		
GRI 201: Экономикалық тиімділік 2016		
201-1	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық күн	Тұрақты дамудың экономикалық құрамдасы, 38-39-бб.
201-4	Мемлекеттен алынған қаржылы көмек	Тұрақты дамудың экономикалық құрамдасы, 38-39-бб.
GRI 202: Нарықтарда қатысу 2016		
202-2	Жергілікті қоғамдастықтан жалданған жоғарғы басшылықтың үлесі	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 53-54-бб.
GRI 204: Сатып алу тәжірибесі 2016		
204-1	Жергілікті өнім берушілерге арналған шығыстардың үлесі	Корпоративтік басқару, 34-б.
GRI 205: Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл 2016		
205-1	Сыбайлас жемқорлықтың пайда болу тәуекелдері тұрғысынан бағаланған өндірістік операциялардың жалпы саны мен пайызы және елеулі тәуекелдердің туындау жағдайларын сәйкестендіру	Корпоративтік басқару, 34-35-бб.
205-2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және оны оқыту саясаты мен әдістері туралы хабардар ету	Корпоративтік басқару, 34-35-бб.
205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	Корпоративтік басқару, 34-35-бб.
GRI 206: Бәсекелестікке қарсы мінез-құлық 2016		
206-1	Бәсекелестікке қарсы мінез-құлық, трастқа қарсы практика, монополиялық практика және осы процесте алынған табыс үшін сот талап арыздары	Корпоративтік басқару, 34-б.
Санат: Экологиялық		
GRI 302: Энергия 2016		

302-1	Ұйым ішінде энергияны тұтыну	Тұрақты дамудың экологиялық құрамдасы, 35-37-бб.
302-4	Энергияны тұтынуды азайту	Тұрақты дамудың экологиялық құрамдасы, 35-37-бб.
GRI 303: Су және ағынды сулар 2018		
303-1	Ортақ су ресурстарымен өзара әрекеттесу	Тұрақты дамудың экологиялық құрамдасы, 35-37-бб.
303-2	Су бұрумен байланысты әсерді басқару	Тұрақты дамудың экологиялық құрамдасы, 35-37-бб.
303-4	Суды ағызу	Тұрақты дамудың экологиялық құрамдасы, 35-37-бб.
303-5	Су тұтыну	Тұрақты дамудың экологиялық құрамдасы, 35-37-бб.
GRI 305: Шығарындылар 2016		
305-1	Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (1-қамту аймағы)	Тұрақты дамудың экологиялық құрамдасы, 35-37-бб.
305-2	Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары (2-қамту аймағы)	Тұрақты дамудың экологиялық құрамдасы, 35-37-бб.
305-3	Парниктік газдардың өзге де жанама шығарындылары (3-қамту аймағы)	Тұрақты дамудың экологиялық құрамдасы, 35-37-бб.
GRI 306: Қалдықтар 2020		
306-1	Қалдықтардың пайда болуы және онымен байланысты елеулі әсерлер	Тұрақты дамудың экологиялық құрамдасы, 35-37-бб.
306-2	Қалдықтармен байланысты елеулі әсерлерді басқару	Тұрақты дамудың экологиялық құрамдасы, 35-37-бб.
Санат: Әлеуметтік		
GRI 401: Жұмыспен қамту 2016		
401-1	Жаңа қызметкерлерді жалдау және қызметкерлердің тұрақтамауы	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 53-54-бб.
401-2	Толық жұмыспен қамту жағдайында жұмыс істейтін қызметкерлерге берілетін, уақытша немесе толық емес жұмыс жағдайында жұмыс істейтін қызметкерлерге берілмейтін жеңілдіктер	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 54-55-бб.
401-3	Бала күтімі бойынша демалыс	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 54-55-бб.
GRI 402: Қызметкерлер мен басшылықтың қарым-қатынасы 2016		
402-1	Ұйымның қызметіндегі өзгерістерге қатысты хабарлаудың ең аз кезеңі	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 51-52-бб.
GRI 403: Жұмыс орнындағы қауіпсіздік және денсаулық 2018		
403-1	Еңбекті қорғауды басқару жүйесі және жұмыс орнындағы қауіпсіздік техникасы	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 54-56-бб.
403-2	Өндірістік тәуекелдер мен қауіптерді анықтау және бағалау, осы тәуекелдерді іске асыруға байланысты жазатайым оқиғаларды тергеп-тексеру	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 54-56-бб.
403-3	Өндірістегі еңбекті қорғау жөніндегі қызмет	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 54-56-бб.
403-4	Жұмыс орнында еңбекті қорғау және техника қауіпсіздігі мәселелеріне қатысу, консультация беру және қызметкерлердің назарына жеткізу	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 54-56-бб.

403-5	Қызметкерлерді еңбекті қорғау және жұмыс орнындағы қауіпсіздік мәселелері бойынша оқыту	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 54-56-бб.
403-6	Алдын алу және қызметкерлердің денсаулығының қорғау	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 54-56-бб.
403-7	Іскерлік қатынастармен тікелей байланысты денсаулық пен еңбек қауіпсіздігіне әсердің алдын алу және азайту	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 54-56-бб.
403-8	Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесінің талаптары қолданылатын қызметкерлер	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 54-56-бб.
403-9	Өндірістік жарақаттар	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 54-56-бб.
GRI 404: Оқыту және білім беру 2016		
404-1	Бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 57-58-бб.
404-2	Қызметкерлердің жұмыспен қамту қабілетін қолдауға арналған біліктілікті арттыру бағдарламалары	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 57-58-бб.
404-3	Мансаптың нәтижелілігі мен дамуына мерзімді бағалау жүргізілетін қызметкерлердің үлесі	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 57-58-бб.
GRI 405: Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер 2016		
405-1	Корпоративтік басқару органдары мен қызметкерлерінің әртүрлілігі	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 53-54-бб.
405-2	Ерлер мен әйелдердің негізгі жалақысы мен сыйақыларының арақатынасы	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 57-б.
GRI 406: Кемсітушілікке жол бермеу 2016		
406-1	Анықталған кемсітушілік жағдайларының саны және қабылданған әрекеттер	Тұрақты дамудың әлеуметтік құрамдасы, 57-б.
GRI 418: Клиенттің құпиялылығы 2016		
418-1	Клиенттің құпиялылығын бұзу және клиенттің деректерін жоғалту туралы негізделген шағымдар	Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл, 20-б.

6.2. Глоссарий

QIC, Корпорация, Қоғам	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы
«Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ, Бәйтерек холдингі, «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ	«Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамы
«QazTech Ventures» АҚ, «QTV» АҚ, QTV	«QazTech Ventures» акционерлік қоғамы
«BVF» АҚ, BVF	«Baiterek Venture Fund» акционерлік қоғамы
«BVM» ЖШС, BVM	«BV Management» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
Компаниялар тобы	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы және шешімдерін осындай заңды тұлғаның дауыс беретін акцияларының (жарғылық капиталға қатысу үлестерінің) елу пайыздан астамының болуы не олардың арасында жасалған шарттың негізінде не өзге де тәсілмен QIC айқындайтын заңды тұлғалар

Еншілес ұйымдар	шешімдерін осындай заңды тұлғаның дауыс беретін акцияларының (жарғылық капиталға қатысу үлестерінің) елу пайыздан астамының болуы не олардың арасында жасалған шарттың негізінде не өзге де тәсілмен QIC айқындайтын заңды тұлғалар
ҚНҚ	Қызметтің негізгі көрсеткіштері
Жергілікті қауымдастықтар	Қазақстан Республикасының азаматтығы бар халықтың өкілдері
БҰҰ	Біріккен Ұлттар Ұйымы
БҰҰ Жаһандық шартының қағидаттары	Жаһандық шарттың адам құқықтары (1, 2), еңбек қатынастары (3-6), қоршаған ортаны қорғау (7-9) және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес (10) саласындағы он қағидаты жалпыға ортақ консенсусқа ие және мыналардан алынған: Адам құқықтарының жалпыға бірдей декларациясы Халықаралық еңбек ұйымының өндірістегі негізгі қағидаттар мен құқықтар туралы декларациясы Қоршаған орта және даму жөніндегі Рио-де-Жанейро декларациясы БҰҰ Сыбайлас жемқорлыққа қарсы конвенциясы
Жоғары буын басшылары	Басқарма төрағасы, Басқарма төрағасының орынбасарлары, Басқарма мүшелері
ҚР	Қазақстан Республикасы
Мамандар	QIC штатына кірмейтін азаматтық-құқықтық сипаттағы шарттар жасалған QIC-тегі қызметкерлер
«KPPF» ЖШС, KPPF	«Kazakhstan Project Preparation Fund» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
БҰҰ ТДМ	Тұрақты даму мақсаттары – 2030 жылға дейінгі кезеңге тұрақты даму саласында күн тәртібі шеңберінде қабылданған және кедейлікті жоюға, планета ресурстарын сақтауға және барлығының әл-ауқатын қамтамасыз етуге бағытталған 17 мақсат пен 169 міндет
ESG	Environmental, Social and Governance (Экологиялық, әлеуметтік және басқару стандарттары)
GRI	Global Reporting Initiative
private equity	тікелей инвестициялар
UN PRI (БҰҰ-ның жауапты инвестициялау қағидаттары)	Инвестициялық қызметтің барлық кезеңдерінде экологиялық және әлеуметтік факторларды, сондай-ақ адал корпоративтік басқару факторларын (ESG факторлары) есепке алуға негізделген қағидаттар кешені

6.3. Байланыс ақпараты

«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы

Мекенжайы: Астана қаласы, Z05T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55А ғимарат

Телефон: +7 (7172) 554-222 (ішкі 100)

Электрондық пошта: info@qic.kz

Веб-сайт: <https://qic.kz/ru/>

Төменде есепте көрсетілген мәселелер бойынша, сондай-ақ кері байланыс үшін қосымша ақпарат сұрауға болатын байланыс деректері берілген.

Тұрақты даму мәселелері бойынша

Стратегиялық даму және халықаралық ынтымақтастық департаменті:

Телефон: + 7 (7172) 554-222 (ішкі 141), электрондық пошта: m.utepov@qic.kz

Есептің шығу күні: 2023 жылғы қыркүйек

Алдыңғы тұрақты даму туралы есеп 2022 жылдың қыркүйегінде жарияланды.