



«QAZAQSTAN INVESTMENT
CORPORATION» АКЦИОНЕРЛІК
ҚОҒАМЫНЫҢ
ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ

**20
22**

МАЗМҰНЫ

Директорлар кеңесі Төрайымының үндеуі	4	IV. Тұрақты даму	60	V. Корпоративтік басқару	80
Басқарма Төрайымының үндеуі	6	4.1. Тұрақты дамудың әлеуметтік аспектілері	62	5.1. Корпоративтік басқару жүйесі	81
I. Қоғам туралы	8	4.1.1. Жұмыспен қамту	63	5.2. Корпоративтік басқару құрылымы	83
1.1. Даму тарихы	10	4.1.2. Жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік	69	5.2.1. Жалғыз акционер	84
1.2. Даму стратегиясы	13	4.1.3. Дайындық және білім беру	69	5.2.2. Директорлар кеңесі	86
1.3. Еншілес ұйымдар	18	4.1.4. Өртүрлілік және тең мүмкіндіктер	69	5.2.3. Директорлар кеңесін қалыптастыру, Директорлар кеңесінің мүшелерін іріктеу процесі	98
1.4. Ұйымдық құрылым	19	4.1.5. Еңбек қатынастары практикасы	70	5.2.4. Директорлар кеңесінің қызметін бағалау	99
1.5. 2022 жылдың негізгі оқиғалары	20	4.1.6. Демеушілік және қайырымдылық	71	5.2.5. Басқарма	101
II. Операциялық қызмет	22	4.1.7. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	72	5.2.6. Ұйымдық құрылым	106
2.1. Жаһандық жеке капитал нарығы	23	4.2. Тұрақты дамудың экологиялық аспектілері	74	5.2.7. Сыйақылар туралы ақпарат	107
2.2. Қазақстан Республикасының тікелей инвестициялар нарығы	25	4.2.1. Экологиялық компонент шеңберіндегі инвестициялық қызмет	74	5.2.8. Акционерлер	109
2.3. Инвестициялық қызметтің нәтижелері	26	4.2.2. Ресурстарды ұтымды пайдалану	76	5.2.9. Еншілес және тәуелді компаниялар	110
2.4. Қаржы-экономикалық көрсеткіштер	50	4.2.3. Экологиялық талаптарға сәйкестік	77	5.2.10. Дивидендтер туралы ақпарат	111
2.5. Болашақ кезеңдердің мақсаттары мен жоспарлары	51	4.3. Климаттың өзгеруі	77	5.2.11. Ірі мәмілелер туралы ақпарат	111
III. Тәуекелдерді басқару	52			5.2.12. Ақпараттық саясат	111
3.1. Тәуекелдерді басқару жүйесі	53			5.2.13. Ішкі бақылау және аудит	112
3.2. Ішкі бақылау жүйесі	56			5.2.14. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл	114
		VI. Қаржылық есептілік	120	Глоссарий	127
				Инвесторларға арналған ақпарат	127
				Қосымша	128



ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ АЛҒЫ СӨЗІ

Әділ Мұхамеджанов

Құрметті ханымдар мен мырзалар!

Назарларыңызға «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ (бұдан әрі – «Бәйтерек» холдингі) компаниялар тобына кіретін, «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ тікелей инвестициялар қорлары қорының (бұдан әрі – Қоғам, QIC) жылдық есебін ұсынамын.

2022 жылдың қорытындысы бойынша QIC меншікті капиталының мөлшері 176 млрд теңгені, активтердің мөлшері 231 млрд теңгені құрап, 2021 жылмен салыстырғанда 8%-ға ұлғайды. Инвестициялық портфельдің көлемі 176 млрд теңгені құрады. Таза пайда 2021 жылғы көрсеткіштен 7 есе өсіп, 10,7 млрд теңгеге жетті.

Қазақстан экономикасының шикізаттық емес салаларына шетелдік инвестициялардың түсуіне жәрдемдесу QIC негізгі мақсаттарының бірі болып табылады. 2022 жылдың қорытындысы бойынша осы бағыттағы жұмыстың нәтижесі – QIC салған әрбір АҚШ долларына шетелдік әріптестердің қаражатынан 2.1 АҚШ долларын тартуы.

2022 жылы жобаларға QIC жаңа инвестицияларының көлемі 12 млрд теңгені құрады. Секторлар бөлінісіндегі жиынтық инвестициялар келесідей: көлік және логистика – 36%, азық-түлік өндірісі – 22% және энергетика – 16%. QIC қолдауымен есепті кезеңде 2002 жаңа жұмыс орны құрылды.

Қазақстан Республикасы Президентінің 2020 жылғы 1 қыркүйектегі квазимемлекеттік сектордағы әкімшілік-басқару персоналы мен еншілес ұйымдарды қысқарту жөніндегі тапсырмасын орындау шеңберінде QIC осы бағыттағы жұмысын жалғастырды. Нәтижесінде, 2022 жылы QIC «Kazakhstan Project Preparation Fund» АҚ және «QazTech Ventures» АҚ екі еншілес ұйымын қосу процесін аяқтап, оларды кейіннен таратты. Бұл компаниялардың венчурлік қаржыландыру және инфрақұрылымдық даму саласындағы функционалы сақталып, жоғарыда аталған бағыттарды іске асыру QIC базасында жалғасуда екенін атап өткен жөн.

Қоғамның ребрендингі туралы шешіміне компанияның серпінді дамуы, инвестициялық мандаттың кеңеюі және халықаралық инвестициялық қоғамдастыққа белсенді интеграциялануы әсер еткеннен, Қазына Капитал Менеджмент ресми атауын Qazaqstan Investment Corporation деп өзгертті.

2023 жылға перспективасында QIC портфельдік және тұтқындау қорларын жоспарлы дамыту бойынша міндеттер қояды. Тәжірибелі GP (General Partner) басқаратын институционалдық инвесторлармен және халықаралық қаржы ұйымдарымен жаңа портфельдік қорлар құру жоспарлануда. QIC кэптивті қорлары шағын және орта бизнес субъектілеріне қаржылық қолдау көрсету бойынша қызметін жалғастырады, сонымен қатар QIC акционері "Бәйтерек" Холдингі 35 млрд теңге өңдеуші өнеркәсіптегі жобаларды қаржыландыру үшін қосымша капиталдандыру есебінен алынады.

2022 жылдың желтоқсанында Fitch Ratings рейтингтік агенттігі «Тұрақты» болжаммен шетел және ұлттық валютадағы «BB+» эмитенттің ұзақ мерзімді дефолт рейтингтерін («ЭДР») растады. Сонымен қатар, Fitch Ratings «AA (kaz)» ұлттық межелігі бойынша QIC рейтингін растады.

Қорытындылай келе, QIC командасы мен серіктестеріне Қазақстанда қолайлы инвестициялық ахуалды дамытуға байланысты белгіленген мақсаттарды табысты іске асыруды тілеймін.



БАСҚАРМА ТӨРАЙЫМЫНЫҢ ҮНДЕУІ

Айнұр Қуатова

Құрметті әріптестер, инвесторлар және серіктестер!

2022 жылы Qazaqstan Investment Corporation құрылған күнінен бастап маңызды күнді атап өтті. Ұлттық экономиканың өсуі мен әртараптандырылуына бағдарланған даму институты ретінде QIC 15 жыл бойы Қазақстандағы private equity нарығының негізгі қозғаушы күші болып табылады. Осы жылдардың ішінде біз тұрақты, орнықты дамуға, әріптестік қатынастарды нығайтуға және елде тікелей инвестициялар инфрақұрылымын қалыптастыру үшін қолайлы жағдайлар жасауға ұмтылдық.

Жергілікті және сыртқы нарықтардағы өзгерістерді ескере отырып, біздің компанияның даму кезеңдері мен қарқынын талдай отырып, QIC командасы «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ (бұдан әрі - «Бәйтерек» холдингі) атынан жалғыз акционердің қолдауымен компанияның ребрендингі туралы шешім қабылдады. Жұмыс жылдарында қызметтің инвестициялық бағыттары айтарлықтай өзгерді. Азық-түлік және энергетикалық қауіпсіздікке, көміртегі бейтараптығына қол жеткізуге және Қазақстанның көліктік-логистикалық әлеуетін дамытуға байланысты қазіргі заманғы жаһандық сын-қатерлер бізді кейіннен Қазақстанда енгізу үшін білім мен технологиялық шешімдерге қол жеткізу мақсатында инвестициялардың географиялық мандатын кеңейтуге итермелейді.

2020 жылы біз «жауапты инвестициялау» тұжырымдамасын бейімдеу туралы шешім қабылдадық. Қазақстандағы тікелей инвестициялар нарығының негізгі қатысушы бола отырып, біз өңірде осы тұжырымдаманы танымал ету қажеттілігін көріп отырмыз және осы қозғалыстың алдыңғы қатарында болуға дайынбыз. Біздің осы бағыттағы қызметіміздің шарықтау шегі БҰҰ Жауапты инвестициялау қағидаттары бойынша қауымдастығына (UN Principles of Responsible Investments) кіру болды. QIC өз қызметіне ESG-стандарттарын енгізу тұжырымдамасын ұстанатын институционалдық инвесторлардың жетекші халықаралық желісіне қосылған ТМД-дағы алғашқы квазимемлекеттік қаржы институты болды.

Әрине, «жауапты инвестициялау» тұжырымдамасының интеграциясы 2022 жылы қаржыландырылған жобалар портфелінде көрініс тапты.

QIC кэпитивтік командалары Қазақстандағы әлеуметтік маңызды мәселелерді шешуге бағытталған жобаларға қаржылық қолдау көрсетті. Мысалы, 2022 жылы QIC Baiterek Venture Fund кэпитивтік қоры арқылы Алматы қаласының Бостандық ауданында «Керуен-Medicus» ЖШС перзентханасын салу жобасын инвестициялады. Жалпы ауданы 4000 шаршы метрді құрайтын жаңа перинаталдық орталыққа емхана және диагностикалық буын, босану және босанғаннан кейінгі бөлімшелер, ота жасау залдары және балалар мен ересектерге арналған реанимация бөлімшелері кіреді.

Сондай-ақ, Алматы қаласының Алмалы ауданында жаңа білім беру орталығын іске қосу үшін ғимаратты қайта

жаңартуға «EPG Prometheus School» ЖШС қолдау алды. 856 адамға арналған оқу орталығы оқушы орындарының тапшылығын қысқартуға мүмкіндік береді. Ғимараттың жалпы ауданы 12 556 шаршы метрді құрайды, онда 2 спорт залы, кітапхана, коворкинг және рекреациялық аймақтар, STEM зертханалары және кеңейтілген және виртуалды шындық сыныптары, Research & Development орталығы, IT-Hub және музыка мектебі орналасады.

Сонымен қатар QIC «жасыл» жобалар портфелін ұлғайтуды жалғастырды және Жетісу облысындағы Көксу өзенінде кіші Жоғарғы-Талапты гидроэлектростанциясын салу жобасын қаржыландырды. Жаңа ГЭС-тің белгіленген қуаты 7 МВт құрайды. Жоғарғы-Талапты ГЭС іске қосылуы Жетісу облысының энергетикалық қауіпсіздігіне және өңірдің экологиясына оң әсер етеді.

Kazakhstan Digital Accelerator акселерациялық бағдарламасының үш жылдық циклінің аяқталуын да атап өту маңызды. 2022 жылы KDA үшінші қорытынды ағыны өткізілді, оның шеңберінде конкурстық іріктеуден өткен 19 стартап-жоба үздік халықаралық тәлімгерлер мен сарапшылардан оқытылды. Оқыту қорытындысы бойынша 10 стартап командаға әрқайсысы 50 мың АҚШ доллары көлемінде инвестиция салынды.

Кейіннен QIC елдің бәсекеге қабілетті стартап қоғамдастығын қалыптастыру жөніндегі жұмысты жалғастыруға ниетті. Осы мақсатта 2022 жылғы желтоқсанда «Астана» халықаралық қаржы орталығының аумағында QIC еншілес ұйымы – BGlobal Ventures тіркелді. BGlobal Ventures қызметі коммерциялық тартымды технологиялық компанияларды жаһандық нарықтарға шығару және дамыту үшін акселерациялық бағдарламаларды іске асыруға бағытталады.

Сонымен қатар, Қоғам және Қазақстан Республикасының Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігі арасында өзара түсіністік туралы Меморандумға қол қойылды, ол дамудың ерте сатысында стартап жобалар үшін бірлескен акселерациялық бағдарламаны жүргізуде ынтымақтастықты көздейді.

2022 жылы алғаш рет Қоғамның корпоративтік басқаруына тәуелсіз бағалау жүргізілді. PwC тәуелсіз консалтингтік компаниясы диагностикасының қорытындысы бойынша Қоғамның корпоративтік басқарудың халықаралық стандарттарына сәйкестігін бағалау 94%-ды құрады. Бұл бағалау компанияда корпоративтік басқару тәжірибесін жетілдіруге бағытталған іске асырылған бағдарламалар мен жобалардың көрсеткіші болып табылады деп санаймыз.

Қорытындылай келе, «Бәйтерек» холдингі атынан акционерге, QIC серіктестері мен командасына елдің әлеуметтік-экономикалық сын-тегеуріндерін шешуге бағытталған үйлесімді жұмысы үшін алғысымызды білдіремін.

- 1.1. Даму тарихы
- 1.2. Даму стратегиясы
- 1.3. Еншілес ұйымдар
- 1.4. Ұйымдық құрылым
- 1.5. 2022 жылдың негізгі оқиғалары



«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ (QIC)

Ұлттық экономиканың тұрақты дамуына жәрдемдесу үшін құрылған private equity қорларының қоры.

Осыдан 15 жыл бұрын, 2007 жылы Қазақстан Республикасының Президенті өзінің жыл сайынғы Қазақстан халқына Жолдауында тікелей инвестициялар қорлары қорын құру бастамасын көтерді. Мемлекет басшысының тапсырмасын орындау үшін «Қазына» орнықты даму қоры» АҚ Директорлар кеңесі 2007 жылғы 7 наурызда «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ құру туралы шешім қабылдады. 2022 жылғы 28 желтоқсанда жалғыз акционердің шешімімен «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-ны «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ-ға қайта атау туралы шешім қабылданды.

Халықаралық институционалдық инвесторлармен, тәуелсіз қорлармен және халықаралық қаржы ұйымдарымен серіктестікте QIC жеке капитал қорларын инвестициялайды және басқарады. QIC қорлары одан әрі өсу және бәсекеге қабілеттілікті арттыру мақсатында экономиканың әр түрлі секторларындағы компанияларға капитал береді.

QIC серіктестерінің қатарында Еуропалық қайта құру және даму банкі (EBRD), Халықаралық қаржы корпорациясы (IFC), Wolfensohn Capital Partners жаһандық жеке капитал қоры, Mubadala мемлекеттік холдингтік компаниясы, CITIC Group қытай инвестициялық компаниясы, ADQ араб инвестициялық холдингі, 500 Startups американдық венчурлық қоры, Оңтүстік-Шығыс Азияның ең ірі қоры Quest Ventures, неміс даму институты DEG - Deutsche Investitions-und Entwicklungsgesellschaft, ірі түрік компаниясы TAV Holding және басқалар бар.

1.

ОБ ОБЩЕСТВЕ

1.1. Даму тарихы

2007

ақпан

Қазақстан Республикасы Президентінің Жолдауы, онда қорлар қорын құруды тапсырылды.

наурыз

«Қазына» орнықты даму қоры» АҚ Директорлар кеңесі «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ құру туралы шешім қабылдады.

мамыр

Алматы қаласы Әділет департаментінде «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ мемлекеттік тіркеуден өтті.

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ, Халықаралық қаржы корпорациясы (IFC), Еуропалық қайта құру және даму банкі, Macquarie Group және Renaissance Group қатысуымен Macquarie Renaissance Infrastructure Fund бірінші рет жабылды.

мамыр

CITIC Kazyna Investment Fund I L.P. қорын құру бойынша құрылтай құжаттарына қол қойылды.

тамыз

Еуропалық қайта құру және даму банкінің қатысуымен Kazakhstan Growth Fund L.P. (KGF) қорын құру.

2008

маусым

Халықаралық экономикалық форум аясында Санкт-Петербург қаласында Ресейдің Внешэкономбанк, Еуразиялық даму банкі, «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ, Macquarie Group және Renaissance Group арасында өзара түсіністік туралы хаттамаға қол қойылды, олар Macquarie Renaissance Infrastructure Fund (қазіргі уақытта Macquarie Russia and CIS Infrastructure Fund C.V.) компаниясына бірлесіп инвестициялау туралы ниет білдірді.

тамыз

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-ның Falah Growth Fund L.P. қорына International Petroleum Investment Company және Ордабасы корпорациясымен бірлесіп қатысуы туралы шешім қабылданды.

қазан

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-ның қолданыстағы Wolfensohn Capital Partners қорына National Industries Group Holding Company, CGI Private Equity, The Governing Council of the University of Toronto және т.б. бірлесіп қатысуы туралы шешім қабылданды.

желтоқсан

Еуропалық қайта құру және даму банкі мен «Самұрық-Қазына» ҰӘК басшылығы арасында Kazakhstan Growth Fund L.P. құруға қатысты ниеттер хаттамасына қол қойылды.

2009

ақпан

Ресейдің Внешэкономбанк, Еуропалық қайта құру және даму банкі, Macquarie Group, Renaissance Group қатысуымен Macquarie Russia and CIS Infrastructure Fund C.V. (MRIF) қорын құру.

2010

сәуір

CITIC Group және Sun Success International Ltd компанияларымен бірлесіп CITIC Kazyna Investment Fund I L.P. (CKIF) қорын құру.

маусым

Еуропалық қайта құру және даму банкімен бірлесіп ADM Kazakhstan Capital Restructuring Fund C.V. қазақстандық қайта құрылымдау қорын құру туралы келісімге қол қою.

қазан

Қазақстан-Гонконг даму қорын құру туралы келісімге қол қою.

2011

қараша

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Қазақстан Республикасы Индустрия және жаңа технологиялар министрлігінің сенімгерлік басқаруына берілді.

желтоқсан

РосНано-мен бірлестікте Russian-Kazakhstan Nanotechnology Fund құру.

2013

мамыр

2013 жылдың тамыз айынан бастап «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ акциялар пакеті «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-ға сенімгерлік басқаруға берілді.

2014

мамыр

ҚКМ 100% қатысуымен «Baiterek Venture Fund» АҚ қорын құру.

наурыз

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Ислам даму банкі, Азия даму банкі, CIMB Bank Limited, ОПЕК халықаралық даму қоры және Bangkok Bank қатысуымен Ислам инфрақұрылымдық қоры инвесторларының консорциумына қосылды.

желтоқсан

Verno Capital-мен бірлесіп Kazakhstan Infrastructure Fund C.V. қорын құру.

«BV Management» ЖШС құру.

2015

сәуір

Қоғамның жарғылық капиталына қатысу үлесі 50% «Almex – Baiterek Fund» ЖШС-не «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-ның қатысуы туралы шешім қабылданды.

мамыр

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесі «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-ның Kazakhstan Hong Kong Development Fund C.V-ге қатысуын тоқтату туралы шешім қабылдады.

2017

қараша

«Қазақстанның Даму Банкі» АҚ-мен бірлесіп DBK Equity Fund C.V. қорын құру.

желтоқсан

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-ның Қазақстанда шағын және орта бизнес компаниялары үшін сауда алаңын құру туралы бастамасы.

2019

наурыз

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен «KCM Sustainable Development Fund I C.V.» тікелей инвестициялар қорына «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ қатысуының негізгі шарттары бекітілді.

сәуір

«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ және CITIC Group қатысуымен Eurasian Nurly (Bright) Investment Fund L.P. қорын құру.

2020

қаңтар

«Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқармасының шешімімен Айнұр Саинқызы Қуатова «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Басқарма Төрайымы және Директорлар кеңесінің мүшесі болып сайланды.

шілде

Fitch Ratings «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-на «Тұрақты» болжамымен шетел және ұлттық валютадағы «BB+» эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингтерін («ЭДР») берді. Fitch сонымен қатар «AA (kaz)» ұлттық межелігі бойынша QIC рейтингін берді.

қыркүйек

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен 2014-2023 жылдарға арналған өзекті даму стратегиясы бекітілді.

желтоқсан

«Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқармасының шешімімен «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ-ның «QazTech Ventures» АҚ акцияларын «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ акцияларын төлеуге беруі жөніндегі жол картасы мақұлданды.

2021

мамыр

«QazTech Ventures» АҚ 100% жай акцияларын және «Kazakhstan Projects Preparation Fund» ЖШС жарғылық капиталындағы қатысу үлесінің 97,7%-ын сатып алу.

шілде

Fitch Ratings «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ «Тұрақты» болжамымен шетел және ұлттық валютадағы «BB+» эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингтерін («ЭДР») растады.

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ «Самұрық Қазына Инвест» ЖШС және неміс DEG-Deutsche Investitions-und Entwicklungsgesellschaft даму институтымен бірлесіп Da Vinci Emerging Technologies-Fund III L.P. жаңа қорының негізгі инвесторлары болды.

қазан

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Жұмыспен қамтудың 2020-2021 жылдарға арналған жол картасын қаржыландыру шеңберінде 12,8 млрд теңге көлемінде облигациялық қарыз тартты. Облигациялардың бұл шығарылымы дебют болып табылады.

2022

маусым

«QazTech Ventures» АҚ, «Kazakhstan Projects Preparation Fund» АҚ-ның QIC-ке қосылуы.

қазан

БҰҰ Жауапты инвестициялау қағидаттары бойынша қауымдастығына (UN Principles for Responsible Investment) кіру.

желтоқсан

«BGlobal Ventures» еншілес компаниясы құрылды.

Жобалардан шығуға және өмір сүру мерзімдерінің аяқталуына байланысты Kazyna Seriktes B.V қатысуымен Islamic Infrastructure Fund L.P. және Wolfensohn Capital Partners L.P. тікелей инвестициялар қорлары таратылды.

Fitch Ratings Қоғамға «Тұрақты» болжаммен шетел және ұлттық валютадағы «BB+» эмитенттің ұзақ мерзімді дефолт рейтингтерін («ЭДР») растады.

Жалғыз акционердің шешімімен «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-ны «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ-ға қайта атау туралы шешім қабылданды.

Портфельдік қорларды тиімді басқару мақсатында QIC салада көп жылдық табысты тәжірибесі бар халықаралық басқарушы компанияларды тартады. Сол арқылы халықаралық тәжірибені, инновациялық білімді, private equity саласындағы басқарудың жаңа технологиялары мен стратегияларын трансферттеу арқылы QIC қаржыландыру құралдарын дамытуға, private equity тұрақты инфрақұрылымын қалыптастыруға және QIC командасының ішкі құзыреттерін арттыруға ұмтылады.

Құрылған сәттен бастап QIC Қазақстандағы тікелей инвестициялар нарығының негізгі ойыншысы және драйвері болып табылады.

Бүгінгі таңда QIC жалпы капиталдан-дыруы **904,6 млрд теңгені құрайтын 17 тікелей инвестициялар қорының қатысушысы болып табылады.**

QIC құрылымына «Baiterek Venture Fund» АҚ еншілес кэптивтік қоры және «BV Management» ЖШС басқарушы компаниясы кіреді. 2022 жылғы желтоқсанда «BGlobal Ventures» еншілес компаниясы құрылды, оның негізгі қызмет түрі технологиялық кәсіпкерлік және технологияларды дамыту салаларында оқыту және өзге де іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу болып табылады.

1.2. Даму стратегиясы



«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының 2014 - 2023 жылдарға арналған даму стратегиясы (бұдан әрі – даму стратегиясы) Қоғамның Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 4 қыркүйектегі шешімімен бекітілді.

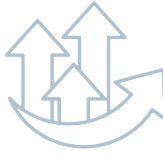
QIC МИССИЯСЫ

Тұрақты және тиімді басқарылатын компанияларды құра алатын, табыстың тұрақты деңгейін ала алатын және экономиканың өсуі мен жаңғыртылуына жәрдемдесетін мықты командаларға инвестициялау арқылы Қазақстанда тікелей инвестициялар экожүйесін дамытуда жетекші рөлге ие болу болып табылады.


QIC ПАЙЫМЫ

Ұзақ мерзімді тәуекел капиталын икемді орналастыру және үздік әлемдік тәжірибелерді қолдану арқылы нарықта көшбасшы компанияларды дамыту мақсатында тікелей инвестициялардың (бұдан әрі – ТИ) серпінді экожүйесін құру; сондай-ақ ұлттық экономиканың тұрақты дамуына белсенді қатысу.


1-стратегиялық бағыт:**ТИ нарығын және Қазақстанның ұлттық экономикасын ілгерілету және дамыту**

Мақсат	Міндеттер	ҚСНК
 <p>Өңірлік және халықаралық әріптестермен ынтымақтастық және инвестициялық қызметке ESG стандарттарын енгізу арқылы Қазақстанның жоғары инвестициялық тартымдылығы</p>	Инвестицияланған капитал, іскерлік байланыс желісі, QIC қызметкерлерінің тәжірибесі мен білімі арқылы активтер сыныбы ретінде ТИ әлеуетін тарту;	<ol style="list-style-type: none"> 1. QIC қаражат бірлігіне ҚР-ға тартылған инвестициялар коэффициенті
	халықаралық танылған экологиялық, әлеуметтік және басқару стандарттарына (ESG) негізделген тұрақты бизнесті дамытуға жәрдемдесу.	<ol style="list-style-type: none"> 2. QIC жалпы активтерінен инвестициялық портфельдің үлесі (қазынашылық операцияларды қоспағанда) 3. Тұрақты даму рейтингі

2-стратегиялық бағыт:**QIC инвестициялық портфелін ұлғайту**

 <p>Портфельдік компаниялардың құнын ұлғайту және МЖӘ инфрақұрылымдық жобаларының, стрестік активтердің және венчурлік қаржыландырудың жергілікті нарығын дамыту</p>	Өңірде нарық көшбасшысы болуға үлкен әлеуеті бар кәсіпкерлік субъектілерін дамыту;	4. Жылына жаңа инвестициялар көлемі (кэптивтік қорларды қоса алғанда)
	АӨК-те қаржыландырудың қолжетімділігін, техникалық жарақтандыру деңгейін және өндірісті қарқындатуды арттыру;	5. АӨК саласындағы негізгі капиталға инвестициялар көлемі (бір жыл ішінде), оның ішінде: <ul style="list-style-type: none"> - ауыл шаруашылығында; - тамақ өнімдерін өндіру саласында
	МЖӘ инфрақұрылымдық жобаларының, стрестік активтердің және венчурлік қаржыландырудың жергілікті нарығын дамыту.	6. ТИ нарығындағы жаңа QIC бастамаларының саны

3-стратегиялық бағыт:**Ұйымның өнімділігін арттыру**

 <p>Операциялық процестерді жақсарту арқылы жоспарланған рентабельділік пен шығынсыздық деңгейін сақтай отырып, QIC үздіксіз жұмысын қамтамасыз ету</p>	Әрбір инвестиция бойынша табыстылықтың оң нормасын тәуекелсіз мөлшерлеме деңгейінен жоғары белгілеуге және инвестициялар портфелі құнының 1-ден жоғары жылдық мультипликаторына қол жеткізуге көзделу	7. ROA, активтердің табыстылығы, (%)
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------



Қоғам Басқармасының 2022 жылғы 15 наурыздағы шешімімен бекітілген «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының 2014 – 2023 жылдарға арналған даму стратегиясын іске асыру жөніндегі 2022 – 2023 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарына сәйкес 2022 жылы 31 іс-шараны орындау жоспарланған. 2022 жылдың қорытындысы бойынша барлық іс-шаралар орындалды.

Стратегиялық бағыттар бөлінісінде QIC қызметінің қорытындылары туралы толық ақпарат жылдық есептің бөлімдерінде баяндалған.

Қызметтің стратегиялық негізгі көрсеткіштері

2022 жылдың қорытындысы бойынша 2022 жылы өзектендірілген даму стратегиясы шеңберінде 7 бекітілген қызметтің стратегиялық негізгі көрсеткіштерінен (бұдан әрі – ҚСНК):

5 ҚСНК орындалды

«QIC қаражатының бірлігіне ҚР-ға тартылған инвестициялардың коэффициенті», «ТИ нарығындағы QIC жаңа бастамаларының саны», «ROA, активтердің табыстылығы», «АӨК саласындағы негізгі капиталға инвестициялардың көлемі (бір жыл ішінде), оның ішінде: ауыл шаруашылығында; тамақ өнімдерін өндіру саласында», «QIC жалпы активтерінің инвестициялық портфелінің үлесі (қазынашылық операцияларды қоспағанда)»;

1 ҚСНК орындалмады

«Бір жылдағы жаңа инвестициялар көлемі (кэптивтік қорларды қоса алғанда)»;

ҚСНК орындалуы

«Тұрақты даму бойынша рейтинг» ҚСНК орындалуы 2023 жылы күтілуде.

№	ҚСНК	Жоспар	Факт	2022 жылдың қорытындысы бойынша мәртебе	№	ҚСНК	Жоспар	Факт	2022 жылдың қорытындысы бойынша мәртебе
1-стратегиялық бағыт: Қазақстанда ТИ мен ұлттық экономиканы ілгерілету және дамыту					6.	ТИ нарығындағы жаңа QIC бастамаларының саны	3 өлш. бірл.	5 өлш. бірл.	Орындалды (167%) 2022 жылы 5 жаңа бастама (бағдарламалар немесе инвестициялық платформалар/қорлар) іске қосылды (жиынтық): 1. 2021 жылғы 30 маусымда QIC-тің Da Vinci Emerging Technologies-Fund III жеке капитал қорына 80 миллион АҚШ доллары көлемінде қатысуын көздейтін шектеулі серіктестік туралы келісімге қол қойылды (QIC міндеттемелері 10 миллион АҚШ доллары). 2. QIC Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 9 қыркүйектегі шешімімен QIC-тің ADQ-KCM Venture Capital Fund қорына қатысуының негізгі шарттары бекітілді, 2021 жылғы 10 қазанда Term Sheet-ке қол қойылды. 3. 2021 жылғы 28 қазанда қоғамның ДК шешімімен (№18/21 хаттама) агроөнеркәсіптік кешеннің инвестициялық жобаларын тікелей инвестициялар қорларымен қаржыландыру бағдарламасы бекітілді. 4. 2022 жылғы 26 шілдеде Қоғамның ДК шешімімен (№15/22 хаттама) «QIC» АҚ апекс қорына қатысуының негізгі шарттары бекітілді. Қор Қазақстан Республикасының аумағында агроөнеркәсіптік кешен саласын қоса алғанда, бірақ онымен шектелмей, микро, шағын және орта кәсіпкерлік субъектілерін кейіннен қаржыландыру мақсатында кредиттік серіктестіктерге және/немесе микроқаржы ұйымдарына инвестициялауды (кредит беруді) жүзеге асырады. 5. 2022 жылғы 15 желтоқсанда қоғамның ДК шешімімен (№19/22 хаттама) АХҚО аумағында «BGLOBAL Ventures Ltd» жеке компаниясын құруға «QIC» АҚ қатысуының негізгі шарттары бекітілді.
1.	QIC қаражат бірлігіне ҚР-ға тартылған инвестициялар коэффициенті	Кемінде 1,8%	2,07%	Орындалды (115%) Тартылған инвестициялар коэффициентін асыра орындау Kazakhstan Infrastructure Fund C.V. (2021 жылғы 30 сәуір) арқылы «Алматы халықаралық әуежайы» АҚ-ға инвестициялау мақсатында «TAV Group» түрік компаниясынан бірлескен инвестициялар тартумен байланысты. Жобаға салынған инвестициялардың жалпы сомасы 200 млн. АҚШ долл., оның ішінде QIC – 30 млн. АҚШ долл., TAV Group – 170 млн. АҚШ долл.					
2.	QIC жалпы активтерінен инвестициялық портфельдің үлесі (қазынашылық операцияларды қоспағанда)	76,21%	76,41%	Орындалды (100%)					
3.	Тұрақты даму рейтингі			Орындауда Орындау 2023 жылы жоспарланған.					
2-стратегиялық бағыт: QIC инвестициялық портфельін ұлғайту					3-стратегиялық бағыт: Ұйымның өнімділігін арттыру				
4.	Жылына жаңа инвестициялар көлемі (кэптивтік қорларды қоса алғанда)	12 946 млн теңге	12 013 млн теңге	Орындалмаған (93%) 2022 жылы инвестицияланды: - Baiterek Venture Fund металлургия, энергетика, медицина, АӨК және білім беру саласына – 6,7 млрд теңге; - АӨК саласына KCM Sustainable Development Fund I C.V. қоры - 2,2 млрд теңге; - венчурлік қорлар арқылы ақпараттық технологиялар саласына - 1,8 млрд теңге; - басқару комиссиясы - 1,3 млрд теңге.	7.	ROA, активтердің табыстылығы	0,21%	4,79%	Орындалды (2 280%) Бұл көрсеткіштің асыра орындалуына инвестициялық портфельді оң қайта бағалау нәтижелері, қазынашылық портфельден түсетін кірістер, бағамдық айырма әсер етті.
5.	АӨК саласындағы негізгі капиталға инвестициялар көлемі (бір жыл ішінде), оның ішінде: - ауыл шаруашылығында; - тамақ өнімдерін өндіру саласында	2 млрд теңге	3,3 млрд теңге	Орындалды (165%) 2022 жыл ішінде кэптивтік қорлар жалпы сомасы 3 301 млн теңгеге АӨК саласындағы 2 жобаны мақұлдады және қаржыландырды: 1. 2 201 млн теңге жалпы сомасына өндірістік қуаты жылына 3 346 тонна тауық шницельдері мен жартылай фабрикаттар өндірісін ұйымдастыру (өтінім беруші - «IL TOV» ЖШС); 2. Шошқа өсіру кешенінің құрылысы. 1 100 млн теңгеге жалпы сомасына жылына 200 000 бас тауар табынына дейін кеңейту (өтінім беруші - «EMC Agro» ЖШС).					

1.3. Еншілес ұйымдар

2022 жылдың соңында QIC компаниялар тобына мыналар кірді¹:



«Baiterek Venture Fund» АҚ (BVF)

2014 жылы құрылған, QIC 100% еншілес ұйымы болып табылады. BVF іске қосу, өсу және жетілу сатыларында Қазақстан экономикасының шикізаттық емес секторларындағы перспективалы компанияларға тікелей инвестицияларды жүзеге асырады.

BVF ЕҚДБ, АДБ және басқалар сияқты халықаралық қаржы институттарымен серіктестікте жобаларды іске асыра отырып, тікелей инвестициялар нарығында белсенді жұмыс істейді.

Көрсеткіштер	2020	2021	2022
Активтердің барлығы, мың теңге	86 838 752	89 752 973	92 698 923
Міндеттемелердің барлығы, мың теңге	40 322 123	40 339 194	40 277 962
Меншікті капиталдың барлығы, мың теңге	46 516 629	49 413 779	52 420 961
Таза пайда, мың теңге	4 336 555	5 038 764	3 434 300
ROA, активтердің табыстылығы (%)	5,12	5,71	3,76
ROE, капитал табыстылығы (%)	9,76	11,23	6,74



BV MANAGEMENT

«BV Management» ЖШС (BVM)

2014 жылы құрылған, QIC 100% еншілес ұйымы болып табылады.

BVM Қазақстан экономикасының басым салаларында жұмыс істейтін компанияларға қолдаудың қаржылық құралдарын ұсынады.

BVM private equity шеңберінде басқарушы компания болып табылады және DBK Equity Fund CV және KCM Sustainable Development Fund I C.V қорлары бойынша бас серіктес ретінде қызмет етеді.

Көрсеткіштер	2020	2021	2022
Активтердің барлығы, мың теңге	226 519	218 685	332 899
Міндеттемелердің барлығы, мың теңге	67 595	62 062	115 509
Меншікті капиталдың барлығы, мың теңге	158 924	156 623	217 390
Таза пайда, мың теңге	59 547	38 467	88 261
ROA, активтердің табыстылығы (%)	28,53	17,28	27,16
ROE, капитал табыстылығы (%)	39,53	24,38	65,30

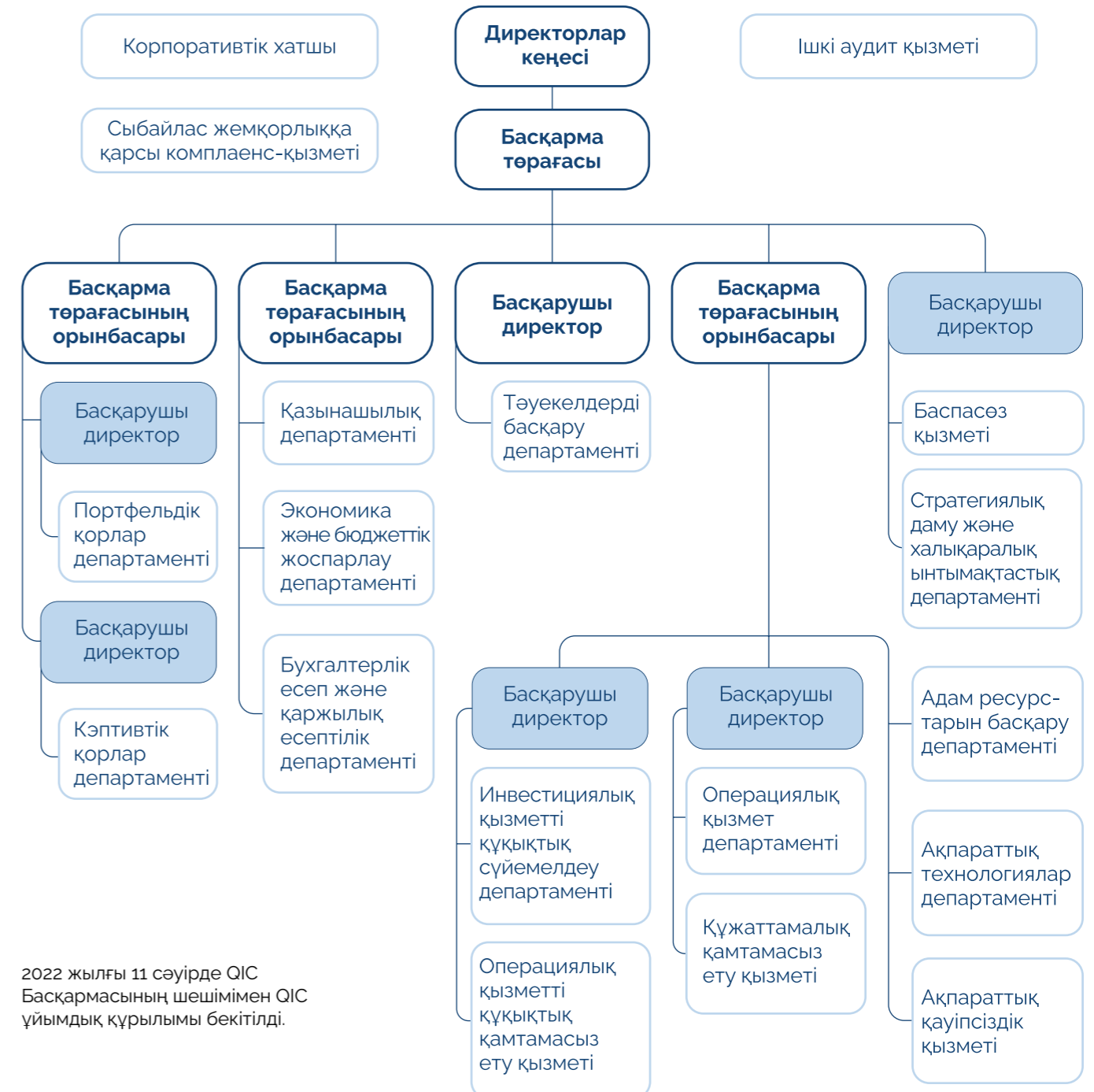


Bglobal Ventures LTD жеке компаниясы

2022 жылғы 15 желтоқсанда Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен «Астана» халықаралық қаржы орталығының (бұдан әрі – АХҚО) аумағында BGlobal Ventures Ltd еншілес компаниясын құру мақұлданды. 2022 жылғы 22 желтоқсанда компания АХҚО аумағында тіркелген.

Компания технологиялық стартап-жобаларға арналған әртүрлі оқыту және акселерациялық бағдарламаларды, сондай-ақ Қазақстандағы венчурлік экосистемнің өзге де негізгі қатысушыларын, соның ішінде жеке венчурлік инвесторларды (бизнес-періштелерді) іске асыру бойынша қызметті жүзеге асырады.

1.4. Ұйымдық құрылым



¹ – 2023 жылғы 30 маусымда «QazTech Ventures» және «Kazakhstan Project Preparation Fund» акционерлік қоғамдарының қызметі QIC-ке қосылу жолымен тоқтатылды

1.5. 2022 жылдың негізгі оқиғалары

QIC

25 ақпанда QIC Директорлар кеңесінің шешімімен QIC даму стратегиясына: оларды біріктіру жолымен стратегиялық бағыттарды оңтайландыру; жалғыз акционер қызметінің стратегиялық негізгі көрсеткіштерімен каскадтау мақсатында Қоғам қызметінің стратегиялық негізгі көрсеткіштерін өзгерту; деректер мен

көрсеткіштерді өзектендіруге бағытталған редакциялық түзетулер бөлігінде өзгерістер енгізілді.

30 маусымда «QazTech Ventures» және «Kazakhstan Project Preparation Fund» акционерлік қоғамдарының қызметі Қоғамға қосылу жолымен тоқтатылды.

22 желтоқсанда «BGlobal Ventures» еншілес компаниясы тіркелді.

Жалғыз акционердің 28 желтоқсандағы шешімімен «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-ны «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ-ға қайта атау туралы шешім қабылданды.

Келісімдер

30 маусымда QIC және Қазақстан Республикасының Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігі арасында Өзара түсіністік туралы меморандумға қол қойылды, ол дамудың ерте сатысында стартап-жобалар үшін бірлескен акселерациялық бағдарламаны жүргізуде ынтымақтастықты көздейді.

26 шілдеде Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен жаңадан

құрылатын «APEX FUND I» Limited Partnership» тікелей инвестициялар қорына Қоғамның қатысуы туралы шешім қабылданды және «APEX FUND I» Limited Partnership» тікелей инвестициялар қорына Қоғамның тікелей қатысуының негізгі шарттары бекітілді.

2 желтоқсанда QIC және «Almaty Creative» креативті индустрияларды дамыту орталығы» ЖШС арасында Өзара түсіністік туралы

меморандумға қол қойылды, ол әлемдік нарықта дарынды қазақстандық жастарды ілгерілету, сондай-ақ ұлттық экономиканы бәсекеге қабілеттілігін нығайту және әртараптандыру мақсатында халықаралық басқарушы компанияны тарту арқылы Алматы қаласының креативті индустриясының жобаларын қаржыландыру үшін ынтымақтастықты көздейді.

Инвестициялық жобаларды қаржыландыру

Жаңа инвестициялар көлемі 12 млрд теңгені құрады, оның ішінде 8,9 млрд теңгеге 7 жоба кәпитивтік қорлармен қаржыландырылды.

Сәуір айында Алматы қаласы халықаралық әуежайының жаңа терминалының құрылысы басталды, оны қаржыландыруды KIF және TAV Airports қорлары 2021 жылы Kazakhstan Infrastructure Fund қорының бірлесіп инвестициялау тетігі арқылы жүзеге асырды. Жаңа терминалдың құрылысы жолаушылар ағынының тарихи көрсеткішін 2030 жылға қарай жылына 14 млн жолаушыға дейін 4 есеге арттыруға мүмкіндік береді. Жаңа халықаралық бағыттар мен

рейстер ашылады, әуежай базасында өңірлік көліктік-логистикалық хабты дамыту жөніндегі жоба шеңберінде жүк тасымалы ұлғайтылады, сондай-ақ клиенттер үшін қызметтер мен сервис жақсартылады. Бұдан басқа, құрылыс кезінде ЕАЭО елдерінде баламасы жоқ және Excellence in Design for Greater Efficiencies (EDGE) халықаралық стандарттарының технологиялық талаптарына сәйкес келетін құрылыс және қаптау материалдары пайдаланылады. Бұл терминал ғимаратының энергия тиімділігін 40%-ға арттыруға, суды тұтынуды 20%-ға азайтуға және тозуды 20%-ға азайтуға мүмкіндік береді.

Бұл ретте жаңа уақытша және тұрақты жұмыс орындарының саны 2 000-нан асады деп күтілуде, оның 90%-ы қазақстандық мамандар болады.

Жобалардан шығуға және өмір сүру мерзімінің аяқталуына байланысты Wolfensohn Capital Partners L.P. және Islamic Infrastructure Fund L.P. жеке капитал қорлары таратылды.

Kazakhstan Digital Accelerator акселерациялық бағдарламасының үшінші ағыны аясында жалпы сомасы 500 мың АҚШ долларын құрайтын 10 қазақстандық стартап жобаға қолдау көрсетілді.

Ұйымдармен өзара іс-қимыл

5 қазанда «Global NPL» 4-ші халықаралық саммиті аясында осы саладағы стретік активтер нарығының дамуы мен өңірлік сын-тегеуріндерге шолу жасауға арналған негізгі іс-шара аясында Қоғам «Бәйтерек» холдингімен және Қазақстан Республикасының Қаржы нарығын реттеу және дамыту агенттігімен бірлесіп «Kazakhstan» тақырыбында панельдік сессия өткізді.

Қоғам БҰҰ-ның «Әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейту қағидаттары» жаһандық бастамасына (Women's Empowerment Principles/WEPs) қосылды. 2022 жылдың тамызында компания «БҰҰ-Әйелдер» құрылымының қолдауымен WEPs жаһандық платформасында сәтті тіркелді. WEPs қағидаттарына қол қою компанияның гендерлік теңдікті ілгерілетуге және әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейтуге деген

қызығушылығы мен белсенді ұстанымының жария дәлелі болып табылады. Бүгінде әлемде 5 000-нан астам компания WEPs бастамасының қатысушылары болып табылады, олардың 42-сі - қазақстандық компаниялар.

Тұрақты даму

7 қыркүйекте QIC Ұлттық ESG клубына қосылды, ол тәжірибе алмасу және жаңа ESG бастамаларын талқылау алаңы болып табылады.

Қазан айында «жауапты инвестициялауға» толыққанды көшу мақсатында QIC БҰҰ Жауапты инвестициялау қағидаттарына (UN Principles for Responsible Investment) қосылды.

13 желтоқсанда Қоғам Басқармасы тұрақты даму саласындағы 2023-2024 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарын және Қоғамның «жасыл кеңсе» тұжырымдамасын бекітті.

Рейтинг, бағалау

Желтоқсан айында Fitch Ratings Қоғамға «Тұрақты» болжаммен шетел және ұлттық валютадағы «BB+» эмитенттің ұзақ мерзімді дефолт рейтингтерін («ЭДР») растады. Fitch сонымен қатар «AA (kaz)» ұлттық межелігі бойынша QIC рейтингін растады.

Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру мақсатында алғаш рет Қоғамның корпоративтік басқаруына

тәуелсіз бағалау жүргізілді. PwC тәуелсіз консалтингтік компаниясы диагностикасының қорытындысы бойынша Қоғам Басқармасының үздік әлемдік практика талаптарына сәйкестігін бағалау 93,81%-ды құрады. Бұған дейін, 2021 жылы Ішкі аудит қызметі жүргізген корпоративтік басқару диагностикасының қорытындысы бойынша (2020-2021 жылдар кезеңінде) корпоративтік басқарудың

сәйкестік деңгейін бағалау 88,6%-ды құрады.

PwC Kazakhstan зерттеулеріне сәйкес, 2022 жылы тұрақты даму туралы жылдық есептерде/есептерде ESG-ақпаратты ашу деңгейі бойынша 50 үздік компанияның жалпы рейтингінде (2021 жылғы есептер бойынша) Қоғам 20-орында (2021 жылы 42-орын).





- 2.1. Жаһандық жеке капитал нарығы
- 2.2. Қазақстан Республикасының тікелей инвестициялар нарығы
- 2.3. Инвестициялық қызметтің нәтижелері
- 2.4. Қаржы-экономикалық көрсеткіштер
- 2.5. Болашақ кезеңдердің мақсаттары мен жоспарлары

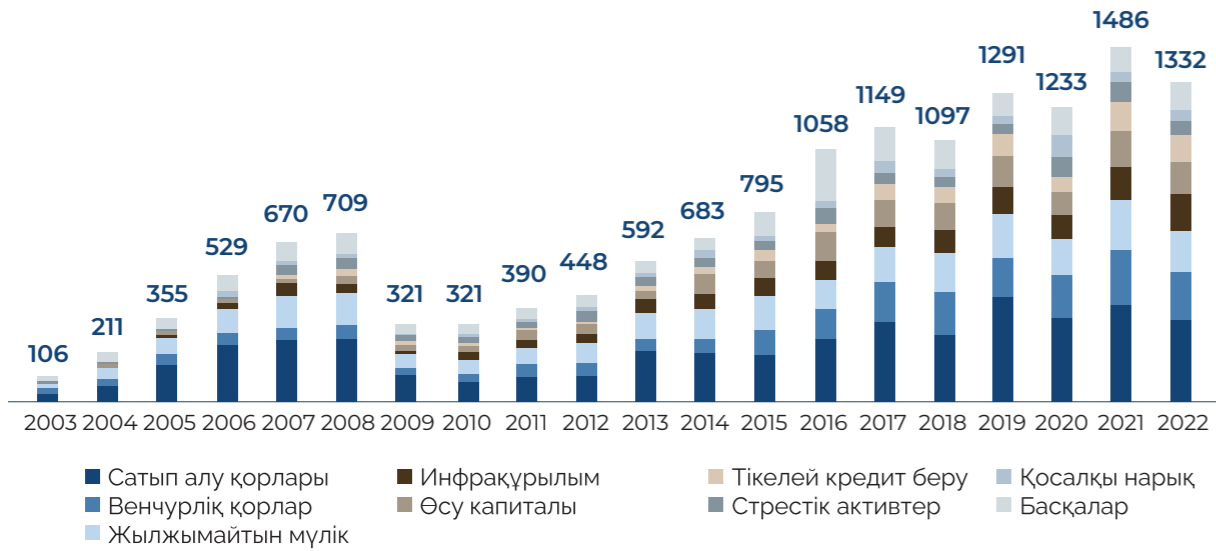
2.1. Жаһандық жеке капитал нарығы

Bain & Company ұсынған жаһандық жеке капитал нарығын талдауға сәйкес, 2021 жылмен салыстырғанда 10%-ға төмендегеніне қарамастан, **2022 жылы тартылған жеке капиталдың әлемдік көлемі 1,3 трлн АҚШ долларына жеткен екінші ең жоғары көрсеткіш болып табылады.** Бұл соңғы бес жылдағы жалпы соманы таңқаларлық 6,4 трлн долларға жеткізіп, сала тарихындағы кез келген бес жылдық кезеңнен асып түсті. Алайда, бұл көрсеткіш 2021 жылмен салыстырғанда 10%-ға аз. Мәншікті капитал мен жылжымайтын мүлік қорларының өсуі де айтарлықтай төмендеді. Бірақ инвесторлар циклдік емес деп санайтын инфрақұрылымдық қорлар 22% өсім көрсетті.



ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ

1-диаграмма. Тартылған жеке капиталдың әлемдік көлемі, қор түрі бойынша (global private capital raised, by fund type), млрд АҚШ доллары

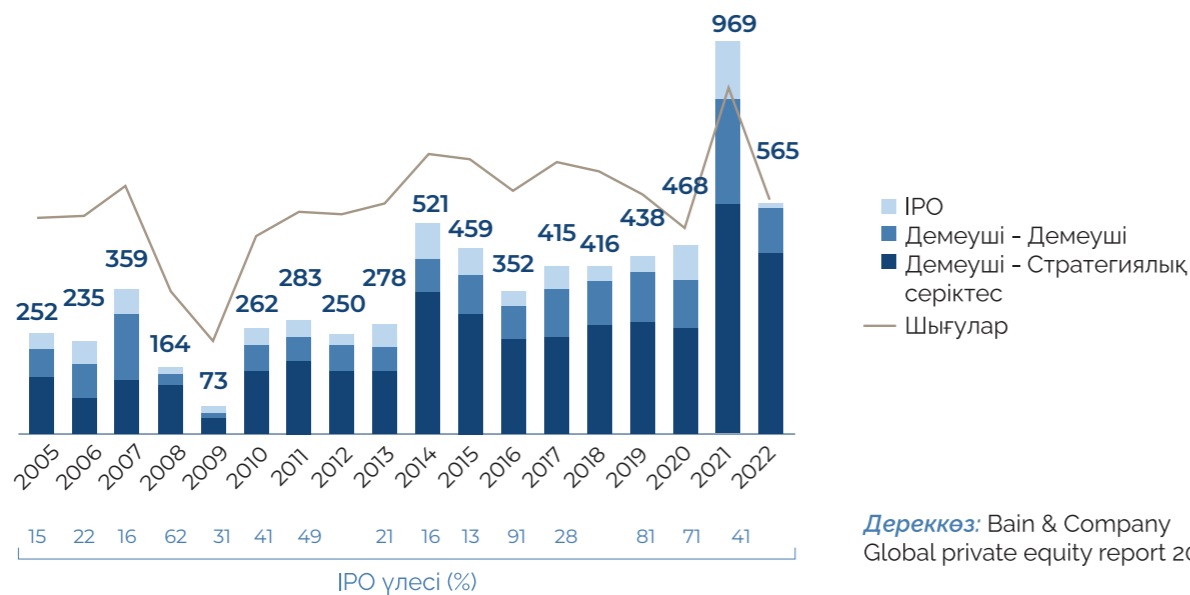


Дереккөз: Bain & Company Global private equity report 2023

Барлық сатып алу арналарының қысқаруына байланысты сатылымдар 42%-ға 565 млрд АҚШ долларына дейін қысқарды және бүкіл әлем бойынша аймақтарда әлсіздік көрсетті. Осы уақытта өсімнің жарғылық капиталынан шығу көлемі 64%-ға 312 млрд АҚШ долларына дейін төмендеді. Қоғамдық акциялар бағасының күрт төмендеуі жағдайында IPO нарығы 2022 жылы толығымен жабылды. Демеушілер арасындағы

мәмілелер саны 58%-ға қысқарды. Стратегиялық сатып алушыларға сатылымдар бес жылдағы орташа деңгейден жоғары болды, себебі корпоративті кірістер жыл бойына салыстырмалы түрде тұрақты болды. Бірақ макроэкономикалық белгісіздік екінші жартыжылдықта нарықты бұлыңғыр еткендіктен, стратегиялық арна баяулады және сауда-саттықты 2021 жылмен салыстырғанда 21% төмендеуімен аяқтады.

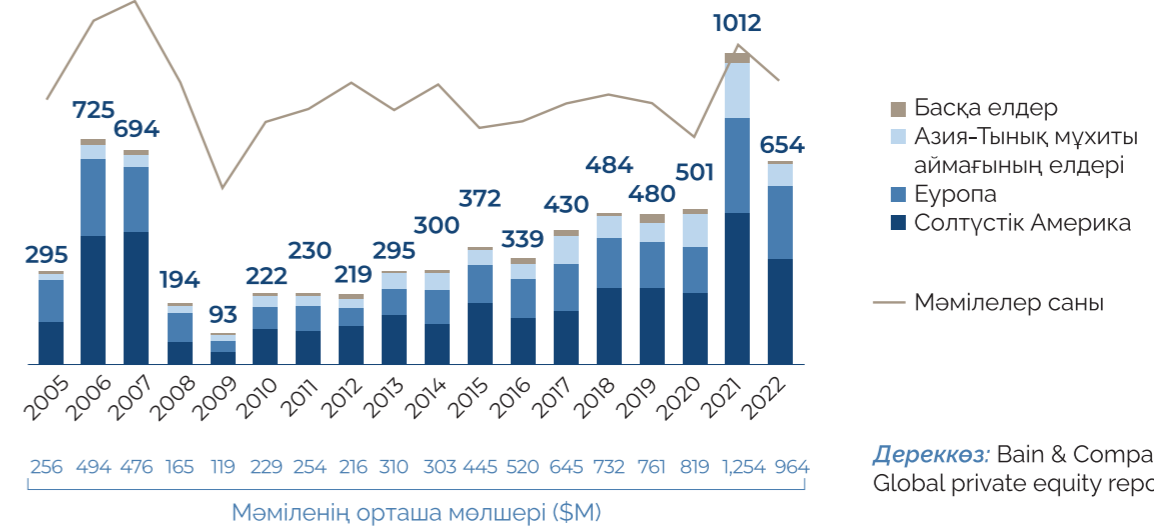
2-диаграмма. Шығу түрі бойынша үлесті сатып алуға негізделген шығу құнының әлемдік көлемі (global buyout-backed exit value), млрд АҚШ доллары



Дереккөз: Bain & Company Global private equity report 2023

Жаһандық сатып алу құны (толықтыруларды қоспағанда) бір жыл ішінде 654 млн АҚШ долларын құрады, бұл 2021 жылмен салыстырғанда 35%-ға аз. Осы уақытта мәмілелердің жалпы саны 10%-ға азайып, 2318 мәмілеге жетті. Құны бойынша 2022 жыл әлі күнге дейін екінші ең жоғары көрсеткіш болды. Бірақ бұл жылдың бірінші жартысындағы ерекше серпінге байланысты.

3-диаграмма. Үлесті сатып алу мәмілелерінің әлемдік жалпы құны (Global buyout deal value), млрд АҚШ доллары



Дереккөз: Bain & Company Global private equity report 2023

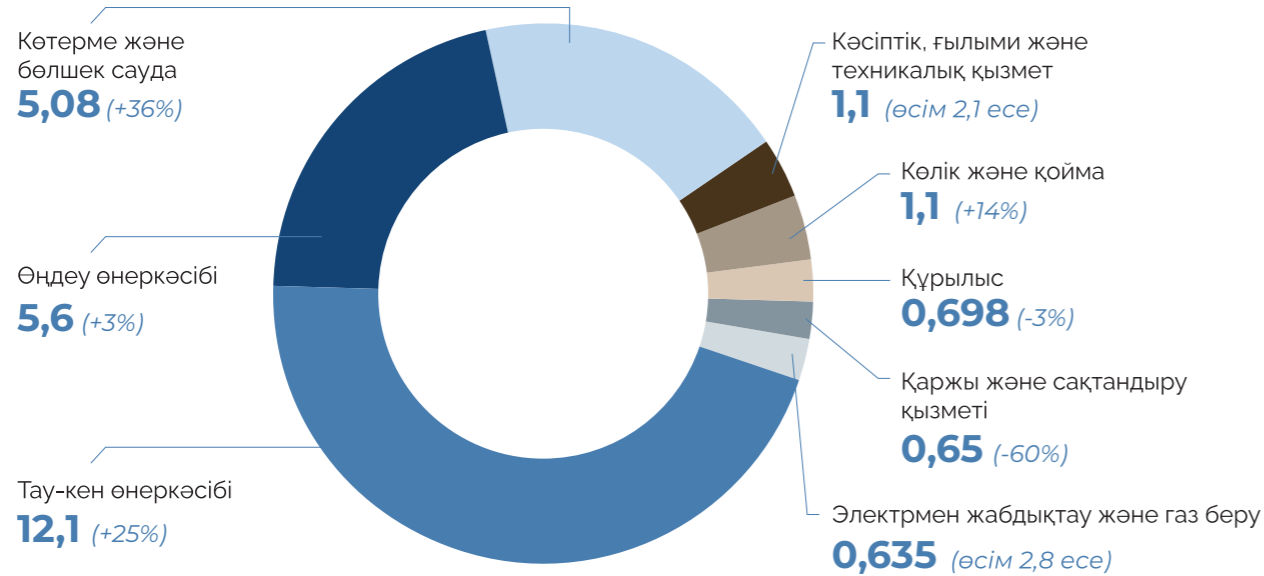
2.2. Қазақстан Республикасының тікелей инвестициялар нарығы

2022 жылдың қорытындысы бойынша Қазақстанға тікелей шетелдік инвестициялардың (бұдан әрі – ТШИ) жалпы ағыны 28 млрд АҚШ долларын құрады, бұл 2021 жылмен салыстырғанда 17,7%-ға артық және соңғы 10 жылдағы рекордтық мән болып табылады. Қазақстандағы ТШИ негізінен мұнай-газ секторы мен өңдеу өнеркәсібі кәсіпорындарында жүзеге асырылды.

2022 жылы капитал ағынының өсуі Қазақстан экономикасына инвестор-барлық негізгі елдер бойынша байқалды. Қазақстанның негізгі тікелей инвестор елдері 2022 жылы Нидерланды (29,6%, шетелдік тікелей инвестициялардың жалпы түсімдерінен – 8,33 млрд АҚШ доллары), АҚШ (18,2% – 5,1 млрд АҚШ доллары), Швейцария (10,0% – 2,8 млрд АҚШ доллары), Бельгия (5,7% – 1,56 млрд АҚШ доллары), Оңтүстік Корея және Ресей Федерациясы (әрқайсысы 5,3% – 1,5 млрд АҚШ доллары), Қытай (5,0% – 1,43 млрд АҚШ доллары), Франция (2,8% – 770,2 млн АҚШ доллары), Ұлыбритания (2,3% – 661 млн АҚШ доллары) және Германия (1,7% – 469,5 млн АҚШ доллары) болды.



Салалар бөлінісіндегі инвестициялардың ең көп көлемі (млрд АҚШ доллары):

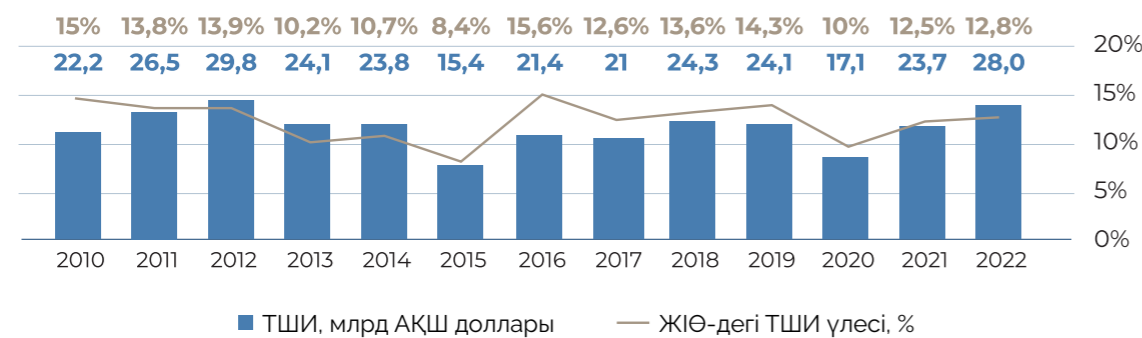


2022 жылы 4,1 млрд АҚШ доллары сомасына шетелдік қатысумен 46 ірі инвестициялық жоба іске асырылды және пайдалануға берілді. 6 мыңнан астам жұмыс орны құрылды.

Ел экономикасына шетелдік капитал мен технологияларды тарту Қазақстан Республикасы Үкіметінің басым міндеті болып табылады. Ұлттық

экономиканы одан әрі әртараптандыру және оның өсуінің орнықтылығын арттыру жөніндегі мақсат шеңберінде Үкімет тікелей шетелдік инвестициялар ағынының қарқынын жылына 30 млрд АҚШ долларына дейін жеткізу және 2025 жылға қарай негізгі капиталға инвестициялар деңгейін ЖІӨ-ге 30%-ға дейін арттыру бойынша дәйекті жұмыс жүргізуде.

Диаграмма 4. Қазақстан Республикасына тікелей шетелдік инвестициялар



2022 ЖЫЛДЫҢ СОҢЫНДА QIC НЕГІЗГІ НӘТИЖЕЛЕРІ

2022 жылдың аяғында QIC портфелі 17 ТИҚ-тен тұрды. QIC қатысатын қорлардың жинақталған инвестициялары 2,4 млрд АҚШ долларын құрайды.



2.3. Инвестициялық қызметтің нәтижелері

2,5 млрд АҚШ доллары

31.12.2022 жылы QIC қатысуымен ТИҚ жалпы капиталдандыру

12,01 млрд теңге

2022 жылғы QIC инвестиция көлемі

2,07

Қазақстанға QIC салған 1 АҚШ долларына инвестициялар тартылды

2,4 млрд АҚШ доллары

31.12.2022 ж. QIC қатысуымен ТИҚ инвестицияларының көлемі

0,7 млрд АҚШ доллары

31.12.2022 жылы ТИҚ-қа QIC инвестицияларының көлемі

63 Жоба 2022 жылы қаржыландырылды²

² – 7 жобаны QIC кәсіптік қорлары қаржыландырады және 56 жобаны QIC қатысу үлесі бар венчурлық қорлар инвестициялайды

Р/Т №	Тікелей инвестициялар қорының атауы	Құрылған жылы	Мөлшері (млн АҚШ доллары)	Қор бойынша QIC міндеттемелерінің мөлшері (млн АҚШ доллары)
Кэптивтік ТИҚ				
1.	Baiterek Venture Fund	2014	84*	84*
2.	DBK Equity Fund C.V. (DBK EF)	2017	72,4*	2,2*
3.	KCM Sustainable Development Fund I C.V. (KCM SDF)	2019	54*	54*
Портфельдік ТИҚ				
4.	Kazakhstan Infrastructure Fund C.V. (KIF)	2014	105	100
5.	Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C.V. (KAGF)	2015	40,4	20
6.	Kazakhstan Growth Fund L.P. (KGF)	2009	80,8	40
7.	Kazakhstan Capital Restructuring Fund C.V. (KCRF)	2010	100	49,5
8.	CITIC Kazyna Investment Fund I L.P. (CKIF)	2010	200,4	100
9.	Russian-Kazakhstan Nanotechnology Fund (RKFN)	2011	51	25
10.	Falah Growth Fund L.P. (FGF)	2008	500	50
11.	Da Vinci Emerging Technologies Fund III L.P. (Da Vinci)	2021	67,6	10
12.	Quest Ventures Asia Fund II, L.P. (Quest)	2020	32,5	10
13.	500 STARTUPS V, L.P. (500 Startups)	2019	140	10
14.	Wellington Partners III Technology Fund (Wellington)	2004	150	7,7
15.	Flagship Ventures Fund (Flagship)	2005	151,5	10
16.	Aureos Central Asia Fund L.L.C. (ACAF)	2007	37	5,3
17.	Macquarie Russia and CIS Infrastructure Fund C.V. (MRIF)	2009	630	30
ЖИЫНЫ			2 496,6	607,7

* Теңгемен капиталдандырылған ТИҚ. 31.12.2022 жылға арналған KASE бағамы бойынша айырбастау 1 АҚШ доллары үшін 462,65 теңге



QIC стратегиялық портфельін шартты түрде бірнеше санатқа бөлуге болады:

- ◆ **белсенді инвестициялық қызметті жүзеге асыратын қорлар:** BVF, DBK EF, KCM SDF, Da Vinci, Quest, 500 Startups;
- ◆ **аяқталған инвестициялық кезең қорлары:** инвестициялау процесін аяқтаған және портфельдік компанияларды басқаруға және сәтті шығу мүмкіндіктерін табуға бағытталған ТИҚ; KGF, KIF, KAGF;
- ◆ **өмір сүру мерзімі аяқталған қорлар:** KCRF, CKIF, RKFN, FGF, Wellington, Flagship;
- ◆ **тарату процесіндегі қорлар:** MRIF, ACAF;
- ◆ **құрылу кезеңіндегі қорлар:** APEX FUND I L.P.

Жобалардан шығуға және өмір сүру мерзімінің аяқталуына байланысты Islamic Infrastructure Fund L.P. және Wolfensohn Capital Partners, L.P. жеке капитал қорлары таратылды.

БЕЛСЕНДІ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІ ЖҮЗЕГЕ АСЫРАТЫН ҚОРЛАР

Baiterek Venture Fund Басқарушы компания – Кэптивтік команда

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, млн теңге	Инвестициялар, млн теңге	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2014 - мерзімі шектелмеген	92 698	85 878	100%	Қазақстан	QIC

Сала

Экономиканың
басым
секторлары

2022 жылы қор жалпы көлемі 6,7 млрд теңге болатын 6 жобаға инвестиция салды. 2022 жылы қордың инвестициялық қызметіндегі маңызды оқиға «ЦАТЭК Green Energy» ЖШС іске асыратын жел энергиясын түрлендіру және жобадан сәтті шығу үшін қуаты 100 МВт «Астана EXPO-2017» жел электр станциясын салу жобасы бойынша қарызды толық мерзімінен бұрын өтеу болды.

Инвестициялық портфель:

1) «Mining Chemical Company» ЖШС - эмульсиялық жарылғыш заттар өндірісі (Қазақстан Республикасы);

2) «Aitas KZ» АҚ - ауыл шаруашылығы (құс шаруашылығы) (Қазақстан Республикасы);

3) «АстанаГаз» АҚ - көлік және логистика (магистральдық газ құбырының құрылысы) (Қазақстан Республикасы);

4) «Baikonur Solar» ЖШС - баламалы энергетика (Қазақстан Республикасы);

5) «Алекс Астана» ЖШС - жол белгілерін өндіру (Қазақстан Республикасы);

6) «КазМясо» ЖШС - ауыл шаруашылығы (Қазақстан Республикасы);

7) «Макинск жылу оқшаулау зауыты» ЖШС - базальт жыныстарынан минералды жүн плиталары мен

төсеніштер өндіру (Қазақстан Республикасы);

8) «Бурундай минералды сулары» ЖШС - туризм (Қазақстан Республикасы);

9) «KazGreenEnergy» ЖШС - баламалы энергетика (Қазақстан Республикасы);

10) «EMC Agro» ЖШС - ауыл шаруашылығы (мал шаруашылығы) (Қазақстан Республикасы);

11) «Қазполиграф» ЖШС - қаптау бұйымдарын өндіру (Қазақстан Республикасы);

12) «BRBAPK» ЖШС - ауыл шаруашылығы (өсімдік шаруашылығы) (Қазақстан Республикасы);

13) «ТТС Астана-2007 К» ЖШС - туризм (Қазақстан Республикасы);

14) «КТК Service» ЖШС - көлік және логистика (Қазақстан Республикасы);

15) «Arnau-Agro» ЖШС - тамақ және сусындар өндірісі (Қазақстан Республикасы);

16) «КазАрмапром» ЖШС - металлургия өнеркәсібі (Қазақстан Республикасы);

17) «Компас Сервис» ЖШС - өзге де құрылыс-монтаждау жұмыстары (Қазақстан Республикасы);

18) «Керуен-Медикус» ЖШС - медициналық қызметтер (Қазақстан Республикасы);

19) «EPG PROMETHEUS SCHOOL» ЖШС - білім беру, «Prometheus school (by Tamos)» (Қазақстан Республикасы);

20) «Бекзат» ЖШС - баламалы энергетика (Қазақстан Республикасы);

21) «Орталық Азия электр энергетикалық корпорациясы» АҚ - энергетика (Қазақстан Республикасы);

Республикасы);

6) «Z-Invest» ЖШС - медицина (Қазақстан Республикасы);

7) «ЦАТЭК Green Energy» ЖШС - энергетика (Қазақстан Республикасы);

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

1) «Sachiko-Olza Products» ЖШС - жөргектер өндірісі (Қазақстан Республикасы);

2) «ARP Company» ЖШС - құрылыс материалдарын өндіру (Қазақстан Республикасы);

3) «Primejet» ЖШС - көлік және логистика (Қазақстан Республикасы);

4) «Oxy Textile» ЖШС - жеңіл өнеркәсіп (Қазақстан Республикасы);

5) «Аллюр» компаниялар тобы» АҚ - автомобиль жасау (Қазақстан

**DBK Equity Fund C.V.
Басқарушы компания - «BV Management» ЖШС**

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, млн теңге	Инвестиция- лар, млн теңге	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2017-2027 (2023)	33 500	28 453	2,99%	Қазақстан	ҚДБ, QIC

Сала

DBKEF «Қазақстанның Даму Банкі» АҚ және «Өнеркәсіпті дамыту қоры» АҚ қолдау көрсеткен жобаларға инвестиция салады

2022 жылы қордың инвестициялық кезеңін 2023 жылғы 3 қарашаға дейін ұзартуға бастамашылық жасалды, сондай-ақ «Тұрғұсұн-1» ЖШС жобасынан шығу жүзеге асырылды.

Инвестициялық портфель:

1) «Aitas KZ» АҚ - ауыл шаруашылығы (құс шаруашылығы) (Қазақстан Республикасы);

2) «Continental Logistics» ЖШС - көлік және логистика (көлік-логистика орталығы) (Қазақстан Республикасы);

3) «Turkestan Tourism City LTD» ЖК - туризм (Қазақстан Республикасы);

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

1) «ТеңізТрансГаз» ЖШС - көлік-логистикалық сектор (Қазақстан Республикасы);

2) «Тұрғұсұн-1» ЖШС - баламалы энергетика (Қазақстан Республикасы);

3) «ЦАТЭК Green Energy» ЖШС - баламалы энергетика (Қазақстан Республикасы);

**KCM Sustainable Development Fund I C.V.
Басқарушы компания - «BV Management» ЖШС**

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, млн теңге	Инвестиция- лар, млн теңге	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2019-2032 (2030)	25 000	18 657	99,9%	Қазақстан	QIC

Сала

АӨК, өңдеу өнеркәсібі, техникалық қызметтер және сервис ұсыну, денсаулық сақтау, ақпарат және байланыс, энергетика және т.б.

KCM SDF Қазақстан Республикасының аумағындағы жобаларға инвестиция салады. 2022 жылғы желтоқсанда қор тауық шницельдері мен жартылай фабрикаттар өндірісін ұйымдастыру жөніндегі жобаны (өтінім беруші - «IL TOV» ЖШС) 2 201 млн теңге сомасына қаржыландырды.

Есепті кезеңде қор «Eco Product Company» ЖШС, «Алтын Шығыс» ЖШС жобаларынан мерзімінен бұрын шығуды жүзеге асырды.

2022 жылы қордың өмір сүру мерзімін 2032 жылдың 31 желтоқсанына дейін және қордың инвестициялық кезеңін 2030 жылдың 31 желтоқсанына дейін ұзарту бастамасы көтерілді.

Инвестициялық портфель:

1) «Астана Ойл» мұнай үйі» ЖШС - шағын МӨЗ жаңғырту (Қазақстан Республикасы);

5) «ОралМұнайПром» ЖШС - химия және мұнай-химия (газ поршенді электр станциясы) (Қазақстан Республикасы);

9) «Unicorn Feed Limited» ЖШС - тамақ және сусындар өндірісі (Қазақстан Республикасы);

2) «Темірбетон-1» ЖШС - құрылыс материалдарын өндіру (Қазақстан Республикасы);

6) «МерАс НС» ЖШС - кинотеатр құрылысы (Қазақстан Республикасы);

10) «IL TOV» ЖШС - етті өңдеу және консервілеу (Қазақстан Республикасы);

3) «Agrimer» ЖШС - астықты өңдеу, сақтау және сату (Қазақстан Республикасы);

7) «Аква Фактория» ЖШС - тамақ өнімдерін өндіру (балық фермасы) (Қазақстан Республикасы);

4) «Қарағанды Құс» ЖШС - ауыл шаруашылығы (құс шаруашылығы) (Қазақстан Республикасы);

8) «Kazrost Engineering Ltd» ЖК - ауыл шаруашылығы техникасын өндіру (Қазақстан Республикасы);

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

1) «Алтын Шығыс» ЖШС - тамақ және сусындар өндірісі (Қазақстан Республикасы);

2) «Eco Product Company» ЖШС - тамақ және сусындар өндірісі (Қазақстан Республикасы);

Da Vinci Emerging Technologies Fund III L.P. Басқарушы компания – Da Vinci Capital

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2021-2031 (2026)	67,6 млн	3,3 млн	14,8%	ТМД елдері, соның ішінде. Қазақстан, Еуропа	QIC, Da Vinci Global Technology Growth PCC, DEG-Deutsche Investitions-und Entwicklungsgesellschaft, «Samruk-Kazyna Invest» ЖШС, 57 Stars

Сала

Бағдарламалық қамтамасыз ету, IT инфрақұрылымы және телекоммуникация, қаржылық технологиялар, B2C/B2B технологиялары және басқа IT салалары

Қордың алғашқы жабылуы 2021 жылдың маусымында өтті. Қор белсенді инвестициялық кезеңде. 2021 жылдың қазан айында алғашқы кэш-колдар мен инвестициялық ұсыныстар алынды. Da Vinci Capital инвестициялық тобымен тұрақты негізде қоңыраулар жүргізіледі. онда қордың ағымдағы құбыр желісіндегі жобалар ұсынылады және жобаларды инвестициялаудың алғышарттары талқыланады.

арқасында барлық жобалар АХҚО резиденттері мәртебесіне ие болды және Қазақстанда алғаш рет венчурлық инвестициялар АХҚО алаңында ағылшын құқығы бойынша ресімделді.

2022 жылы Quest Ventures 1 fit Ltd., QLang Ltd, ESSENTIAL TECHNOLOGIES LTD жобаларынан шықты.

500 STARTUPS V, L.P. Басқарушы компания – 500 Startups V, L.L.C.

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2019-2029 (2024)	140 млн	126 млн	7,1%	АҚШ және басқа нарықтар	QIC, Abu Dhabi Financial Group (БАӘ), SeAH Group (Оңтүстік Корея) және басқа да жеке инвесторлар

Сала

IT, оның ішінде интернет пен ақпараттық технологиялар және/немесе технологиямен байланысты басқа салалар

2022 жылы қор жалпы сомасы 22,6 миллион АҚШ долларын құрайтын әр түрлі IT жобаларға инвестиция салды (QIC-тен 1,6 миллион АҚШ доллары). Қордың портфельдік компаниялары жалпы сомасы 50 млн АҚШ долларынан асатын халықаралық инвесторлардан қосымша қаржы тартты.

Quest Ventures Asia Fund II, L.P. Басқарушы компания – Quest Ventures Pte. Ltd.

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2019-2029 (2024)	32,5 млн	27,7 млн	30,7%	Қазақстан және Орталық Азияның басқа да елдері (KDA акселерациялық бағдарламасы шеңберінде), Малайзия, Сингапур, Вьетнам және Оңтүстік-Шығыс Азияның басқа да елдері	QIC, Pavilion Capital (Temasek еншілес компаниясы) және басқа жеке инвесторлар

Сала

Экономиканың барлық салаларындағы технологиялық компаниялар

2022 жылы «Kazakhstan Digital Accelerator» акселерациялық бағдарламасының 3-ағыны шеңберінде жалпы сомасы 500 мың АҚШ долларын құрайтын 10 қазақстандық жобаға қолдау көрсетілді.

Қазіргі уақытта бағдарламаның 3 ағыны сәтті аяқталды, онда 30 стартап жоба бірнеше ай бойы үздік халықаралық тәлімгерлер мен көп жылдық тәжірибесі бар мамандардан білім алып, бизнесті одан әрі масштабтау үшін қажетті білім мен дағдыларға ие болды. Финалистермен халықаралық коуч-трекерлер, менторлар және түрлі сала мамандары айналысты.

Бұған қоса, бағдарлама аясында финалист жобалардың әрқайсысы стартапты одан әрі дамыту үшін 50 мың АҚШ доллары көлемінде инвестиция алды. Осы бағдарламаның

ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ КЕЗЕҢІ АЯҚТАЛҒАН ҚОРЛАР

Kazakhstan Growth Fund L.P. Басқарушы компания – CEECAT capital

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2009-2023 (2015)	80,8 млн	80,45* млн	49,5%	Қазақстан (қордың жалпы капиталдандыруынан 70%), Ресей Федерациясы, Орталық Азия	QIC, ЕҚДБ

Сала

Тамақ өнеркәсібі, өндіру өнеркәсібіне арналған жабдықтар өндірісі, металлургия, ағаш өңдеу және т.б.

2018 жылы ADM Capital басқарушы компаниясын CEECAT Capital-ға трансформациялау жүзеге асырылды. Басқарушы компания жобалардан шығу бойынша белсенді жұмыс жүргізуде.

2020 жылы Limited Partnership Agreement мәліметтері бойынша қордың өмір сүру мерзімін 1 жылға ұзарту бастамасы жасалды. 2021 жылдың қазан айында «Labnet» ЖШС жобасынан толық шығу жүзеге асырылды.

2022 жылы «KazGrain» ЖШС жобасынан ішінара шығу жүргізілді. 2023 жылы толық шығуды аяқтау жоспарлануда.

Сондай-ақ, 2022 жылғы 15 желтоқсанда QIC Директорлар кеңесінің шешімімен қордың өмір сүру мерзімі (2023 жылғы 31 желтоқсанға дейін ұзартылған) және басқару комиссиясының мөлшері бөлігінде QIC-тің қорға қатысуының негізгі шарттарына өзгерістер енгізілді.

*2017 жылы Kazakhstan Capital Restructuring Fund C.V. қорының портфельдік компаниялары: Charlie Investments – Chaplin – 11,4 млн АҚШ доллары, Universal Logistics – 12,88 млн АҚШ доллары; VDP Holding – 9,0 млн АҚШ доллары Kazakhstan Growth Fund C.V. қорына берілді.

Инвестициялық портфель:

1) «КАРО Фильм» ЖАҚ – көп залды кинотеатрлар желісі (Ресей Федерациясы);

2) «Best Cinemas» ЖШС – Chaplin көп залды кинотеатрлар желісі (Қазақстан Республикасы);

3) «Universal Logistics» ЖШС – жүк тасымалы саласында қызметтерді жеткізуші (Қазақстан Республикасы);

4) «Sunpaper» ЖШС – қағаз-гигиеналық өнімдер өндірісі (Қазақстан Республикасы);

5) «Invivo VDP» ЖШС – заманауи медициналық функционалдық диагностикалық орталықтар желісі (Қазақстан Республикасы);

6) «KazGrain» ЖШС – тігінен интеграцияланған аграрлық компания (Қазақстан Республикасы).

Келесі компаниядан шығу жүзеге асырылды:

«Labnet» ЖШС – медициналық зертханалар желісі (Қазақстан Республикасы).

Kazakhstan Infrastructure Fund C.V. Басқарушы компания – VPE Eurasia GP Ltd.

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2014-2027 (2021)	105 млн	82,4 млн	95,24%	Қазақстан	QIC, VGL Ltd.

Сала

Инфрақұрылым

Қор портфельдік компаниялардың мониторингі сатысында тұр. «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ және Абу-Дабинің Mubadala Investment Company тәуелсіз қоры арасында Kazakhstan Infrastructure Fund C.V қоры шеңберінде Қазақстан Республикасына инфрақұрылымдық және өзге де жобаларға 500 млн АҚШ долларына дейінгі мөлшерде қоса инвестициялау туралы келісім жасалды.

2020 жылы қордың қатысушылары арасындағы Limited Partnership Agreement мәліметтері бойынша қордың инвестициялық кезеңі бір қосымша жылға ұзартылды. Сондай-ақ, 2020 жылы TAV Holding-пен қордың Алматы қаласының қолданыстағы әуежайын кеңейту және жаңғырту жобасына бірлескен инвестициясы мақұлданды. Бұл жоба қор мен TAV Airports компаниясының жалпы сомасы 200 млн АҚШ долларына тең инвестициялау тетігі арқылы қаржыландырылды, одан 170 млн – TAV Airports, 27,9 млн – QIC, 2,1 млн – VGL Ltd қаражаты. Бұдан басқа, осы жобаны іске асыруға жалпы сомасы 450 млн АҚШ долларын құрайтын жаңа терминал құрылысын қаржыландыру үшін кредиторлар консорциумының қарызы тартылды. Консорциумның негізгі қатысушылары Еуропалық қайта құру және даму банкі мен Халықаралық қаржы корпорациясы тұлғасында халықаралық қаржы институттары болды. Мәміле 2021 жылдың сәуірінде аяқталды.

Инвестициялық портфель:

1) «Орталық Азия электр энергетикалық корпорациясы» АҚ – электр энергетикасы (Қазақстан Республикасы);

2) «KIF Warehouses» ЖШС – көлік және логистика (Қазақстан Республикасы);

3) Алматы халықаралық әуежайы – көлік және логистика (Қазақстан Республикасы).

Келесі компаниядан шығу жүзеге асырылды:

«Primejet» ЖШС – көлік және логистика (Қазақстан Республикасы).

Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C.V. Басқарушы компания – CEECAT Capital

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2015-2025 (2018)	40,4 млн	26 млн	49,5%	Қазақстан	QIC, EximBank

Сала

АӨК саласындағы жобалар

Қорды «ҚазАгро» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Венгриялық экспорттық-импорттық банкпен бірлесіп құрды, одан әрі «ҚазАгро» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-ның «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-ға қосылуына байланысты 2021 жылғы желтоқсанда Қоғамға берілді.

Қор портфельдік компаниялардың мониторингі сатысында тұр.

Инвестициялық портфель:

1) «Green Capital Kazakhstan» ЖШС – Ақтөбе облысындағы жылыжай кешені (Қазақстан Республикасы);

2) «Шығыс бақтары» ЖШС – Жамбыл облысында (Қазақстан Республикасы) бірінші кезеңде 150 га қарқынды алма бақтарын, екінші кезеңде 150 га бақ пен жеміс қоймасын құру.

МЕРЗІМІ АЯҚТАЛҒАН ҚОРЛАР

Kazakhstan Capital Restructuring Fund C.V. Басқарушы компания – CEECAT Capital

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2010-2018 (2014)	100 млн	98,16 млн*	49,5%	Қазақстан	QIC, ЕҚДБ

Сала

ШОБ (шикізаттық емес секторлар)

2018 жылы ADM Capital басқарушы компаниясын CEECAT Capital-ға трансформациялау жүзеге асырылды. Басқарушы компания қалған жобадан шығу бойынша белсенді жұмыс жүргізуде.

2020 жылдың тамыз айында Arrowhead және «Жамбыл Гипс» АҚ жобаларынан толық шығу жүзеге асырылды. 2021 жылғы қазанда және 2022 жылғы мамырда «Caspian Development Company Services» ЖШС портфельдік компаниясынан дивидендтер алынды.

*2017 жылы Kazakhstan Capital Restructuring Fund C.V. қорының портфельдік компаниялары: Charlie Investments – Chaplin – 11,4 млн АҚШ доллары, Universal Logistics – 12,88 млн АҚШ доллары; VDP Holding – 9,0 млн АҚШ доллары Kazakhstan Growth Fund C.V. қорына берілді.

Инвестициялық портфель:

«Caspian Development Company Services» ЖШС – көлік және логистика (Қазақстан Республикасы).

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

1) Arrowhead – жылжымайтын мүлік (Қазақстан Республикасы);

2) «Жамбыл Гипс» АҚ – гипс құрылыс өнімін өндіруші (Қазақстан Республикасы).

CITIC Kazyna Investment Fund I L.P. Кэпитивтік команда – CITIC Kazyna Manager Ltd.

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2010-2022 (2015)	200,4 млн	135,64 млн	49,9%	Қазақстан (қордың жалпы капиталдан- дыруынан 50%), ҚХР (қордың жалпы капиталдан- дыруынан 50%)	QIC, CITIC Group, Sun Success International Ltd.

Сала

Инфрақұрылым,
шикізат секторлары (ҚР
мұнай-газ секторынан
басқа), жылжымайтын
мүлік

Қор портфельдік компаниялардың мониторингі сатысында тұр. 2021 жылғы маусымда Arctic Green Energy жобасынан ішінара шығу жүзеге асырылды. 2022 жылғы маусымда «Олжа» АҚ жобасынан ішінара шығу жүзеге асырылды.

Қордың өмір сүру мерзімі 2022 жылдың 16 сәуірінде аяқталды.

Инвестициялық портфель:

1) «Genesis Gas Ltd (бұрынғы Long-mengroup PLC)» – метан өндіру және барлау (Қытай Халық Республикасы);

2) «Олжа» АҚ – көлік-логистикалық компания (Қазақстан Республикасы);

3) «Arctic Green Energy China (ORKA Energy)» – геотермалдық энергетика (Қытай Халық Республикасы).

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

1) «Shandong Xinjufeng Technical Packaging Co., Ltd» – қаптау материалдарын өндіру (Қытай Халық Республикасы);

2) «Орталық Азия электр энергетикалық корпорациясы» АҚ – электр энергетикасы (Қазақстан Республикасы).

Russian-Kazakhstan Nanotechnology Fund Басқарушы компания – VTB Capital I2BF Innovation Partners

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2011-2021 (2017)	51 млн	36,5 млн	49%	Қазақстан (қордың жалпы капиталдан- дыруынан 50%), Ресей Федера- циясы (қордың жалпы капитал- дандыруынан 50%)	QIC, РосНано, ВТБ Капитал, I2BF

Сала

Нанотехнология
саласындағы жобалар

Қор портфельдік компанияларды мониторингтеу және іске асыру сатысында тұр. 2022 жылы Ресейге қарсы санкциялардың енгізілуіне байланысты қордың активтері бұғатталды, осыған байланысты қазіргі уақытта қор активтерін сату мүмкін емес.

VIST Group жобасынан толық шығу 2021 жылдың қазан айында жүзеге асырылды.

Инвестициялық портфель:

Қолданыстағы жобалар:

1) Selecta Biosciences – биофар-
мацевтика (Америка Құрама
Штаттары).

кеңейтілген инфрақұрылымдық
объектілердің жай-күйін үздіксіз
бақылау және бақылау жүйелері
(Ресей Федерациясы);

3) Primus Power – энергия
жинақтаушы жүйелер (Қазақстан
Республикасы).

Тарату сатысында:

1) Optical Security Systems –

2) RoboCV – роботландырылған
жүйелер (Ресей Федерациясы);

Келесі компаниядан шығу жүзеге асырылды:

VIST Group – тау-кен өндіру өнеркәсібін
автоматтандыру (Қазақстан Республикасы).

Falah Growth Fund L.P. Басқарушы компания – Al Falah Capital Partners Limited

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2008/2012-2022 (2019)	500 млн	103,99 млн	10%	Қазақстан, ТМД елдері	QIC, Aztech Investment Ltd., Ordabasy Shrakat Limited

Сала

Мұнай және газ,
пайдалы қазбаларды
өндіру, энергетика,
инфрақұрылым және т.б.

Қор портфельдік компаниялардың мониторингі сатысында тұр. Активтерді сату, таратушыны тағайындау және қорды кейіннен тарату бойынша GP-мен келіссөздер жүргізілді.

Инвестициялық портфель:

1) «Алсад Қазақстан» ЖШС – жұмыртқа бағытындағы құс фабрикасы (Қазақстан Республикасы);

2) «Қарағанды Құс» ЖШС – жұмыртқа бағытындағы құс фабрикасы (Қазақстан Республикасы).

Келесі компаниядан шығу жүзеге асырылды:

«Қарағанды Энергоорталық» ЖШС – энергетика (Қазақстан Республикасы).

Wellington Partners III Technology Fund, L.P. Басқарушы компания – Wellington Partners Management Limited

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2004-2020 (2009)	150 млн	148,2 млн	5,13%	Еуропа елдері	QIC, Еуропалық инвестициялық қор және басқа инвесторлар

Сала

Интернет технологиясы, бағдарламалық қамтамасыз ету, қауіпсіздік, электроника

Қор портфелінде үш компания қалды: Adconion Media Group GmbH, Shipserv, Inc. және Truphone. Басқарушы компания үлесті басқа әлеуетті инвесторларға сату арқылы шығу нұсқаларын пысықтайды.

Flagship Ventures Fund 2004, L.P. Басқарушы компания – Flagship Ventures General Partner LLC

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2005-2017 (2011)	151,5 млн	143 млн	6,6%	АҚШ және басқа елдер	QIC, Еуропалық инвестициялық қор және басқа инвесторлар

Сала

Өмір туралы ғылым, селективті технологиялар, серпінді бағдарламалық қамтамасыз ету және т.б.

Қордың портфелінде әлеуетті инвесторлар жүзеге асыруы жоспарланған екі Black Duck және Enchi қоры қалды.

Осы компанияларды іске асырғаннан кейін басқарушы компания түпкілікті таратуды және аудитті жүргізеді, содан кейін қорды таратады.

TARATU ПРОЦЕСІНДЕГІ ҚОРЛАР

Aureos Central Asia Fund LLC Басқарушы компания – The Abraaj Group

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2007-2018 (2011)	37 млн	35,69 млн	14,2%	Қазақстан (қордың жалпы капиталдан-дыруынан кемінде 50%), Орталық Азия	QIC, IFC, CDC Group, FMO, ЕҚДБ, DBJ

Сала

Қаржы қызметі, бөлшек сауда, телекоммуникация, химия өнеркәсібі

Қордың өмір сүру мерзімі 2018 жылдың қараша айында аяқталды. Барлық портфельдік компаниялардан шығу жүзеге асырылды. Таратушы қорды тарату бойынша соңғы рәсімдерді жүргізеді.

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

1) «Лизинг Групп» ЖШС – лизингтік қаржыландыру (Қазақстан Республикасы);

кабелін өндіру зауыты (Қазақстан Республикасы);

4) «Держава» ЖШС – химия және мұнай-химия (Қазақстан Республикасы).

2) «Азия-Электрик» АҚ – электр

3) «Ала-ТВ» ЖШҚ – байланыс және коммуникация (Қырғызстан);

Macquarie Russia and CIS Infrastructure Fund C.V. Басқарушы компания – Macquarie Infrastructure and Real Assets (Europe) Ltd.

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2009-2019 (2015)	630 млн	433,28 млн	4,76%	Ресей Федерациясы, Қазақстан (қордың жалпы капиталдан-дыруынан кемінде 20%), ТМД елдері	QIC, IFC, ЕҚДБ, Внешэкономбанк, Macquarie Group, EDB

Сала

Көлік инфрақұрылымы, электр энергетикасы

Қор тарату сатысында. 2020 жылдың қыркүйегінде Enel Russia компаниясындағы қор үлесін сату туралы келісімге қол қойылды. Мәміле 2021 жылдың ақпанында аяқталды. 2022 жылы Ресейге қарсы санкциялардың енгізілуіне байланысты қордың активтері ішінара бұғатталды. Қазіргі уақытта басқарушы компания қорды тарату жолдарын пысықтауда.

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

1) Brunswick Rail (2 жоба) – теміржол жүк вагондарының жедел лизингі (Ресей Федерациясы);

2) Russian Towers – телекоммуникациялық

инфрақұрылым (Ресей Федерациясы);

3) GSR Energy – жылу және электр энергиясын өндіру және сату (Ресей Федерациясы);

4) Enel Russia – электр энергиясын өндіру және тарату (Ресей Федерациясы).

**ҚҰРЫЛУ САТЫСЫНДАҒЫ ҚОРЛАР****Арех Fund I Limited Partnership (кредиттік серіктестіктердің апекс қоры)
Басқарушы компания – Арех Management LLP**

Өмір сүру мерзімі (Инвест. кезеңі)	Жалпы мөлшері, теңге	QIC үлесі	География	Инвесторлар
2 жылға ұзарту құқығымен 7 жыл	20 млрд дейін	15%-ға дейін	Қазақстан	Апекс қорына инвестицияларды тартуды: облигацияларды орналастыру, қарыздарды тарту, сондай-ақ халықаралық қаржы институттары тұлғасында стратегиялық үлестік әріптестерді іздеу жолымен жүзеге асыру жоспарлануда

Сала

Қор Қазақстан Республикасының аумағында агроөнер-кәсіптік кешен саласын қоса алғанда, бірақ онымен шектелмей, микро, шағын және орта кәсіпкерлік субъектілерін кейіннен қаржыландыру мақсатында кредиттік серіктестіктерге және/немесе микроқаржы ұйымдарына инвестициялауды (кредит беруді) жүзеге асырады.

2022 жылғы 26 шілдеде Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен жаңадан құрылып жатқан «APEX FUND I» Limited Partnership» тікелей инвестициялар қорына Қоғамның қатысуы туралы шешім қабылданды және «APEX FUND I» Limited Partnership» тікелей инвестициялар қорына Қоғамның тікелей қатысуының негізгі шарттары бекітілді.

ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

2022 жылдың қорытындысы бойынша жаңа инвестициялар көлемі **12,01 млрд теңгені** құрады, оның шеңберінде инвестицияланды:

**2** млрд теңге

денсаулық сақтау саласына

**3,3** млрд теңге

АӨК саласына

**1,01** млрд теңге

білім беру саласына

**2,63** млрд теңге

энергетика және өнеркәсіп саласына

**1,7** млрд теңге

венчурлік қорлармен АТ саласына

Кэпитивтік қорлар 2022 жылы 7 жобаны қаржыландырды.

1. «Батыс Қазақстан облысында ұнтақтау шарларының экспортқа бағдарланған өндірісін дамыту» жобасы



BVF кэпитивтік қоры «КазАрмаПром» ЖШС-ның Батыс Қазақстан облысында ұнтақтау шарларының экспортқа бағдарланған өндірісін дамыту бойынша 414,7 млн теңге сомасына инвестициялық жобасын қаржыландырды.

«КазАрмаПром» ЖШС-ны қаржыландыру айналым капиталын толықтыру және кәсіпорынның қаржылық жағдайын жақсарту үшін «Сбербанк» АҚ-дағы қолданыстағы кредиттік берешекті қайта қаржыландыру үшін берілген. Қаражатты тарту есебінен «КазАрмаПром» ЖШС айналым капиталын ұлғайтуды және екі ауысымды жұмыс режимінен үш ауысымды жұмыс режиміне көшуді жоспарлап отыр, бұл тегістеу шарлары өндірісінің көлемін 47%-ға арттыруға мүмкіндік береді.



Анықтама ретінде:

«КазАрмаПром» ЖШС кәсіпорны Батыс Қазақстан облысында ұнтақтау шарларын шығарады. Компанияның көп жылдық тәжірибесі елімізде машина жасауды кешенді дамытуды қамтамасыз ете отырып, Қазақстанның батысында құю өндірісін ұлғайтуға және дамытуға мүмкіндік береді.

Кәсіпорында 250-ден астам қызметкер жұмыс істейді. 2021 жылы кәсіпорын жалпы сомасы 4,8 млрд теңгеге 18,9 мың тонна дайын өнім өндірді, оның ішінде экспорттық түсімі 4,7 млрд теңгені немесе 97%-дан астамын құрады.



2. «EMC Agro» ЖШС шошқа фермасын жылына тауарлық табын сою үшін 200 000 басқа дейін кеңейту» жобасы



2022 жылдың қазан айында «EMC Agro» ЖШС-ның қолданыстағы шошқа фермасын жылына тауарлық табын сою үшін 200 000 басқа дейін кеңейту жобасы қаржыландырылды.

Инвестициялық жобаның жалпы құны 20,6 млрд теңгені құрайды, оның ішінде BVF инвестициялары 1,1 млрд теңгені құрады.

BVF қаражаты жануарларды ұстауға арналған Big Dutchman International GmbH компаниясының жабдықтарын сатып алуға бағытталды. Жоба аясында 150 тұрақты жұмыс орны құрылады. Жоба жоспарлы қуаттарға шыққан кезде бюджетке салық төлемдерінің көлемі жылына 700 млн теңгеден асады, ал өнімді өткізу көлемі 26 млрд теңгеден асады деп күтілуде.

«EMC Agro» ЖШС халықаралық нарықтарға шығуға ықпал ететін FSSC-22000 халықаралық сапа сертификатына ие. Осылайша, жақын арада компания ҚХР-дағы экспорттық нарыққа шығуды жоспарлап отыр.

Анықтама ретінде:

«EMC Agro» ЖШС – Солтүстік Қазақстан облысының Тайынша ауданында орналасқан, тігінен интеграцияланған өндірісі бар компания жануарларды өсіруді, өсіруді және союды, сондай-ақ ет

өңдеуді және жеке дистрибуцияны қамтиды. Шаруа қожалығының ағымдағы қуаты жылына 100000 бас тауарлық табын союға арналған. Бұған дейін BVF Солтүстік Қазақстан облысының Тайынша қаласында



шошқа еті мен шұжық өнімдерін өндіру үшін тауарлық табынды союға арналған шошқа фермасын жылына 50 000-нан 100 000 басқа дейін кеңейту жобасын қаржыландырып, «EMC Agro» ЖШС-ға қолдау көрсеткен болатын. Қор қаражаты құрылыс-монтаждау жұмыстарына, жануарларды ұстауға арналған жабдықтар сатып алуға, сондай-

ақ асыл тұқымды мал басын сатып алуға және айналым қаражатын толықтыруға бағытталды.

Жоба аясында 300 тұрақты жұмыс орны құрылды. Жоба жоспарлы қуаттылыққа шыққан кезде бюджетке салық төлемдерінің көлемі 591 млн теңгеден асты, ал өнімді өткізу көлемі 18 млрд теңгеден асты.

3. «Prometheus school (by Tamos)» білім беру орталығына ғимаратты қайта құру» жобасы



BVF «EPG Prometheus School» ЖШС-ға Алматы қаласының Алмалы ауданында жаңа білім беру орталығын іске қосу үшін ғимаратты қайта жаңартуға 1 016 млн теңге көлемінде қаржы бөлді. Жобадағы BVF үлесі 26,59%-ды құрады. BVF инвестициялары білім беру орталығының құрылысын аяқтауға және жабдықтауға бағытталған.

«EPG Prometheus School» ЖШС жаңа білім беру орталығы 856 адамға оқушы орындарының тапшылығын азайтуға мүмкіндік береді. Орталық мектеп құрылысындағы озық шетелдік тәжірибені ескере отырып құрылады. Ғимараттың жалпы ауданы 12 556 м² құрайды, онда 2 спорт залы, кітапхана, коворкинг және рекреациялық аймақтар, STEM зертханалары және кеңейтілген және виртуалды шындық сыныптары, Research & Development орталығы, IT Hub және музыка мектебі орналасады.

«EPG Prometheus School» ЖШС-ның білім беру процесіне кәсіби көзқарасы оқушылардың жан-жақты дамуына бағытталған. Орталықтың тұжырымдамасы әр баланың бірегейлігін ашу үшін жағдай жасауға және оқушының әлеуетін тиімді іске асыруға мүмкіндік беретін білімі, дағдылары мен құндылық қатары бар тұлғаны дамытуға бағытталған. Бірегей білім беру бағдарламасы аясында оқушыларды ойын түрінде оқытуға, көшбасшылық қасиеттерді жан-жақты дамытуға және тәрбиелеуге ерекше көңіл бөлінеді.

Білім беру орталығын пайдалануға беру қорытындысы бойынша 140 жаңа жұмыс орнын құру жоспарлануда.



4. «Алматы қаласындағы емдеу-диагностикалық орталық» жобасы



BVF кэпитивтік қоры Алматы қаласының Бостандық ауданында перзентхана салуға «Керуен-Medicus» ЖШС-ға 2 млрд теңге көлемінде қаржы бөлді.

Жалпы ауданы 4 000 м² жаңа перинаталдық орталыққа емхана және диагностикалық буын, босану және босанғаннан кейінгі бөлімшелер, ота жасау залдары және балалар мен ересектерге арналған реанимация бөлімшелері кіреді. Емдеу-диагностикалық орталықты пайдалануға беру қорытындысы бойынша 150 жаңа жұмыс орнын құру жоспарлануда. Жоғары дәлдіктегі диагностикалық жабдықтармен жабдықталған перзентхана Керуен-Medicus көп салалы медициналық орталығының негізгі ғимаратының ажырамас бөлігі болып табылады. Клиниканың кеңеюі хирургия, нейрохирургия, ортопедия, травматология және балалар хирургиясы сияқты бағыттарды одан әрі дамытуға мүмкіндік береді.



Анықтама ретінде:

«Керуен-Medicus» ЖШС – 2000 жылы құрылған Қазақстан Республикасындағы ірі жеке медициналық ұйымдардың бірі. Өз қызметін шағын емханадан бастап, бүгінде «Керуен-Medicus» ЖШС

300 медициналық персонал жұмыс істейтін жетекші медициналық компания болып табылады.

Диагностикалық бағыттағы жұмыстағы кәсіби тәсіл Siemens,

Karl Storz, GE және т.б. сияқты әлемдегі жетекші өндірушілердің заманауи зертханалық және сәулелік жабдықтарының толық жиынтығын толықтырады.

жұмыс істеуге үйретті. 2019 жылдан бастап компанияның өндірістік қуаты жылына 5000

тоннадан 34000 тоннаға дейін өсті, оның сапасы импорттық үлгілерден еш кем түспейді. Минералды жүн

Ресей, Өзбекстан, Тәжікстан, Қырғызстан, Моңғолия сияқты елдерге экспортталады.

5. «Жетісу облысындағы Көксу өзенінде Жоғарғы-Талапты гидроэлектростанциясының құрылысы» жобасы



BVF Жетісу облысындағы Көксу өзенінде қуаттылығы 7 МВт Жоғарғы-Талапты гидроэлектростанциясын салуға «Бекзат» ЖШС-ға 1 712 млн теңге көлемінде қаржы бөлді.

Жобаның жалпы құны – 5,4 млрд теңге. Жоғарғы-Талапты ГЭС іске қосылуы Жетісу облысының энергетикалық қауіпсіздігіне және өңірдің экологиясына оң әсер етеді. Көксу, Қаратал, Тентек өзендерінің және Жетісу Алатауы тауларының солтүстік және оңтүстік беткейлерінің басқа да өзендерінің гидроэнергетикалық ресурстарын ГЭС салу есебінен электр энергиясын алу үшін және реттеуші қуатты жеткізу үшін пайдалану өңір үшін өте өзекті мәселе болып табылады. Қазіргі уақытта Жетісу облысы электрмен жабдықтау бойынша тапшы болып табылады: жылдық тұтынудың шамамен 30%-ы өз көздерімен жабылады, ал қалған 70%-ы шалғайдағы сыртқы көздерден, соның ішінде Солтүстік энергетикалық аймақтың жылу станцияларынан келеді. Жоғарғы-Талапты ГЭС іске қосылуы Жетісу облысының энергетикалық қауіпсіздігіне және өңірдің экологиясына оң әсер етеді.

Жоба аясында 18 жаңа жұмыс орны құрылады, бюджетке төленетін салық төлемдерінің жоспарланған сомасы 1 млрд 579 млн теңгені құрайды.

6. «Қуаттылығы жылына 34 000 тонна базальт жыныстарынан жасалған минералды жүн плиталары мен төсеніштер шығаратын зауыттың жабдықтарын жаңғырту үшін күрделі шығындарды қаржыландыру» жобасы



BVF «Макинск жылу оқшаулау зауыты» ЖШС-ға жылына 34 000 тонна қуаттылығы бар базальт жыныстарынан жасалған минералды жүн плиталары мен төсеніштер шығаратын зауыттың жабдықтарын жаңғыртуға 500 млн теңге сомасына қаржы бөлді.

Жобаны қаржыландырудың мақсаты шефмонтажды, тасымалдауды, кедендік төлемдерді және қосылған құн салығын қоса алғанда, жоғарғы сүзгісі және қалдықтарды қайта өңдеу жүйесі (ұсақтағыш) бар сүрлем қондырғысының жабдықтарын сатып алу арқылы жабдықты жаңғыртуды жүргізу болып табылады.

Анықтама ретінде:

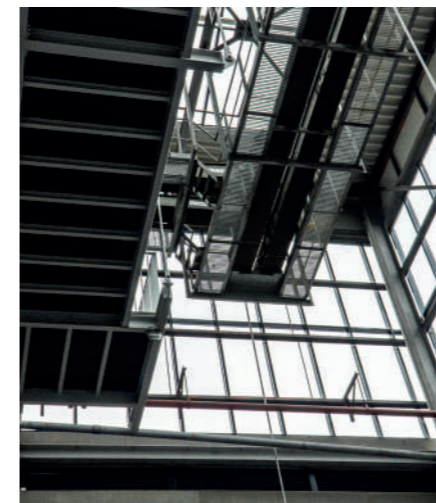
Зауыт құрылыста шыны жүнді және көбік негізіндегі өте өрт қауіпті материалдарды алмастыратын нарықта сұранысқа ие жылу оқшаулағыш материал – минералды жүн шығарады. Базальт негізіндегі жылу оқшаулаудың бұл түрі

ылғал мен отқа төзімділік сияқты жоғары өнімділікті біріктіреді және орнатудың қарапайымдылығымен ерекшеленеді.

Айта кету керек, бұл өнімді өндіру үшін «Gamma Meccanica S.p.A.»

компаниясының итальяндық технологиялық желісі сатып алынды. Италиядан келген мамандар жаңа зауыт құрылысының барлық кезеңдеріне қатысты, сондай-ақ жергілікті қызметкерлерді жаңа жоғары технологиялық жабдықта

7. «Өндірістік қуаты жылына 3346 тонна тауық шницельдері мен жартылай фабрикаттар өндірісін ұйымдастыру» жобасы

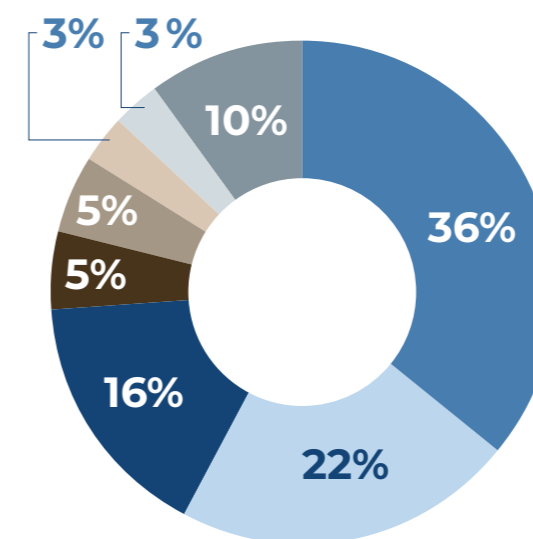


KCM Sustainable Development Fund I C.V. 2 201 млн теңге сомасына «IL TOV» ЖШС-ны қаржыландыруды ұсынды.

Жобаның негізгі мақсаты Қазақстан мен Ресей халқының тамақ өнімдерінің сапасы мен қауіпсіздігінің халықаралық стандарттарына сәйкес келетін өнімге өсіп келе жатқан қажеттіліктерін қамтамасыз ету үшін жылына шамамен 3346 тонна көлемінде тауық шницельдерінің ассортиментінде тұтынуға дайын табиғи жартылай фабрикаттар өндірісін ұйымдастыру болып табылады.

Жоба бойынша өндірістік желілер өтінім берушіге жеке меншік құқығымен тиесілі және Қосшы облыстық маңызы бар қаласындағы Ақмола облысында ауданы 1,179 га учаскеде, қарқынды дамып келе жатқан мегаполис пен Қазақстан астанасы – Астана қаласынан 1 239,7 мың адам тұратын (2022 жылғы қаңтар) 25 км жерде орналасқан, ауданы 4228 шаршы метр ғимараттың қолданыстағы өндірістік алаңдарында орналастырылады.

Салалар бөлінісіндегі QIC портфельдік инвестициялары



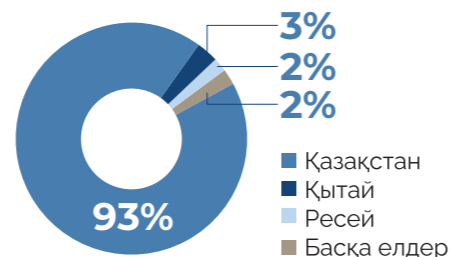
2022 жылдың қорытындысы бойынша секторлар бөлінісіндегі жиынтық инвестициялар келесідей: **көлік және логистика – 36%, тамақ өнімдерін өндіру – 22% және энергетика – 16%.**

■ Көлік және логистика
■ Тамақ өнімдері мен сусындар өндірісі
■ Энергетика
■ Құрылыс материалдарының өндірісі
■ Химия және мұнай химиясы
■ Қағаз және қағаз өнімдерінің өндірісі
■ Медициналық қызметтер



2022 жылдың соңында жобаның QIC **59 портфелінде** (стартаптарды есепте-мегенде), оның ішінде Қазақстандағы жобалардың үлесі 93%-ды құрайды.

Елдер бөлінісіндегі QIC портфельдік инвестициялары



2022 жылы QIC қорлары жобалардан 7 шығуды жүзеге асырды:

- ◆ **KCM SDF** келесі жобалардан мерзімінен бұрын шығуды жүзеге асырды: «Eco Product Company» ЖШС, «Алтын Шығыс» ЖШС;
- ◆ **BVF** «ЦАТЭК Green Energy» ЖШС жобасынан шықты;
- ◆ **DBK Equity Fund C.V.** «Тұрғұсұн-1» ЖШС жобасынан шықты;
- ◆ **Quest Ventures** 1ft Ltd., QLang Ltd, ESSENTIAL TECHNOLOGIES LTD жобаларынан шықты.

Сондай-ақ, 2022 жылы «KazGrain» ЖШС (Kazakhstan Growth Fund L.P.) және «Олжа» АҚ (CITIC Kazyna Investment Fund I L.P.) жобаларынан ішінара шығу жүзеге асырылды.

Жобалардан шығуға және өмір сүру мерзімінің аяқталуына байланысты 2022 жылы Wolfensohn Capital Partners L.P. және Islamic Infrastructure Fund L.P. жеке капитал қорлары таратылды.

Сонымен қатар, 2022 жылы Қоғам апекс қоры мен оқыту платформасын құру бойынша бастамаларды пысықтап, іске қосты.

2022 жылғы 11 сәуірде кредиттік серіктестіктер үшін апекс қорын құру және бюджет қаражатын бөлу жөніндегі жол картасы бекітілді. Қоғам Khan Tengri Capital LTD және Орталық кредиттік серіктестікпен бірлесіп 2022 жылғы 19 шілдеде апекс қорын құру ниеті туралы хаттамаға қол қойды. Орталық кредиттік серіктестік Khan Tengri Capital LTD компаниясымен бірлесіп қорды «Астана» халықаралық қаржы орталығының аумағында құрылған APEX Management GP басқарушы компаниясы арқылы басқарады, ол жарғылық капиталға қатысу үлесі 20 млн теңге мөлшерінде қордың бас серіктесі болады. 2022 жылғы 26 шілдеде Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен жаңадан құрылып жатқан «APEX Fund I» Limited Partnership тікелей инвестициялар қорына қоғамның қатысуы туралы шешім қабылданды және «APEX Fund I» Limited Partnership» тікелей инвестициялар қорына қоғамның тікелей қатысуының

негізгі шарттары бекітілді.

2022 жылғы 15 желтоқсанда технологиялық стартап жобаларға арналған түрлі оқыту бағдарламаларын, сондай-ақ жеке венчурлік инвесторларды (бизнес-періштелерді) қоса алғанда, Қазақстандағы венчурлік экожүйенің өзге де негізгі қатысушыларын іске асыру үшін Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен «Астана» халықаралық қаржы орталығының аумағында BGlobal Ventures Ltd еншілес ұйымы нысанында оқыту платформасы құрылды.

Компанияның негізгі мақсаты коммерциялық тартымды технологиялық компаниялар мен жобаларды құруды ынталандыру болады және перспективалы технологиялық салаларда дамудың ерте сатысында инновациялық жобаларды қолдауға бағытталған. Бұдан басқа, компания венчурлік қорлар мен бизнес-періштелер үшін пайплайн қалыптастырумен де айналысатын болады, сол арқылы қазақстандық IT жобаларға шетелдік инвестицияларды қоса алғанда, сыртқы инвестицияларды тартуға жәрдемдеседі.

Венчурлік даму нарығын дамыту шеңберінде 2022 жылғы наурыз-маусым аралығында Kazakhstan Digital Accelerator (бұдан әрі – KDA) акселерациялық бағдарламасының үшінші ағымы шеңберінде 130 өтінімнің 19 стартап-жобасы конкурстық іріктеуден өтті және көп жылдық тәжірибесі бар үздік халықаралық менторлар мен сарапшылардан оқытудан өтті. 2022 жылдың 30 маусымында III ағынды стартап-финалистердің Demo Day өтті, онда KDA-ның 10 стартап-финалистеріне 50 мың АҚШ доллары көлемінде чектер табыс етілді.

2022 жылғы 30 маусымда QIC және Қазақстан Республикасының Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігі арасында Өзара түсіністік туралы меморандумға қол қойылды, ол дамудың бастапқы кезеңіндегі стартап-жобалар үшін бірлескен акселерациялық бағдарламаны жүргізудегі ынтымақтастықты, сондай-ақ бірлескен жеке капитал қорларын құру саласындағы ынтымақтастық, сарапшылар мен екі тараптың шенеуніктері арасындағы ынтымақтастықты және басқа да негізгі салалар арасындағы ынтымақтастықты көздейді.

Қазақстанда және жалпы Орталық Азияда венчурлық

қаржыландыру экожүйесін одан әрі дамыту шеңберінде QIC желтоқсан айында өңірлік кәсіпкерлердің – стартаптардың негізін қалаушылардың, сондай-ақ өңірдегі стартап жобаларды қолдауға мүдделі инвестор-жеке тұлғалардың кәсіби құзыретін арттырумен айналысатын BGlobal Ventures компаниясын құру туралы шешім қабылдады.

BGlobal Ventures – бұл жаңа білім беру платформасы, өйткені ұсынылатын бағдарламалар бірлесіп және USMAC (500 Global, Catapult VC) сияқты осы саладағы әлемдік көшбасшылардың қолдауымен жүзеге асырылады. BGlobal Ventures Қазақстанда да, Орталық Азияда да тұрақты даму, climate tech, жасыл технологиялар және әйелдер кәсіпкерлігі саласындағы стартап жобаларды қолдау және қолайлы инвестициялық орта құру үшін мамандандырылған акселерациялық бағдарламаларды дамытуға мүдделі.

BGlobal Ventures қаржыландыруына қол жеткізу стартап жобалар, портфельдік қорлар және QIC серіктес қорлары арасында сенімді нұсқаулық ретінде қызмет етеді.



2022 жылғы 2 желтоқсанда QIC және «Almaty Creative» креативті индустрияларды дамыту орталығы» ЖШС арасында өзара түсіністік туралы меморандумға қол қойылды, ол әлемдік нарықта дарынды қазақстандық жастарды ілгерілету, сондай-ақ ұлттық экономиканың бәсекеге қабілеттілігін нығайту және әртараптандыру мақсатында халықаралық басқарушы компанияны тарту арқылы Алматы қаласының креативті индустриясының жобаларын қаржыландыру мақсатында ынтымақтастықты көздейді.

Халықаралық компаниялармен өзара іс-қимыл және құзыреттерді арттыру бойынша тәжірибе алмасу шеңберінде Catarpult VC басқарушы компаниясымен Catarpult Eurasia I, L.P венчурлік қорына қатысу бойынша келіссөздер жүргізілді. 2022 жылдың қараша айындағы келіссөздер нәтижесінде QIC Catarpult VC басқарушы компаниясына қорға қатысу туралы қызығушылық хатын (Indication of Interest) жіберді.

Бұған қоса, денсаулық сақтау саласындағы ынтымақтастық және QIC-тің TVM Healthcare SEA Fund, L.P. қорына қатысуы туралы мәселені талқылау мақсатында технологиялық және трансформациялық медициналық компанияларға үлестік капиталды инвестициялайтын TVM Capital Healthcare Partners жаһандық басқарушы компаниясымен келіссөздер жүргізілді.

2022 жылғы 21 қыркүйекте ADQ-пен келіссөздер шеңберінде стратегиялық әріптестік бойынша өзара түсіністік туралы меморандумға (Memorandum of Understanding for Strategic Collaboration) қол қою туралы шешім қабылданды. Меморандум жобасы әзірленуде және 2023 жылдың мамыр айында қол қою жоспарлануда.



Стрестік активтер нарығын дамыту шеңберінде Қоғам проблемалық активтерді – NPL-ді жеке қарыз және/немесе капитал құралдары арқылы кейіннен қайта құрылымдау арқылы, сондай-ақ стрестік активтерді «реанимациялаудың» баламалы әдістеріне мамандану арқылы сатып алу жөніндегі жұмыстарды жүзеге асыруға маманданған басқарушы компаниялармен ынтымақтастық мүмкіндіктерін қарастырады.

2022 жылғы 5 қазанда Ұлыбританияның Лондос қаласындағы «Global NPL» 4 халықаралық саммиті аясында Қоғам Қазақстан Республикасының Қаржы нарығын реттеу және дамыту агенттігімен және «Бәйтерек» холдингімен бірлесіп ұйымдастырған «Kazakhstan» панельдік сессиясы өтті.

Global NPL - осы саладағы стрестік активтер нарығының дамуы мен өңірлік сын-тегеуріндерге шолу жасауға арналған негізгі іс-шара. Дәстүр бойынша, осы форум аясында Италия, Испания, Бразилия, Қытай, Түркия және Ұлыбритания сияқты ұлттық банк жүйесін сауықтыру бойынша белсенді қызмет атқаратын мемлекеттер өз елінің қамқорлығымен сессиялар өткізеді.

Сессия шеңберінде халықаралық инвестициялық қоғамдастыққа қолайлы институционалдық орта құруға бағытталған Қазақстанда атқарылған жұмыстың нәтижелері, банк секторының стрестік активтер нарығын сауықтыру және NPL деңгейін төмендету жөніндегі жоспарлары, сондай-ақ «Бәйтерек» холдингі елінің негізгі қаржы институтының қатысуымен активтердің осы сыныбын экономикалық айналымға тарту жөніндегі одан әрі іс-қимылдар ұсынылды.

Панельдік сессияда спикерлер ретінде Қазақстан Республикасы Қаржы нарығын реттеу және дамыту агенттігінің төрағасы – Мәдина Әбілқасымова, «Бәйтерек» холдингінің Басқарма төрағасы - Қанат Шарлапаев, «Bank RBK» АҚ Басқарма төрағасы - Наталья Акентьева, қаржы талдаушысы - Расул Рысмамбетов, сондай-ақ портфельді сауықтыру және қайта құрылымдау жөніндегі ЕҮ серіктесі – Хардип Бхатти сөз сөйледі.

2021 жылдан бастап Қоғам Қазақстанда стрестік активтер нарығын дамыту үшін бірлескен кәсіпорын құру үшін стрестік активтер сегментінде инвестицияларды басқарудың халықаралық тәжірибесі бар компанияларды іздеуді жүзеге асырады. Осыған байланысты панельдік сессия аясында Grant Thornton, EOS, Debitos халықаралық компаниялары екіжақты кездесулер өткізді.

Сонымен қатар, Қоғам халықаралық қаржы корпорациясымен Қазақстандағы стрестік активтер нарығын дамыту үшін қажетті шаралар бойынша белсенді келіссөздер жүргізуде.

Бұдан басқа, Қоғам осы бағытты дамытуға қатыса отырып, стрестік активтерді іске асыру бойынша цифрлық платформа мен инфрақұрылым құру мәселелері жөніндегі жұмыс тобының мүшесі болып табылады.



Қоғам Kazakhstan Infrastructure Fund C.V. тікелей инвестициялар портфелі қоры арқылы «Tav Group» ірі түрік компаниясымен бірлесіп «Алматы халықаралық әуежайы» АҚ-ға (бұдан әрі – әуежай) инвестициялау процесін аяқтады. **Жобаға инвестициялардың жалпы сомасы 200 млн АҚШ долларын** құрады, оның ішінде ҚКМ – **27,9 млн АҚШ доллары**, TAV Group – **170 млн АҚШ доллары**, Verno – **2,1 млн АҚШ доллары**. Бұдан басқа, осы жобаны іске асыруға жалпы сомасы 450 млн АҚШ долларын құрайтын жаңа терминал құрылысын қаржыландыру үшін кредиторлар консорциумының қарызы тартылды. Консорциумның негізгі қатысушылары Еуропалық қайта құру және даму банкі мен Халықаралық қаржы корпорациясы (IFC) атынан халықаралық қаржы институттары болды.

Сәуір айында Kazakhstan Infrastructure Fund қорының бірлесіп инвестициялау тетігі арқылы қаржыландыруды KIF және TAV Airports 2021 жылы жүзеге асырған Алматы қаласы халықаралық әуежайының жаңа терминалының

Өңірлік және халықаралық әріптестермен ынтымақтастық арқылы Қазақстанның жоғары инвестициялық тартымдылығына қол жеткізу мақсатында 2022 жылы Қоғам іскерлік байланыстар желісін кеңейту, ағымдағы және жоспарланып отырған ТИҚ-ке серіктестерді (инвесторларды) тарту, сондай-ақ бірлескен инвестицияларды жүзеге асыру бойынша жаңа мүмкіндіктер жасау мақсатында әлеуетті халықаралық және өңірлік басқарушы компаниялармен ынтымақтастықты жолға қою, өзара тиімді ынтымақтастықты ұйымдастыру үшін бірлескен кәсіпорындар құру, даму қаржы институттарымен және халықаралық қаржы ұйымдарымен өзара іс-қимылды жақсарту, оның ішінде тәжірибе алмасу және QIC командасының ішкі құзыреттерін арттыру бойынша белсенді жұмыс жүргізді.

2022 жылы Қоғам инвестициялау үшін тартымды салаларға талдау жүргізіп, «Ауыл шаруашылығы және

құрылысы басталды. Жаңа терминалдың құрылысы **жолаушылар ағынының тарихи көрсеткішін 2030 жылға қарай жылына 14 млн жолаушыға дейін 4 есеге арттыруға мүмкіндік береді**. Жаңа халықаралық бағыттар мен рейстер ашылады, әуежай базасында өңірлік көліктік-логистикалық хабты дамыту жөніндегі жоба шеңберінде жүк тасымалы ұлғайтылады, сондай-ақ клиенттер үшін қызметтер мен сервис жақсартылады. Бұдан басқа, құрылыс кезінде ЕАЭО елдерінде баламасы жоқ және Excellence in Design for Greater Efficiencies (EDGE) халықаралық стандарттарының технологиялық талаптарына сәйкес келетін құрылыс және қаптау материалдары пайдаланылады. **Бұл терминал ғимаратының энергия тиімділігін 40%-ға арттыруға, суды тұтынуды 20%-ға азайтуға және тозуды 20%-ға азайтуға мүмкіндік береді**. Бұл ретте жаңа уақытша және **тұрақты жұмыс орындарының саны 2 000-нан асады деп күтілуде**, оның 90%-ы қазақстандық мамандар болады.

оның инвестициялау үшін тартымдылығы» тақырыбында талдамалық есеп дайындады. Бұдан басқа, ішкі пайдалану үшін «2022 жылғы 3 тоқсандағы венчурлік нарыққа шолу» және «Венчурлік нарықтың негізгі трендтері» тақырыптарында венчурлік қаржыландыру бойынша 2 талдамалық шолу дайындалды.

Қоғамның елдік инвестициялық институт, private equity жаһандық нарығының негізгі ойыншысы, қызметінің негізгі бағыты Қазақстан Республикасына шетелдік инвестициялардың түсуіне жәрдемдесу болып табылатын халықаралық инвестициялық қоғамдастық үшін стратегиялық әріптес, сондай-ақ Қоғамның қаржы құралдарының кең спектрін неғұрлым дәл көрсету үшін ребрендинг жүргізілді, оның барысында 2023 жылғы 10 қаңтарда «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамын «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамына қайта тіркеу жүргізілді.

2.4. Қаржы-экономикалық көрсеткіштер

2020–2022 жылдар кезеңіндегі QIC қызметінің қаржылық жай-күйі мен тиімділігіне талдау QIC аудиттелген қаржылық есептілігі негізінде жүргізілді.

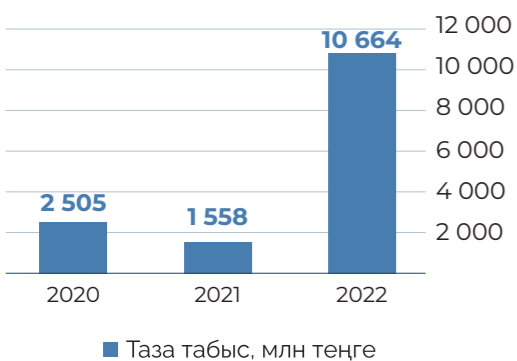
Кірістер дивидендтерді, пайыздарды төлеуге байланысты портфельдік және кэптивтік қорлар қызметінің қорытындылары бойынша стратегиялық портфельден, қаржылық инвестициялардың әділ құнының өзгеруінен, сондай-ақ депозиттер, бағалы қағаздар, РЕПО бойынша сыйақылар түріндегі қазынашылық портфельден алынған.

Кірістер, млн теңге	2020	2021	2022
Пайыздық кірістер	1 991	3 014	5 110
Дивидендтік кірістер	71	42	517
Туынды құралдар бойынша кірістер	-	324	-
Қаржы құралдарының әділ құнының өзгеруінен түсетін кірістер	1 882	3 297	12 421
Бағамдық айырмашылықтан түсетін кірістер	3 291	448	729
Резервтерді қалпына келтіруден түскен кірістер	-	183	-
Басқа кірістер	-	-	73
Жиыны:	7 235	7 308	18 850

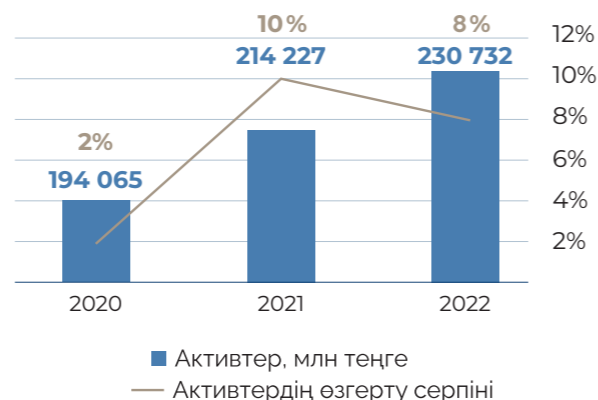
Шығыстардың құрылымы 2021 жылмен салыстырғанда пайыздық, әкімшілік және өзге де шығыстардың үлесі ұлғайды, бұл борыштық бағалы қағаздардың шығарылуына, экономиканың ішкі және сыртқы факторларына байланысты шығыстардың өсу үрдісіне, оның ішінде: инфляцияға, әлеуметтік-экономикалық көрсеткіштердің және теңгеге қатысты валюта бағамының өзгеруіне байланысты. Шығыс бөлігі келесі кестеде келтірілген:

Шығыстар, млн теңге	2020	2021	2022
Жалпы және әкімшілік шығыстар	1 322	2 157	2 589
Пайыздық шығыстар	9	363	1 118
Құнсыздануға арналған резерв	16	-	161
Туынды құралдар бойынша шығыстар	1 031	-	-
Активтердің құнсыздануынан шығыстар	-	148	-
Басқа шығыстар	585	-	952
Жиыны:	2 963	2 668	4 820

Аудиттелген қаржылық есептілікке сәйкес 2022 жылы 10 664 млн теңге сомасында оң қаржылық нәтиже алынды. Пайыздарды, салықтарды және амортизацияны төлегенге дейінгі пайда (EBITDA) 14 077 млн теңгені, корпоративтік табыс салығы бойынша шығыстар 3 366 млн теңгені құрады.



2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша активтер 230 732 млн теңгені құрайды, бұл 2021 жылғы көрсеткіштен 8%-ға немесе 16 505 млн теңгеге жоғары. Өсім ТИҚ оң қайта бағалаумен, негізгі қызметтен ақша қаражаттарының түсуімен байланысты.

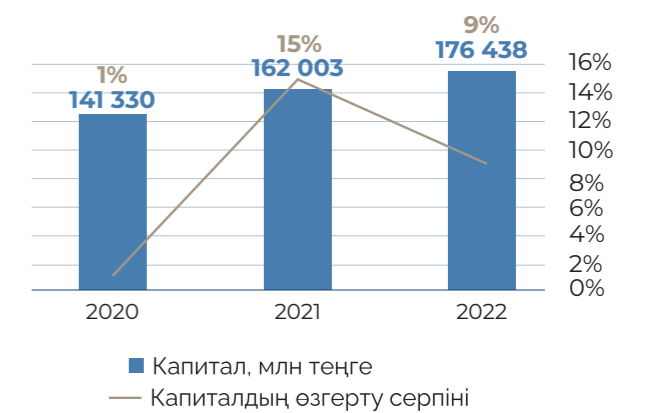


Есепті кезеңнің соңындағы міндеттемелер 54 294 млн теңгені құрады, 2021 жылмен салыстырғанда міндеттемелердің ұлғаюына бұрын берілген қарыздарды мерзімінен бұрын өтеуге және табыс салығына байланысты мемлекеттік субсидиялар бойынша міндеттемелер әсер етті.



2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша капитал 176 438 млн теңгені,

2021 жылдың ұқсас күніне – 162 003 млн теңгені құрады. Капиталдың ұлғаюы 2022 жылдың қорытындысы бойынша оң қаржылық нәтижемен байланысты.



2.5. Болашақ кезеңдердің мақсаттары мен жоспарлары

Болашақта QIC инвестициялық қызметте стратегиялық бастамаларды іске асыруды жалғастырады, оның ішінде:

- үлестік және мезониндік қаржыландыруды ұсыну арқылы мемлекеттік бағдарламаларды іске асыруға қатысу;
- ауылда және қалада жаппай кәсіпкерлікті дамыту мақсатында қаражат тартудың нарықтық тетігін көздейтін АХҚО алаңында кредиттік серіктестіктердің апекс қорын құру;
- BGlobal Ventures Ltd еншілес ұйымының базасында коммерциялық тартымды технологиялық компанияларды жаһандық нарықтарға шығару және дамыту үшін акселерациялық бағдарламалар өткізу;
- Оңтүстік-Шығыс Азияның жетекші ұйымдарында қазақстандық медицина қызметкерлері үшін тағылымдама ұйымдастыру мүмкіндігімен Оңтүстік-Шығыс Азия елдеріндегі денсаулық

сақтау саласындағы жобаларға инвестициялау үшін TVM Capital Healthcare SEA Fund L.P тікелей инвестициялар қорына қатысу;

- дарынды қазақстандық жастарды әлемдік нарықта ілгерілету, сондай-ақ ұлттық экономиканың бәсекеге қабілеттілігін нығайту және өртараптандыру мақсатында Алматы қаласының әкімдігімен бірлесіп креативті индустрия жобаларын қаржыландыру үшін креативті индустриялардың венчурлік қорын құру;
- халықаралық басқарушы компаниялармен және серіктестермен ынтымақтастықта түрлі салаларда өңірлік бағдарланған ТИҚ құру/қатысу арқылы венчурлік қаржыландыру, стреттік активтер және МЖӘ нарықтарына қатысу.

Сондай-ақ, Қоғам корпоративтік басқару жүйесін, QIC тұрақты дамуын, Қазақстанның Қаржы нарығын реттеу және дамыту агенттігімен және Дүниежүзілік банкпен бірлесіп ҚР инвестициялық және венчурлік қорлары туралы заңнаманы жетілдіру шеңберінде жұмыстарды жалғастырады.

Бұдан басқа, 2023 жылы Қоғам 2024 – 2033 жылдарға арналған жаңа даму стратегиясын әзірлеп, бекітеді, онда Қоғамның он жылдық кезеңге арналған стратегиялық бағыттары, мақсаттары мен міндеттері айқындалады.





3.

ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

- 3.1. Тәуекелдерді басқару жүйесі
- 3.2. Ішкі бақылау жүйесі



3.1. Тәуекелдерді басқару жүйесі

QIC-те корпоративтік тәуекелдерді басқару жүйесінің қатысушыларын нақты анықтайтын Директорлар кеңесі бекіткен құрылым бар. Құрылым басқарушы директорға, QIC Басқарма мүшесіне есеп беретін тәуекелдерді басқару департаментінің болуын көздейді және өз қызметінде тәуелсіз бөлімше болып табылады.

Тәуекелдерді басқару жөніндегі бекітілген саясат QIC негізгі ішкі құжаты болып табылады және тәуекелдерді басқарудың ұйымдық құрылымын, органдардың, комитеттердің және құрылымдық бөлімшелердің: Жалғыз акционердің, Директорлар кеңесінің, Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің, Басқарманың, Инвестициялық комитеттің, Тәуекелдерді басқару департаментінің, Ішкі аудит қызметінің және Қоғамның өзге де құрылымдық бөлімшелерінің рөлдері мен міндеттерін айқындайды.

Тәуекелдерді басқару жүйесінің негізгі мақсаттары:

- ✓ тиімді кешенді жүйені құру және QIC элементі ретінде тәуекелдерді басқарудың интеграцияланған процесін құру, сондай-ақ тәуекелдерді басқару әдістері мен рәсімдеріне бірыңғай стандартталған тәсіл негізінде қызметті үнемі жетілдіру;
- ✓ QIC жұмыс тиімділігі мен тұрақтылығын арттыру, шығындарды азайту, кірістілікті арттыру және капиталды тиімді пайдалану;
- ✓ QIC өз қызметінің ауқымына барабар қолайлы тәуекелдерді қабылдауын қамтамасыз ету;
- ✓ дағдарыс жағдайында QIC қалыпты жұмыс істеуін қамтамасыз ету.



QIC тәуекелдерді басқарудың негізгі қағидаттары:

ТҰТАСТЫҚ	корпоративтік тәуекелдерді басқару жүйесі тұрғысынан QIC жиынтық тәуекел элементтерін қарастыру;
АШЫҚТЫҚ	тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін дербес немесе оқшауланған ретінде қарауға тыйым салу;
ҚҰРЫЛЫМДЫҚ	тәуекелдерді басқарудың кешенді жүйесі нақты құрылымға ие;
АҚПАРАТТАНДЫРУ	тәуекелдерді басқару объективті, шынайы және өзекті ақпараттың болуымен қатар жүреді;
ҮЗДІКСІЗДІК	тәуекелдерді басқару процесі тұрақты негізде жүзеге асырылады;
ӨЗЕКТІЛІК	тәуекелдерді басқару рәсімдері мен тетіктерін үнемі жетілдіру;
УАҚЫТТЫЛЫҒЫ	QIC Басқармасы мен Директорлар кеңесін қоса алғанда, «төменнен жоғары қарай» қағидаты бойынша барлық құрылымдық бөлімшелердің тиісті тәуекелдердің өзгеруі, жай-күйі мен мөлшері, барлық стандартты емес операциялар мен жағдайлар туралы ақпаратты уақтылы және жедел беру;
ТАРТЫЛУ	QIC жоғары басшылығын, яғни Басқарма мен Директорлар кеңесін тәуекелдерді басқару және бақылау ортасын құру процесіне тарту;
ӨКІЛЕТТІКТЕРДІ БӨЛУ	қызметкерлердің өкілеттіктерін нақты бөлу және қызметкердің жауапкершілік саласы мүдделер қақтығысына жол беретін жағдайларды болдырмау;
ТӘУЕЛСІЗДІК	Қоғам қызметінің барлық бағыттары бойынша тәуекелдерді басқаруды операциялық қызметтен тәуелсіз QIC тиісті құрылымдық бөлімшелері жүргізуі тиіс;
КЕЗЕҢДІЛІК	тәуекелдерді басқару процесі оның негізгі компоненттерінің үнемі қайталанатын циклі болып табылады.

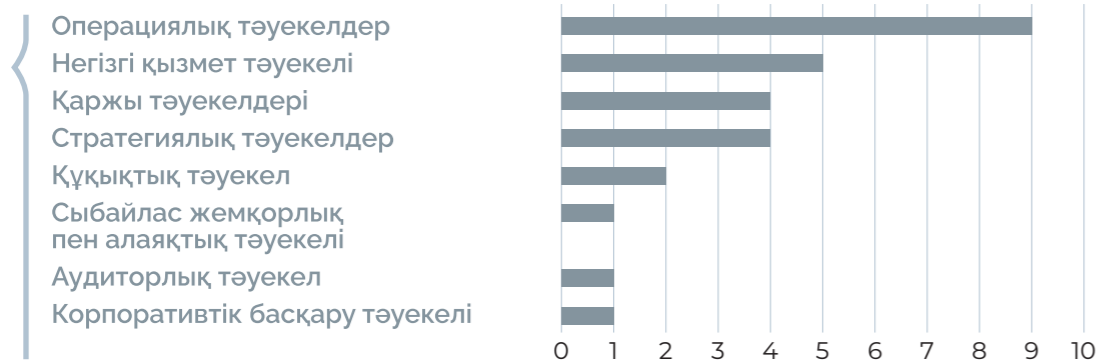
Тәуекелдерді басқару жүйесі келесі негізгі элементтерді қамтиды:

1. **мақсаттарды анықтау** – QIC сыртқы және ішкі көздерден тәуекелдерге ұшырайды және тәуекелдерді басқару әдістерін анықтау, бағалау және әзірлеу тиімділігінің негізгі шарты мақсат қою болып табылады. QIC мақсаттары мен міндеттері тәуекелге тәбетпен сәйкес келеді;
2. **тәуекелдерді сәйкестендіру** – QIC ұшырайтын немесе ұшырауы мүмкін ішкі және сыртқы тәуекелдерді анықтау, олардың басталуы жоспарланған мақсаттарға жету және қойылған міндеттерді орындау қабілетіне теріс әсер етуі мүмкін;
3. **тәуекелдерді өлшеу** – QIC тәуекелдерінің мөлшері мен ықтималдығын объективті түрде белгілеуге мүмкіндік беретін жүйе мен құралдарды әзірлеу және пайдалану;
4. **тәуекелдерді азайту** – шығындарға әкеп соғатын оқиғалардың немесе мән-жайлардың туындау ықтималдығын төмендетуге және (немесе) ықтимал залалдар мөлшерін азайтуға (шектеуге) бағытталған шаралар кешенін жүзеге асыруды көздейді;
5. **тәуекелдерді бақылау** – ішкі бақылау жүйесінің жұмыс істеуі және тәуекелдерге барынша жол берілетін лимиттерді (шектеулерді) белгілеу;
6. **тәуекелдер мониторингі** – QIC негізгі тәуекелдерінің деңгейін және рұқсат етілген ең жоғары лимиттердің сақталуын тұрақты бағалау.

Тәуекелдерді басқару департаменті тоқсан сайын QIC негізгі тәуекелдеріне мониторинг жүргізеді және QIC Басқармасы мен Директорлар кеңесінің қарауына шығарады. Екінші деңгейдегі банктердің тұрақсыз қаржылық жағдайын ескере отырып, екінші деңгейдегі банктер мен бағалы қағаздар эмитенттерінің қаржылық жағдайына ай сайынғы талдау жүргізіледі. Тәуекелдерді басқару департаменті олардың рейтингтерінің өзгеруі туралы ақпаратты, банктердің Қазақстан Республикасының Ұлттық банкі пруденциалдық нормативтерін сақтауын және т.б. қамтиды, соның негізінде QIC Басқармасының қарауына есеп шығарылады және қазынашылық портфелінің кредиттік тәуекелдерін төмендету жөнінде тиісті шаралар қабылданады.



QIC Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 15 желтоқсандағы шешімімен (№19/22 хаттама) QIC тәуекелдер тізілімі бекітілді, ол *тәуекелдердің 27 түрін қамтиды*. QIC-те тәуекелдерді жіктеу үшін мынадай санаттар бойынша тәуекелдерді топтастыру пайдаланылады:



Тәуекелдерді басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі жұмыс шеңберінде 2022 жылы Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 29 маусымдағы шешімімен бекітілген Қоғамда тәуекелдерді басқару қағидаларын өзектендіру бойынша серіктестік тұлғаларды айқындау тәртібін және компаниялар тобына лимитті есептеу, Қоғамға тән тәуекелдерді сәйкестендіру, бағалау және көрсету өлшемдерін толықтыру бөлігінде тәуекел факторларын нақтылау, тәуекелдердің стратегиялық мақсаттарға әсерін бағалау және анықталған тәуекелдерді барынша азайтуға және митигациялауға бағытталған іс-шаралар түрлері арқылы кешенді жұмыс жүргізілді.



3.2. Ішкі бақылау жүйесі

Қоғамның ішкі бақылау жүйесі (бұдан әрі - ІБЖ) тәуекелдерді басқару, корпоративтік басқару жүйелерінің ажырамас бөлігі болып табылады және басқарудың барлық деңгейлерін, Қоғамның барлық ішкі процестері мен операцияларын қамтиды. Үш қорғаныс желісінен тұрады.

ІБЖ ұйымдастыру Қоғамның тәуекелдерге тез әрекет ете алатын, Қоғамның негізгі және қосалқы бизнес-процестері мен күнделікті операцияларын бақылауды жүзеге асыра алатын басқару жүйесін құруды, сондай-ақ жақсарту үшін кез келген елеулі кемшіліктер мен салалар туралы тиісті деңгейдегі ІБЖ қатысушыларын дереу хабардар етуді жүзеге асыруды көздейді.

Ішкі бақылауды қорғаудың бірінші желісін Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің өздері қамтамасыз етеді. Бақылауды құрылымдық бөлімшелер әзірлейді және бизнес-процестердің ажырамас бөлігі болып табылады. Ішкі бақылауды ұйымдастыруды, бақылауды, мониторингті Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің басшылары жүзеге асырады.

Екінші қорғаныс желісі тәуекелдерді басқару бөлімшесі, Қоғам қызметін заңдық сүйемелдеуге жауапты құрылымдық бөлімше, персоналмен жұмыс істеуге жауапты құрылымдық бөлімше, қауіпсіздікке жауапты құрылымдық бөлімшелер (оның ішінде АТ, ақпараттық, физикалық) және бақылау функцияларын жүзеге асыратын Қоғамның өзге де құрылымдық бөлімшелері сияқты құрылымдық бөлімшелерді қоса алғанда, бірақ олармен шектелмей, әртүрлі құрылымдық бөлімшелермен қамтамасыз етіледі.

Үшінші қорғаныс желісі Қоғамдағы жалпы ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалауды қамтамасыз ете отырып, бірінші және екінші қорғаныс жолдарын қамтитын аудиторлық жоспардағы ішкі бақылау ортасының тиімділігін тәуелсіз растау функциясы болып табылады.

Қоғамдағы ІБЖ келесі қағидаттарға негізделген:

ТҰТАСТЫҚ

ІБЖ Қоғамның барлық деңгейлеріндегі басқару жүйесінің ажырамас құрамдас бөлігі болып табылады

ЖҰМЫС ІСТЕУДІҢ ҮЗДІКСІЗДІГІ

жоспарланған деректерден кез келген ауытқуларды уақтылы болдырмауға және анықтауға мүмкіндік беретін ІБЖ тұрақты және тиісті жұмыс істеуі

ІБЖ ҚАТЫСУШЫЛАРЫ- НЫҢ ЕСЕПТІЛІГІ

әрбір қатысушы тұлғамен міндеттер мен міндеттерді орындаудың сапасы мен уақтылығын ІБЖ жоғары тұрған қатысушысы бақылайды

ӘДІСНАМАЛЫҚ БАЗАНЫҢ БІРЛІГІ

Қоғамның барлық еншілес ұйымдары үшін ішкі бақылау саласындағы стандарттарды қолдануға бірыңғай тәсіл;

КЕШЕНДІЛІК

ІБЖ Қоғам қызметінің барлық бағыттарын қамтиды, бақылау рәсімдері басқару жүйесінің барлық деңгейлеріндегі барлық бизнес-процестерде орындалады

МІНДЕТТЕРДІ БӨЛУ

Қоғам жауапкершіліктің бөлінбеушілік қағидатын басшылыққа алады (әрбір жеке бақылау рәсімін орындау үшін жауапкершілік тек ІБЖ бір қатысушысына ғана бекітіледі) және бақылау функцияларының аражігін ажыратады (функциялар Қоғамның лауазымды адамдары

ЖАУАПКЕРШІЛІК

ІБЖ барлық қатысушылары Қоғамның ішкі құжаттарында бекітілген өз өкілеттіктері шеңберінде бақылау рәсімдерінің тиісінше орындалуына жауапты болады

мен қызметкерлері арасында бір адам белгілі бір активтермен операцияларды бекітуге, операцияларды есепке алуға, активтердің сақталуын қамтамасыз етуге және оларды түгендеуді жүргізуге байланысты функцияларды біріктірмейтіндей етіп бөлінеді);

ОПЕРАЦИЯЛАРДЫ ТИІСІНШЕ МАҚҰЛДАУ ЖӘНЕ БЕКІТУ

Қоғам уәкілетті органдар мен тұлғалардың тиісті өкілеттіктері шегінде барлық қаржы-шаруашылық

операцияларды бекіту тәртібін белгілеуге ұмтылады;

БАҚЫЛАУДЫҢ КЕЗ КЕЛГЕН ЕЛЕУЛІ КЕМШІЛІКТЕРІ

мен әлсіз жерлері туралы хабарламаларды уақтылы беру - Қоғамда бақылаудың кез келген елеулі кемшіліктері мен әлсіз жерлерін жою туралы шешім

қабылдауға уәкілетті органдарға және/немесе тұлғаларға тиісті ақпаратты берудің барынша қысқа мерзімдері белгіленуі тиіс

ҮЗДІКСІЗ ДАМУ ЖӘНЕ ЖЕТІЛДІРУ

ішкі бақылау рәсімдері Қоғамның жұмыс істеуінің ішкі және сыртқы жағдайларының өзгерістеріне және туындаған жаңа міндеттерге бейімделуін ескере отырып, қолданыстағы ІБЖ жақсарту үшін кемшіліктер мен салаларды тұрақты анықтауы, сондай-ақ тиісті түзету іс-шараларын қолдануға және олардың орындалуына мониторинг жүргізуге бағытталуы тиіс

ІБЖ соңғы бағалауды 2022 жылдың қазан айында ішкі аудит қызметі жүзеге асырды, оның барысында **ІБЖ тиімділігін қорытынды бағалау 96%-ды құрады.** Бағалау нәтижелеріне сүйене отырып, **тиімділік деңгейі «оңтайландырылған»** деп анықталады - ІБЖ негізгі элементтері «үздік тәжірибеге» сәйкес келеді.



4.1. Тұрақты дамудың әлеуметтік аспектілері

- 4.1.1. Жұмыспен қамту
- 4.1.2. Жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік
- 4.1.3. Дайындық және білім беру
- 4.1.4. Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер
- 4.1.5. Еңбек қатынастары практикасы
- 4.1.6. Демеушілік және қайырымдылық
- 4.1.7. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

4.2. Тұрақты дамудың экологиялық аспектілері

- 4.2.1. Экологиялық компонент шеңберіндегі инвестициялық қызмет
- 4.2.2. Ресурстарды ұтымды пайдалану
- 4.2.3. Экологиялық талаптарға сәйкестік

4.3. Климаттың өзгеруі

4.

ТҰРАҚТЫ ДАМУ



QIC Қазақстандағы тікелей инвестициялар нарығындағы негізгі ойыншы бола отырып, тұрақты даму қағидаттарын ұстанады және корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саласындағы орнықты дамуды басқару тәжірибесін жетілдіруді жалғастыруда.

QIC өзінің стратегиялық міндеттерінің бірі ретінде «Халықаралық танылған экологиялық, әлеуметтік және басқару стандарттарына (ESG) негізделген тұрақты бизнесті дамытуға жәрдемдесуді» белгілегенін ескере отырып, тұрақты дамуды басқару корпоративтік басқарудың жалпы жүйесі шеңберінде жүзеге асырылады және оның ажырамас бөлігі болып табылады.

Қоғамның тұрақты даму саясатына сәйкес QIC Директорлар кеңесі тұрақты даму қағидаттарын енгізуге стратегиялық басшылық пен бақылауды жүзеге асырады, ал Басқарма тұрақты дамуды және оны енгізуді басқарудың тиісті жүйесін қалыптастыруды қамтамасыз етеді. Басқарма жыл сайынғы негізде тұрақты даму туралы есепті Директорлар кеңесінің қарауына ұсынады.

2022 жылы QIC даму стратегиясын өзектендіру шеңберінде 2023 жылы «D/25%/25 балл» нысаналы мәні бар «Тұрақты даму бойынша рейтинг» қызметінің стратегиялық негізгі көрсеткіші енгізілді.

Осыған байланысты, тұрақты даму жүйесінің тиімділігін арттыру мақсатында QIC тәуелсіз бағалау жүргізуді және 2023 жылы халықаралық рейтинг агенттігінен ESG рейтингін алуды жоспарлап отыр.

2022 жылдың тамызында қоғам БҰҰ-ның «Әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейту қағидаттары» жаһандық бастамасына (Women's Empowerment Principles/WEPs) қосылды. Компания UN Women қолдауымен WEPs жаһандық платформасында сәтті тіркелді. WEPs қағидаттарына қол қою QIC гендерлік теңдікті ілгерілетуге және әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейтуге деген қызығушылығы мен белсенді ұстанымының қоғамдық дәлелі болып табылады.

Тәжірибе алмасу және QIC жаңа ESG бастамаларын талқылау үшін 2022 жылдың 7 қыркүйегінде Ұлттық ESG клубына қосылды. Қоғам мен Ұлттық ESG клубының бірлескен жұмысы бизнесті жаһандық ESG күн тәртібіне қарай трансформациялау процесін жеделдететіні сөзсіз және төмен көміртекті технологиялар есебінен Қазақстан экономикасының бәсекеге қабілеттілігін арттыруға ықпал етеді.

«Жауапты инвестициялау» моделіне көшу шеңберінде QIC 2022 жылғы 4 қазаннан бастап БҰҰ-ның Жауапты инвестициялау қағидаттары қауымдастығының мүшесі болып табылады. Қауымдастықтың мүшелері халықаралық тікелей инвестициялар қорлары мен инвестициялық компаниялар болып табылады, олардың қызметі инвестициялық қызметке ESG стандарттарын енгізу арқылы «жауапты инвестициялау» тұжырымдамасын дамытуға бағытталған.

2022 жылдың желтоқсанында Қоғам өкілі Испанияның Барселона қаласында БҰҰ-ның Жауапты инвестициялау қағидаттары қауымдастығының мүшелері үшін *PRI in Person & Online жауапты инвестициялар жөніндегі жыл сайынғы халықаралық конференцияға қатысты*. Осылайша, қауымдастыққа кіру институционалдық инвесторлармен, жеке капитал қорларының өкілдерімен жауапты инвестициялау саласында тәжірибе және білім алмасуға мүмкіндік береді және ESG стандарттарын бизнес-процестерге интеграциялау барысын бағалауға септігін тигізеді.

«Жауапты инвестициялау» тұжырымдамасын одан әрі дамыту үшін QIC 2022 жылдан бастап жобалық ұсыныстарды іздеуден, инвестициялық шешімдер қабылдаудан, қаржыландырылған жобалардың өмірлік циклінің мониторингін бастап жобадан шығуға дейінгі инвестициялық процестің барлық кезеңдеріне ESG-факторларын бағалауды енгізу бойынша жұмыс жүргізуде. Бұл портфельдік компаниялардың қоршаған ортаға және қоғамға көрсететін тәуекелдерін азайтуға, сондай-ақ олардың бәсекеге қабілеттілігін дамыту үшін компаниялардың бизнес-процестерінің тұрақтылығын арттыруға мүмкіндік береді.

Тұрақты даму саясатын іске асыру үшін 2021 жылы Басқарманың шешімімен тұрақты даму қағидаттарын енгізу жөніндегі іс-шараларды қамтитын 2021-2022 жылдарға арналған QIC тұрақты даму саласындағы іс-шаралар жоспары бекітілді.

Осы жоспарды орындау шеңберінде жобалардың ESG стандарттарына сәйкестігін бағалау және инвестициялық жобаның өмірлік циклі ішінде ESG-мен байланысты тәуекелдердің митигациясын мониторингтеу жөніндегі талаптарды енгізу бөлігінде QIC инвестициялық саясаты өзектендірілді.

QIC-те стейкхолдерлер үшін қызмет туралы *ақпаратты ашудың ашықтығын арттыруға ерекше назар аударылады*. QIC тұрақты даму қызметінің нәтижелері корпорацияның жыл сайынғы тұрақты даму есебінде ашылады. Бұл ретте, ақпаратты толық және сапалы ашу мақсатында есепте қаржылық емес ақпаратты ашудың халықаралық стандарттары – тұрақты даму саласындағы есептілік жөніндегі жаһандық бастаманың (GRI Standards) стандарттары ескеріледі.

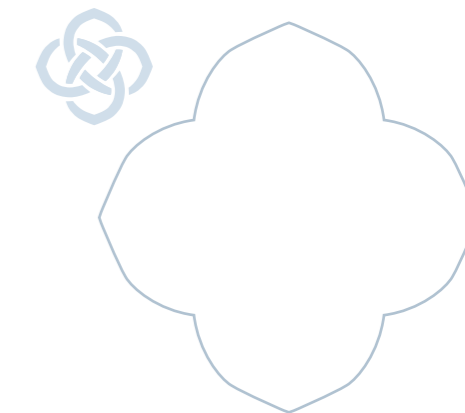
4.1. Тұрақты дамудың әлеуметтік аспектілері

Қоғам өзінің стратегиялық басымдықтарын ескере отырып, оның ішінде Қоғамның оңтайлы және серпінді ұйымдық құрылымын қалыптастыру және адами капиталды дамыту үшін жағдай жасау жолымен қызметтің тиімділігін арттыру жөніндегі жұмысты тұрақты негізде жүргізеді.



Негізгі кеңсенің орналасқан жері – Астана қаласында, Қоғамның басқа өңірлерде филиалдары мен өкілдіктері жоқ.

2022 жылдың аяғында Қоғамның құрылымына 17 құрылымдық бөлімше кірді.



4.1.1. Жұмыспен қамту

«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ қызметкерлерінің жалпы орташа тізімдік саны – 68 адамды, топ бойынша – 80 адамды құрайды.

Өткен жылдың ұқсас көрсеткішімен салыстырғанда жалпы орташа тізімдік саны *8%-ға* төмендеді. Персонал санының бұл төмендеуі 2022 жылғы 17 наурызда Қоғамның Директорлар кеңесі «QazTech Ventures» акционерлік қоғамының және «Kazakhstan Project Preparation Fund» акционерлік қоғамының еншілес ұйымдарын қоғамға қосу жолымен қайта ұйымдастыру туралы шешім қабылдағанына байланысты.

Айта кету керек, QTV және KPPF Қоғамға қосылғаннан кейін, соңғысы барлық құқықтар мен міндеттемелер бойынша QTV секілді KPPF-те мұрагері болды, венчурлық қорлармен жұмысты жалғастыру, сондай-ақ еңбек ресурстарына ағымдағы қажеттілікті толықтыру үшін QTV штатының 10 бірлігі Қоғамға ауыстырылды, ал KPPF штаты 18 бірлікке қысқартылды.

	QIC	BVF	QTV	KPPF	компаниялар тобы бойынша жиыны
Қызметкерлердің орташа ³ тізімдік санының серпіні:	2020 ж. 33	12	60	18	123
	2021 ж. 47	11	11	18	87
	2022 ж. 68	12	0	0	80

2022 жылғы мәліметтер бойынша Қоғам қызметкерлерінің орташа жасы 34 жасты құрайды.

QIC персоналының құрылымы 2022 жылы жынысы мен жасы бойынша есепті күнге дейін төменде келтірілген:

Жасы	Әйелдер, адам	%	Ерлер, адам	%	Барлығы	%
30 жасқа дейін	3	33,3	6	66,7	9	14
30 жастан 50 жасқа дейін	31	60	21	40	52	83
50 жастан жоғары	2	100	0	0	2	3

2022 жылы Қоғам бойынша кадрлардың ерікті айналымы 4,5%-ды, QIC тобы бойынша – 3,8% құрады, ал жоспарлы көрсеткіш – 13%-дан артық емес.

³ – Орташа тізім белгілі бір кезеңдегі компания қызметкерлерінің орташа санын білдіреді.

2022 жылғы QIC тобы бойынша кадрлардың жылыстауы:

QIC	4,5%	BVF	0%	QTV	0%	KPPF	0%	компаниялар тобы бойынша жиыны	3,8%
------------	------	------------	----	------------	----	-------------	----	--------------------------------	------

Жас және жыныс бойынша бөліністегі QIC бойынша кадрлардың жылыстауы:

Ерлер	Әйелдер	30 жасқа дейін	30 жастан 50 жасқа дейін	50 жастан жоғары
2	1	1	2	0

Қоғам қызметкерлерін ынталандыру жүйесі қызметкерлерге бәсекеге қабілетті материалдық сыйақы және еңбегі үшін материалдық емес көтермелеу беру арқылы білікті персоналды тарту және ұстап қалу үшін жағдай жасайды.

Қоғам қызметінің тиімділігін басқарудың тұтас жүйесін құру мақсатында мыналар бекітілді:

Қоғам қызметін тиімді жоспарлауға және ұйымдастыруға, оның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге және оның қызметінің қол жеткізілген нәтижелеріне байланысты қызметкерлерді ынталандыруға бағытталған Қоғам қызметі тиімділігінің негізгі көрсеткіштерінің жүйесі;

персоналды іріктеу процестерін жетілдіруге және кандидаттардың құзыреттерінің атқаратын лауазымдарына қойылатын талаптарға сәйкестік дәрежесін анықтауға, сондай-ақ Қоғам қызметкерлерінің әлеуетін анықтауға, оқытуға, дамытуға және мансаптық ілгерілеуге қажеттіліктерді анықтауға бағытталған стратегиялық, басқарушылық және функционалдық құзыреттердің модельдері және оларды бағалау әдістемесі.

Қолданыстағы еңбекақы төлеу жүйелері біліктілік пен іскерлік қасиеттерді ескере отырып, лауазымдық жалақыларды белгілеуді, лауазымдарды қоса атқарғаны үшін қосымша ақылар мен үстемеақыларды, компания басшылығы үшін бір жылдағы жұмыс қорытындылары бойынша сыйақыны және шығындарды үнемдеуге, кірістілікті арттыруға, сондай-ақ инновациялық шешімдер мен рационализаторлық ұсыныстарды енгізуге бағытталған іс-шараларды әзірлегені және енгізгені үшін біржолғы сыйақыны көздейді.

Қоғам қызметкерлерді аса маңызды ресурс деп санайды. Қоғам Басқармасының 2018 жылғы 29 қаңтардағы шешімімен «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсету қағидалары бекітілді, ол Қазақстан Республикасының заңнамасына және Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес Қоғам қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсету түрлерін, шарттары мен тәртібін айқындайды.



«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ *әлеуметтік саясаты ұжымның әлеуметтік дамуының неғұрлым өзекті міндеттерін шешуге, еңбек жағдайларын жақсартуға, қызметкерлерді әлеуметтік қорғауды қамтамасыз етуге, олардың демалысы мен медициналық қызмет көрсетуін ұйымдастыруға бағытталған бағдарламалар мен іс-шараларды қамтиды.*

Қоғам әлеуметтік саясат саласындағы өзінің басты міндеті қызметкерлердің тиімді жұмыс істеуі, олардың кәсіби өсуі үшін жағдай жасау, лайықты табыс табу мүмкіндіктерін қамтамасыз ету және өндіріс мәдениетін дамыту деп санайды.

Қоғам өткізетін әлеуметтік бағдарламалардың негізгі мақсаты қызметкерлердің уәждемесін арттыру, бастамашыл және адал еңбекті ынталандыру болып табылады.

Әлеуметтік қамсыздандыру қызметкерлерді ұзақ мерзімді ынталандырудың элементтерінің бірі болып табылады және оларға еңбек қызметі аяқталғаннан кейін әлеуметтік кепілдіктер береді.

QIC келесі әлеуметтік қолдау шараларын қарастырады:

Қызметкерлерге сапалы және әр түрлі медициналық қызметтерді алуға мүмкіндік беретін ерікті медициналық сақтандыру

Қоғамның бюджетінде көзделген қаражат есебінен медициналық сақтандырумен ерікті медициналық сақтандыру бағдарламасына сәйкес қызметкерлер мен олардың отбасы мүшелері қамтамасыз етіледі. Медициналық сақтандыруға арналған қаражат қызметкер ауырған жағдайда Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен сақтандыру ұйымдарымен жасалған шарттарға сәйкес не медициналық ұйымдармен медициналық қызмет көрсетуге арналған шарттар бойынша жұмсалады. Бұл ретте бір қызметкерге медициналық сақтандыруға арналған шығыстар тиісті қаржы жылына 100 АЕК-тен аспауы тиіс

Материалдық көмек

жыл сайынғы демалыс беру кезінде сауықтыруға материалдық көмек, маңызды оқиғаларға ақылы демалыс (некеге тұру, отбасы мүшесінің қайтыс болуы).

баланың тууына/бала асырап алуына байланысты материалдық көмек

жүктілікке және босануға байланысты демалысқа, жаңа туылған баланы (жаңа туылған балаларды) асырап алған демалысқа байланысты материалдық көмек

қызметкерлерге тоқсандық сыйлықақылар, «қызметтің негізгі көрсеткіштеріне қол жеткізген кезде Басқарма мүшелеріне жылдық сыйақы. Бұл ретте, үздік әлемдік тәжірибелердегідей, басшы қызметкерлерге экономикалық, экологиялық және әлеуметтік міндеттерге байланысты көрсеткіштер бекітіледі

сондай-ақ, жүктілікке және босануға байланысты табысынан айырылған жағдайда төленетін әлеуметтік төлем сомасын шегергендегі орташа жалақыны сақтай отырып, декреттік демалыс төленеді. Еңбек кодексінің 193-бабына сәйкес жүктілікке және босануға байланысты демалыс қызметкерге оның өтініші бойынша және белгіленген тәртіппен берілген еңбекке жарамсыздық парағының негізінде беріледі. Бала туылғаннан кейін үш жасқа дейін бала күтімі бойынша демалыс берілуі мүмкін. Ол сондай-ақ еңбек өтіліне есептеледі, бірақ жалақысы сақталмайды. Дәл осындай демалыс балаларды асырап алған ата-аналарға қолданыстағы заңнамаға сәйкес беріледі

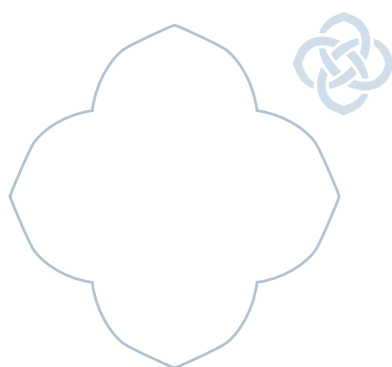
Сақтандыру

қызметкерлерді жұмыс уақытындағы жазатайым оқиғалардан және кәсіптік ауруларды сатып алудан сақтандыру

2022 жылдың соңындағы жағдай бойынша декреттік демалыстар, сондай-ақ бала күтімі туралы ақпарат төменде берілген:

Показатель	Жиыны, адам	Ерлер	Әйелдер
2022 жылы декреттік демалысты, сондай-ақ бала күтімі бойынша демалысты ресімдеген қызметкерлердің саны	7	0	7
2022 жылы декреттік демалыстан, сондай-ақ бала күтімі бойынша демалыстан оралған қызметкерлердің саны	3	0	3

⁴ – Жоғары басқару органы мен басқару ұжымының еңбекақысын төлеу жүйесі қызметтің негізгі көрсеткіштеріне (ҚНҚ) қол жеткізу негізінде қысқа мерзімді сыйақы элементтерін пайдалана отырып, нәтижеге, ынталандыруға және еңбек өнімділігін арттыру мен нәтижелерге бағытталған.



Қызметкерлерге еңбекақы төлеу жүйесі еңбек өнімділігін арттыруға, қызметкерлерді ынталандыруға және өндіріс тиімділігінің басқа көрсеткіштеріне бағытталған.

Қоғам өз жұмысшыларына әділ жалақы төлеуді қамтамасыз ету үшін еңбек нарығында жоғары бәсекеге қабілетті жалақы деңгейін сақтауға тырысады.

Жұмыскерлер қызметінің тиімділігін басқарудың бірыңғай қағидаттарын және жұмыскерлерді көтермелеу мен сыйлықақы беру критерийлерінің ашықтығын қамтамасыз ету үшін сынақ мерзіміндегі жұмыскерлер мен жүктілік және босану немесе бала күтімі бойынша демалыстағы жұмыскерлерді қоспағанда, барлық персоналдың тиімділігін бағалау кезеңдік негізде жүргізіледі.

Қоғам кемсітушілікке жол бермейді және жалақыға тең көзқарасты ұстана отырып, ерлер мен әйелдер үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етуге тырысады. Қызметкерлердің өз мүдделерін білдіретін қоғамдық ұйымдарды құру немесе оларға қосылу құқықтарын шектемейді. Қоғам қызметкерлері, егер ол лауазымдық міндеттерін орындауға әсер етпесе, сонымен қатар Қоғамға зиян тигізбесе, кез келген саяси, білім беру, қайырымдылық немесе қоғамдық қызметпен айналыса алады.

Белгілі бір себептерге байланысты қоғамда жұмысшылардың еңбек жағдайлары өзгеруі мүмкін, атап айтқанда: еңбекке ақы төлеу; еңбекті нормалау; еңбек міндеттерін орындау; жұмыс уақыты мен демалыс уақыты режимі; кәсіптерді (лауазымдарды) қоса атқару тәртібі; қызмет көрсету аймақтарын кеңейту; уақытша болмаған қызметкердің міндеттерін орындау; еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау; техникалық, өндірістік-тұрмыстық жағдайлар; сондай-ақ тараптардың келісімі бойынша өзге де еңбек жағдайлары.

Мұндай жағдайларда Қоғам қызметкерлерді еңбек шартына, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес қызметкерлердің еңбек жағдайларының өзгеруі туралы жазбаша хабардар етеді. Еңбек жағдайлары өзгерген кезде еңбек шартына тиісті толықтырулар мен өзгерістер енгізіледі.



2022 жылы Қоғамдағы ашық бос жұмыс орындарының саны 27-ні құрады, оның ішінде әкімшілік лауазымдарға 24 бос жұмыс орны және басқарушылық және басшы лауазымдарға 3 бос жұмыс орны. Бос жұмыс орындарының 18%-ы ішкі кандидаттармен жабылады, бос жұмыс орындарының 41%-ы сыртқы кандидаттармен жабылады, бос жұмыс орындарының 41%-ы соңғы жұмыс орны Холдингтің компаниялар тобының ұйымы болып табылатын кандидаттармен жабылады.

Кандидаттарды іріктеудің негізгі мақсаты жұмыс үшін бос лауазымдарға орналасу үшін білікті кандидаттарды тарту бөлігінде персоналды басқару саласындағы үздік тәжірибелерді енгізу арқылы QIC стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге жәрдемдесу болып табылады. Адам ресурстарын басқарудың тиімді жүйесін құру сияқты міндеттер басым болып қала береді. Қызметкерлер маңызды ресурс ретінде қарастырылады және қызметкерлердің кәсібилігінің рөлі Қоғамның тиімді жұмысында маңызды рөл атқарады.

Қоғам Басқармасының 2015 жылғы 7 сәуірдегі шешімімен бекітілген QIC персоналын жалдау, іріктеу, жалдау және бейімдеу туралы ережеге сәйкес, бос лауазымдар туындаған кезде, ең алдымен Қоғам қызметкерлері мен оның еншілес ұйымдары, сондай-ақ аутсорсинг секторының қызметкерлері арасында ішкі конкурс өткізіледі. Содан кейін сыртқы конкурс жарияланады. Сыртқы кандидаттарды іздеу туралы ақпарат LinkedIn түрде Қоғамның сайтында, Facebook және LinkedIn желілерінде жарияланады, өтінімдер электрондық пошта арқылы қабылданады.

Жұмысқа қабылдау туралы шешім қабылданғанға дейін үміткерлер іріктеудің келесі кезеңдерінен өтеді:

1 -КЕЗЕҢ

адам ресурстарын басқару департаментінің басшысымен, құрылымдық бөлімшенің басшысымен, қажет болған жағдайда Басқарманың жетекшілік ететін мүшесімен сұхбат;

2 -КЕЗЕҢ

мына блоктарды қамтитын тестілеу:
 - акционерлік қоғамдар туралы заңды білуге арналған тест;
 - логикалық тест;
 - бейіндік тест (бөлімшеге байланысты) және/немесе бизнес-кейстің шешімі.

3 -КЕЗЕҢ

ұсыныстар мен жазбаларды тексеру;

4 -КЕЗЕҢ

шешім қабылдау.

2022 жылы QIC-те жалданған жұмысшылар жасына және жынысына қарай бөлінеді:

Қызметкерлер	Барлығы	30 жасқа дейін	30 жастан 50 жасқа дейін	50 жастан жоғары
Ерлер, адам	13	3	10	0
Әйелдер, адам	14	2	9	3
Жалданған қызметкерлердің барлығы, адам.	27	5	19	3



4.1.2. Жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік

Қазақстан Республикасы заңнамасының, халықаралық және ұлттық стандарттардың, Қоғамның осы саладағы ішкі құжаттарының талаптарына қатаң сәйкестікте еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды қамтамасыз ету Қоғам мен оның еншілес ұйымдары үшін сөзсіз басымдық болып табылады. QIC ұлттық және халықаралық талаптарды қатаң сақтауға және еңбекті қорғауды басқару деңгейін үнемі арттыруға тырысады.

қауіпін азайту үшін барлық қарсы шаралар мен алдын алу шаралары қабылданды.

COVID-19 коронавирустық инфекциясының таралуын болдырмау мақсатында QIC жағдайдың дамуын мұқият бақылайды. 2022-де жұмысшылар арасында сырқаттану

COVID-19 жағдайының жақсаруына байланысты 2022 жылдың наурызында жұмысшыларды қашықтықтан жұмыс режиміне ауыстырумен міндетті әлеуметтік алыстату тоқтатылды.

Барлық құрылымдық бөлімшелердің үйлесімді жұмысының арқасында жарақаттар мен жазатайым оқиғалар 2022 жылы болған жоқ.



4.1.3. Дайындық және білім беру

QIC-те персоналды оқыту мен дамыту қажеттілігі бірқатар ішкі және сыртқы факторларға байланысты, мысалы, компанияның стратегиялық және операциялық жоспарларын өзгерту, заңнамадағы және жалпы нарықтағы өзгерістер, жаңа бағдарламаларды енгізу, қызметкерлердің біліктілігін арттырудың жеке қажеттіліктері.

2022 жылғы 7 маусымда QIC Қоғам қызметкерлерін оқыту және кәсіби дамытудың 2022 жылға арналған жоспарын бекітті.

2022 жылы дамытушы іс-шараларға барлығы 771 астрономиялық сағат жұмсалды.

Қатысушылардың жалпы саны – 60 адам. Орта есеппен 1 қатысушыға 13 сағаттық оқудан өту қажет болды.

Дамытушы іс-шараларға қатысушылардың гендерлік қатынасы – 46% еркектер және 54% әйелдер құрайды.

Іс-шараға қатысушылар арасында – 4 жоғары буын басшысы (оның ішінде 2 әйел) және 22 орта буын басшысы (оның ішінде әйелдер – 8).

2022 жылғы 16 қарашада Қоғам қызметкерлерін оқыту және кәсіби дамытудың 2023 жылға арналған жоспары бекітілді.

4.1.4. Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер

QIC өз қызметінде адамдар өз жұмысына әкелетін дағдылары мен тәжірибесі үшін бағаланатын оң және инклюзивті жұмыс ортасын қамтамасыз етуге тырысады. Қызметкерлер арасында әртүрлілік пен инклюзияны сақтау Қоғамның табысының кілті болып табылады.

азаматтығына, ұлттық немесе әлеуметтік тегіне, мүмкіндіктерінің шектелуіне, мүліктік, отбасылық, әлеуметтік және лауазымдық жағдайына, қызметкерлердің іскерлік қасиеттеріне байланысты емес басқа да мән-жайларға байланысты қандай да бір артықшылықтар алуға жол берілмейді. Есепті кезеңде QIC-те қандай да бір белгілер бойынша кемсітушілік жағдайлары анықталған жоқ.

Айырмашылықтар мен әр түрлі көзқарастарды құптай отырып, Қоғам компанияда неғұрлым бай кәсіби тәжірибе қалыптастырады және компанияның инновациялық идеялар мен тұжырымдамаларды әзірлеу, сондай-ақ неғұрлым негізделген инвестициялық шешімдер қабылдау қабілетін жақсартады. QIC-те қызметкерлердің еңбек құқықтары мен бостандықтарында шектеуге немесе жынысына, нәсіліне, тіліне, діни, саяси және басқа да нанымдарына,

QIC өз қызметі шеңберінде барлық қызметкерлерге жұмысқа орналасу, еңбекақы төлеу, бағалау, дамыту, оқуға қолжетімділікті қамтамасыз ету, лауазымын жоғарылату, жұмыстан босату кезінде тең мүмкіндіктер беру қағидатын басшылыққа алады.

Осылайша, 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша QIC қызметкерлерінің әрбір санаты үшін әйелдер сыйақысының базалық мөлшерлемесінің ерлер сыйақысының базалық мөлшерлемесіне қатынасы:

Қызметкерлер санаты	әйел	еркек
Басқарма мүшелері	1,90	1,00
Басқарушы директорлар	1,00	1,32
Директорлар	1,00	1,88
Бас менеджерлер	1,00	1,07

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қызметкерлердің сыйақысымен салыстырғанда басшылықтың сыйақысы:

Көрсеткіштің атауы	Арақатынасы
QIC ең жоғары жалақы алатын қызметкерінің жылдық жалпы сыйақысы/Ең жоғары жалақы алатын қызметкерді қоспағанда, QIC барлық қызметкерлерінен медиандық қызметкердің жылдық сыйақысы	4,0 : 1,0
QIC ең жоғары жалақы алатын қызметкерінің жалақысы/QIC медиандық қызметкерінің жалақысы	4,7 : 1,0



4.1.5. Еңбек қатынастары практикасы

Жоғары кәсіби ұжым – Қоғамның маңызды бәсекелестік артықшылығы. Қоғам персоналды ынталандыру және үздіксіз білім беру жүйелерін, сондай-ақ ойластырылған әлеуметтік саясатты дамытуға ұмтылады.

Қазақстан Республикасының еңбек және еңбек қатынастары саласындағы заңнамасын, Халықаралық еңбек ұйымының конвенцияларын, БҰҰ-ның Жаһандық шартын басшылыққа ала отырып, Қоғам конвенцияның мәні болып табылатын негіз қалаушы құқықтарға қатысты қағидаттарды сақтайды, атап айтқанда:



бірлестік бостандығы және ұжымдық келіссөздер жүргізу құқығын тиімді тану;



мәжбүрлі немесе міндетті еңбектің барлық түрлерін жою;



балалар еңбегін қолдануға тыйым салу;



кемсітушіліктің кез келген түріне жол бермеу.

Қоғам жалақы, жұмыс күнінің ұзақтығы және еңбек жағдайлары, еңбеккерлерге еңбегі үшін сыйақы, әлеуметтік сақтандыру, ақылы демалыс беру, еңбекті қорғау және басқалар мәселелері бойынша халықаралық стандарттарды сақтайды.

Есепті кезеңде Қоғамға еңбек қатынастары практикасын бұзғаны үшін берілген шағымдар болған жоқ, бұл ретте мұндай шағымдар болған жағдайда дауларды алдын ала талқылау және медиациялау үшін ішкі құралдар (Омбудсмен және Комплаенс) енгізілді.

4.1.6. Демеушілік және қайырымдылық

Есепті кезеңде Қоғам келесі іс-шараларға қатысты:

- қайғылы қаңтар оқиғалары барысында зардап шеккендерге ақшалай қаражат түрінде қайырымдылық көмек көрсетілді;
- «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ «Трансфузиология ғылыми-өндірістік орталығы» РМК-мен бірлесіп ұйымдастырған «Донор күні», оның барысында QIC қызметкерлері қан тапсырды;
- Білім күніне орай мектеп заттары мен керек-жарақтарын сатып алу арқылы аз қамтылған отбасыларға қайырымдылық көмек көрсетілді;
- үйсіз жануарларды қорғау күніне орай «Ник» бұралқы жануарларды қорғау жөніндегі жеке қорына жануарларға арналған азық-түлік пен дәрі-дәрмек сатып алу түрінде көмек көрсетілді;
- Қостанай облысының тұрғындарына өрттен зардап шеккендерді қолдау үшін ақшалай қаражат түрінде көмек көрсетілді;
- «Baiterek – Open Hearts» қайырымдылық жәрмеңкесі аясында мүмкіндігі шектеулі балаларға Жаңа жылдық шыршаны ұйымдастыруға және сыйлықтар сатып алуға көмек көрсетілді;
- Наурыз мейрамы ұлттық мерекесіне және қаржыгер күніне орай QIC қызметкерлері үшін жәрмеңкелер мен мерекелік іс-шаралар ұйымдастырылды.



4.1.7. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

2022 жылғы 1 қаңтардан бастап QIC-те Қоғамдағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесінің жұмыс істеуіне жауапты, Қоғамның Директорлар кеңесіне есеп беретін Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет құрылды. Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен 2022 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-бағдарлама бекітілді, оның шеңберінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алуға және ерте алдын алуға, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл құралдарын жетілдіруге бағытталған ауқымды жұмыс жүргізілді.

Мысалы, 2022 жылы Қоғамның Директорлар кеңесі «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың жаңартылған саясатын бекітті (Қоғамның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 26 шілдедегі шешіміне сәйкес, № 15/22 хаттама). Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты клиенттерді, контрагенттерді, серіктестерді және жұрт-шылықты Қоғамда қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен талаптар туралы хабардар ету мақсатында Қоғамның ресми интернет-ресурсында орналастырылды – <https://www.qic.kz/>.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға, иқызметкерлер мен еншілес ұйымдарды ақпараттандыруға және олардың хабардарлығын арттыруға ерекше назар аударылады. Жаңадан қабылданған қызметкерлер міндетті түрде Қоғамның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатымен және сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттармен танысады. Қоғамның және еншілес ұйымдардың қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және Қазақстан Республикасының тиісті

заңнамасының талаптарын сақтау мәселелері бойынша кешенді оқыту тұрақты негізде жүргізіледі.

Есепті кезеңде сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары, жария тергеулер, қылмыстық қудалау жағдайлары және сыбайлас жемқорлыққа байланысты бұзушылықтарға байланысты Қоғамға және оның қызметкерлеріне қатысты қабылданған шаралар жоқ.

Бұдан басқа, Қоғам бұқаралық ақпарат құралдарының материалдары,

Ішкі аудит қызметінің және өзге де тексеруші органдардың есептері,

жеке және заңды тұлғалардың өтініштері,

оның ішінде Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің қызу желісіне келіп түскен ақпараттардың кең спектрін пайдалана отырып, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті тұрақты негізде жүргізеді.

2022 жылы Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатына сәйкес Қоғамда сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша нәтижелер мен ұсынымдар Қоғамның уәкілетті лауазымды адамдарына жеткізілді.

Қоғамдағы мүдделер қақтығысын анықтау, реттеу және болдырмау жөніндегі жұмыстарды жүргізу үшін тұрақты негізде «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ үлестес тұлғаларының және оның лауазымды адамдарының тізілімі жүргізіледі, ол жақын туыстарының бірлесіп жұмыс істеу мүмкіндігін азайтады, сондай-ақ Қоғамның негізгі қызметін және тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алуды жүзеге асыру шеңберінде мүдделер қақтығысы тәуекелдерін азайтады.

Қоғамда сондай-ақ «Өз клиентінді біл» саясаты және контрагенттердің сенімділігін тексеру институты жұмыс істейді, оның шеңберінде парасатты емес және жосықсыз контрагенттермен өзара іс-қимыл жасау мүмкіндігін болдырмау, санкциялық тәуекелдер мен мүдделер қақтығысын барынша азайту мақсатында контрагенттерді, әлеуетті әріптестер мен өнім берушілерді тұрақты негізде тексеру жүргізіледі.



4.2. Тұрақты дамудың экологиялық аспектілері



4.2.1. Экологиялық компонент шеңберіндегі инвестициялық қызмет

Тұрақты дамудың экологиялық компоненті шеңберінде QIC қызметі мыналарға бағытталған:

Қазақстанның тұрақты дамуына жәрдемдесу мақсатында Қазақстанда тікелей инвестициялау инфрақұрылымын дамыту;

ірі индустриялық жобаларды қолдау шеңберінде мемлекеттік бағдарламаларды іске асыруға қатысу;

ESG факторларын инвестициялық процестің барлық кезеңдеріне енгізу – жобалық ұсыныстарды іздеуден бастап қаржыландырылған жобалардың экологиялық және әлеуметтік әсерін бақылауға дейін;

инвесторлар үшін қаржылық емес ақпаратты ашудың маңыздылығын түсіне отырып, ішкі және сыртқы нарықтарда инвестицияларды тарту және қаржы құралдарын танымал ету.

QIC қоршаған ортаға көмірқышқыл газы шығарындыларының санын азайтуға, қоршаған ортаға жүктемені азайту және табиғи ресурстардың тозуы кезінде ел халқының әл-ауқатын, өмір сүру сапасын арттыруға бағытталған «жасыл» жобаларды іске асыруға ерекше назар аударады.

«Жасыл» жобаларға инвестиция салу Қазақстанның өңірдегі климаттық өзгерістердің салдарын жұмсарту жөніндегі стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге тікелей әсер етеді, сондай-ақ шетелдік инвестициялардың ағынына ықпал етеді.

2022 жылдың қорытындысы бойынша QIC портфелінде жалпы мақұлданған қаржыландыру сомасы **11,1 млрд теңгеге**, жалпы қуаты 67 МВт болатын «жасыл» энергетика саласындағы бірқатар жобалар бар:

Қарағанды облысы, Жезқазған қаласында қуаты 10 МВт «Кеңгір» күн электр станциясының құрылысы

«Kaz Green Energy» ЖШС 2020 жылдың қаңтарында пайдалануға берілген «Кеңгір» күн электр станциясының құрылысы бойынша жобаны іске асырды.

Қызылорда облысында қуаты 50 МВт болатын «Байқоңыр» күн электр станциясының құрылысы

«Байқоңыр» электр станциясын салу және пайдалану жөніндегі жобаны «Baikonyr Solar» ЖШС, «Baiterek Venture Fund» АҚ бірлескен кәсіпорны (49%) және UG Energy Ltd (51%, Ұлыбритания) жүзеге асыруда, жобада ЕҚДБ, АДБ және СТФ серіктестер болды. 150 гектар аумақта 151 мың күн панелі мен 14 инверторлық станция орнатылған. Оларға қызмет көрсетумен 20-дан астам адам айналысады. Өндірілетін энергия көлемі облыс орталығында және көрші аудандарда энергия тапшылығын жабу үшін жеткілікті.

Жетісу облысында Көксу өзенінде қуаты 7 МВт гидроэлектростанция салу

Пайдалануға беру 2025 жылдың сәуір айында күтілуде. Жоба Жетісу облысында электрмен жабдықтау бойынша тапшылықты жабады. Осыған байланысты Көксу, Қаратал, Тентек өзендерінің және Жетісу Алатауы тауларының солтүстік және оңтүстік беткейлерінің басқа да өзендерінің гидроэнергетикалық ресурстарын ГЭС салу есебінен электр энергиясын алу және реттеуші қуатты жеткізу үшін пайдалану өте өзекті болып табылады. Шағын су электр станциялары елдің энергетикалық қауіпсіздігін сақтап қана қоймай, тұрақты экономикалық даму үшін ресурстардың біріне айнала алады.

Қоғам қаржыландырылған жобалардың жалпы көлемінде «жасыл» портфельдің үлесін дәйекті түрде арттыруға ұмтылады. Бүгінгі таңда Қоғамның инвестициялық жобаларының жалпы портфеліндегі «жасыл» жобалардың үлесі **6,8%-ды құрайды**.

2022 жылы тұрақты даму жобаларын және қаржыландырылатын жобаны қоршаған ортаға және/немесе әлеуметтік ортаға қаржыландыру мақсатында жасыл, әлеуметтік немесе өзге облигацияларды орналастыру жүзеге асырылмады.



4.2.2. Ресурстарды ұтымды пайдалану

QIC инвестициялық жобаларды қарау кезінде ғана емес, сонымен қатар операциялық қызметте де экологиялық мәселелерге ерекше назар аударады, сонымен қатар QIC жұмысшыларының экологиялық хабардарлығын арттыру арқылы пайдаланылатын барлық ресурстарды ұтымды тұтынуға тырысады.

Бұл ретте, *QIC өз ғимараты жоқ екенін және орналастыру қазіргі заманғы стандарттарға сай келетін бизнес-орталықта үй-жайларды жалға алу шарттарында жүзеге асырылатынын атап өту қажет.*

Бизнес-орталық ресурстарға ұқыпты қараудың заманауи технологияларын ескере отырып салынған және жылу мен электр энергиясын үнемдеуге ықпал ететін үй-жайларды көптеген табиғи жарықпен және климаттық бақылау жүйелерімен қамтамасыз ететін тиімді жоспарлардың, панорамалық терезелердің болуын көздейді. Жұмыс, апаттық және жөндеу жарықтандыру жүйелері қарастырылған. Флуоресцентті жарықтандыру көздері қолданылады. Инсоляцияны ескере отырып, қасбеттің витражды әйнегі электр энергиясын үнемдеуге мүмкіндік береді. Сондай-ақ, электр энергиясын үнемдеу үшін уақытша болу орындарында қозғалыс датчиктері орнатылған.

Жұмысшылар арасында экологиялық таза көлікті пайдалану көтермеленеді. Бизнес-орталық ғимаратының жанында велосипедтер мен электр самокаттарға арналған тұрақ орындары бар. Бұл іс-шара, негізінен жазғы уақыт кезеңінде, сапарлар үшін жеке көлікті пайдаланатын қызметкерлер санының азаюына ықпал етеді.

Сонымен қатар, үй-жайлар қоқысты іріктеп жинауға арналған әр түрлі контейнерлермен жабдықталған. Бұл ретте қалдықтарды жинау мен кәдеге жаратуды жалға беруші жүргізетінін атап өткен жөн.

QIC қызметінің ерекшелігіне байланысты қағазды тұтыну Қоғамның маңызды экологиялық әсерлерінің бірі болып табылады. Қағаз құжат айналымын оңтайландыру мақсатында Қоғам электрондық құжат айналымына көшті. Бүгінгі таңда QIC Басқармасының қарауына материалдар электрондық құжат айналымы жүйесі арқылы Басқарма хатшысына жіберіледі. Сонымен қатар, Жалғыз акционермен QIC құжат айналымы қағазсыз режимде жүзеге асырылады. Қағазсыз операцияларға көшу шеңберінде кадрлық іс жүргізу де автоматтандырылды.

Қоғамның ресурстарды тұтыну көлемі

Атауы	Өлш. бірл.	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл
Су тұтыну (ЫССЖ)	текше м.	1252,9	776,25	1033,2
Жылу энергиясы және ЫСЖ	Гкал	295,19	228,34	214,27
Электр энергиясы	кВт/сағ	273 386,53	248 299,04	268 620,46
Қағазды тұтыну	тонна	0,115	1,03	1,03

4.2.3. Экологиялық талаптарға сәйкестік

Қызметінің ерекшелігін назарға ала отырып, Қоғам өз жұмысында Қазақстан Республикасының заңнамасын, Жарғыны және ішкі нормативтік құжаттарды басшылыққа алады. Ішкі нормативтік құжаттар Қазақстан Республикасының заңнамасына және корпоративтік басқару, оның ішінде орнықты даму саласындағы үздік тәжірибелерге сәйкестігі үшін үнемі қайта қаралады.

2022 жылғы 23 желтоқсанда Қоғам Басқармасының шешімімен «жасыл» кеңсенің мақсаттары, міндеттері мен қағидаттарын қамтитын, сондай-ақ Қоғам қызметкерлерінің күнделікті қызметінің қоршаған ортаға әсері мәселелеріне кешенді көзқарасты қамтитын «Жасыл» кеңсе тұжырымдамасы бекітілді.

«Жасыл» кеңсе қағидаттары үш ережесіне негізделген:

REDUCE

(Қысқарт) –

осы қағидатқа сәйкес «жасыл» кеңсе ресурстарды: электр энергиясын, суды, жылуды, қағазды заманауи технологиялар мен жабдықтарды пайдалану арқылы, сондай-ақ қызметкерлердің хабардарлығын арттыру жөніндегі іс-шаралар арқылы пайдалануды қысқартуға ұмтылуы тиіс

REUSE

(Қайта пайдалан) –

осы қағидатқа сәйкес қағаз, кеңсе тауарлары сияқты қайталама шикізаттан өндірілген материалдарды пайдалануға көшу қажет

RECYCLE

(Қайта өңде) –

осы қағидатқа сәйкес өңделген, пайдаланылған шикізатты дұрыс кәдеге жарату қажет: қалдықтарды сұрыптау, макулатураны жинау және тапсыру, кеңсе техникасын, жабдықтар мен батареяларды дұрыс кәдеге жарату қажет

Сондай-ақ қоғамдағы «Жасыл» кеңсе тұжырымдамасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары әзірленді, онда жұмыскерлерді экологиялық ағартуға және хабардар етуге, ресурстарды үнемдеуге және қызметті жүргізу бойынша экологиялық жауапты тәсілді танымал ету үшін қалдықтармен жұмыс істеуге бағытталған бірқатар іс-шаралар бар.

4.3. Климаттың өзгеруі

QIC климаттың өзгеруімен күресудің және олардың әсерін азайтудың маңыздылығын мойындайды.

Осы орайда QIC физикалық климаттық тәуекелдерді қамтитын сала бойынша бөлінген ESG тәуекелдер тізілімін әзірледі. Аталған тіркелімді қоғамның тәуекелдерді басқарудың жалпы жүйесіне енгізу жоспарлануда.

Есепті кезеңде QIC инвестициялық портфелі жалпы мақұлданған қаржыландыру сомасы 11,1 млрд теңгеге, жалпы қуаты 67 МВт болатын «жасыл» энергетика саласындағы 3 жобаны қамтыды.



Қоғам жақын арада «жасыл» жобалардың үлесін ұлғайтуды жоспарлап отыр, бұл климаттық өзгерістермен күресуге және олардың салдарын жеңілдетуге үлес қосады.

Бұл есепте Қоғамның корпоративтік орталығы шеңберіндегі CO₂ парниктік шығарындылары туралы ақпарат бар.

2022 жылы жалпы парниктік шығарындыларды есептеу, тонна CO₂

Қамту аймағы	Шығарындылар, тонна	Источник выбросов
1	33,6	жұмысшылар мен басшылыққа қызмет көрсету үшін машиналарды пайдаланудан
2	128 119	электр энергиясынан жылу энергиясынан және суды жылытудан
3	17,2 0,96	әуе сапарларынан темір жол сапарларынан
CO ₂ жалпы шығарындылары	298,76	1.2 және 3-қамту аймақтары шығарындыларының жиынтығы



5.1. Корпоративтік басқару жүйесі

5.2. Корпоративтік басқару құрылымы

5.2.1. Жалғыз акционер

5.2.2. Директорлар кеңесі

5.2.3. Директорлар кеңесін қалыптастыру,
Директорлар кеңесінің мүшелерін іріктеу
процесі

5.2.4. Директорлар кеңесінің қызметін бағалау

5.2.5. Басқарма

5.2.6. Ұйымдық құрылым

5.2.7. Сыйақылар туралы ақпарат

5.2.8. Акционерлер

5.2.9. Еншілес және тәуелді компаниялар

5.2.10. Дивидендтер туралы ақпарат

5.2.11. Ірі мәмілелер туралы ақпарат

5.2.12. Ақпараттық саясат

5.2.13. Ішкі бақылау және аудит

5.2.14. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

5.

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

5.1. Корпоративтік басқару жүйесі

Қоғамның корпоративтік басқару жүйесі Қоғамның қызметін басқару мен бақылауды, сондай-ақ Жалғыз акционер, Директорлар кеңесі, Басқарма, Қоғамның өзге органдары мен мүдделі тұлғалар арасындағы Жалғыз акционердің мүддесі үшін өзара қарым-қатынас жүйесін, сондай-ақ Қоғамның еншілес ұйымдармен өзара іс-қимылын қамтамасыз ететін процестердің жиынтығын білдіреді.

Қоғам корпоративтік басқаруды Қоғам қызметінің тиімділігін арттыру, ашықтық пен есептілікті қамтамасыз ету, оның беделін нығайту және олардың капитал тарту шығындарын азайту құралы ретінде қарастырады. Қоғам корпоративтік басқарудың тиісті жүйесін Қазақстан Республикасындағы заңнаманың үстемдігін қамтамасыз етуге қосқан үлесі және Қоғамның қазіргі экономикадағы және жалпы Қоғамдағы орнын айқындайтын фактор ретінде қарастырады. Корпоративтік басқару жүйесі Қоғамның органдары, лауазымды адамдары мен қызметкерлері арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажыратуды көздейді.

QIC корпоративтік басқару кодексі Бәйтерек холдингі Басқармасының 2018 жылғы 12 қаңтардағы шешімімен бекітілді. Кодекс Қоғам ішіндегі және нарықтың басқа қатысушыларымен қарым-қатынаста корпоративтік басқарудың жоғары деңгейін қамтамасыз ету үшін қоғам өз қызметі процесінде ұстанатын ережелер мен ұсыныстардың жиынтығы болып табылады.

Қоғамның корпоративтік басқаруы әділдік, адалдық, жауапкершілік, ашықтық, кәсібилік және құзыреттілік негізінде құрылады. Корпоративтік басқарудың тиімді құрылымы Қоғам қызметіне мүдделі барлық тұлғалардың құқықтары мен мүдделерін құрметтеуді көздейді және Қоғамның табысты қызметіне ықпал етеді.

Корпоративтік басқару кодексінің негізгі қағидаттары:

өкілеттіктерді ажырату қағидаты

Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты

Қоғамды Директорлар кеңесі мен Басқарманың тиімді басқару қағидаты

тұрақты даму қағидаты

тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және ішкі аудит қағидаты

корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу қағидаты

Қоғамның қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі қағидаттары

QIC Директорлар кеңесінің шешімімен 2021 жылғы қарашада кодекстің негізгі қағидаттарын іске асыруға бағытталған 2021-2022 жылдарға арналған корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспары бекітілді.

Бұдан басқа, жыл сайынғы негізде кодекстің қағидаттарын сақтау туралы есеп қалыптастырылады және бекітіледі, онда кодекстің тиісті сақталуы мәселелері бойынша мониторинг нәтижелері және оның қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар туралы толық ақпарат қамтылады (қоса беріледі).

Кодекске сәйкес QIC өз қызметінде оның ережелерін қатаң сақтауға және Ішкі аудит қызметін корпоративтік басқаруды екі жылда 1 рет бағалауды, сондай-ақ нәтижелері Қоғамның интернет-ресурсында

орналастырылатын үш жылда кемінде 1 рет сыртқы аудиторларды тарта отырып, корпоративтік басқаруды тәуелсіз бағалауды жүргізуге міндетті.

Осылайша, 2022 жылғы 28 қаңтарда QIC Директорлар кеңесінің шешімімен Қоғамдағы корпоративтік басқару диагностикасының нәтижелері бойынша «корпоративтік басқару жүйесін бағалау» аудиторлық есебі бекітілді.

Корпоративтік басқаруды бағалау үш негізгі компонент бойынша жүргізілді: **құрылымы, процестері және ашықтығы** және «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ-да корпоративтік басқаруды диагностикалау әдістемесінде көзделген корпоративтік басқару жүйесінің өлшемдерін орындауға бағытталған.

Диагностика қорытындысы бойынша Қоғам Басқармасының үздік әлемдік практика талаптарына сәйкестігін бағалау 88,6%-ды құрады, бұған дейін 2019 жылдың қорытындысы бойынша нәтиже 77,7%-ды құрады.



Ішкі аудит қызметінің анықталған анықтауларын жою мақсатында QIC корпоративтік басқаруды жетілдіру бойынша тиісті ұсынымдар берілді және «Корпоративтік басқару жүйесін бағалау» аудитінің нәтижелері бойынша Қоғам бойынша түзету және/немесе алдын алу іс-қимылдарының жоспары түрінде **«Корпоративтік басқару жүйесін бағалау»** аудиторлық тапсырмасының нәтижелері бойынша QIC корпоративтік басқаруды жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспары бекітілді.

Кодекстің талаптарына сәйкес 2022 жылы «ПрайсуотерхаусКуперс» ЖШС жоғарыда аталған әдістемеге сәйкес, сондай-ақ мемлекет қатысатын ұйымдар мен корпоративтік басқару саласындағы озық халықаралық тәжірибелер үшін экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымының корпоративтік басқару жөніндегі ұсынымдарының ережелері мен қағидаттарын қолдана отырып, Қоғамның корпоративтік басқару жүйесіне тәуелсіз бағалау жүргізді.

Диагностика қорытындысы бойынша Қоғам Басқармасының үздік әлемдік практика талаптарына сәйкестігін бағалау 93,81%-ды құрады және 2021 жылдан бастап

«Құрылым» компоненті бойынша **83,6%-ДАН 95,83%-ҒА ДЕЙІН,**

«Процестер» компоненті бойынша **89,1%-ДАН 91,67%-ҒА ДЕЙІН,**

«Ашықтық» компоненті бойынша **91,9%-ДАН 94,51%-ҒА ДЕЙІН** ескені байқалады.

2023 жылғы 21 ақпанда корпоративтік басқаруды тәуелсіз бағалау қорытындысы бойынша Директорлар кеңесінің шешімімен «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының **корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі 2023-2025 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді.**

5.2. Корпоративтік басқару құрылымы

QIC корпоративтік басқару моделі ашықтық пен есептілікті қамтамасыз етуге бағытталған және QIC органдары, лауазымды адамдары мен қызметкерлері арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажыратуды қамтамасыз етеді.

Жарғыға сәйкес негізгі органдар:

**ЖАЛҒЫЗ
АКЦИОНЕР**

жоғары басқару органы

**ДИРЕКТОРЛАР
КЕҢЕСІ**

басқару органы

БАСҚАРМА

атқарушы орган

QIC қаржы-шаруашылық қызметіне бақылауды, ішкі бақылау, тәуекелдерді басқару, корпоративтік басқару саласындағы құжаттардың орындалуын бағалауды жүзеге асыратын орган

**ІШКІ АУДИТ
ҚЫЗМЕТІ БОЛЫП
ТАБЫЛАДЫ.**

Директорлар кеңесінің қызметін тиімді ұйымдастыру және Басқарманың Жалғыз акционермен өзара іс-қимылы мақсатында Директорлар кеңесі Директорлар кеңесінің не Басқарманың мүшесі болып табылмайтын және QIC Директорлар кеңесіне есеп беретін корпоративтік хатшыны тағайындайды.

QIC Директорлар кеңесі жанынан аудит және тәуекелдер, стратегиялық жоспарлау және корпоративтік басқару, кадрлар, сыйақылар және

әлеуметтік мәселелер жөніндегі мәселелерді қарау құзыретіне кіретін комитеттер жұмыс істейді.

Қызметтің жекелеген бағыттары бойынша басқарма үшін ұсынымдық сипаттағы шешімдерді дайындау үшін, оның ішінде Басқарманың құзыретіне жатқызылған мәселелерді дайындау мен алдын ала қарауды жүзеге асыру үшін комитеттер, оның ішінде Қызметті жоспарлау және бағалау комитеті, Инвестициялық комитет, Стратегия және корпоративтік даму комитеті құрылды.



5.2.1. Жалғыз акционер

QIC жалғыз акционері «Даму институттарын, қаржы ұйымдарын басқару жүйесін оңтайландыру және ұлттық экономиканы дамыту жөніндегі кейбір шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы № 571 Жарлығына және «Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы № 571 Жарлығын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 25 мамырдағы № 516 қаулысына сәйкес құрылған **«Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ болып табылады.**

МИССИЯ

«Бәйтерек» холдингінің миссиясы Қазақстан Республикасының тұрақты дамуы және «Стратегия – 2050» мақсаттарына қол жеткізу болып табылады.

ПАЙЫМ

«Бәйтерек» холдингінің пайымы – үздік стандарттарға сәйкес бизнес үшін қолдау құралдарын ұсынатын және Қазақстан Республикасы халқының өмір сүру деңгейін арттыратын озық даму институты.

НЕГІЗГІ МІНДЕТТЕР

«Бәйтерек» холдингі Қазақстанның тұрақты дамуы жөніндегі өз миссиясын іске асыру шеңберінде шешетін негізгі міндеттер:

экономиканың шикізаттық емес салаларын дамыту;

кәсіпкерлікті (экономиканың жеке секторын) дамыту;

шикізаттық емес өнімдер экспортын қолдау;

өнімділікті арттыру;

агроөнеркәсіптік кешенде қаржыландырудың қолжетімділігін, техникалық жарақтандыру деңгейін және өндірісті қарқындатуды арттыру;

экономиканы урбанизациялауды қолдау.

Қызметтің стратегиялық бағыттары:

- кәсіпкерлікті қолдау;
- агроөнеркәсіптік кешенді дамыту;
- халықты тұрғын үймен қамтамасыз ету.

«Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-ның жалғыз акционері **Қазақстан Республикасының Үкіметі болып табылады.**

Жалғыз акционердің 2022 жылғы негізгі шешімдері:

«Kazakhstan Project Preparation Fund», «QazTech Ventures» акционерлік қоғамдарын оған қосу жолымен «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамын қайта ұйымдастыру туралы;

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Басқарма төрағасын сайлау туралы;

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындау, «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлау және «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының тәуелсіз директорларына сыйақы төлеу мөлшерін айқындау туралы;

2021 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының жылдық жеке және шоғырландырылған қаржылық есептілігін бекіту, 2021 жылдың қорытындылары бойынша жай акциялар бойынша дивидендтер төлеу, «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының және оның лауазымды адамдарының іс-әрекеттеріне өтініштері, сондай-ақ «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелерінің төленген және есептелген сыйақыларының мөлшері мен құрамы;

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі туралы ережеге өзгерістер мен толықтыруларды бекіту туралы;

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамы мен «Kazakhstan Project Preparation Fund», «QazTech Ventures» акционерлік қоғамдары арасындағы беру актілерін бекіту туралы;

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының 2021 жылғы жылдық есебін бекіту туралы;

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының атауын өзгерту және «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Жарғысына өзгерістер енгізу туралы.



5.2.2. Директорлар кеңесі

Директорлар кеңесі «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңымен және/немесе Қоғамның Жарғысымен Қоғамның Жалғыз акционерінің айрықша басшылықты, атқарушы органның қызметіне бақылауды, сондай-ақ орнықты дамуды енгізуге стратегиялық басшылық пен бақылауды жүзеге асыратын Қоғамның басқару органы болып табылады.

Директорлар кеңесі өз қызметін «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілеріне, Қоғамның жарғысына, Қоғамның корпоративтік басқару кодексіне, Жалғыз акционердің шешімдеріне, Қоғамның Директорлар кеңесі туралы ережеге, Қоғамның өзге де ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырады.

Директорлар кеңесінің қызметі тиімділік пен жауапкершілік. Жалғыз акционер мен қоғамның мүдделерін барынша сақтау және іске асыру, сондай-ақ Жалғыз акционердің құқықтарын қорғау қағидаттарына негізделеді.

Қоғамның Директорлар кеңесінің құрамы Директорлар кеңесіне Жалғыз акционердің өкілі ретінде сайлауға ұсынылған (ұсыным берілген) тұлғалардан, Директорлар кеңесіне Жалғыз акционердің өкілі ретінде сайлауға ұсынылмаған (ұсыным берілмеген) жеке тұлғалардан қалыптастырылады.

Директорлар кеңесінің дербес құрамы Қоғамның Жалғыз акционері - «Бәйтерек» холдингінің шешімімен айқындалады.

Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес Директорлар кеңесі мүшелерінің саны кемінде үш адамды құрауы тиіс.

Бұл ретте Қоғамның Директорлар кеңесі құрамының кемінде отыз пайызы тәуелсіз директорлар болуы тиіс.



Қоғамның Директорлар кеңесінің құрамы



**ӘДІЛ
БЕКТАСУЛЫ
МҰХАМЕДЖАНОВ**

QIC Директорлар кеңесінің төрағасы, «Бәйтерек» холдингі Басқарма төрағасының орынбасары.

Әділ Мұхамеджанов (1981 жылы дүниеге келген) Т. Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университетін «экономист» біліктілігімен, Ноттингем университетін (Ұлыбритания), Чикадо Booth бизнес мектебін EMBA бағдарламасы бойынша бітірген.

Корпоративтік басқару саласында 19 жылдан астам тәжірибесі бар. Еңбек жолын 2003 жылдың қазан айында «ҚазТрансОйл» ЖАҚ жобаларды басқару департаментінің маманы болып бастады.

2004 жылдың наурызы мен 2016 жылдың наурызы аралығында «Caspien Energy Inc» Pls Торонто, Канада, «Арал Петролиум Капитал» ЖАҚ-та қаржы менеджері, вице-президент лауазымдарында жұмыс істеді, сондай-ақ аталған компанияның директорлар кеңесінің мүшесі болды.

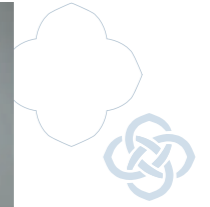
2010 жылдың қыркүйегінен 2011 жылдың желтоқсанына дейін – «Отан» ашық жинақтаушы зейнетақы қоры» АҚ Басқарма төрағасы. 2008 жылғы мамырдан 2016 жылғы мамырға дейінгі кезеңде – «АзияКредитБанк» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі. 2016 жылдың қыркүйегінен 2021 жылдың мамырына дейін – «Қазақстан тұрғын үй компаниясы» АҚ Басқарма төрағасы.

2021 жылғы мамырда Директорлар кеңесінің шешімімен «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары болып тағайындалды.

ДК/БК-ға мүшелік және қосымша жұмыс:

«KazakhExport» экспорттық сақтандыру компаниясы» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (16.06.2021 бастап), «Даму» КДҚ» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (16.06.2021 бастап), «Отбасы банк» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (21.02.2021 бастап).

QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: иелік етпейді. **Азаматтығы** – Қазақстан Республикасы.



**СОН
ВЯЧЕСЛАВ
ВЛАДИМИРОВИЧ**

QIC Директорлар кеңесінің мүшесі, 2022 жылғы 22 сәуірден бастап қайта сайланды, «Бәйтерек» холдингінің басқарушы директоры, Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің, Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің және Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің мүшесі.

Вячеслав Сон (1982 жылы дүниеге келген) Қазақ гуманитарлық заң университетін (құқықтану), Қазіргі гуманитарлық университетті (лингвистика), сондай-ақ Халықаралық бизнес университетін (МВА, қаржы және кредит) бітірген.

Квазимемлекеттік секторда, корпоративтік басқару саласында үлкен жұмыс тәжірибесі бар.

2002 жылдан 2009 жылға дейін – заңгер, бас заңгер, заң басқармасының бастығы, «Қазақстанның Даму Банкі» АҚ заң департаментінің директоры; 2009-2011 жылдары – «Тау-Кен Самұрық» ұлттық тау-кен компаниясы» АҚ әкімшілік және құқықтық жұмыс жөніндегі басқарушы директоры;

2011 – 2012 жылдары – «Тау-Кен Самұрық» ұлттық тау-кен компаниясы» АҚ жобаларды дамыту жөніндегі басқарушы директоры;

2012 жылдан 2013 жылға дейін – Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің «Казспецэкспорт» республикалық мемлекеттік кәсіпорны аппаратының басшысы, бас директорының орынбасары;

2013-2016 жылдары – «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ аудит және бақылау департаментінің директоры;

2017 жылдың қаңтар айынан бастап қазіргі уақытқа дейін – «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ басқарушы директоры.

Қосалқы қызмет және ДК мүшелігі:

«Қазақстан тұрғын үй компаниясы» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (16.02.2022 ж. бастап), «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (23.02.2022 ж. бастап).

QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: иелік етпейді. **Азаматтығы** – Қазақстан Республикасы.



**НИКОЛАС
РОБЕРТ
ПЕЙДЖ**

QIC Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор, 2022 жылдың 22 сәуірінен бастап қайта сайланды, Аудит және тәуекелдер комитетінің және Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің төрағасы және Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер комитетінің мүшесі.

Николас Пейдж (1968 жылы дүниеге келген) 1990 жылы Loughborough University университетін «Азаматтық құрылыс» мамандығы бойынша үздік бітірді және Англия мен Уэльстегі жарғылық бухгалтерлер институтының (ICAEW) мүшесі.

Пейдж мырзаның халықаралық қаржы және бірігу және бірігу операциялары бойынша 30 жылдық кәсіби тәжірибесі бар.

2020 жылдың басынан 2022 жылдың ортасына дейін Пейдж мырза Arabesque компаниясының қаржы директоры болды, компания активтер мен деректерді басқаруға тұрақты даму және жасанды интеллект тәжірибелерін енгізумен айналысады.

2016-2019 жылдары Ұлыбританиядағы PricewaterhouseCoopers LLP серіктесі болды, онда қаржы институттары мен жеке инвесторларға бірігу және жұтылу мәмілелері бойынша кеңес берді, сонымен қатар бірқатар басшылық қызметтер атқарды.

Пейдж мырза EuroChem Group AG және SUEK Group компанияларының директорлар кеңестерінде атқарушы емес директор болды.

1990 жылдан 2016 жылға дейін PricewaterhouseCoopers, BNP Paribas акцияларының талдаушысы, AIM Capital SE компаниясының бас директоры және EuroChem Group AG және SUEK Group тәуелсіз директоры болып жұмыс істеді.

Қосалқы қызмет және ДК/БК мүшелігі:
ESG Book GmbH бақылау директоры (2022 - қазіргі уақытқа дейін).

QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: иелік етпейді.
Азаматтығы – Ұлыбритания.



**ӘНУАР
ДАНИЯРОВИЧ
ҮШБАЕВ**

QIC Директорлар кеңесінің мүшесі, 2020 жылғы 22 қазаннан 2022 жылғы 21 сәуірге дейін тәуелсіз директор, Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің төрағасы, Аудит және тәуекелдер комитетінің және Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің мүшесі.

Әнуар Үшбаев (1988 жылы дүниеге келген) экономика бакалавры, Warwick University, қолданбалы математика және қаржы магистрі дәрежесіне ие, Imperial College London, инвестициялық банкінгте, капитал нарықтарында және Еуропадағы және Еуразия құрлығындағы елдердегі инвестицияларды басқаруда мол тәжірибесі бар, биржалық және жеке инвестициялау, корпоративтік қаржылық мәмілелерді сүйемелдеу, макроэкономикалық саясат жөніндегі маман болып табылады.

Ұлыбритания мен Франциядағы Société Générale CIB-те акционерлік және қарыз капиталын тарту, бірігу және бірігу операциялары бойынша келіссөздер мен құрылымдаудың айтарлықтай тәжірибесі бар.

Бұрын Société Générale CIB-те Әнуар Үшбаев институционалдық клиенттер (банктер, сақтандыру компаниялары, зейнетақы қорлары), сондай-ақ негізінен дамушы елдерден келген корпоративтік клиенттер үшін активтер мен міндеттемелерді басқару бойынша кешенді құрылымдық шешімдерді әзірлеуге назар аударды.

Лондондағы Goldman Sachs-terі Systematic Alpha Trading тобында туынды құралдар мен алгоритмдік сауданы пайдалана отырып, статистикалық арбитраж негізінде сауда стратегиялары мен инвестициялық шешімдерді әзірлеумен айналысты.

Қосалқы қызмет және ДК/БК мүшелігі: «Tengri Partners Investment Banking (Kazakhstan)» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (29.03.2021 ж. бастап), «Baitek Venture Fund» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (28.10.2021 ж. бастап), «Лизинг Групп» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (09.11.2020 бастап), Басқарма төрағасы, Директорлар кеңесінің мүшесі, «Tengri Partners Investment Banking (Kazakhstan)» АҚ (21.12.2018 – 26.03.2021).

QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: иелік етпейді.
Азаматтығы – Қазақстан Республикасы.



**СЕРІК
ӘБІЛДАШҰЛЫ
ҚАНДЫҚБАЕВ**

QIC Директорлар кеңесінің мүшесі, 2022 жылғы 22 сәуірден бастап тәуелсіз директор, Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің төрағасы, Аудит және тәуекелдер комитетінің және Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің мүшесі.

Серік Қандықбаев (1972 жылы дүниеге келген) 1996 жылы Қарағанды металлургия институтын «инженер-экономист» біліктілігімен бітірді, 2012 жылы Ernst&Young бизнес академиясында «Project Management», «Company management: strategy, finance, performance» бағыты бойынша және 2021 жылы Виргиния университетінің «Digital transformation», Боккони Университетінің «Private Equity and Venture Capital», Томск мемлекеттік ұлттық зерттеу университетінің «Agile and Scrum in work on projects and products» кәсіптік оқуларынан өтті.

Коммерциялық банктерде 9 жылдан астам тәжірибесі және жеке капитал қорларында, инвестициялық және қаржылық консалтингте 12 жылдық тәжірибесі бар.

Әр жылдары Альфа Банк Қазақстан, Қазақ мұнай және газ институты, Интегрис Капитал, Самұрық Қазына Инвест компанияларында басшылық лауазымдарда болды.

Қосалқы қызмет және ДК/БК мүшелігі:
«ҚТЖ» ҰК» АҚ - «Бизнесі трансформациялау орталығы» филиалының директоры. Басқа ұйымдардың Директорлар кеңесінің құрамына кірмейді.

QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: иелік етпейді.
Азаматтығы – Қазақстан Республикасы.



**АЙНҰР
САИНҚЫЗЫ
ҚУАТОВА**

Директорлар кеңесінің мүшесі, 2020 жылғы 6 қаңтардан бастап QIC Басқарма төрайымы.

Айнұр Куатова (1973 жылы дүниеге келген) Middlesex University-де іскерлік әкімшілендіру магистрі және Қазақ мемлекеттік басқару академиясының экономика бакалавры дәрежесіне ие.

QIC-ке тағайындалғанға дейін 2016 жылдан бастап «Бәйтерек» холдингінің басқарушы директоры - Басқарма мүшесі қызметін атқарды, жобалық қаржыландыру, мемлекеттік-жекешелік әріптестік, экспорттық қолдау және инвесторлармен жұмыс мәселелеріне жетекшілік етті.

Мемлекеттік қызметте және корпоративтік басқару саласында 20 жылдан астам тәжірибесі бар.

2012-2015 жылдары «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ Басқарма төрағасының стратегия және бизнесті трансформациялау жөніндегі орынбасары және «Астана ЭКСПО-2017» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары қызметтерін атқарды.

Әр жылдары «Ланкастер Инвест» АҚ, «КМК Мұнай» АҚ, «Карповский Северный» АҚ компания-ларында басшылық позицияларды иеленді.

Мемлекеттік қызметте Қазақстан Республикасы Энергетика және минералдық ресурстар министрлігінің бөлім бастығы және Қазақстан Республикасы Қоршаған орта және су ресурстары министрінің кеңесшісі болып жұмыс істеді.

Қосалқы қызмет және ДК/БК мүшелігі:
«Kazakhstan Project Preparation Fund» ЖШС Бақылау кеңесінің мүшесі (25.12.2020 – 27.01.2022 бастап).

QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: иелік етпейді.
Азаматтығы – Қазақстан Республикасы.

2022 жылы Директорлар кеңесі құрамындағы өзгерістер

2022 жылғы 15 сәуірде Қоғамның жалғыз акционері Қоғамның Директорлар кеңесінің сандық құрамын – 5 (бес) адамды және Қоғамның Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімін – 3 (үш) жыл айқындау туралы шешім қабылдады:

- 1) Әділ Бектасұлы Мұхамеджанов, Жалғыз акционердің өкілі ретінде;
- 2) Вячеслав Владимирович Сон, Жалғыз акционердің өкілі ретінде;
- 3) Николас Роберт Пейдж, тәуелсіз директор ретінде;
- 4) Серік Әбілдашұлы Қандықбаев, тәуелсіз директор ретінде;
- 5) Айнұр Саинқызы Қуатова, Қоғамның Басқарма Төрайымы.

Сонымен қатар, аталған шешіммен Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелеріне Әділ Бектасұлы Мұхамеджановты QIC Директорлар кеңесінің төрағасы етіп сайлау ұсынылды.

2022 жылғы 6 мамырда Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен Әділ Бектасұлы Мұхамеджанов QIC Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейін өкілеттік мерзімімен QIC Директорлар кеңесінің төрағасы болып сайланды.

Директорлар кеңесінің құрамы	01.01.2022 жылғы жағдай бойынша	31.12.2022 жылғы жағдай бойынша
Қоғамның Директорлар кеңесінің төрағасы, Холдингтің Басқарма төрағасының орынбасары	Мұхамеджанов Әділ Бектасұлы	Мұхамеджанов Әділ Бектасұлы
Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Холдингтің басқарушы директоры	Сон Вячеслав Владимирович	Сон Вячеслав Владимирович
Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор	Николас Роберт Пейдж	Николас Роберт Пейдж
Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор	Үшбаев Әнуар Даниярұлы	Қандықбаев Серік Әбілдашұлы
Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Қоғамның Басқарма Төрағасы	Қуатова Айнұр Саинқызы	Қуатова Айнұр Саинқызы

Тәуелсіз директорлар туралы ақпарат

Корпоративтік басқарудың үздік әлемдік тәжірибесіне және «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасы Заңының талаптарына сәйкес Директорлар кеңесінің объективті шешімдер қабылдауының кепілі болып табылатын тәуелсіз директорлардың болуы қажет. Олардың саны Директорлар кеңесі құрамының кемінде отыз пайызын құрауы тиіс.

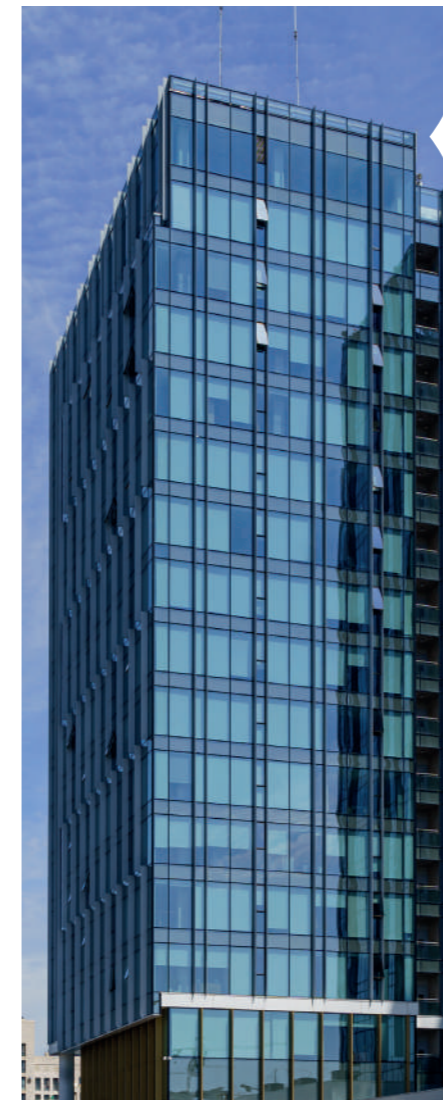
2022 жылғы 15 сәуірде «Бәйтерек» холдингі Басқармасының шешімімен Қоғамның Директорлар кеңесінің құрамына 2022 жылғы 22 сәуірден бастап «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасы Заңының, Қоғам жарғысының және QIC корпоративтік басқару кодексінің талаптарына жауап берген тәуелсіз директорлар Николас Пейдж және Серік Қандықбаев енгізілді.

2022 жыл ішінде Қоғамның Директорлар кеңесінің құрамында келесі тәуелсіз директорлар өз функцияларын атқарды:

1. Николас Пейдж;
2. Әнуар Үшбаев (2022 жылғы 21 сәуірге дейін);
3. Серік Қандықбаев (2022 жылғы 22 сәуірден бастап).

Директорлар кеңесінің отырыстары туралы ақпарат

2022 жылы Директорлар кеңесінің 11 бетпе-бет және 8 сырттай отырысы өткізілді, оның ішінде ең маңызды қабылданған шешімдер:



1. жарияланған жай акциялар саны шегінде «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының орналастырылатын (өткізілетін) жай акцияларын орналастыру (өткізу), оның ішінде олардың орналастыру тәсілі мен бағасы туралы;
2. «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамындағы корпоративтік басқару диагностикасының нәтижелері бойынша «Корпоративтік басқару жүйесін бағалау» аудиторлық есебін бекіту туралы;
3. «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамындағы ақпараттық технологиялар және ақпараттық қауіпсіздік аудитінің нәтижелері бойынша аудиторлық есепті бекіту туралы;
4. «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының 2014-2023 жылдарға арналған даму стратегиясына өзгерістерді бекіту туралы;
5. «Kazakhstan Project Preparation Fund», «QazTech Ventures» акционерлік қоғамдарын «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамына қосу жолымен «Kazakhstan Project Preparation Fund», «QazTech Ventures» акционерлік қоғамдарын қайта ұйымдастыру және «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің қарауына «Kazakhstan Project Preparation Fund», «QazTech Ventures» акционерлік қоғамдарын қосу жолымен «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамын қайта ұйымдастыру туралы мәселені шығару туралы;
6. «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің төрағасын сайлау туралы;
7. «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының жасалуында мүдделілік бар мәмілелер жасасу туралы;
8. омбудсменнің өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату, «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының омбудсменін тағайындау және оның өкілеттік мерзімін айқындау туралы.

Директорлар кеңесінің 2022 жылға арналған бекітілген жұмыс жоспарына сәйкес есепті кезеңде 69 мәселені қарау жоспарланған болатын.

Қоғамның Директорлар кеңесінің жұмыс жоспарында көзделген 61 мәселе қаралды, 8 мәселе қаралмады:

«Қазына Капитал Менеджмент «акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын сайлау туралы мәселені алдын ала қарау туралы» және «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының өмір сүру мерзімі өткен (нақты ұзартуларды ескере отырып) тікелей инвестициялар қорларына уақтылы жабу жөніндегі 2022 жылға арналған іс-шаралар жоспарын бекіту туралы» мәселелер аталған мәселелерді қарау Қоғамның Директорлар кеңесінің құзыретіне кірмейтіндігіне байланысты қаралмады (негіз – Қоғам жарғысының 12.19-тармағына сәйкес, Портфельдік қорлар департаментінің қызметтік жазбасы);

«QazTech Ventures» АҚ Басқарма Төрағасын сайлау туралы» және «QazTech Ventures» АҚ-ның 2021 жылғы жылдық есебін бекіту туралы» мәселелер «QazTech Ventures» АҚ-ның және «Kazakhstan Project Preparation Fund» АҚ-ның Қоғамға қосылуына байланысты қаралмады

(негізі – «Бәйтерек» холдингі Басқармасының 2022 жылғы 22 маусымдағы шешімі, Қоғамның портфельдік қорларының басқарушы директорының 2022 жылғы 26 шілдедегі № 3251 қызметтік жазбасы);

«2022 жылғы 1-тоқсандағы «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының комплаенс қызметінің есебін бекіту туралы» және «2022 жылғы 1-тоқсандағы «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының комплаенс қызметінің комплаенс-бақылаушысы қызметінің негізгі көрсеткіштерінің орындалуы туралы есепті бекіту туралы» мәселелер 1-тоқсанда СЖҚКҚ басшысының болмауына және 2022 жылға арналған СЖҚКҚ бағдарламасының болмауы байланысты қаралмады (негіз – СЖҚКҚ 2022 жылғы 26 шілдедегі №3274 қызметтік жазбасы);

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының 2022 жылғы 9 айдағы 2019-2023 жылдарға арналған даму жоспарының орындалуы туралы есепті бекіту туралы» және «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының 2019-2023 жылдарға арналған даму жоспарына түзетуді бекіту туралы» мәселелер 2023 жылғы бөлігінде 2022 жылғы 8 қыркүйекте 1 (бірінші) және 3 (үшінші) тоқсандар үшін даму жоспарының орындалуы туралы есептерді ұсыну және осы есептерді Қоғамның Директорлар кеңесінің қарауына шығару алып тасталған жаңа редакциядағы Қоғамның даму жоспарын әзірлеу, келісу, бекіту, орындауды түзету және орындалу мониторингі қағидаларын өзектендіруге байланысты қаралмады.

Сондай-ақ, 2022 жылғы 7 қыркүйекте «Бәйтерек» холдингі акционерлік қоғамының Қызметті жоспарлау және бағалау комитетінің 2023 жылғы көрсеткіштер бөлігінде еншілес ұйымдардың даму жоспарларын түзетуден бас тарту туралы шешімі қабылданды.

2022 жылы Директорлар кеңесі мүшелерінің Қоғамның Директорлар кеңесінің бетпе-бет отырыстарына қатысу статистикасы

ТАӘ Директорлар кеңесінің мүшесі	Отырыстарға қатысқандар саны/бетпе-бет отырыстар саны	%
Мұхамеджанов Ә.Б.	11/11	100%
Сон В.В.	10/11	91%
Пейдж Н.Р.	11/11	100%
Үшбаев Ә.Д.	4/4	100%
Қандықбаев С.Ә.	7/7	100%
Қуатова А.С.	11/11	100%



ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ КОМИТЕТТЕРІ

Комитеттер Қоғамның Директорлар кеңесінің тұрақты жұмыс істейтін консультативтік-кеңесші органдары болып табылады, олар Директорлар кеңесінің шешімі бойынша қалыптастырылады. Комитеттер өз қызметінде Қоғамның Директорлар кеңесіне толық есеп береді және оларға Қоғамның Директорлар кеңесі берген және тиісті ережелермен реттелетін өкілеттіктер шеңберінде әрекет етеді.

Ең маңызды мәселелерді қарау және Директорлар кеңесіне ұсыныстар дайындау үшін Қоғамда келесі комитеттер құрылып, жұмыс істейді:

Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет;

Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет;

Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті.



АУДИТ ЖӘНЕ ТӘУЕКЕЛДЕР ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ

Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет туралы ережеге сәйкес Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет қызметінің негізгі мақсаты Қоғамның барлық бөлімшелерінің жұмыс істеуіне ішкі бақылауды ұйымдастыру жөніндегі іс-шаралар жүйесін құру және Қоғамның Директорлар кеңесі үшін тиісті ұсынымдар әзірлеу, Директорлар кеңесіне тәуекел-менеджменттің барабар жүйесінің болуы мен жұмыс істеуін бақылау саласында оның реттеуші және қадағалау функцияларын жүзеге асыруға, сондай-ақ тәуекелдерді басқару және оларды талдау жүйесін жетілдіру мен нығайтуға жәрдемдесу болып табылады.

Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет туралы ережеге сәйкес комитеттің сандық құрамы кемінде 3 адам санында айқындалады. Аудит жөніндегі комитеттің төрағасы оның мүшелері арасынан сайланады. Басқарма төрағасы Аудит жөніндегі комитет төрағасының міндетін

атқара алмайды.

Егер Директорлар кеңесі осы адамның Аудит жөніндегі комитетке мүшелігі Жалғыз акционердің және/немесе Қоғамның мүддесі үшін қажет деп шешсе, тәуелсіз емес Директор комитет құрамына сайлануы мүмкін.

Аудит және тәуекелдер комитетінің құрамында оның кем дегенде бір мүшесі бухгалтерлік есеп және есеп беру және/немесе қаржы және/немесе аудит саласында терең білімге ие болуы керек.

Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің қызметі Директорлар кеңесіне сыртқы және ішкі аудит, қаржылық есептілік, тәуекелдерді ішкі бақылау және басқару, заңнаманы сақтау мәселелері бойынша, сондай-ақ Директорлар кеңесінің тапсырмасы бойынша басқа да мәселелер бойынша жәрдем көрсетуге бағытталған.

Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің құрамы

Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет	01.01.2022 жылғы жағдай бойынша	31.12.2022 года жылғы жағдай бойынша
Комитет төрағасы	Пейдж Н.Р.	Пейдж Н.Р.
Комитет мүшесі	Үшбаев Ә.Д.	Қандықбаев С.Ә.
Комитет мүшесі	Сон В.В.	Сон В.В.

2022 жылы Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің 9 отырысы өткізілді, онда 45 мәселе қаралды, оның ішінде:

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамында корпоративтік басқару диагностикасының нәтижелері бойынша «Корпоративтік басқару жүйесін бағалау» аудиторлық есебін бекіту туралы мәселені алдын ала қарау туралы;

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамында ақпараттық технологиялар және ақпараттық қауіпсіздік аудитінің нәтижелері бойынша аудиторлық есепті бекіту туралы мәселені алдын ала қарау туралы;

«Корпоративтік басқару жүйесін бағалау» аудиторлық тапсырмасының нәтижелері бойынша «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының корпоративтік басқаруын жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспарын алдын ала қарау туралы;

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамы омбудсменінің 2021 жылғы қызметі туралы есепті қарау туралы;

QIC тәуекел есептерін алдын ала қарау;

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің қызметі туралы есептерді алдын ала қарау туралы;

«Baiterek Venture Fund» акционерлік қоғамы шығарған, «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының жасалуында мүдделілік бар облигацияларды сату бойынша мәміле жасасу туралы мәселені алдын ала қарау туралы;

2022 жылғы 3-тоқсандағы «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының тәуекелдер жөніндегі есебін алдын ала қарау туралы;

2023 жылға арналған «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының бизнес-процестер, тәуекелдер және бақылаулар матрицасын алдын ала қарау туралы;

QIC Ішкі аудит қызметінің қызметі туралы тұрақты есептерді қарау.

2022 жылы Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет мүшелерінің отырыстарына қатысу⁵

Комитет мүшелері	№1/22 28.01	№2/22 24.02	№3/22 16.03	№4/22 20.04	№5/22 30.05	№6/22 21.07	№7/22 07.09	№8/22 09.11	№9/22 13.12
Пейдж Н.Р.	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Үшбаев Ә.Д.	+	+	+	+					
Қандықбаев С.Ә.					+	+	+	+	+
Сон В.В.	+	+	+	+	+	+	+	-	+

⁵ - (+) жеке қатысты, (-) қатыспады, бос ұяшық – комитет мүшесі емес



КАДРЛАР, СЫЙАҚЫЛАР ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК МӘСЕЛЕЛЕР ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ

Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет қызметінің негізгі мақсаты Қоғамның Басқармасына кіретін адамдарды іріктеу және оларға сәйкестік, Директорлар кеңесіне, Басқармаға кіретін адамдардың жұмысын бағалау және сыйақы беру өлшемшарттары бойынша Қоғамның Директорлар кеңесі үшін, сондай-ақ кадрлар, ынталандыру, сыйақы және әлеуметтік мәселелер саласындағы Қоғам саясатының негізгі қағидаттары бойынша объективті ұсынымдар әзірлеу болып табылады.

Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің құрамы

Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет	01.01.2022 жылғы жағдай бойынша	31.12.2022 жылғы жағдай бойынша
Комитет төрағасы	Үшбаев Ә.Д.	Қандықбаев С.Ә.
Комитет мүшесі	Пейдж Н.Р.	Пейдж Н.Р.
Комитет мүшесі	Сон В.В.	Сон В.В.

2022 жылы комитеттің 10 бетпе-бет отырысы өткізілді, онда 28 мәселе қаралды, оның ішінде:

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің 2021 жылғы қызметіне бағалау жүргізу туралы мәселені алдын ала қарау туралы;

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының омбудсменін тағайындау және оның өкілеттік мерзімін айқындау туралы мәселені алдын ала қарау туралы;

QIC корпоративтік хатшысының тиімділігінің орындалуы туралы тұрақты есептерді қарау туралы;

Директорлар кеңесі бекітуге/қарауға жататын «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының ішкі қызметін реттейтін құжаттар тізбесіне толықтыруды бекіту туралы мәселені алдын ала қарау туралы;

«QazTech Ventures» акционерлік қоғамы Директорлар кеңесі мүшелерінің өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату туралы, «QazTech Ventures» акционерлік қоғамы Директорлар кеңесінің сандық құрамын айқындау туралы мәселені алдын ала қарау туралы;

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын қоспағанда, «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындау, Басқарма мүшелерін сайлау туралы мәселені алдын ала қарау туралы;

«Baiterek Venture Fund» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі мүшесінің өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату және «Baiterek Venture Fund» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің мүшесін сайлау туралы мәселені алдын ала қарау туралы.

Мүшелердің отырыстарына қатысу 2022 жылы Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет⁶

Комитет мүшелері	№1/22 28.01	№2/22 24.02	№3/22 16.03	№4/22 20.04	№5/22 30.05	№6/22 21.07	№7/22 07.09	№8/22 09.11	№9/22 13.12
Үшбаев Ә.Д.	+	+	+						
Қандықбаев С.Ә.				+	+	+	+	+	+
Пейдж Н.Р.	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Сон В.В.	+	+	+	+	+	+	+	-	+

⁶ - (+) жеке қатысты, (-) қатыспады, бос ұяшық – комитет мүшесі емес



СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУ ЖӘНЕ КОРПОРАТИВТІК ДАМУ КОМИТЕТІ

Стратегиялық жоспарлау комитетінің негізгі мақсаты Директорлар кеңесіне Қоғамның орта және ұзақ мерзімді перспективада қызметінің тиімділігін арттыруға ықпал ететін іс-шараларды әзірлеу жөніндегі мәселелерді қоса алғанда, Қоғамның стратегиялық мақсаттарын (даму стратегиясын) әзірлеу мәселелері бойынша ұсынымдар дайындау болып табылады.

Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті	01.01.2022 жылғы жағдай бойынша	31.12.2022 жылғы жағдай бойынша
Комитет төрағасы	Үшбаев Ә.Д.	Пейдж Н.Р.
Комитет мүшесі	Пейдж Н.Р.	Қандықбаев С.Ә.
Комитет мүшесі	Сон В.В.	Сон В.В.

2022 жылы Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің 9 отырысы өткізіліп, 35 мәселе қаралды, оның ішінде:

Директорлар кеңесі бекітуге/қарауға жататын «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының ішкі қызметін реттейтін құжаттар тізбесіне толықтыруды бекіту туралы мәселені алдын ала қарау туралы;

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының 2021-2022 жылдарға арналған корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі 2021 жылға арналған іс-шаралар жоспарының орындалуы туралы есепті алдын ала қарау туралы;

«Baiterek Venture Fund» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі туралы ережені жаңа редакцияда алдын ала қарау туралы;

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының 2014-2023 жылдарға арналған даму стратегиясына өзгерістерді бекіту туралы мәселені алдын ала қарау туралы;

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамы Директорлар кеңесінің Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің 2022 жылға арналған жұмыс жоспарын бекіту туралы;

«QazTech Ventures» акционерлік қоғамының Жалғыз акционері бекітуге жататын «QazTech Ventures» акционерлік қоғамының ішкі қызметін реттейтін құжаттардың тізбесіне өзгерісті бекіту және «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының еншілес ұйымдары төлейтін дивидендтердің мөлшерін айқындау тәртібін бекіту туралы» мәселе бойынша «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 9 желтоқсандағы шешіміне (№15/20 хаттама) өзгеріс енгізу туралы мәселені алдын ала қарау туралы;

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының инвестициялық саясатына өзгерістер мен толықтыруларды алдын ала қарау туралы;

«Kazakhstan Project Preparation Fund», «QazTech Ventures» акционерлік қоғамдарын «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамына қосу жолымен «Kazakhstan Project Preparation Fund», «QazTech Ventures» акционерлік қоғамдарын қайта ұйымдастыру және «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің қарауына «Kazakhstan Project Preparation Fund», «QazTech Ventures» акционерлік қоғамдарын қосу жолымен «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамын қайта ұйымдастыру туралы мәселені шығару туралы мәселені алдын ала қарау туралы;

«QazTech Ventures» акционерлік қоғамының жарғысына енгізілген өзгерістерді алдын ала қарау туралы;

Kazakhstan Infrastructure Fund C.V., DBK Equity Fund C.V., KCM Sustainable Development Fund I C.V. тікелей инвестициялар қорларын шетелдік юрисдикциядан «Астана» халықаралық қаржы орталығына ауыстыру және «BV Management» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің заңды тұлғаға қатысуы туралы шешім қабылдау туралы мәселелерді алдын ала қарау туралы;

тікелей инвестициялар қорларын қоса алғанда, «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ және/немесе оның еншілес ұйымдары жеңілдікті қаржыландыру бағдарламасына алдын ала өзгерістер туралы.



Комитет мүшелерінің отырыстарына қатысу
2022 жылы стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму бойынша⁷

Пейдж Н.Р.

№1/22	№2/22	№3/22	№4/22	№5/22	№6/22	№7/22	№8/22	№9/22
28.01	24.02	16.03	20.04	30.05	21.07	07.09	09.11	13.12
+	+	+	+	+	+	+	+	+

Үшбаев Ә.Д.

№1/22	№2/22	№3/22	№4/22	№5/22	№6/22	№7/22	№8/22	№9/22
28.01	24.02	16.03	20.04	30.05	21.07	07.09	09.11	13.12
+	+	+						

Қандықбаев С.Ә.

№1/22	№2/22	№3/22	№4/22	№5/22	№6/22	№7/22	№8/22	№9/22
28.01	24.02	16.03	20.04	30.05	21.07	07.09	09.11	13.12
			+	+	+	+	+	+

Сон В.В.

№1/22	№2/22	№3/22	№4/22	№5/22	№6/22	№7/22	№8/22	№9/22
28.01	24.02	16.03	20.04	30.05	21.07	07.09	09.11	13.12
+	+	+	+	+	+	+	-	+

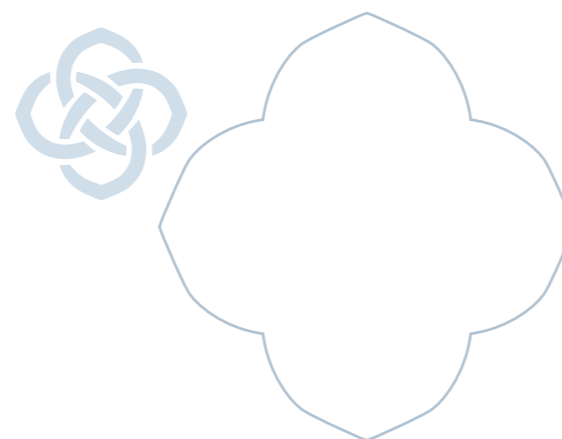
⁷ - (+) жеке қатысты, (-) қатыспады, бос ұяшық – комитет мүшесі емес

5.2.3. Директорлар кеңесін қалыптастыру, Директорлар кеңесінің мүшелерін іріктеу процесі

Директорлар кеңесінің дербес және сандық құрамы Жалғыз акционердің шешімімен айқындалады. Директорлар кеңесін қалыптастыру және Директорлар кеңесінің мүшелерін, оның ішінде тәуелсіз директорларды іріктеу процесі Заңға, жарғыға, QIC корпоративтік басқару кодексін, QIC Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес жүргізіледі.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша 5 мүшеден – Директорлар кеңесінің төрағасынан, Жалғыз акционердің өкілінен, QIC өкілінен және 2 тәуелсіз директордан тұрды.



5.2.4. Директорлар кеңесінің қызметін бағалау

Қоғамның Директорлар кеңесі 2022 жылғы 15 желтоқсанда Қоғамның Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметіне, сондай-ақ Қоғамның Директорлар кеңесі мүшелерінің 2022 жылғы қызметіне сауалнама жүргізу әдісімен бағалау жүргізу туралы шешім (№19/22 хаттама) қабылдады.

Сауалнама нәтижелері бойынша төрт балдық бағалау жүйесі бойынша Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің күшті жақтары, сондай-ақ Директорлар кеңесінің мүшелері белгілеген Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметін жетілдіруге арналған салалар анықталды.

Директорлар кеңесінің күшті жақтары (орта есеппен 3,7 балл жинаған сауалнама сұрақтары негізінде):

Директорлар кеңесі жеткілікті көңіл бөледі және шешім қабылдау кезінде алға қойылған мақсаттарға қол жеткізуге және Қоғам мен оның Жалғыз акционерінің мүдделерін қорғауға бағдарланады;

Директорлар кеңесінің мүшелері жасалатын мәмілелерге өздерінің мүдделілігі туралы ақпаратты ашады және мұндай жағдайларда дауыс беруден бас тартады;

Директорлар кеңесі атқарушы органның бірінші басшысы мен мүшелерінің жұмысын бағалау бойынша өз міндеттерін жақсы орындайды (Директорлар кеңесі осы негізде атқарушы орган жұмысының тиімділігін бағалау үшін Қоғам табыстылығының негізгі көрсеткіштерін анықтады ма);

Директорлар кеңесі Қоғамның қаржы-шаруашылық қызметін тиісті бақылау үшін барлық қажетті құралдарға ие;

Директорлар кеңесінің мүшелері Директорлар кеңесі отырысының күн тәртібіндегі мәселелер бойынша тиісті түрде дайындалған материалдарды алады;

Директорлар кеңесі стратегиялық міндеттердің орындалу барысына, жоспарлардың, бюджеттің орындалуы мен бекітілуіне және Қоғам қызметінің тиімділігіне тұрақты мониторинг пен бағалау жүргізеді;

Директорлар кеңесінің сандық құрамы Қоғамның қажеттіліктеріне сәйкес келеді;

Директорлар кеңесі мен атқарушы орган Қоғамның қызметіне елеулі әсер етуі мүмкін негізгі тәуекелдерге толық көңіл бөледі;

Директорлар кеңесі төрағасының тиімді басшылығы;

Директорлар кеңесінде болашақ мақсаттарға, стратегияға, саясатқа, ірі инвестициялық жобаларға, жоғары басшылық лауазымдарға тағайындауға және т.б. қатысты маңызды шешімдер қабылдауға жеткілікті уақыт пен ақпарат бар;

Директорлар кеңесінің құрамы (оның мүшелерінің білімі мен тәжірибесі тұрғысынан) соңғысына бақылауды жүзеге асыру және Қоғамның стратегиясын әзірлеу жөніндегі міндеттерді орындауға мүмкіндік береді;

Директорлар кеңесінде барлық қажетті дағдылар мен білім, сондай-ақ әр түрлі пікірлер мен тәсілдер ұсынылған;

Директорлар кеңесі мүшелерінің тиімді бірлескен жұмысы. Директорлар кеңесі алқалы орган ретінде тиімді және директорлардың ерекше пікірлер айтуы көтермеленеді;

Директорлар кеңесінің отырыстары ашық пікір алмасуды, Директорлар кеңесі мүшелерінің белсенді қатысуын және мәселелерді уақтылы шешуді қамтамасыз ететіндей өткізіледі;

Директорлар кеңесінің отырыстары Директорлар кеңесінің жұмыс жоспарына сәйкес өткізіледі;

Директорлар кеңесінің отырыстары кезіндегі баяндамалар салмақты шешімдер қабылдау үшін жеткілікті анық ақпарат береді.

Директорлар кеңесінің мүшелері өздерінің бақылау функцияларын тиімді орындау үшін Қоғамның қызметін және оның ерекшеліктерін зерттеуге жеткілікті уақыт бөледі;

Директорлар кеңесінің қызметін жетілдіру үшін облыстар (орта есеппен 3,5 балдан кем жинаған сауалнама сұрақтары негізінде):

Директорлар кеңесінің отырыстарында әр мәселені талқылауға жеткілікті уақыт бөлінеді;

Директорлар кеңесі мүшелерінің жауапкершілігі туындаған жағдайда Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелеріне қорғаудың қандай да бір нысанын ұсыну;

Директорлар кеңесінің төрағасының қызметке кірісу және бейімделу процесіне, Директорлар кеңесінің жаңадан сайланған мүшелеріне қатысуы.

Жалпы, 2021 жылмен салыстырғанда Директорлар кеңесінің қызметін бағалау бойынша барлық нәтижелер жақсарды.

Келесі тармақтар бойынша ерекше жақсартулар болды:

- Директорлар кеңесі жеткілікті көңіл бөледі және шешім қабылдау кезінде алға қойылған мақсаттарға қол жеткізуге және Қоғам мен оның Жалғыз акционерінің мүдделерін қорғауға бағдарланады;
- Директорлар кеңесінің стратегиялық міндеттердің орындалу барысына, жоспарлардың, бюджеттің орындалуы мен бекітілуіне және Қоғам қызметінің тиімділігіне тұрақты мониторинг және бағалау жүргізуі;
- Директорлар кеңесінде болашақ мақсаттарға, стратегияға, саясатқа, ірі инвестициялық жобаларға, жоғары басшылық лауазымдарға тағайындауға және т.б. қатысты маңызды шешімдер қабылдауға жеткілікті уақыт пен ақпарат бар;
- жоғары дәрежеде Директорлар кеңесі мен атқарушы орган Қоғамның қызметіне елеулі әсер етуі мүмкін негізгі тәуекелдерге назар аударады;
- Директорлар кеңесінің сандық құрамы Қоғамның қажеттіліктеріне сәйкес келеді;
- Директорлар кеңесінің отырыстары ашық пікір алмасуды, Директорлар кеңесі мүшелерінің белсенді қатысуын және мәселелерді уақтылы шешуді қамтамасыз ететіндей өткізіледі;
- Директорлар кеңесінде барлық қажетті дағдылар мен білім, сондай-ақ әр түрлі пікірлер мен тәсілдер ұсынылған.



Қарастырылып отырған кезеңде Қоғам корпоративтік басқару жүйесін дамытуда жетістіктерге жетті, Директорлар кеңесі мен комитеттердің бір жылға арналған жұмыс жоспарлары уақтылы құрастырылады, бекітіледі және орындалады.

Қоғам негізгі шешімдерді қабылдау кезінде Директорлар кеңесінің рөлін күшейтті: Қоғамның стратегиясын анықтау, инвестициялық және бюджеттік жоспарлау, менеджменттің қызметін ынталандыру және бағалау жүйесін құру, сондай-ақ Қоғамның активтерін және тәуекелдерді басқару жүйелерінің, ішкі бақылаудың, ішкі аудиттің және корпоративтік басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін қадағалау. Директорлар кеңесінің мүшелеріне материалдарды ұсыну мерзімдері бойынша ішкі нормативтік құжаттардың нормалары сақталады, Директорлар кеңесінің тапсырмалары орындалады, Директорлар кеңесі мен комитеттердің хаттамаларына уақтылы қол қойылады.



5.2.5. Басқарма

Ағымдағы қызметке басшылықты Басқарма төрағасы басқаратын алқалы атқарушы орган - Басқарма жүзеге асырады.

QIC акционерлік қоғамының Басқармасы 5 мүшеден тұрады. QIC Басқарма төрағасын қоспағанда, Басқарма мүшелерін QIC Директорлар кеңесі сайлайды. QIC Басқарма төрағасын Жалғыз акционер сайлайды. Атқарушы органға тағайындау үшін өкілдерді таңдау кезінде қызмет бейіні бойынша QIC-ке ұқсас қаржы және басқа да ұйымдардағы басшылық лауазымдардағы жұмыс тәжірибесі, білімі, жоғары кәсіби және жеке қасиеттері және QIC Басқармасының рөлін күшейтуге мүмкіндік беретін басқа да параметрлер ескеріледі.



Қоғам Басқармасының құрамы

Қуатова Айнұр Саинқызы
Маканалина Гүлнара Сәбитқызы
Жолат Ерболат Бауыржанұлы
Мейірханов Руслан Талғатұлы

Жақсымбай Айтұған Ахметұлы

Кабдрахманов Ерлан Дуланұлы

- Басқарма Төрайымы;
- Басқарма Төрайымының орынбасары;
- Басқарма Төрайымының орынбасары;
- Басқарма Төрайымының орынбасары, өкілеттігі 2022 жылғы 4 мамырдан бастап тоқтатылды;
- 2022 жылғы 11 мамырдан бастап Басқарма Төрайымының орынбасары;
- Басқарушы директор, Басқарма мүшесі өкілеттігі 2022 жылғы 1 ақпаннан бастап тоқтатылды.



**ҚУАТОВА
АЙНҰР
САИНҚЫЗЫ**

2020 жылғы 6 қаңтардан бастап QIC Басқарма Төрайымы, Директорлар кеңесінің мүшесі.

Айнұр Қуатова (1973 жылы дүниеге келген) Middlesex University-де іскерлік әкімшілендіру магистрі және Қазақ мемлекеттік басқару академиясының экономика бакалавры дәрежесіне ие. QIC-ке тағайындалғанға дейін 2016 жылдан бастап «Бәйтерек» холдингінің басқарушы директоры - Басқарма мүшесі қызметін атқарды, жобалық қаржыландыру, мемлекеттік-жекешелік әріптестік, экспорттық қолдау және инвесторлармен жұмыс мәселелеріне жетекшілік етті.

Мемлекеттік қызметте және корпоративтік басқару саласында 20 жылдан астам тәжірибесі бар.

2012-2015 жылдары «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ Басқарма төрағасының стратегия және бизнесті трансформациялау жөніндегі орынбасары және «Астана ЭКСПО-2017» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары қызметтерін атқарды.

Әр жылдары «Ланкастер Инвест» АҚ, «КМК Мұнай» АҚ, «Карповский Северный» АҚ компания-ларында басшылық позицияларды иеленді.

Мемлекеттік қызметте Қазақстан Республикасы Энергетика және минералдық ресурстар министрлігінің бөлім бастығы және Қазақстан Республикасы Қоршаған орта және су ресурстары министрінің кеңесшісі болып жұмыс істеді.

Қосалқы қызмет: қосалқы қызметі жоқ

Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Директорлар кеңесі жанындағы комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.

Басқарма мүшелерінің функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Қоғамның Жарғысында, акционерлік қоғамның басқармасы туралы ережеде, сондай-ақ Қоғаммен жасалатын еңбек шартында айқындалады.

Азаматтығы – Қазақстан Республикасы.



**МАКАНАЛИНА
ГҮЛНАРА
СӘБИТҚЫЗЫ**

2020 жылғы 13 тамыздан бастап QIC Басқарма Төрайымының орынбасары.

Гүлнара Маканалина (1978 жылы туған) А. Байтұрсынов атындағы ҚМУ-ды 1999 жылы «Физика» мамандығы бойынша, 2001 жылы «Экономика және менеджмент» мамандығы бойынша бітірді. 2006 жылы Әл-Фараби атындағы ҚазҰУ-да аспирантураны (Алматы қ.) «Математикалық модельдеу», «Бағдарламалардың сандық әдістері мен кешендері» мамандығы бойынша физика-математика ғылымдарының кандидаты ғылыми дәрежесін бере отырып бітірді.

2007 жылдан 2014 жылға дейін зейнетақы активтерін инвестициялық басқару саласында тәуекел-менеджментпен айналысты. Қазіргі лауазымына дейін, 2015 жылдан бастап «Бәйтерек» холдингінде Қазынашылық департаментінің директоры қызметін атқарды.

2020 жылы М.В. Ломоносов атындағы Мәскеу мемлекеттік университетінде (Мәскеу қ.) іскерлік әкімшілендіру шебері – Executive Master of Business Administration дәрежесін алды. Қазынашылық, корпоративтік қаржы және тәуекелдерді басқару саласында 13 жылдан астам тәжірибесі бар.

Марапаттары: Қазақстан қаржыгерлер қауымдастығының «Үздік қаржыгер» қоғамдық медалі, 2013 жыл. Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің «Қаржы қызметінің үздігі» ведомстволық марапаты, 2019 жыл.

Қосалқы қызмет: қосалқы қызметі жоқ

Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Директорлар кеңесі жанындағы комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.

Басқарма мүшелерінің функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Қоғамның жарғысында, акционерлік қоғамның басқармасы туралы ережеде, сондай-ақ Қоғаммен жасалатын еңбек шартында айқындалады.



**ЖОЛАТ
ЕРБОЛАТ
БАУЫРЖАНҰЛЫ**

2022 жылғы 5 қаңтардан бастап QIC Басқарма Төрайымының орынбасары.

Ерболат Жолат (1981 жылы туған) С. Торайғыров атындағы Павлодар мемлекеттік университетін 2002 жылы «Құқықтану» мамандығы бойынша, 2016 жылы Қазтұтынуодағы Қарағанды экономикалық университетін «Экономика және бизнес» мамандығы бойынша бітірді. 2020 жылы Алматы Менеджмент Университетінің (Алматы қ.) іскерлік әкімшілендіру магистрі дәрежесі Санкт-Петербург мемлекеттік университетінде іскерлік әкімшілендіру шеберінің біліктілігі – Master of Business Administration дәрежесі берілді. Заң ғылымдарының кандидаты. Құқық және корпоративтік басқару саласында 20 жылдық тәжірибесі бар.

2010 жылдан бастап корпоративтік секторда «Қазақстан Халық Банкі» АҚ, «Қазақстан Темір Жолы» ҰК» АҚ сияқты компаниялар топтарында әр түрлі лауазымдарда жұмыс істейді.

2015 жылы «Бәйтерек» холдингінің компаниялар тобында жұмыс істей бастады, онда 2020 жылы «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ-ға ауысқанға дейін жұмыс істеді, атап айтқанда: 2019 жылдан 2020 жылға дейін – «QazTech Ventures» акционерлік қоғамының Заң департаментінің директоры, 2020 жылдан 2021 жылға дейін – QIC басқарушы директоры.

Қосалқы қызмет: қосалқы қызметі жоқ

Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Директорлар кеңесі жанындағы комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.

Басқарма мүшелерінің функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Қоғамның жарғысында, акционерлік қоғамның басқармасы туралы ережеде, сондай-ақ Қоғаммен жасалатын еңбек шартында айқындалады.



**ЖАҚСЫМБАЙ
АЙТУҒАН
АХМЕТҰЛЫ**

2022 жылғы 11 мамырдан бастап QIC Басқарма Төрайымының орынбасары.

Айтуған Жақсымбай (1989 ж.т.) Nottingham University түлегі болып табылады, онда «Экономика және қаржы» мамандығы бойынша бакалавр дәрежесін алды. Сондай-ақ жеке және мемлекеттік секторларда корпоративтік қаржы, жеке капитал, M&A мәмілелері саласында 9 жылдан астам тәжірибесі бар.

QIC-ке келгенге дейін Айтуған 200 млн АҚШ долларынан астам активтері бар «Baiterek Venture Fund» АҚ инвестициялық қызметіне жетекшілік етті.

Айтуған энергетика, коммуналдық қызметтер, автомобиль жасау, ауыл шаруашылығы, тамақ өнеркәсібі және инфрақұрылымды дамыту сияқты бірқатар салалардағы инвестициялық жобаларды қаржыландыруды құрылымдады.

2019 жылдан 2022 жылға дейін - «Baiterek Venture Fund» акционерлік қоғамы Басқарма Төрайымының орынбасары.

Қосалқы қызмет: «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 6 мамырдағы шешімімен (№10/22 хаттама) А.А. Жақсымбай «Baiterek Venture Fund» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына сайланды.

Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Директорлар кеңесі жанындағы комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.

Басқарма мүшелерінің функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Қоғамның Жарғысында, акционерлік қоғамның басқармасы туралы ережеде, сондай-ақ Қоғаммен жасалатын еңбек шартында айқындалады.



**КАБДРАХМАНОВ
ЕРЛАН
ДУЛАНҰЛЫ**

2020 жылғы 5 қазаннан 2022 жылғы 31 қаңтарға дейін Басқарма Төрайымының орынбасары.

Ерлан Кабдрахманов (1987 жылы туған) Сиракуз университетін (Syracuse University), АҚШ, Martin J. Whitman School of Management факультетін 2009 жылы «Қаржыгер, маркетолог» мамандығы бойынша бітірді. Тәуекелдерді басқару және бақылау, аудит, инвестициялар, сондай-ақ сату салаларында 10 жылдан астам тәжірибесі бар. 2009 жылы кәсіби қызметін АҚШ-тың Бостон қаласында «Ultimate Wireless» ЖШС компаниясында сату саласында бастады. Кейінгі жылдары аудит, инвестициялық блокта жұмыс істеді. 2010 жылдың қазанынан 2011 жылдың мамырына дейін Алматы қаласындағы «Ақ Ерке» ЖШС-да аудитор лауазымын атқарды. 2011 жылдың мамыр-тамыз айлары аралығында «Алматы СИТИК Қазына Эдвайзер» ЖШС инвестициялық блогында ассистент болып жұмыс істеді. 2011 жылдың қыркүйегінен 2016 жылдың мамырына дейін Астана қаласындағы «Самұрық-Қазына» жылжымайтын мүлік қоры» АҚ тәуекелдерді басқару менеджері, бас менеджер-тәуекелдерді басқару басшысы лауазымдарын атқарды. 2016 жылдың маусым-қыркүйек айлары аралығында Алматы қаласында «Prime Products» ЖШС коммерциялық директоры болды. 2016 жылдың қыркүйегінен 2018 жылдың қыркүйегіне дейін - «Қазақтелеком» АҚ тәуекелдерді басқару қызметінің басшысы, Алматы қ. 2018 жылғы қыркүйектен 2019 жылғы сәуірге дейін - «Қазақтелеком» АҚ тәуекелдерді басқару қызметінің басшысы, Алматы қ. 2019 жылғы мамырдан 2020 жылғы қазанға дейін Алматы қаласында «Kcell» АҚ тәуекел және бақылау бөлімінің басшысы болды.

Қосалқы қызмет: қосалқы қызметі жоқ

Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Директорлар кеңесі жанындағы комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.

Басқарма мүшелерінің функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Қоғамның Жарғысында, акционерлік қоғамның басқармасы туралы ережеде, сондай-ақ Қоғаммен жасалатын еңбек шартында айқындалады.



**МЕЙІРХАНОВ
РУСЛАН
ТАЛҒАТҰЛЫ**

2021 жылғы 8 желтоқсаннан 2022 жылғы 3 мамырға дейін QIC Басқарма Төрайымының орынбасары.

Руслан Мейірханов (1981 жылы туған) Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетін 2002 жылы әлемдік экономика саласындағы бакалавр мамандығы бойынша бітірді. 2007 жылы Қазақстандық менеджмент, экономика және болжау институтында (КИМЭП) іскерлік әкімшілендіру магистрі дәрежесін алды.

Инвестициялар, мемлекеттік қарыздарды тарту саласында 10 жылдан астам жұмыс тәжірибесі бар.

Бизнес-процестерді қайта құру, стратегия әзірлеу және қаржылық консалтинг мәселелерімен айналысты.

Басшылық лауазымдардағы жұмыс өтілі 17 жылды құрайды. 2007 жылдан 2008 жылдың сәуіріне дейін «Almaty Venture Capital» венчурлық қоры» АҚ президенті қызметін атқарды. 2010 жылға дейін Ақтау қаласындағы «Маңғыстау» инвестициялық компаниясы» АҚ Басқарма төрағасы болды. 2011 жылдан 2012 жылға дейін - «Қуат Агро» ЖШС бас директоры (шетелдік қатысуы бар компания), Астана қ. 2013 жылдан 2014 жылға дейін - «Қазақстан тұрғын үй-құрылыс корпорациясы» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары. 2015 жылғы наурыздан шілдеге дейін - Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің кеңесшісі. 2015 жылғы шілдеден бастап 2019 жылға дейін - Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік қарыз алу департаментінің директоры.

Қосалқы қызмет: қосалқы қызметі жоқ

Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Директорлар кеңесі жанындағы комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.

Басқарма мүшелерінің функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Қоғамның Жарғысында, акционерлік қоғамның басқармасы туралы ережеде, сондай-ақ Қоғаммен жасалатын еңбек шартында айқындалады.

Басқарма мен Басқарма комитеттерінің қызметі туралы ақпарат

Басқарма қызметі Қоғамның Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 6 қарашадағы шешімімен (№14/20 хаттама) бекітілген Басқарма туралы ережемен регламенттелген.

Қоғам Басқармасының 2020 жылғы 19 қазандағы шешімімен (№35/20 хаттама) бекітілген «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Басқармасының шешімдерді дайындау, келісу, отырыстарды өткізу және орындау регламентінің 3-тармағына сәйкес Қоғам Басқармасының отырыстары

кезекті және кезектен тыс болуы мүмкін. Басқарманың кезекті отырысы әр аптаның екінші жұмыс күнінде өткізіледі. Қажет болған жағдайда Басқарма төрағасының қалауы бойынша Басқарманың кезекті отырысын өткізу күні өзге күнге ауыстырылуы мүмкін.

Қоғам Басқармасы жанынан тұрақты жұмыс істейтін келесі комитеттер құрылды, олар операциялық қызметтің әр түрлі аспектілері бойынша мәселелерді қарайды және Басқармаға оларды тиімді шешу бойынша ұсынымдар береді:



Инвестициялық комитет;



Қызметті жоспарлау және бағалау комитеті;



Стратегия және корпоративтік даму комитеті.

2022 жылы Қоғам Басқармасының 56 отырысы өткізіліп, Қоғам қызметі бойынша 217 мәселе қаралды. Есепті кезеңде комитеттер 91 отырыс өткізді.

ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ КОМИТЕТ

Инвестициялық комитет қызметінің негізгі мақсаты инвестициялық қызметті жоспарлау және ұйымдастыру, Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес Қоғамның инвестициялық қызметі шеңберінде ғана Қоғамның тәуекелдерін басқару және Қоғамның өтімді (қазынашылық) портфелін басқару мәселелерін қарау болып табылады.

Комитеттің негізгі міндеті Қоғамның тиімді инвестициялық (стратегиялық) және өтімді (қазынашылық) портфелін қалыптастыру бойынша ұсынымдар әзірлеу, оның инвестициялық саясатта және Қоғамның басқа да ішкі нормативтік құжаттарында айқындалған параметрлерге сәйкестігін қамтамасыз ету, Қоғамның стратегиялық және өтімді (қазынашылық) портфельдерін басқару бөлігінде Қоғам қызметі мониторингінің нәтижелерін қарау болып табылады.

Есепті кезеңде Инвестициялық комитет 42 отырыс өткізіп, 74 мәселені қарады.

ҚЫЗМЕТТІ ЖОСПАРЛАУ ЖӘНЕ БАҒАЛАУ КОМИТЕТІ

Қызметті жоспарлау және бағалау комитеті қызметінің мақсаттары бюджеттің және Қоғамның даму жоспарының орындалуын сапалы жоспарлау мен бақылауды қамтамасыз ету болып табылады.

Комитеттің негізгі міндеттері қоғамның ағымдағы бюджеттік саясатын әзірлеу және іске асыру, жоспарланған кезеңге арналған кірістер мен

шығыстардың жоспарланған көрсеткіштерін қарау, бюджет көрсеткіштері мен Қоғамды дамыту жоспарын жоспарлау кезінде Қоғамның құрылымдық бөлімшелері мен қызметкерлерінің іс-қимылдарын үйлестіру, бюджеттің бекітілген параметрлерінің орындалуын және жоспарланған кезеңге арналған Қоғамды дамыту жоспарын мониторингтеу және бақылау және олар бойынша ұсыныстар әзірлеу болып табылады.

Есепті кезеңде Қызметті жоспарлау және бағалау комитеті 25 отырыс өткізіп, 59 мәселені қарады.

СТРАТЕГИЯ ЖӘНЕ КОРПОРАТИВТІК ДАМУ КОМИТЕТІ

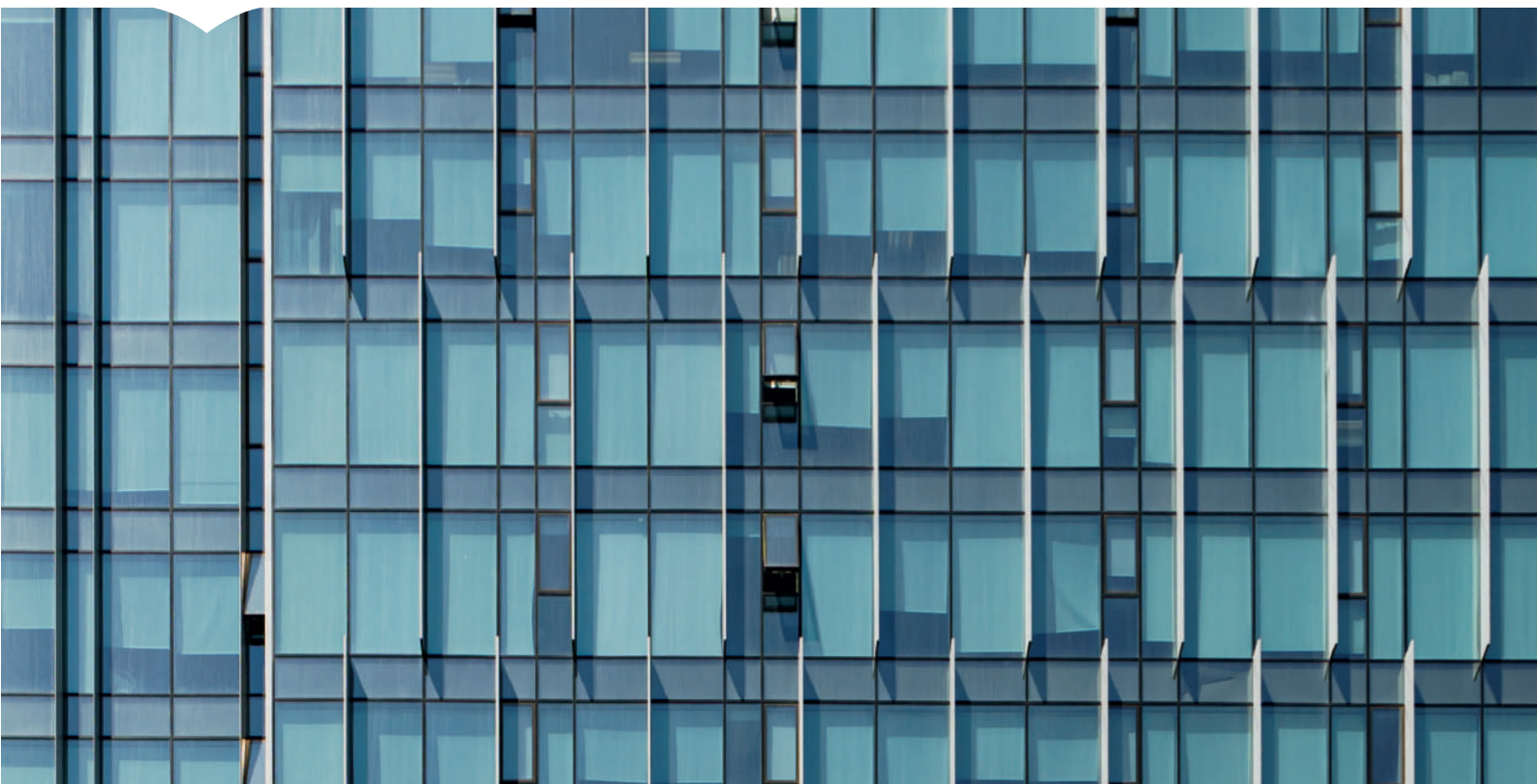
Стратегия және корпоративтік даму комитеті QIC Басқармасының шешімімен 2022 жылғы 1 наурызда құрылды.

нормативтік құжаттарына сәйкес Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының қызметіне тұрақты дамуды енгізу болып табылады.

Стратегия және корпоративтік даму комитеті қызметінің негізгі мақсаты Қоғамның даму стратегиясын іске асырудың тиімділігін арттыру жөніндегі қызметті жоспарлау және ұйымдастыру, корпоративтік басқару жүйесін жетілдіруді қамтамасыз ету, олардың ішкі

Комитеттің негізгі міндеті даму стратегиясын іске асыру, қызметке тұрақты дамуды енгізу, корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру бөлігінде Қоғам мен оның еншілес ұйымдары қызметінің нәтижелеріне ұсынымдар әзірлеу және мониторинг жүргізу болып табылады.

Есепті кезеңде Стратегия және корпоративтік даму комитеті 27 отырыс өткізіп, 42 мәселені қарады.



5.2.6. Ұйымдық құрылым

QIC Қоғамның стратегиялық басымдықтарын ескере отырып, оның ішінде Қоғамның оңтайлы және серпінді ұйымдық құрылымын қалыптастыру және адами капиталды дамыту үшін жағдай жасау жолымен қызметтің тиімділігін арттыру жөніндегі жұмысты тұрақты негізде жүргізеді. 2022 жылдың аяғында Қоғамның құрылымына 17 құрылымдық бөлімше кірді.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша QIC персоналының жалпы орташа тізімдік саны – 68 адам, топ бойынша – 80 адам.

QIC Басқармасының 2022 жылғы 11 сәуірдегі шешімімен QIC ұйымдық құрылымы бекітілді.

Құрылымдық бөлімшенің атауы	Басшылар туралы ақпарат (2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша)
Инвестициялық қызметті құқықтық қамтамасыз ету департаменті	Әбжанов Ердәулет Ахметұлы
Тәуекелдерді басқару департаменті	Садықов Асқат Сақыпжанұлы
Портфельдік қорлар департаменті	Абықаев Нұрсұлтан Маратұлы
Кэптивтік қорлар департаменті	Смағұлов Ермек Серікұлы
Стратегиялық даму және халықаралық ынтымақтастық департаменті	Өтепов Мирас Болатұлы
Бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік департаменті	Құттыбаева Раухан Алдияровна
Қазынашылық департаменті	Бурумбаев Медет Оралұлы
Адам ресурстарын басқару департаменті	
Экономика және бюджеттік жоспарлау департаменті	Қарсембаева Қуаныш Ерікқызы
Операциялық қызмет департаменті	Мақашев Серік Дүйсенбайұлы
Ақпараттық технологиялар және ақпараттық қауіпсіздік департаменті	Бердіханов Ескендір Тимурұлы
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет	Даданбаев Ерболат Серікұлы
Операциялық қызметті құқықтық қамтамасыз ету қызметі	Бейсеева Әсел Маратқызы
Құжаттамалық қамтамасыз ету қызметі	Карипова Әйгерім Ережепқызы
Ішкі аудит қызметі	Исмаилов Даубек Нұрланұлы
Корпоративтік хатшы	Белялова Алмагүл Амантайқызы
Баспасөз қызметі	Досмаханбет Шолпан Мұхтарқызы

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Қоғамның филиалдары мен өкілдіктері жоқ.

5.2.7. Сыйақылар туралы ақпарат

Тәуелсіз директорларға Қоғамның Жалғыз акционерінің шешімдеріне сәйкес сыйақы төленеді.

2022 жылы салықтар мен басқа да міндетті төлемдерді ескере отырып, Қоғамның тәуелсіз директорларына есептелген сыйақының жалпы сомасы 29 832 449 теңгені құрады.



Қоғамның Директорлар кеңесі Қоғамның төрағасы мен Басқарма мүшелерінің (басшы қызметкерлер) лауазымдық жалақысының мөлшерін, еңбекақы төлеу шарттарын айқындайды.

2022 жылы Қоғамның басшы қызметкерлеріне сыйақы беру жүйесі QIC Директорлар кеңесінің 2019 жылғы 26 қыркүйектегі шешімімен бекітілген «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының басшы қызметкерлеріне еңбекақы төлеу, қызметін бағалау және сыйақы беру қағидаларына сәйкес айқындалды және оған лауазымдық жалақы, сауықтыруға материалдық көмек, тиісті кезеңдегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы, сондай-ақ мемлекеттік мерекелерге арналған біржолғы сыйлықақы кірді.

Тиісті кезеңдегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы басшы қызметкерлердің қол жеткізген табыстары үшін материалдық көтермелеу және басшы қызметкерлердің стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу дәрежесіне қарай жұмыс тиімділігін арттыру мақсатында басшы қызметкерлердің қызметін бағалау нәтижелеріне байланысты төленеді. Басшы қызметкерлердің

стратегиялық мақсаттарына қол жеткізудің нәтижелілігі қызметтің негізгі көрсеткіштерінің (ҚНҚ) екі түрі бойынша бағаланады: корпоративтік және функционалдық ҚНҚ. Басқарма мүшелеріне жылдық сыйақы төлеу Қоғамның басшы қызметкерлерінің бекітілген ҚНҚ қол жеткізген жағдайда Қоғамның қаржылық есептілігіне аудитті бекіту қорытындылары бойынша жүзеге асырылады.

2022 жылғы 24 маусымда Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен (№14/22 хаттама) Қоғамның Басқарма мүшелерінің 2021 жылғы қызметінің негізгі көрсеткіштері картасының орындалуы туралы есеп бекітілді және 2021 жылғы жұмыс қорытындылары бойынша Қоғамның Басқарма мүшелеріне жұмыс істеген уақытына барабар сыйақы төлеу туралы шешім қабылданды.

2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін Басқарма мүшелерінің сыйақысы **жалпы сомасы 154,6 млн теңгені құрады** (салықтарды және Қазақстан Республикасының салық заңнамасында көзделген басқа да міндетті төлемдерді ескере отырып).



5.2.8. Акционерлер

QIC-тің жалғыз акционері «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ болып табылады.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша:

55 000 000

жарияланған акциялар саны
(дана жай акциялар);

53 550 003

орналастырылған акциялар
саны (дана жай акциялар);

еркін айналыстағы
акциялар саны (дана);

5 000 000 000

теңге бағасымен 1 (бір) дана жай акция орналастырылды,
төлем әдісі ақшамен анықталды.

Есепті кезеңде акцияларды бастапқы орналастыру, өз акцияларын сатып алу және оларды кейіннен қайта сату жөніндегі мәмілелер жүзеге асырылмады.

5.2.9. Еншілес және тәуелді компаниялар⁸

«BAITEREK VENTURE FUND» АҚ

Толық атауы: «Baiterek Venture Fund» акционерлік қоғамы

Заңды/нақты мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, «Есіл» ауданы, ZO5T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55А ғимарат.

Акциялар саны: (мөлшері) (жарғылық капиталға қатысу үлесі) «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ акциялар пакетінен 100%.

Қызмет түрі: іске қосу, өсу және жетілу кезеңдерінде Қазақстан экономикасының шикізаттық емес секторының перспективалы компанияларына тікелей инвестицияларды жүзеге асырады.

Бірінші басшы: Басқарма төрағасы Құтбай Жандар Берікұлы.

2022 жылы Қоғам «Baiterek Venture Fund» АҚ-ға инвестициялар бағыттаған жоқ.

«BV MANAGEMENT» ЖШС

Толық атауы: «BV Management» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі.

Заңды/нақты мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, «Есіл» ауданы, ZO5T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55А ғимарат.

Акциялар саны: (мөлшері) (жарғылық капиталға қатысу үлесі) «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ-ның 100% қатысу үлесі.

Қызмет түрі: Компания private equity шеңберінде басқарушы компания болып табылады және DBK Equity Fund CV және KCM Sustainable Development Fund I C.V. қоры бойынша бас серіктесі ретінде әрекет етеді.

Бірінші басшы: бас директор Әубәкіров Думан Бауыржанұлы.

2022 жылы QIC DBKEF және KCM SDF I C.V-ге 264 384 мың теңге көлемінде инвестицияларды жүзеге асырды.

BGLOBAL VENTURES LTD. ЖЕКЕ КОМПАНИЯСЫ

Толық атауы: BGlobal Ventures Ltd жеке компаниясы.

Заңды/нақты мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, Есіл ауданы, Мәңгілік Ел даңғылы, 55А ғимарат, 1019-кабинет, ZO5T3E2.

Акциялар саны: (мөлшері) (жарғылық капиталға қатысу үлесі) «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ 100% акциялар пакеті.

Қызмет түрі: технологиялық кәсіпкерлік және технологияларды дамыту салаларында оқыту және өзге де іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу.

Бірінші басшы: бас директор Есенов Таиржан Мақсұтбекұлы.

Есепті жылы Қоғам бағыттаған инвестициялардың мөлшері: бағытталмаған.

5.2.10. Дивидендтер туралы ақпарат

Қоғам «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқармасының шешімімен (2014 жылғы 11 мамырдағы № 14/14 хаттама) бекітілген, «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының еншілес ұйымдары төлейтін дивидендтердің мөлшерін айқындаудың бірыңғай тәсілдері мен қағидаттарын белгілейтін «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының еншілес ұйымдары төлейтін

дивидендтердің мөлшерін айқындау тәртібін басшылыққа алады.

Қоғамның Жалғыз акционеріне дивидендтер төлеу шарттары мен тәртібі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Қоғамның жарғысымен, сондай-ақ Қоғамның Жалғыз акционерінің тиісті шешімімен регламенттеледі.

«Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 26 мамырдағы шешіміне сәйкес (№23/22 хаттама) 2021 жылдың қорытындысы бойынша Қоғам 1 089 813 900 (бір миллиард сексен тоғыз миллион сегіз жүз он үш мың тоғыз жүз) теңге мөлшерінде дивидендтер төледі.

5.2.11. Ірі мәмілелер туралы ақпарат

QIC есепті жылы ірі мәмілелер жасаған жоқ.

5.2.12. Ақпараттық саясат

«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ ақпаратын ашу Қазақстан Республикасының заңнамасына, QIC жарғысына, 2018 жылы QIC Басқармасы бекіткен ақпараттық саясатқа және QIC өзге де ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

QIC ақпараттық саясаты ақпараттық ресурстардың жүйелілігі, жеделдігі, қолжетімділігі, шынайылығы, объективтілігі, теңдігі және қорғалуы қағидаттарына негізделген.

QIC ақпараттық саясатына сәйкес, Қоғамның Жалғыз акционері мен инвесторларының құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін QIC Қазақстан Республикасының заңнамасында, ақпараттық саясатта және Қоғамның басқа да құжаттарында көзделген тәртіппен Қоғам туралы ақпаратқа қол жеткізуді қамтамасыз етеді.

QIC «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасы Заңының және (немесе) «Бағалы қағаздар нарығы туралы» Қазақстан Республикасы Заңының, өзге де нормативтік құқықтық актілер мен Қоғам жарғысының талаптарына сәйкес Қоғамның Жалғыз акционері мен

инвесторларына Қоғамның корпоративтік оқиғалары туралы ақпарат береді.

Ақпараттық саясатты іске асыру шеңберінде жыл сайынғы негізде QIC қызметін жариялауға, сондай-ақ Қоғамның әлеуетті клиенттері мен серіктестерінің сенім деңгейін арттыруға бағытталған іс-шараларды қамтитын сыртқы коммуникациялар жоспары бекітіледі.

Жұртшылықты және стейкхолдерлерді компанияның қызметі туралы хабардар ету және QIC іскерлік беделін қолдау мақсатында 2022 жыл ішінде Қоғам QIC негізгі жобаларын коммуникациялық сүйемелдеуді жүзеге асырды және БАҚ-та және Қоғамның корпоративтік сайтында 32-ден астам материал және QIC әлеуметтік желілердегі ресми парақшаларында 80 жарияланым жарияланды.

2022 жылы QIC баспасөз қызметі мақсатты аудиториялардағы QIC беделінің деңгейін, қабылдауын және бедел параметрлерін зерттеу, сондай-ақ беделді бағалау, бедел тәуекелдерін анықтау мақсатында бедел аудиті жүргізді.

Жүргізілген аудит нәтижелері бойынша мынадай көрсеткіштер алынды:



Іскерлік бедел индексі -
81,9%



Қызметтердің қолжетімділік
дәрежесі - **72,6%**



Респонденттердің QIC-ке сенім
дәрежесі - **94,1%**

⁸ – 2023 жылғы 30 маусымда «QazTech Ventures» және «Kazakhstan Project Preparation Fund» акционерлік қоғамдарының қызметі QIC-ке қосылу жолымен тоқтатылды.



QIC жария имиджі мен іскерлік беделі QIC іскерлік беделінің бірыңғай интегралды индексі түрінде көрсетілген және нысаналы топтардың оның қызметіне деген қабылдауы мен көзқарасының ағымдағы дәрежесін, сондай-ақ QIC қызметі туралы нысаналы топтардың хабардар болуының қолда бар деңгейін көрсететін жүргізілген зерттеу нәтижелерінің

көрсеткіштерін бағалаудың жалпы номиналды қорытындысы болып табылады. QIC іскерлік беделін зерттеу беделді капиталдың қазіргі жағдайын, брендтің құндылығын түсінуді, қажетті факторларды бағалаудың тиімді жүйесін қолдауды қамтамасыз етеді және басқарудың ең өнімді формалары мен әдістерін анықтауға көмектеседі.

5.2.13. Ішкі бақылау және аудит

QIC Ішкі аудит қызметі (бұдан әрі – ІАҚ) ұйымдық тұрғыдан Директорлар кеңесіне бағынады әрі есеп береді және QIC Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитеті жетекшілік етеді.

Ішкі аудит қызметінің миссиясы тәуекелге бағдарланған тәсіл негізінде объективті ішкі аудиторлық тексерулер жүргізу, ұсыныстар беру және білім алмасу арқылы ұйымның құнын сақтау және арттыру болып табылады.

ІАҚ өз қызметін жүзеге асыру кезінде Қазақстан Республикасының заңнамасын, Қоғамның жарғысын, Қоғам органдарының шешімдерін, ІАҚ туралы ережені және Қоғамның басқа да ішкі құжаттарын, сондай-ақ ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттарын басшылыққа алады.

Ішкі аудит қызметі адалдық, объективтілік, құпиялылық және кәсіби құзыреттілік қағидаттарына негізделген қызметті жүзеге асырады.

Ішкі аудит қызметінің негізгі міндеттері аудиторлық тексерулер мен консультациялар шеңберінде талдау және бағалау жүргізу болып табылады:

ішкі бақылау жүйесінің сенімділігі мен тиімділігі;

тәуекелдерді басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігі;

корпоративтік басқару жүйесінің тиімділігі және оны жетілдіру процесі, этикалық стандарттар мен құндылықтарды сақтау;

Қазақстан Республикасы заңнамасының, ішкі саясаттың және өзге де құжаттардың талаптарын сақтау, сондай-ақ осы талаптарға сәйкестікті қамтамасыз ету үшін құрылған және қолданылатын жүйелер мен рәсімдердің тиімділігі (комплаенс-бақылау);

Қоғам органдарының шешімдерін және уәкілетті (қадағалау) мемлекеттік органдардың нұсқамаларын (ұсыныстарын) орындау;

Қоғамның құрылымдық бөлімшелері жүзеге асыратын бизнес-процестердің жеткіліктілігі және/немесе тиімділігі, Қоғамның стратегиялық мақсаттары шеңберінде олардың алдына қойылған міндеттерге қол жеткізу үшін шаралар;

ресурстарды пайдаланудың ұтымдылығы мен тиімділігі және мүліктің (активтердің) сақталуын қамтамасыз етудің қолданылатын әдістері (тәсілдері);

жасалатын операциялар мен мәмілелердің экономикалық орындылығы мен тиімділігі;

бухгалтерлік есеп жүйесінің дұрыстығы, толықтығы, объективтілігі және Қоғамның қаржылық есептілігі мен басқа да ақпаратының сенімділігі.



Қоғамның Директорлар кеңесі жыл сайын тәуекелге бағдарланған тәсілге негізделген Ішкі аудит қызметінің жылдық аудиторлық жоспарын бекітеді. Тоқсан сайын Директорлар кеңесінің қарауына аудиторлық тапсырмалардың нәтижелері, негізгі анықтаулар, тиісті ұсынымдар мен түзету іс-қимылдарының жоспарлары шығарылады.

Ішкі аудит қызметі өз қызметін жүзеге асыру кезінде мыналарды басшылыққа алады:

- 1 Қазақстан Республикасының заңнамасы, Қоғамның жарғысы, Қоғам органдарының шешімдері, осы ереже және Қоғамның басқа да ішкі құжаттары;
- 2 құрамдас элементтері ішкі аудиттің анықтамасы, миссиясы, кәсіптік практикасының негізгі қағидаттары, ішкі аудиторлардың әдеп кодексі, ішкі аудиттің халықаралық кәсіптік стандарттары, сондай-ақ оларға практикалық нұсқаулар мен басшылық болып табылатын ІАҚПХН (Ішкі аудиторлар институтының ішкі аудиттің кәсіптік практикасының халықаралық негіздері).

Қоғамның Ішкі аудит қызметі 2022 жылы қойылған мақсаттарға қол жеткізді және оған жүктелген міндеттерді орындады. 2022 жылғы қызмет нәтижелері бойынша Ішкі аудит қызметі 2022 жылға арналған жұмыс жоспарында көзделген аудиторлық тапсырмаларды да, Директорлар кеңесінің тапсырмасы бойынша жоспардан тыс тапсырмаларды да орындады. Аудитті қамту мақсаттары мен салаларына аудиторлық

тапсырмаға, аудиторлық бағдарламаға және Ішкі аудит қызметінің ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес қол жеткізілгенін атап өтеміз. 2022 жылы жүргізілген аудиторлық тапсырмалардың нәтижелері бойынша Ішкі аудит қызметінің ұсынымдары Қоғамға және оның еншілес ұйымдарына өз қызметін жетілдіруге және өзіне тән тәуекелдерді барынша азайтуға мүмкіндік береді.

5.2.14. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Тұрақты дамудың табысты және тиімді саясатын жүргізу мақсатында QIC мүдделі тараптармен өзара іс-қимылға тиісті көңіл бөледі.

Мүдделі тараптармен қарым-қатынасты басқаруды ұйымдастыру мақсатында QIC өз қызметін келесі негізгі қағидаттарға бағыттайды:

барлық мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтейді және ескереді;

мақсатты аудиторияны өз қызметі туралы белсенді түрде хабардар етуге тырысады;

мемлекеттік бағдарламаларды, жекелеген ішкі рәсімдерді (сатып алу, жұмысқа қабылдау, қаржылық қызметтер көрсету бойынша сыртқы кандидаттар арасында конкурстық іріктеу) іске асыру, сондай-ақ қаржы қаражатын пайдалану бөлігінде объективтілікті, шынайылықты, тәуелсіздікті және ақпараттық ашықтықтың жоғары деңгейін қамтамасыз етеді;

барлық мүдделі тараптармен ашық және нәтижелі ынтымақтастықты қамтамасыз етеді;

мүдделі тараптар алдында өзіне алған міндеттемелерін орындайды;

тұрақты негізде мүдделі тараптардан кері байланыс алады.

Негізгі мүдделі тараптардың тізбесін, QIC дәрежесі мен ықпалын айқындау мақсатында стейкхолдерлер картасы әзірленді. Стейкхолдер картасы стейкхолдерлердің әрқайсысымен жұмыс істеудің тиімді стратегиясын жасау үшін QIC қоршаған орта туралы ақпаратты ұйымдастыруға және визуалдауға мүмкіндік береді. Стейкхолдерлердің анықтамасы және олармен жұмыс істеу корпорацияның іскерлік беделін арттыруға, барлық мүдделі тұлғалармен тиімді және теңдестірілген қарым-қатынас орнатуға мүмкіндік беретін құралдардың бірі болып табылады.

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың негізгі нысандары: бірлескен бағдарламалар мен жобалар, шарттар, келісімдер, ынтымақтастық туралы меморандумдар, бірлескен жұмыс топтары, қызмет туралы есептілік, кездесулер, кеңестер, форумдар, жарияланымдар, корпоративтік интернет-ресурс, сұхбаттар болып табылады.

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың негізгі бағыттары: стратегиялық жоспарлау, қаржылық қызмет, жобаларды басқару, тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді жеткізу, операциялық қызмет, бұқаралық ақпарат құралдарымен өзара іс-қимыл.

Мүдделі тараптарды анықтау және іріктеу қағидаттары

QIC мүдделі тараптармен өзара әрекеттесуін ұйымдастыру процесі QIC қызметін басқару процесінің барлық кезеңдерінде мүдделі тараптардың мүдделерін ескеруді және мүдделі тараптарды маңызды тақырыптар мен маңызды мәселелерді, ықтимал тәуекелдер мен жауапкершілік шекараларын талқылауға тартуды көздейтін қатысу қағидаттарына негізделген.

Өз кезегінде қатысуға үш қағидат сақталған кезде қол жеткізіледі:

1. Маңыздылық

QIC өзінің мүдделі тараптарын нақты анықтайды және мүдделі тараптардың қандай мүдделері маңызды екенін біледі;

2. Толықтық

Өз қызметі барысында QIC мүдделі тараптардың алаңдаушылығына назар аударады, атап айтқанда олардың көзқарастарын, қажеттіліктерін және күтілетін қызмет нәтижелерін, сондай-ақ маңызды мәселелер бойынша пікірлерді түсінеді;

3. Ден қою

QIC мүдделі тараптардың барлық маңызды сұрақтарына дәйекті түрде жауап береді.



Мүдделі тараптардың негізгі топтары және олармен өзара әрекеттесу тетіктері

Топтар	Өзара әрекеттесу тетіктері	Мүдделер	Жүргізілетін жұмыс
Жалғыз акционер	<ul style="list-style-type: none"> Директорлар кеңесінің және Директорлар кеңесі жанындағы комитеттердің отырыстарын өткізу; Жалғыз акционердің тапсырмаларын орындау; Қоғамның мүдделерін қозғайтын нормативтік-құқықтық құжаттарды әзірлеуге және өзектендіруге қатысу; келіп түскен сұрауларға жауаптар дайындау; қаржылық есептілікті және жылдық есепті корпоративтік интернет-ресурста жариялау, сондай-ақ заңнамаға және үздік практикаларға сәйкес өзге де ақпаратты ашу. 	<ul style="list-style-type: none"> Қоғамның Жалғыз акционерінің мүдделерін сақтау; даму стратегиясын іске асыру; ашықтық және ақпаратты ашу. 	<ul style="list-style-type: none"> корпоративтік басқару қағидаттары шеңберінде Жалғыз акционердің құқықтарын іске асыруды қамтамасыз ету; Қоғамның қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері туралы дұрыс ақпарат беру; Қоғамды дамыту стратегиясын іске асыру; мемлекеттік бағдарламаларды іске асыру және нәтижелердің мониторингі.
Қызметкерлер	<ul style="list-style-type: none"> ішкі коммуникациялар арналарының жұмыс істеуі; жұмыста оңтайлы жағдай жасау, медициналық сақтандыру; қызметкерлерге сыйақы беру; оқыту және дамыту; 	<ul style="list-style-type: none"> бәсекеге қабілетті жалақы; қауіпсіз еңбек жағдайлары; кәсіби өсу; сапалы әлеуметтік пакет (медициналық сақтандыру, жыл сайынғы ақылы демалыс); кәсіби даму; адам құқықтары мен әдеп нормаларын сақтау кепілдігі. 	<ul style="list-style-type: none"> ашық, жария, білікті және дәлелді персоналды, кадр саясатын қалыптастыруға бағытталған жүргізу; барлық қызметкерлерге еңбек қызметі процесінде олардың әлеуетін іске асыру, олардың нәтижелерін әділ және әділ бағалау үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету, қызметкерлерді тек кәсіби қабілеттері, білімі мен дағдылары негізінде іріктеу және мансаптық өсу; омбудсмен институтын енгізу; қызметкерлерді оқытуды және/немесе олардың дағдылары мен құзыретін арттыруды жүргізуде сүйемелдеу; қызметкерлер үшін мәдени корпоративтік іс-шаралар өткізу; қызметкерлерді бос орындар туралы электрондық пошта арқылы хабардар ету.
Еншілес ұйымдар	<ul style="list-style-type: none"> еншілес ұйымдармен дөңгелек үстелдер/құзырет орталықтарын өткізу; хат алмасу және сұрауларды еншілес ұйымдарға жіберу; 	<ul style="list-style-type: none"> акционерлердің/қатысушылардың мүдделерін сақтау; 	<ul style="list-style-type: none"> Қоғамның еншілес ұйымның акционері/қатысушысы ретіндегі өз құқықтарын іске асыруы.

Топтар	Өзара әрекеттесу тетіктері	Мүдделер	Жүргізілетін жұмыс
Мемлекеттік органдар	<ul style="list-style-type: none"> Қоғамның мүдделерін қозғайтын бағдарламалық құжаттарды, нормативтік-құқықтық құжаттардың жобаларын қарау; мемлекеттік бюджетке салық төлеу; мемлекеттік бағдарламалар мен бастамаларды іске асыруға қатысу; 	<ul style="list-style-type: none"> мемлекеттік реттеу. 	<ul style="list-style-type: none"> жұмыс топтарына, форумдарға, конференцияларға қатысу; іскерлік хат алмасу және сұрауларға жауап дайындау.
Клиенттер	<ul style="list-style-type: none"> БАҚ-та, Қоғамның интернет-ресурсында жарияланымдар. 	<ul style="list-style-type: none"> коммерциялық мүдделер; әлеуметтік мүдделер; 	<ul style="list-style-type: none"> Қоғамның интернет-ресурсында Қоғам және оның қызметі туралы өзекті жария ақпаратты орналастыру; іскерлік хат алмасу, (әлеуетті) клиенттермен кездесулер өткізу; Қоғамның және еншілес ұйымдардың қаржылық өнімдері мен қызметтерін тұтынушылардың құтулеріне сәйкестігін қамтамасыз ету; шарттар жасасу, орындалуын бақылау.
Өнім берушілер	<ul style="list-style-type: none"> сатып алуды жүргізу және тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алуға шарттар жасасу. 	<ul style="list-style-type: none"> ашық сатып алу жүйесі; коммерциялық келісімдерді сақтау. 	<ul style="list-style-type: none"> шарттар жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау; сатып алудың ашық және тиімді жүйесін қамтамасыз ету; сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша профилактикалық іс-шаралар.
Серіктестер мен инвесторлар	<ul style="list-style-type: none"> шетелдік ұйымдардың өкілдерімен кездесулер өткізу; форумдарға, конференцияларға, көрмелерге, оның ішінде Қазақстан Республикасы Мемлекет басшысының, Премьер-министрдің және Қазақстан Республикасы Премьер-министрінің орынбасарларының сапарлары шеңберінде қатысу; Қоғамның интернет-ресурсында қаржылық есептілік пен жылдық есепті жариялау; серіктестермен келіссөздер мен кездесулер өткізу; ынтымақтастық туралы шарттар мен меморандумдар жасасу; Қоғамның сайтында жылдық есептің қаржылық есептілігін жариялау; 	<ul style="list-style-type: none"> күшті қаржылық жағдай; тұрақты даму; коммерциялық мүдделер; 	<ul style="list-style-type: none"> Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының қызметіне ESG-қағидаттарын енгізу; тиімді қаржылық менеджмент; іскерлік хат алмасу, (әлеуетті) инвесторлармен кездесулер өткізу; жобаларды іске асыру үшін инвестициялар тарту; кредиттік рейтингтер алу; өзара тиімді ынтымақтастық, бизнес және технологиялық процестерді жетілдіру және оларды автоматтандыру; шарттар жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау.

Топтар	Өзара әрекеттесу тегітері	Мүдделер	Жүргізілетін жұмыс
Қаржы институттары	<ul style="list-style-type: none"> қаржы институттарының, рейтингтік агенттіктердің өкілдерімен келіссөздер және кездесулер өткізу; Қоғамның интернет-ресурсында қаржылық есептілікті, жылдық есепті жариялау. 	<ul style="list-style-type: none"> депозиттік шоттарда бос ақша қаражаттарын орналастыру, арнайы шоттарға қызмет көрсету. 	<ul style="list-style-type: none"> шарттар жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау; қаржылық көрсеткіштерді жақсарту.
Портфельдік компаниялар	<ul style="list-style-type: none"> келіссөздер мен кездесулер, жиналыстар өткізу; мониторинг, шығу, қаржылық және басқару құжаттарын жинау; баспасөз парақтары, БАҚ; Қоғамның интернет-ресурсы; 	<ul style="list-style-type: none"> өзара тиімді ынтымақтастық; шарттар; келісімдер. 	<ul style="list-style-type: none"> шарттар жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау; алқалы органдар құрамындағы шешімдерді қабылдауға қатысу; инвестициялық саясатты, инвестициялық қызметті қамтамасыз ететін регламенттер мен рәсімдерді, қаржыландыру шарттарын әзірлеу.
Бұқаралық ақпарат құралдары	<ul style="list-style-type: none"> жылдық медиа-жоспарларды әзірлеу; ақпарат алушылармен баспасөз конференциялары мен кездесулер өткізу; Қоғамның қызметі туралы ақпаратты БАҚ-та, Қоғамның https://qic.kz/about-the-company/ интернет-ресурсында орналастыру; 	<ul style="list-style-type: none"> Қоғамның қызметі туралы жарияланымдар мен ақпараттандыру; 	<p>Мына жолмен ақпараттық қызметті ұйымдастыру:</p> <ul style="list-style-type: none"> Қоғамның күшті жақтары мен мүмкіндіктерін мақсатты аудиторияға жеткізу; позитивті қоғамдық пікір құру; ақпаратты сенімді, тұрақты, үздіксіз және уақтылы ашу арқылы Қоғам қызметінің ашықтығын қамтамасыз ету; Қоғамның бренді туралы хабардарлықты қолдау; Қоғам қызметінің негізгі бағыттары бойынша қызмет нәтижелерін жұртшылыққа ұсыну; баспасөз парақтарын ұсыну және сұхбаттарды ұйымдастыру; есептер мен өзге де жарияланымдарды орналастыру.





QIC халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына сәйкес шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындайды және жариялайды.

QIC және оның еншілес ұйымдарының 2022 жылғы жылдық қаржылық есептілігінің аудитін «КПМГ Аудит» ЖШС тәуелсіз аудиторлық ұйымы жүзеге асырды.

«КПМГ Аудит» ЖШС-ның пікірінше, жеке және шоғырландырылған қаржылық есептілік барлық маңызды аспектілерде 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Қоғамның қаржылық жағдайын, сондай-ақ оның қаржылық нәтижелері мен ақша қаражаттарының қозғалысы Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына сәйкес келетіндігін анық көрсетеді.

6.

ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК

2022 жылға арналған шоғырландырылған қаржылық есептіліктің толық мәтіні тәуелсіз аудитордың ескертулерімен және есебімен QIC сайтында мына сілтеме бойынша қолжетімді:



2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл ішіндегі пайда немесе залал және өзге де жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есеп	мың теңге		2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есеп	мың теңге	
	2022 ж.	2021 ж.		2022 ж.	2021 ж.
Тиімді мөлшерлеме әдісін қолдана отырып есептелген пайыздық кірістер	5,110,131	3,014,066	Активтер		
Пайыздық шығыстар	(1,117,843)	(362,656)	Ақша қаражаттары және олардың баламалары*	50,809,859	26,909,335
Таза пайыздық кіріс	3,992,288	2,651,410	Өзгерістері кезең ішіндегі пайда немесе залал құрамында көрсетілетін әділ құн бойынша бағаланатын активтер	170,927,679	165,529,982
Өзгерістері кезең ішіндегі пайда немесе залал құрамында көрсетілетін әділ құн бойынша бағаланатын қаржы құралдарымен жасалатын операциялардан түсетін таза пайда	12,421,574	3,297,276	- Бірлескен кәсіпорындарға инвестициялар	55,362,132	52,486,753
Қаржы туынды құралдарымен жасалатын операциялардан түскен таза кіріс	-	324,325	- Қауымдастырылған кәсіпорындарға инвестициялар	31,046,848	31,494,552
Дивидендік кірістер	516,709	41,910	- Басқа қаржы активтері	84,518,699	81,548,677
Шетел валютасымен жасалатын операциялардан түскен таза пайда	728,839	447,703	Клиенттерге берілген қарыздар	5,368,663	5,867,054
Инвестициялық қаржы активтерімен жасалатын операциялардан түскен таза кіріс/(залал)	73,419	(7,550)	Инвестициялық қаржы активтері	3,216,557	13,528,179
Басқа операциялық шығындар, нетто	(952,368)	(140,945)	Ағымдағы салық активі	-	1,881,907
Операциялық кірістер	16,780,461	6,614,129	Инвестициялық меншік	-	133,539
(Шығындар)/қаржы активтеріне қатысты құнсызданудан болған залалдарды қалпына келтіру	(160,781)	183,371	Негізгі құралдар және материалдық емес активтер	229,283	126,861
Персоналға арналған шығыстар	(1,425,524)	(1,052,180)	Басқа активтер	180,119	250,369
Жалпы және әкімшілік шығыстар	(1,163,398)	(1,105,061)	Барлық активтер	230,732,160	214,227,226
Салық салуға дейінгі пайда	14,030,758	4,640,259	Міндеттемелер		
Табыс салығы бойынша шығыс	(3,366,223)	(3,083,382)	Шығарылған борыштық бағалы қағаздар	49,932,305	49,732,173
Бір жылдағы пайда	10,664,535	1,556,877	Мемлекеттік субсидиялар	2,344,860	1,423,476
Басқа жиынтық шығын			Ағымдағы салық міндеттемесі	871,869	-
<i>Қайта жіктелген немесе кейіннен пайда немесе залал ретінде қайта жіктелуі мүмкін баптар:</i>			Кейінге қалдырылған салық міндеттемелері	309,699	148,286
Инвестициялық қаржы активтерін қайта бағалау жөніндегі резерв:			Басқа міндеттемелер	835,738	920,097
- табыс салығын шегергендегі әділ құнның таза өзгеруі	(140,226)	(18,834)	Барлық міндеттемелер	54,294,471	52,224,032
- кезең ішінде пайда немесе залал құрамына ауыстырылған әділ құнның таза өзгеруі	-	(765)	Меншікті капитал		
Табыс салығын шегергендегі жыл ішіндегі өзге де жиынтық шығын	(140,226)	(19,599)	Акционерлік капитал	112,761,730	107,761,730
Бір жылдағы жиынтық кірістің барлығы	10,524,309	1,537,278	Инвестициялық қаржы активтерін қайта бағалау бойынша резерв	(141,149)	(923)
			Бөлінбеген пайда	63,817,108	54,242,387
			Барлық меншікті капитал	176,437,689	162,003,194
			Барлық міндеттемелер мен меншікті капитал	230,732,160	214,227,226

2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдағы ақша қаражаттарының қозғалысы туралы шоғырландырылған есеп

мың теңге
2022 ж. 2021 ж.

Операциялық қызметтен түскен ақша қаражаттарының қозғалысы

Пайыздық кірістер	5,003,025	2,602,535
Төленген пайыздар	(912,287)	(177,604)
Алынған дивидендтер	439,427	41,910
Персоналға төленген шығыстар	(1,094,691)	(1,247,630)
Басқа жалпы және әкімшілік шығыстар (төлемдер)	(1,471,462)	(1,180,161)
Басқа түсімдер	127,078	279,308

Операциялық активтердің (ұлғаюы)/азаюы

Өзгерістері кезең ішіндегі пайда немесе залал құрамында көрсетілетін әділ құн бойынша бағаланатын қаржы құралдары	7,023,877	(20,262,991)
Берілген қарыздар	13,362	(6,290,414)
Кредиттік институттардан алынатын сомалар	496,582	1,387,008
Басқа міндеттемелер	167,577	-

Операциялық міндеттемелердің ұлғаюы

Өзгерістері кезең ішіндегі пайда немесе залал құрамында көрсетілетін әділ құн бойынша бағаланатын қаржы құралдары	-	70,291
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	--------

Операциялық қызметтен табыс салығын төлегенге дейінгі/(пайдаланылған) ақшалай қаражаттың таза шамасы

Төленген табыс салығы	(258,466)	(1,124,073)
-----------------------	-----------	-------------

Операциялық қызметтен/(пайдаланылған) ақшалай қаражаттың таза шамасы

	9,534,022	(25,901,821)
--	------------------	---------------------

Инвестициялық қызметтен түскен ақша қаражаттарының қозғалысы

Инвестициялық қаржы активтерін сатып алу	(4,000,000)	(41,290,077)
Инвестициялық қаржы активтерін өтеу	14,018,001	31,143,292
Еншілес ұйымдарды сатып алу нәтижесінде ақшалай қаражаттың түсуі	-	2,843,002
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтерді сатып алу	(139,663)	(54,825)
Инвестициялық мүлікті сатудан түсетін түсімдер	223,700	-

Инвестициялық қызметтен/(пайдаланылған) ақша қаражатының таза ағыны

	10,102,038	(7,358,608)
--	-------------------	--------------------

2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдағы ақша қаражаттарының қозғалысы туралы шоғырландырылған есеп

мың теңге
2022 г. 2021 г.

Қаржылық қызметтен түскен ақша қаражаттарының қозғалысы

Төленген дивидендтер	(1,089,814)	-
Жай акциялар эмиссиясы	5,000,000	-
Шығарылған борыштық бағалы қағаздардан түсетін түсімдер	-	12,800,000
Қаржылық қызметтен түскен ақша қаражаттарының таза ағыны	3,910,186	12,800,000

Қолма-қол ақшаның және оның баламаларының таза ұлғаюы/(азаюы)

Жыл басындағы ақша қаражаттары және олардың баламалары*	26,909,335	47,196,019
Айырбастау бағамдарының өзгеруінің ақша қаражаттарына және олардың баламаларына әсері	354,278	173,745

Жыл соңындағы ақшалай қаражат және олардың баламалары (11-ескертпе)

2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдағы меншікті капиталдағы өзгерістер туралы шоғырландырылған есеп	Акционерлік капитал	Инвестициялық қаржы активтерін қайта бағалау бойынша резерв	Бөлінбеген пайда	мың теңге Барлығы
2022 жылғы 1 қаңтардағы қалдық	107,761,730	(923)	54,242,387	162,003,194

Жиынтық кірістің барлығы

Бір жылдағы пайда	-	-	10,664,535	10,664,535
-------------------	---	---	------------	------------

Басқа жиынтық шығын Пайда немесе шығын құрамына қайта жіктелген немесе жіктелуі мүмкін баптар:

Табыс салығын шегергендегі әділ құнның таза өзгеруі	-	(140,226)	-	(140,226)
-----------------------------------------------------	---	-----------	---	-----------

Барлық басқа жиынтық шығындар	-	(140,226)	-	(140,226)
-------------------------------	---	-----------	---	-----------

Бір жылдағы жиынтық кірістің барлығы

Меншікті капиталдың құрамында тікелей көрсетілген меншік иелерімен операциялар

Жарияланған және төленген дивидендтер (17 (б) ескертпе)	-	-	(1,089,814)	(1,089,814)
---------------------------------------------------------	---	---	-------------	-------------

Акциялар шығару (17 (а) ескертпе)	5,000,000	-	-	5,000,000
-----------------------------------	-----------	---	---	-----------

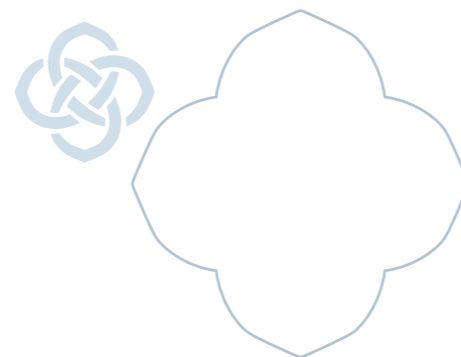
Меншік иелерімен барлық операциялар

2022 жылғы 31 желтоқсандағы қалдық	112,761,730	(141,149)	63,817,108	176,437,689
------------------------------------	-------------	-----------	------------	-------------

2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдағы меншікті капиталдағы өзгерістер туралы шоғырландырылған есеп	Акционерлік капитал	Инвестициялық қаржы активтерін қайта бағалау бойынша резерв	мың теңге	
			Бөлінбеген пайда	Барлығы
2021 жылғы 1 қаңтардағы қалдық	87,440,000	18,676	53,871,387	141,330,063
Жиынтық кірістің барлығы				
Бір жылдағы пайда	-	-	1,556,877	1,556,877
Басқа жиынтық шығын				
<i>Пайда немесе шығын құрамына қайта жіктелген немесе жіктелуі мүмкін баптар:</i>				
Табыс салығын шегергендегі әділ құнның таза өзгеруі	-	(18,834)	-	(18,834)
Пайда немесе шығын құрамына аударылған әділ құнның таза өзгеруі	-	(765)	-	(765)
Барлық басқа жиынтық шығындар	-	(19,599)	-	(19,599)
Бір жылдағы жиынтық кірістің барлығы	-	(19,599)	1,556,877	1,537,278
Меншікті капиталдың құрамында тікелей көрсетілген меншік иелерімен операциялар				
Бизнесті сатып алуға байланысты акциялар шығару	19,269,423	-	(448,200)	18,821,223
Еншілес ұйымдардағы бақыланбайтын қатысу үлестерін сатып алу	-	-	(50,000)	(50,000)
Активтерді бас компанияға беру	1,052,307	-	(687,677)	364,630
Меншік иелерімен барлық операциялар	20,321,730	-	(1,185,877)	19,135,853
2021 жылғы 31 желтоқсандағы қалдық	107,761,730	(923)	54,242,387	162,003,194

Глоссарий

АДБ	Азия даму банкі
АҚ	Акционерлік қоғам
АӨК	Агроөнеркәсіптік кешен
ҚДБ	«Қазақстанның Даму Банкі» акционерлік қоғамы
МЖӘ	Мемлекеттік-жекешелік әріптестік
ЕҰ	Еншілес ұйымдар
ЕҚДБ	Еуропалық қайта құру және даму банкі
ЕО	Еуропалық одақ
ЖАҚ	Жабық акционерлік қоғам
QIC, Қоғам	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы
ШОБ	Шағын және орта бизнес
БҰҰ	Біріккен Ұлттар Ұйымы
ҚР	Қазақстан Республикасы
ТМД	Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығы
ҚСНК	Қызметтің стратегиялық негізгі көрсеткіші
ЖШС	Жауапкершілігі шектеулі серіктестік
ТИҚ	Тікелей инвестициялар қорлары
BVF	«Baiterek Venture Fund» акционерлік қоғамы
BVM	«BV Management» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
ESG	Environmental, Social and Governance (Экологиялық, әлеуметтік және басқару стандарттары)
IRR	Internal rate of return (ішкі кірістілік нормасы)
IT	Ақпараттық технологиялар
QTV	«QazTech Ventures» акционерлік қоғамы
KPPF	«Kazakhstan Project Preparation Fund» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
ROA	Return on Assets (активтердің табыстылығы)
ROE	Return on Equity (капитал табыстылығы)
Private equity	Тікелей инвестициялар



Инвесторларға арналған ақпарат

Қазақстан Республикасы, Z05T3E2,
Астана қаласы, Есіл ауданы, Мәңгілік Ел
даңғылы, 55А ғимарат

☎ +7 7172 554 222
✉ info@qic.kz
🌐 qic.kz

Қосымша

2022 жылы «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының
Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары
мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есеп

Р/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар	Р/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар
1. Жалпы ережелер							
1.1.	<p>«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының (бұдан әрі - Қоғам) Корпоративтік басқару кодексі (бұдан әрі - Кодекс) Қоғам ішіндегі және басқа да мүдделі тараптармен қарым-қатынастардағы іскерлік әдептің тиімділігін, ашықтығын, есептілігін, жоғары деңгейін қамтамасыз ету үшін өз қызметі процесінде Қоғам ұстанатын қағидалар мен ұсынымдардың жиынтығы болып табылады.</p> <p>Кодекс Қоғамның корпоративтік басқаруының экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымының тиісті стандарттарына сәйкестігін қамтамасыз ету мақсатында әзірленді.</p> <p>Қоғам осы Кодексті Қоғамға тікелей немесе жанама түрде дауыс беретін акциялардың немесе қатысу үлестерінің елу пайыздан астамы тиесілі ұйымдарда (еншілес ұйымдар) енгізуді ұсынады.</p> <p>Жауапкершілігі шектеулі серіктестіктің ұйымдық-құқықтық нысанындағы Қоғамның еншілес ұйымдарына «Жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы» Қазақстан Республикасының заңына қайшы келмейтін бөлігінде осы Кодекстің ережелерін сақтау ұсынылады.</p>	Сақталады	<p>Қоғам өз қызметі барысында Қоғам ішіндегі және басқа да мүдделі тараптармен қарым-қатынаста тиімділікті, ашықтықты, есептілікті, іскерлік әдептің жоғары деңгейін қамтамасыз ету үшін ережелер мен ұсынымдардың жиынтығын көздейтін Кодексті ұстанады.</p> <p>Қоғам еншілес ұйымдарда (АҚ, ЖШС) Кодекстің негізгі қағидаттары мен ережелерін олардағы тиісті ІНҚ, оның ішінде корпоративтік басқару кодекстерін қабылдау арқылы енгізеді.</p>		<p>отырып жүзеге асырылады;</p> <p>2) ақпаратты ашу, ашықтық, оның ішінде Қоғамға мемлекеттің қатысуын ақтайтын мақсаттарды мұқият бағалау, ашу және мерзімді қайта қарау қамтамасыз етіледі;</p> <p>3) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелері тиісінше жұмыс істейді;</p> <p>4) Қоғамның және жалпы жұртшылықтың жоғары мүдделеріне негізделген шешімдерден өзгеше шешімдерге әкеп соғуы мүмкін мүдделер қақтығысының туындау тәуекелін барынша азайту.</p>		<p>мерзімді қайта қарау қамтамасыз етіледі;</p> <p>3) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелері тиісінше жұмыс істейді;</p> <p>4) Қоғамның және жалпы жұртшылықтың жоғары мүдделеріне негізделген шешімдерден өзгеше шешімдерге әкеп соғуы мүмкін мүдделер қақтығысының туындау тәуекелін барынша азайту.</p>
1.2.	<p>Осы Кодекстің мақсаттары Қоғамда және оның еншілес ұйымдарында корпоративтік басқаруды жетілдіру, басқарудың ашықтығы мен тиімділігін қамтамасыз ету, Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының тиісті корпоративтік басқару стандарттарын ұстануға бейілділігін растау болып табылады.</p> <p>Атап айтқанда:</p> <p>1) Қоғамды және еншілес ұйымдарды басқару заңдылық қағидатын және жауапкершіліктің тиісті деңгейін сақтай отырып, Қоғамның құндылығын және Жалғыз акционер үшін өзге де пайданы барынша арттыру үшін өкілеттіктерді, есептілік пен тиімділікті нақты ажырата</p>	Сақталады	<p>Қоғамда және оның еншілес ұйымдарында Кодексті сақтау және корпоративтік басқаруды жетілдіру мақсатында корпоративтік басқарудың ашықтығы мен тиімділігі қамтамасыз етіледі, атап айтқанда:</p> <p>1) Қоғамды және еншілес ұйымдарды басқару заңдылық қағидатын және жауапкершіліктің тиісті деңгейін сақтай отырып, Қоғамның құндылығын және Жалғыз акционер үшін өзге де пайданы барынша арттыру үшін өкілеттіктерді, есептілік пен тиімділікті нақты ажырата отырып жүзеге асырылады;</p> <p>2) ақпаратты ашу, ашықтық, оның ішінде Қоғамға мемлекеттің қатысуын ақтайтын мақсаттарды мұқият бағалау, ашу және</p>		<p>Қоғам корпоративтік басқаруды тәуелсіз бағалауды кемінде үш жылда бір рет жүргізеді, оның нәтижелерін қоғамның интернет-ресурсында орналастырады</p>	Сақталады	<p>2022 жылы «ПрайсуотерхаусКуперс» ЖШС QIC корпоративтік басқару диагностикасының жоғарыда көрсетілген әдістемесіне сәйкес, сондай-ақ мемлекеттің қатысуы бар ұйымдар мен корпоративтік басқару саласындағы озық халықаралық тәжірибелер үшін экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымының корпоративтік басқару жөніндегі ұсынымдарының ережелері мен қағидаттарын қолдана отырып, Қоғамның корпоративтік басқару жүйесіне тәуелсіз бағалау жүргізді.</p> <p>Диагностика қорытындысы бойынша Қоғам Басқармасының үздік әлемдік практика талаптарына сәйкестігін бағалау 93,81%-ды құрады және 2021 жылдан бастап «Құрылым» компоненті бойынша 83,6%-дан 95,83%-ға дейін, «Процестер» компоненті бойынша – 89,1%-дан 91,67%-ға дейін, «Ашықтық» компоненті бойынша – 91,9%-дан 94,51%-ға дейін өскені байқалады.</p> <p>2023 жылғы 21 ақпанда корпоративтік басқаруды тәуелсіз бағалау қорытындысы бойынша Директорлар кеңесінің шешімімен «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі 2023-2025 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді.</p> <p>Ақпарат Қоғамның корпоративтік сайтында орналастырылды.</p>
1.4.	<p>Қоғам мен еншілес ұйымдар өз қызметінде Кодекстің ережелерін қатаң сақтауға міндетті. Сәйкес келмеген жағдайда жылдық есепте ережелердің әрқайсысын сақтамау себептері туралы түсіндірмелер көрсету, мерзімді түрде (екі жылда бір реттен</p>	Сақталады			<p>Қоғам мен еншілес ұйымдар өз қызметінде Кодекстің ережелерін қатаң сақтайды.</p> <p>2022 жылы «ПрайсуотерхаусКуперс» ЖШС Қоғамның корпоративтік басқару жүйесіне тәуелсіз бағалау жүргізді.</p>		

Р/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар	Р/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар
	кем емес) корпоративтік басқаруды бағалауды (қажет болған жағдайда тәуелсіз бағалауды) жүргізу және тиісті нәтижелерді Қоғамның және еншілес ұйымның интернет-ресурсында орналастыру.						басқару кодексінің 2021 жылғы қағидаттары мен ережелерін сақтау/ сақтамау туралы есеп дайындады. Аталған есеп «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 20 шілдедегі шешімімен (№30/22 хаттама) бекітілген Қоғамның 2021 жылғы жылдық есебінде көрініс тапты.
1.5.	Қоғамның лауазымды адамдары мен қызметкерлері осы Кодексте көзделген міндеттемелерді, оның ішінде қоғаммен жасалған тиісті шарттардың негізінде өзіне қабылдайды және оның Қоғамдағы және оның еншілес ұйымдарымен өзара қарым-қатынастарындағы ережелерін сақтауға міндеттенеді.	Сақталады	Қоғамның лауазымды адамдары мен қызметкерлері осы Кодексте көзделген міндеттемелерді, оның ішінде қоғаммен жасалған тиісті шарттардың негізінде өзіне қабылдайды және оның қоғамдағы және оның еншілес ұйымдарымен өзара қарым-қатынастарындағы ережелерін сақтайды. Осылайша, еңбек заңнамасына сәйкес Қоғамның қызметкерлерімен және лауазымды адамдарымен шарттар жасалды және жалпы Қоғамның ішкі нормативтік құжатын, оның ішінде Кодекстің ережелерін сақтау жөніндегі талаптарды көздейтін лауазымдық нұсқаулықтар бар.	1.7.	Осы Кодекстің ережелерін сақтамау жағдайлары Қоғамда және оның еншілес ұйымдарында корпоративтік басқаруды одан әрі жетілдіруге бағытталған тиісті шешімдер қабылдай отырып, Директорлар кеңесінің және Директорлар кеңесінің тиісті комитетінің отырыстарында қаралады.	Сақталады	Қоғамның корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есепті Қоғамның Директорлар кеңесінің Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті алдын ала қарайды және Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен бекітіледі.
2. Өкілеттіктерді ажырату қағидаты							
1.6.	Қоғамның осы Кодекстің орындалуын бақылау Қоғамның Директорлар кеңесіне жүктеледі. Корпоративтік хатшы осы Кодексті тиісінше сақтау мәселелері бойынша Қоғамның Директорлар кеңесі мен атқарушы органына мониторинг жүргізеді және консультация береді, сондай-ақ жыл сайын оның қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есеп дайындайды. Кейіннен бұл есеп Директорлар кеңесінің тиісті комитетінің қарауына шығарылады, оны Директорлар кеңесі бекітеді және Қоғамның жылдық есебінің құрамына енгізіледі.	Сақталады	Қоғамның осы Кодекстің орындалуын бақылауды Қоғамның Директорлар кеңесі өзіне жүктелген функцияларды тиімді іске асыруды қамтамасыз ететін Қоғамның корпоративтік хатшысы қалыптастыратын Кодекстің қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есепті жыл сайын қарау арқылы жүзеге асырады. Қоғамның корпоративтік хатшысы, өз кезегінде, өзіне жүктелген функцияларды, оның ішінде Кодекстің тиісінше сақталуына мониторинг жүргізу бөлігінде тиімді іске асыруды қамтамасыз етеді, Қоғамда Кодекстің ережелері мен қағидаттарын сақтамау фактілерін анықтауға және жоюға бағытталған тұрақты жұмыс жүргізеді. Осы қызметтің нәтижелері осы есепте ұсынылған. Қоғамның корпоративтік хатшысы Директорлар кеңесіне консультация беруді жүзеге асырады және тұрақты негізде Қоғам Басқармасына Кодексті тиісінше сақтау мәселелері бойынша ұсынымдар мен ұсыныстар береді. Қоғамның корпоративтік хатшысы 2022 жылы Қоғамның Директорлар кеңесінің Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті 2022 жылғы 23 маусымдағы алдын ала қараған (№05/22 хаттама) және Қоғамның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 24 маусымдағы шешімімен (14/22 хаттама) бекітілген Қоғамның корпоративтік	2.1.	Қоғамның Жалғыз акционері Қоғамның да, Жалғыз акционердің де мүдделеріне ықпал етпейтін мүдделер қақтығысын болдырмау мақсатында өз өкілеттіктерін шектейді. Қоғамның Жалғыз акционерінің функциялары Қоғам мен оның еншілес ұйымдары қызметінің табыстылығын қамтамасыз ету және Қоғам мен оның еншілес ұйымдары қатысатын мемлекеттік және үкіметтік бағдарламаларды іске асыру мақсатында жүзеге асырылады.	Сақталады	Қоғам өз қызметін Қоғамның органдары арасында құзыреттерді бөлуге сәйкес дербес заңды тұлға ретінде жүзеге асырады. Қазақстан Республикасының заңнамасымен және Қоғамның жарғысымен акционерлердің жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдерді Қазақстан Республикасының заңнамасына, Қоғамның жарғысына және Жалғыз акционердің жарғысына сәйкес Жалғыз акционер қабылдайды. Жалғыз акционер Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Қоғамның жарғысында және Қоғамның Директорлар кеңесінде өкілдік етуде көзделген Жалғыз акционердің өкілеттіктерін іске асыру арқылы ғана Қоғамды басқаруға қатысады.
				2.2.	Қоғамның жалғыз акционері Қазақстан Республикасының заңнамасында, Қазақстан Республикасы Президентінің және Қазақстан Республикасы Үкіметінің актілері мен тапсырмаларында көзделген жағдайларды қоспағанда, Қоғамға толық операциялық дербестік береді және Қоғамның операциялық (ағымдағы) және инвестициялық қызметіне араласпайды.	Сақталады	Қоғам коммерциялық ұйым болып табылады, толығымен тәуелсіз, өзін-өзі басқаратын, дербес балансы бар, Жалғыз акционердің мүлкінен оқшауланған мүлкі бар, өзінің, оның ішінде корреспонденттік, банктік шоттарын ашуға құқылы, өз атынан мүлктік және жеке мүлктік емес құқықтарды иемденіп, жүзеге асыра алады, міндеттерді атқара алады, сотта талапкер және жауапкер бола алады. Қоғамның негізгі қызметі жарғыға, Қоғамның ішкі құжаттарына және Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес

Р/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар	Р/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар
			<p>инвестициялық қызметті жүзеге асыру болып табылады.</p> <p>Қоғам жарғысының 5-бабының 5.2-тармағына сәйкес Қоғам қызметінің мақсаттары:</p> <ul style="list-style-type: none"> - жалпы инвестициялық және инновациялық белсенділікті арттыруға жәрдемдесу, тікелей инвестициялар қорларына инвестициялау арқылы Қазақстанның тікелей инвестициялар нарығын дамыту; - бәсекеге қабілетті өндірістер құру және экономиканы әртараптандыру, сондай-ақ инфрақұрылымдық жобаларды іске асыру мақсатында Қазақстан экономикасының түрлі секторларында жеке және мемлекеттік капиталдың өзара іс-қимылының тиімділігін арттыру; - тікелей инвестициялаудың және тікелей инвестициялар қорларын басқарудың үздік әлемдік тәжірибесін енгізу; - Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған кез келген қызметті жүзеге асыру арқылы табыс алу; - Қоғамның инвестициялық портфелін ұтымды құрылымдау жолымен активтерді әртараптандыру. <p>Өз қызметін жүзеге асыру кезінде Қоғам Жалғыз акционердің және Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімдерін басшылыққа алады.</p> <p>Қоғам мен Жалғыз акционер арасындағы мәмілелер мен қатынастар Қазақстан Республикасының заңнамасы шеңберінде жүзеге асырылады.</p>				<p>кеңесінің 2020 жылғы 6 қарашадағы шешімімен (№14/20 хаттама) бекітілген «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының Басқармасы туралы ереже. Осы құжаттардың ережелерін сақтау корпоративтік басқару процестерінің жүйелілігі мен дәйектілігін қамтамасыз етеді.</p>
2.3.	Жалғыз акционер мен Қоғам арасындағы өзара қарым-қатынас (өзара іс-қимыл) Директорлар кеңесі және/немесе Қоғамның Басқармасы арқылы тиісті корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады. Директорлар кеңесі төрағасының және Қоғамның Басқарма төрағасының рөлі мен функциялары нақты шектелген және Қоғамның құжаттарында бекітілген.	Сақталады	<p>Қоғам мәселелерді қарау және шешімдер қабылдау тәртібінің иерархиясын сақтауды, органдар, лауазымды адамдар мен қызметкерлер арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажыратуды, Қоғам органдарының уақтылы және сапалы шешімдер қабылдауын, Қоғам қызметіндегі процестердің тиімділігін, заңнамаға, корпоративтік басқару кодексіне және Қоғамның ішкі құжаттарына сәйкестігін қамтамасыз етеді.</p> <p>Қоғамда мынадай ішкі құжаттар бекітілді: Холдинг Басқармасының 2018 жылғы 28 қарашадағы шешімімен (№53/18 хаттама) бекітілген «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі туралы ереже, Қоғамның Директорлар</p>	2.4.	<p>Қоғамның корпоративтік басқару жүйесі:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Жалғыз акционер; 2) Директорлар кеңесі; 3) Басқарма; 4) мүдделі тараптар; 5) жарғыға сәйкес айқындалатын өзге де органдар арасындағы қатынастарды қарастырады. <p>Корпоративтік басқару жүйесі мыналарды қамтамасыз етеді, соның ішінде:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) мәселелерді қарау және шешім қабылдау тәртібінің иерархиясын сақтау; 2) органдар, лауазымды адамдар мен қызметкерлер арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажырату; 3) Қоғам органдарының және оның еншілес ұйымдарының уақтылы және сапалы шешім қабылдауы; 4) Қоғам мен оның еншілес ұйымдарының қызметіндегі процестердің тиімділігі; 5) заңнамаға, осы Кодекске және Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының ішкі құжаттарына сәйкестігі. <p>Қоғам және оның еншілес ұйымдары органдар (егер мұндай ережелер Қоғамның жарғысында көзделмесе) және құрылымдық бөлімшелер туралы ережелерді, сондай-ақ тиісті позициялар үшін лауазымдық нұсқаулықтарды бекітеді. Осы құжаттардың ережелерін сақтау корпоративтік басқару процестерінің жүйелілігі мен дәйектілігін қамтамасыз етеді.</p>	Сақталады	<p>Қоғамның корпоративтік басқару құрылымы Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес келеді және қоғамның еншілес ұйымдары арасындағы өкілеттіктердің бөлінуін нақты айқындайды.</p> <p>Қоғамның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 26 шілдедегі шешімімен (№15/22 хаттама) айқындалған Қоғамның жарғысында, Директорлар кеңесі туралы ережеде және Қоғамның Басқармасы туралы ережеде, Қоғамның Директорлар кеңесі бекітуге жататын Қоғамның ішкі қызметін реттейтін құжаттардың тізбесінде Қоғамның еншілес ұйымдарындағы сияқты Қоғамның Директорлар кеңесі мен Басқармасының өкілеттіктерін бөлу көзделген.</p> <p>Қоғамның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 18 наурыздағы шешімімен (№5/21 хаттама) «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының стейкхолдерлер картасы бекітілді. Қоғамның стейкхолдерлер картасы теңгерімді қарым-қатынас орнату үшін корпоративтік басқару жүйесінің және мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді. Мүдделі тараптардың картасы тәуекелдерді ескере отырып және тәуелділікті (тікелей немесе жанама), міндеттемелерді, жағдайды (жоғары тәуекел аймақтарына ерекше назар аударып), әсерді және әр түрлі перспективаларды ескере отырып сараланады және мүдделі тараптардың дәрежесін және олардың әсер ету дәрежесін анықтайды.</p> <p>Қоғамның корпоративтік басқаруын жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспары шеңберінде 2021-2022 жылдарға арналған 34 іс-шара көзделген. 2022 жылдың қорытындысы бойынша 31 іс-шара орындалды.</p> <p>Бұл ретте 2 іс-шара 2023 жылдың 1-тоқсанында орындалды:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Қоғамның корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі 2023-2024 жылдарға арналған іс-шаралар

Р/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар	Р/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар
			<p>жоспарын бекіту; 2) Қоғамның тәуекел-тәбетін бекіту.</p> <p>1 іс-шара орындалмады: Қызметкерлердің тартылу деңгейін тұрақты бағалау.</p> <p>2022 жылғы 20 сәуір мен 8 қыркүйекте корпоративтік хатшы Директорлар кеңесінің, Басқарманың мүшелерінің, Қоғамның еншілес ұйымдары мен құрылымдық бөлімшелерінің басшыларының, сондай-ақ Жалғыз акционердің өкілдерінің қатысуымен стратегиялық сессиялар өткізді.</p>		<p>Қоғамдағы және оның еншілес ұйымдарындағы корпоративтік басқару Жалғыз акционердің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауды, құрметтеуді қамтамасыз етуге негізделеді және Қоғамның тиімді қызметіне ықпал етуге және қызметтің табыстылығына қол жеткізуге бағытталған.</p>		<p>басым секторларына шетелдік инвестицияларды тарту, жетекші халықаралық тәжірибені пайдалану, private equity-ге инновациялық білім мен технологиялар трансферті үшін 2007 жылы құрылған жеке капитал қорларының қоры (private equity). Қоғам халықаралық институционалдық инвесторлармен бірлесіп private equity қорларын тиімді басқарады. Қоғамның қатысуымен тікелей инвестициялар қорлары (ТИК) бәсекеге қабілеттілікті одан әрі арттыру және арттыру мақсатында экономиканың әр түрлі секторларындағы компанияларға капитал береді.</p>
2.5.	Қоғам және оның еншілес ұйымдары өз қызметін өздерінің негізгі (бейіндік) қызметі шеңберінде жүзеге асырады.	Сақталады	<p>2022 жылғы 25 ақпанда Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен (№4/22 хаттама) даму стратегиясына өзгерістер енгізілді: - «ҚазАгро» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының Холдингке қосылу арқылы; - «Kazakhstan Project Preparation Fund» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің жарғылық капиталындағы қатысу үлесін, «QazTech Ventures» акционерлік қоғамының акциялар пакетін Қоғамға беру; - 2021 жылғы 30 қарашада «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының 2014-2023 жылдарға арналған даму стратегиясын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2014 жылғы 18 маусымдағы № 674 қаулысына өзгеріс енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің № 849 қаулысымен «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының 2014 - 2023 жылдарға арналған даму стратегиясы өзектендірілді.</p> <p>Даму стратегиясы мына бөлікте өзектендірілді: 1) стратегиялық бағыттарды біріктіру жолымен оңтайландыру; 2) Холдинг қызметінің стратегиялық негізгі көрсеткіштерімен каскадтау мақсатында Қоғам қызметінің стратегиялық негізгі көрсеткіштерін өзгерту; 3) деректер мен көрсеткіштерді өзектендіруге бағытталған редакциялық түзетулер.</p>		<p>Қоғамдағы және оның еншілес ұйымдарындағы корпоративтік басқару Жалғыз акционердің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауды, құрметтеуді қамтамасыз етуге негізделеді және Қоғамның тиімді қызметіне ықпал етуге және қызметтің табыстылығына қол жеткізуге бағытталған.</p>		<p>Қоғамның Жалғыз акционері «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамы болып табылады.</p> <p>Холдинг «Даму институттарын, қаржы ұйымдарын басқару жүйесін оңтайландыру және ұлттық экономиканы дамыту жөніндегі кейбір шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы № 571 Жарлығына және «Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы № 571 Жарлығын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 25 мамырдағы № 516 қаулысына сәйкес құрылды.</p> <p>Қоғамның Директорлар кеңесінің бес мүшесінен тұратын екі мүшесі Жалғыз акционердің өкілдері болып табылады. Қоғам «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңында (бұдан әрі – АҚ туралы заң) және Холдинг Басқармасының 2017 жылғы 16 тамыздағы шешімімен (№32/17 хаттама) бекітілген Қоғамның жарғысында көзделген тәртіппен Қоғамды басқаруға қатысуда, жарғыны, корпоративтік басқару кодексін бекіту, Директорлар кеңесінің құрамы мен өкілеттік мерзімін айқындау, Басқарма төрағасын сайлау, сыртқы аудиторды бекіту, жылдық қаржылық есептілік және т.б. бойынша негізгі шешімдерді қабылдауда көрініс табатын Жалғыз акционердің құқықтарын іске асыруды және оның мүдделерін корпоративтік басқару қағидаттары шеңберінде қорғауды қамтамасыз етеді.</p>
3. Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты							
3.1.	Жалғыз акционердің құқықтарын сақтау Қоғамға және оның еншілес ұйымдарына инвестициялар тартудың негізгі шарты болып табылады. Осыған байланысты	Сақталады	Қоғам – ұлттық экономиканың тұрақты дамуына жәрдемдесу. Қазақстанда private equity инфрақұрылымын қалыптастыру, экономиканың				Қоғамның қызметі туралы ақпарат Жалғыз акционерге толық көлемде беріледі және теңдестірілген әрі әділ шешімдер қабылдауға мүмкіндік береді. АҚ туралы заңда, Қоғам жарғысында көзделген Жалғыз акционердің айрықша

Р/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар	Р/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар
			<p>құзыреті сақталады.</p> <p>Жыл сайын Қоғам Жалғыз акционерге жылдық қаржылық есепті, таза табысты бөлу тәртібін, жылдық есепті бекітуге жібереді.</p> <p>Қоғамның Жалғыз акционерінің қарауына шығарылатын мәселелер бойынша материалдар Қоғамның жарғысында белгіленген мерзімдерде дайындалады және жіберіледі және мәселелер бойынша негізделген шешімдер қабылдау үшін қажетті көлемде ақпаратты қамтиды.</p> <p>Жалғыз акционердің өз құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау, 2022 жыл ішінде Қоғам органдары қабылдаған шешімдерге дау айту үшін мемлекеттік және сот органдарына жүгіну фактілері жоқ.</p>	3.3.	<p>Дивидендтер мөлшерін есептеу Қазақстан Республикасының бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы заңнамасының және Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарының талаптарына сәйкес жасалған Қоғамның жылдық аудиттелген қаржылық есептілігінде көрсетілген Қоғамның таза табысының сомасына негізделе отырып жүргізіледі. Бұл ретте дивидендтер төлеу мөлшері Қазақстан Республикасының заңнамасын ескере отырып айқындалады.</p> <p>Тоқсанның не жартыжылдықтың қорытындылары бойынша жай акциялар бойынша дивидендтер төленген немесе өткен жылдардың бөлінбеген пайдасын бөлген жағдайда, сондай-ақ жекелеген жағдайларда дивидендтердің мөлшерін тиісті кезеңдердегі пайданы бөлу тәртібін бекіту туралы мәселені қарау кезінде ерекше тәртіппен Жалғыз акционер айқындауы мүмкін.</p> <p>Дивидендтер төлеу туралы шешім қабылдау үшін Қоғамның Директорлар кеңесі (оның еншілес ұйымының директорлар Кеңесі/Бақылау кеңесі) Жалғыз акционердің (Директорлар кеңесінің/оның еншілес ұйымының жалғыз қатысушысының) қарауына өткен қаржы жылы үшін таза табысты бөлу және Қоғамның (оның еншілес ұйымының) бір жай акциясына есептегенде бір жылдағы дивидендтің мөлшері туралы ұсыныстар береді. Дивидендтер төлеу туралы мәселені белгіленген тәртіппен қарау кезінде Қоғамның ағымдағы жай-күйі, оның қысқа, орта және ұзақ мерзімді жоспарлары назарға алынады.</p> <p>Еншілес ұйымда дауыс беретін акциялардың (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызы тиесілі немесе еншілес ұйыммен және/немесе өзге акционерлермен (қатысушылармен) жасалған келісімдерге байланысты шешімдерді айқындауға құқығы бар акционер (қатысушы) болған жағдайда, қаржы қаражатын осындай акционердің (қатысушының) пайдасына қайта бөлу дивидендтік төлемдер арқылы жүзеге асырылады.</p> <p>Дауыс беретін акциялардың (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызы тиесілі акционердің (қатысушының) пайдасына еншілес ұйымның қаражатын қайта бөлудің басқа тетіктері болған жағдайда, олар еншілес ұйымның тиісті құжаттарында бекітіледі және барлық акционерлерге ашылады.</p>	Сақталады	<p>Қоғам Холдинг Басқармасының 2014 жылғы 11 мамырдағы шешімімен (№14/14 хаттама) бекітілген «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының еншілес ұйымдары төлейтін дивидендтердің мөлшерін айқындаудың бірыңғай тәсілдері мен қағидаттарын белгілейтін дивидендтердің мөлшерін айқындау тәртібін басшылыққа алады.</p> <p>Қоғамның Жалғыз акционеріне дивидендтер төлеу шарттары мен тәртібі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Қоғамның жарғысымен, сондай-ақ Қоғамның Жалғыз акционерінің тиісті шешімімен регламенттеледі.</p> <p>Қоғамның Жалғыз акционерінің 2023 жылғы 27 сәуірдегі шешіміне сәйкес 2022 жылы «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының шоғырландырылған таза кірісін бөлу тәртібімен 10 664 535 000 (он миллиард алты жүз алпыс төрт миллион бес жүз отыз бес мың) теңге мөлшерінде шоғырландырылған таза табысын бөлудің келесі тәртібі бекітілді:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 774 850 000 (бір миллиард жеті жүз жетпіс төрт миллион сегіз жүз елу мың) теңге мөлшеріндегі соманы Жалғыз акционерге дивидендтер төлеуге бағыттау; - 8 889 685 000 (сегіз миллиард сегіз жүз сексен тоғыз миллион алты жүз сексен бес мың) теңге қалған бөлігін «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының билігінде қалдыру; - дивидендтің мөлшерін бір жай акцияға есептегенде 33 (отыз үш) теңге 14 (он төрт) тиын мөлшерінде бекіту.
3.2.	<p>Қоғам Жалғыз акционерді Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес оның қаржы-шаруашылық қызметі және оның нәтижелері туралы сенімді ақпаратпен қамтамасыз етеді. Қоғамның қызметін жүзеге асыру кезінде мемлекеттік саясатты іске асыру жөніндегі міндеттер негізгі коммерциялық қызметпен ұштастырылған жағдайда, бұл мақсаттар ашылады және мүдделі тараптардың назарына жеткізіледі.</p> <p>Еншілес ұйымдарда акцияларды (қатысу үлестерін) институционалдық инвесторлар сатып алған жағдайда, еншілес ұйымдардың тұрақтылығы мен орнықтылығын қамтамасыз ету мақсатында сенімді тұлға ретінде әрекет ететін институционалдық инвесторларға инвестор компаниясында шешім қабылдаудың қолданыстағы рәсімдерін қоса алғанда, өздерінің корпоративтік басқару саясатын және олардың инвестициялық қызметті жүзеге асыру регламентін ашу ұсынылады.</p> <p>Сенімді тұлға ретінде әрекет ететін институционалдық инвесторлар өздері жүзеге асырған инвестицияларға қатысты меншік құқығына әсер етуі мүмкін елеулі мүдделер қақтығысын қалай шешетіні туралы хабарлайды.</p> <p>Қоғам жасалуында мүдделілік бар мәмілелер санын шектеуге тырысады. Мұндай мәмілелер жасалған жағдайда Қоғам заңнамада, жарғыда және Қоғамның ішкі құжаттарында көзделген ақпаратты ашады.</p>	Сақталады	<p>Қоғам Жалғыз акционерге ақпараттың уақтылы ашылуын қамтамасыз етеді:</p> <ul style="list-style-type: none"> - АҚ туралы заңға, жарғыға және Қоғамның ішкі құжаттарына сәйкес корпоративтік оқиғалар туралы; - Қоғамның Директорлар кеңесінің 2018 жылғы 31 шілдедегі шешімімен (№06/18 хаттама) бекітілген «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ ақпараттық саясатында көзделген мәселелер тізбесі бойынша Директорлар кеңесі қабылдаған шешімдер туралы. <p>Жалғыз акционердің талабы бойынша Қоғам АҚ туралы заңға және Қоғамның ішкі нормативтік құжатына сәйкес құжаттар мен ақпаратты ұсынады.</p> <p>2022 жыл ішінде жалғыз акционерге мерзімді негізде басқару және қаржылық есептілік ұсынылды.</p> <p>Қоғам мен Жалғыз акционер арасында ақпарат алмасу Қоғамның ішкі құжаттарында көзделген тәртіппен электрондық құжат айналымы жүйесі арқылы жүзеге асырылады.</p> <p>Жасалуында мүдделілік бар мәмілелер жасалған жағдайда Қоғам заңнамада, жарғыда және Қоғамның ішкі құжаттарында көзделген ақпаратты Қоғамның интернет-ресурсында, Қаржылық есептілік депозитарийінде және т.б. ашады.</p>				

Р/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар	Р/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар
	Қоғам Жалғыз акционер мен инвесторларға ынтымақтастықтың, келісімдер мен серіктестіктің кез келген нысандары мен шарттары туралы ақпаратты ашуы қажет.				Жалғыз акционер кандидаттардың құзыреттерін, дағдыларын, жетістіктерін, іскерлік беделін және кәсіби тәжірибесін ескере отырып, айқын және ашық рәсімдер негізінде Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлайды.		директорлар және Директорлар кеңесінің 1 мүшесі Қоғамның Басқарма Төрағасы болып табылады. 31.12.2022 жылғы жағдай бойынша Қоғамның Директорлар кеңесінің құрамы: Мұхамеджанов Ә.Б. Қоғамның Директорлар кеңесінің төрағасы, Холдингінің Басқарма Төрағасының орынбасары; Сон В.В. Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Холдингінің басқарушы директоры; Пейдж Н.Р. Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор Қандықбаев С.А. Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор; Қуатова А.С. Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Қоғамның Басқарма Төрайымы. Тәуелсіз директорлар Қоғамның Директорлар кеңесі комитеттерінің төрағалары болып табылады. Тәуелсіздік критерийлері Қазақстан Республикасының заңнамасында, Қоғамның Директорлар кеңесі туралы ережеде, сондай-ақ корпоративтік басқару саласындағы озық әлемдік тәжірибелерде айқындалған.
4. Қоғамды Директорлар кеңесі мен Басқарманы тиімді басқару қағидаты							
4.1.	<p>Директорлар кеңесі Қоғамға стратегиялық басшылықты және Басқарма қызметіне бақылауды қамтамасыз ететін басқару органы болып табылады.</p> <p>Директорлар кеңесі Жалғыз акционер алдында өз қызметінің толық ашықтығын, сондай-ақ осы Кодекстің барлық ережелерін енгізуді қамтамасыз етеді.</p> <p>Директорлар кеңесі өз функцияларын Қазақстан Республикасының заңнамасына, Қоғамның жарғысына, осы Кодекске, Директорлар кеңесі туралы ережеге және Қоғамның өзге де ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырады.</p>	Сақталады	<p>Қоғамның Директорлар кеңесінің қызметі Холдинг Басқармасының 2018 жылғы 28 қарашадағы шешімімен (№53/18 хаттама) бекітілген Қоғамның Директорлар кеңесі туралы ережемен регламенттелген.</p> <p>2022 жылғы 15 маусымда Холдинг Басқармасымен Директорлар кеңесі туралы ережеге өзгерістер (№26/22 хаттама) бекітілді.</p> <p>Директорлар кеңесінің қызметі тиімділік пен жауапкершілік, Жалғыз акционер мен Қоғамның мүдделерін барынша сақтау және іске асыру, сондай-ақ Жалғыз акционердің құқықтарын қорғау қағидаттарына негізделеді. Бұл қағидатты іс жүзінде Қоғамның Директорлар кеңесі сақтайды. Директорлар кеңесі Жалғыз акционер мен Басқарманың айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді шешуді қоспағанда, Қоғам қызметіне жалпы басшылықты жүзеге асырады. Директорлар кеңесі Жалғыз акционер алдында өз қызметінің толық ашықтығын қамтамасыз етеді.</p> <p>Директорлар кеңесінің барлық мүшелері Қоғамның Директорлар кеңесі туралы ережеде көзделген өз міндеттерін, оның ішінде Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына, Қоғамның жарғысына және ішкі құжаттарына сәйкес ақпараттандыру, ашықтық негізінде, Қоғамның және Жалғыз акционердің мүддесі үшін адал және ақылға қонымды, толық ақпараттандыру негізінде адал, белсенді, сақтық және кәсіби негізде сақтайды.</p> <p>Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелері Қоғамның лауазымды адамдары болып табылады және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жауаптылықта болады.</p>	4.3.	Директорлар кеңесінің төрағасы Директорлар кеңесіне жалпы басшылық жасауға жауапты, Директорлар кеңесінің оның негізгі функцияларын толық және тиімді іске асыруын және Директорлар кеңесінің мүшелері, Жалғыз акционер және Қоғамның Басқармасы арасында сындарлы диалог құруды қамтамасыз етеді.	Сақталады	<p>Қоғамның Директорлар кеңесінің төрағасы АҚ туралы заңға, жарғыға, Қоғамның Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес оның мүшелері арасынан Директорлар кеңесі мүшелерінің жалпы санының көпшілік даусымен ашық дауыс беру тәсілімен сайланады.</p> <p>Директорлар кеңесінің төрағасы талқыланатын мәселелер бойынша Директорлар кеңесі мүшелерінің көзқарасын білдіру еркіндігі қағидатын ұстанады, келісілген шешім іздеуге, Директорлар кеңесі мүшелерінің бәтуасына қол жеткізуге, Жалғыз акционер мен Қоғамның мүддесі үшін шешімдер қабылдауға ықпал етеді. Сондай-ақ, Директорлар кеңесінің төрағасы Директорлар кеңесі мүшелерінің бірыңғай команда ретінде жұмыс істеуі үшін жағдай жасау мақсатында тиімді көшбасшылыққа ықпал етеді.</p>
4.2.	Қоғамның Директорлар кеңесінің құрамы Жалғыз акционердің, Қоғамның Басқарма төрағасының, тәуелсіз директорлардың және өзге де тұлғалардың өкілдерінен құралады.	Сақталады	2022 жыл ішінде Қоғамның Директорлар кеңесі Директорлар кеңесінің 5 мүшесінен тұрды, оның ішінде Директорлар кеңесінің 2 мүшесі Жалғыз акционердің өкілдері, 2 мүшесі тәуелсіз	4.4.	Директорлар кеңесінің мүшелеріне белгіленген жылдық сыйақы, сондай-ақ Директорлар кеңесінің комитеттеріне қатысқаны және төрағалық еткені үшін қосымша сыйақы төленеді.	Сақталады	Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелеріне сыйақы мен шығыстардың өтемақысын төлеу мөлшері мен шарттарын Қоғамның Жалғыз акционері айқындайды. Директорларды

P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар	P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар
	<p>Директорлар кеңесі мүшесінің сыйақысы опциондарды немесе Қоғам қызметінің нәтижелеріне байланысты басқа элементтерді қамтымауы тиіс.</p> <p>Бұл ретте, мемлекеттік қызметшілер және/немесе акционердің өкілдері болып табылатын Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелеріне, сондай-ақ Басқарма төрағасына (Директорлар кеңесіне мүше болған жағдайда) Директорлар кеңесіне мүше болғаны үшін сыйақы төленбейді.</p> <p>Қоғамның Жалғыз акционері Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелеріне сыйақы мен шығыстардың өтемақысын төлеу мөлшері мен шарттарын айқындайды. Бұл ретте, директорларға сыйақы беру шарттары олармен жасалатын шарттарда және/немесе қажет болған жағдайда Қоғамның ішкі құжатында көрсетіледі.</p>		<p>марапаттау талаптары шарттарда белгіленген. Бұл ретте акционердің өкілдері болып табылатын Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелеріне, сондай-ақ төрағаға Директорлар кеңесіне мүшелік үшін сыйақы төленбейді.</p>		<p>отырыстарының бірінде Директорлар кеңесінің өз өкілеттіктерін орындау мерзіміне сайланады. Сайлау туралы шешім Директорлар кеңесі мүшелерінің жалпы санының жай көпшілік даусымен қабылданады.</p> <p>Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитеттің негізгі функциялары Қоғам қызметінің басым бағыттарын және оның даму стратегиясын әзірлеу мәселелері бойынша, оның ішінде Қоғам қызметінің тиімділігін арттыруға, оның табысты қызметі мен тұрақты дамуына ықпал ететін іс-шараларды әзірлеу жөніндегі мәселелерді қоса алғанда, Қоғамның Директорлар кеңесіне ұсынымдар әзірлеу және ұсыну болып табылады. Комитеттің егжей-тегжейлі мақсаттары мен міндеттері комитет туралы ережеде көзделген.</p>		<p>Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейінгі өкілеттік мерзімімен Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің төрағасы болып сайланды.</p> <p>Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің негізгі мақсаты Директорлар кеңесіне Қоғамның орта және ұзақ мерзімді перспективада қызметінің тиімділігін арттыруға ықпал ететін іс-шараларды әзірлеу жөніндегі мәселелерді қоса алғанда, Қоғамның стратегиялық мақсаттарын (даму стратегиясын) әзірлеу мәселелері бойынша ұсынымдар дайындау болып табылады.</p> <p>Комитеттің егжей-тегжейлі мақсаттары мен міндеттері комитет туралы ережеде көзделген.</p>
4.5.	<p>Қоғамның Директорлар кеңесі жанынан комитеттер құрылды, олардың құзыретіне аудит және тәуекелдерді басқару, стратегиялық жоспарлау, кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі мәселелерді қарау кіреді. Инвестициялық шешімдер қабылдаудың тиімділігін арттыру мақсатында Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитет стратегиялық инвестициялық жобаларды алдын ала қарайды. Стратегиялық инвестициялық жоба ұғымы Қоғамның ішкі құжаттарымен айқындалған.</p>	Сақталады	<p>Қоғамның Директорлар кеңесінің функцияларын тиімді орындауға жәрдемдесу мақсатында неғұрлым маңызды мәселелерді қарау және Директорлар кеңесінің жанынан ұсынымдар дайындау үшін 3 (үш) комитет құрылды және жұмыс істейді:</p> <p>1) Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет; 2) Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет; 3) Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті.</p> <p>31.12.2022 жылғы жағдай бойынша Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің құрамы: <i>Пейдж Н.Р.</i>, Комитет төрағасы; <i>Қандықбаев С.А.</i>, Комитет мүшесі; <i>Сон В.В.</i>, Комитет мүшесі.</p> <p>31.12.2022 жылғы жағдай бойынша Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің құрамы: <i>Қандықбаев С.А.</i>, Комитет төрағасы; <i>Пейдж Н.Р.</i>, Комитет мүшесі; <i>Сон В.В.</i>, Комитет мүшесі.</p> <p>31.12.2022 жылғы жағдай бойынша Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің құрамы: <i>Пейдж Н.Р.</i>, Комитет төрағасы; <i>Қандықбаев С.А.</i>, Комитет мүшесі; <i>Сон В.В.</i>, Комитет мүшесі.</p>	4.7.	<p>Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің (бұдан әрі - комитет) құрамына бухгалтерлік есеп және аудит, тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау саласында қажетті білімі мен практикалық тәжірибесі бар тәуелсіз директорлар кіреді. Комитет төрағасы тәуелсіз директор болып табылады.</p> <p>Комитеттің негізгі функцияларына ішкі және сыртқы аудит, қаржылық есептілік, тәуекелдерді ішкі бақылау және басқару, Қазақстан Республикасының заңнамасын, ішкі құжаттарды сақтау және Директорлар кеңесінің тапсырмасы бойынша өзге де мәселелер кіреді.</p>	Сақталады	<p>2022 жылғы 6 мамырда Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен (№10/22 хаттама) Қоғамның Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейін өкілеттік мерзімі бар тәуелсіз директор Николас Пейдж Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің төрағасы болып сайланды.</p> <p>Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет туралы ережеге сәйкес Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет қызметінің негізгі мақсаты Қоғамның барлық бөлімшелерінің жұмыс істеуіне ішкі бақылауды ұйымдастыру жөніндегі іс-шаралар жүйесін құру және Қоғамның Директорлар кеңесі үшін тиісті ұсынымдар әзірлеу, Директорлар кеңесіне тәуекел-менеджменттің бара-бар жүйесінің болуы мен жұмыс істеуін бақылау саласында оның реттеуші және қадағалау функцияларын жүзеге асыруға жәрдемдесу, сондай-ақ тәуекелдерді басқару және оларды талдау жүйесін жетілдіру және нығайту болып табылады.</p>
4.6.	<p>Стратегиялық жоспарлау комитетінің төрағасы Директорлар кеңесінің тәуелсіз мүшелері арасынан Директорлар кеңесінің алғашқы</p>	Сақталады	<p>2022 жылғы 6 мамырда Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен (№10/22 хаттама) тәуелсіз директор Николас Пейдж Қоғамның</p>	4.8.	<p>Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің (бұдан әрі - комитет) құрамына объективті және тәуелсіз шешімдерді әзірлеу және мүдделі тұлғалардың (Жалғыз акционердің, Басқарма басшысының, қызметкерлердің және өзге де тұлғалардың өкілдері) комитет мүшелерінің пайымдауларына ықпалын болдырмау мақсатында тәуелсіз директорлар қатарының көпшілігі кіреді.</p>		<p>Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің құрамына екі тәуелсіз директор және Жалғыз акционердің бір өкілі кіреді.</p> <p>31.12.2022 жылғы жағдай бойынша Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің құрамы: <i>Қандықбаев С.А.</i>, Комитет төрағасы; <i>Пейдж Н.Р.</i>, Комитет мүшесі; <i>Сон В.В.</i>, Комитет мүшесі (Жалғыз акционердің өкілі).</p>

P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар	P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар
4.9.	Директорлар кеңесінің отырыстары қаралатын мәселелердің тізбесін және күндерді көрсете отырып, отырыстарды өткізу кестесін қамтитын күнтізбелік жыл басталғанға дейін Директорлар кеңесі бекітетін жұмыс жоспарына сәйкес өткізіледі. Директорлар кеңесінің және оның комитеттерінің отырыстарын өткізу дауыс берудің күндізгі немесе сырттай нысандары арқылы жүзеге асырылады, бұл ретте сырттай дауыс беру нысаны бар отырыстардың санын барынша азайту қажет. Маңызды және стратегиялық сипаттағы мәселелер бойынша шешімдерді қарау және қабылдау Директорлар кеңесінің отырыстарында ғана дауыс берудің бетпе-бет нысанымен жүзеге асырылады.	Сақталады	<p>Директорлар кеңесі өз функцияларын тиімді орындау үшін тұрақты отырыстар өткізеді. Директорлар кеңесінің отырыстары Қоғамның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 7 желтоқсандағы шешімімен бекітілген жұмыс жоспарына (№21/21 хаттама) сәйкес өткізіледі, онда қаралатын мәселелердің тізбесі және күн көрсетілген отырыстарды өткізу кестесі қамтылады. Директорлар кеңесінің және оның комитеттерінің отырыстарын өткізу дауыс берудің бетпе-бет немесе сырттай нысандары арқылы жүзеге асырылады.</p> <p>2022 жылы Директорлар кеңесінің 11 бетпе-бет отырысы және Директорлар кеңесінің 8 сырттай отырысы өткізіліп, 127 мәселе қаралып, шешімдер қабылданды.</p> <p>Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің 9 отырысы өткізілді, 45 мәселе қаралды; Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің 10 отырысы өткізілді, 28 мәселе қаралды; Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму жөніндегі комитеттің 9 отырысы өткізілді, 35 мәселе қаралды.</p>				<p>дамытудың стратегиялық міндеттеріне қол жеткізудегі үлесін анықтауға, сондай-ақ бағыттарды анықтауға және жақсарту шараларын ұсынуға мүмкіндік береді. ДК бағалау нәтижелері Директорлар кеңесі мүшелерін қайта сайлау немесе өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату кезінде назарға алынады.</p> <p>ДК бағалау Директорлар кеңесі қызметінің негізгі салаларына кешенді талдау алу мақсатында жүргізіледі және Қоғамның Директорлар кеңесіне:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Қоғамның Директорлар кеңесі қызметінің күшті және әлсіз жақтарын (артықшылықтары мен кемшіліктерін) талдауға және анықтауға; • Қоғамның Директорлар кеңесі қызметінің жұмысына түзетулер енгізуге және нысаналы бағыттарын түзетуге; • Қоғамның Директорлар кеңесінің құрылымы мен құрамы Қоғамның стратегиялық міндеттерін шешуге қаншалықты ықпал ететінін анықтауға; • Директорлар кеңесі төрағасының және Директорлар кеңесінің әрбір мүшесінің жұмысының тиімділігін айқындауға; • Директорлар кеңесі мүшелерінің сыйақы жүйесінің тиімділігін анықтауға мүмкіндік береді. <p>ДК бағалау әдістері өзін-өзі бағалау немесе бағалау сапасын жақсарту үшін тәуелсіз кеңесшіні тарту болып табылады. Бұл ретте бағалау кемінде үш жылда бір рет тәуелсіз кәсіби ұйымды тарта отырып жүргізіледі.</p> <p>Қоғамның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 15 желтоқсандағы шешімімен (№19/22 хаттама) Қоғамның корпоративтік хатшысы өткізетін «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің 2022 жылғы қызметіне бағалау жүргізу бекітілді. Бағалау сауалнама әдісімен жүргізіледі және оның нәтижелері Қоғамның жылдық есебіне енгізіледі.</p>
4.10.	<p>Қоғамның Директорлар кеңесі, комитеттері және Директорлар кеңесінің мүшелері Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес жыл сайынғы негізде бағаланады. Бұл ретте бағалау кемінде үш жылда бір рет тәуелсіз кәсіби ұйымды тарта отырып жүргізіледі.</p> <p>Бағалау Директорлар кеңесінің және оның әрбір мүшесінің Қоғам дамуының стратегиялық міндеттеріне қол жеткізудегі үлесін анықтауға, сондай-ақ бағыттарды анықтауға және жақсарту шараларын ұсынуға мүмкіндік береді. Бағалау нәтижелері Директорлар кеңесі мүшелерін қайта сайлау немесе өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату кезінде назарға алынады.</p>	Сақталады	<p>Корпоративтік басқарудың үздік халықаралық практикасына сәйкес Қоғамда жыл сайын Директорлар кеңесінің қызметін бағалау жүргізіледі, оның қорытындысы бойынша Директорлар кеңесінің одан әрі тиімді дамуы айқындалады.</p> <p>Қоғамның Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес Қоғамның Директорлар кеңесі қызметінің негізгі салаларына кешенді талдау алу мақсатында 2015 жылдан бастап Директорлар кеңесінің қызметіне жыл сайынғы бағалау жүргізіледі. Қоғамның Директорлар кеңесінің жыл сайынғы жұмыс жоспарында Директорлар кеңесінің қызметін жыл сайынғы бағалау да көзделеді.</p> <p>Корпоративтік басқару кодексіне, Қоғамның Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес – Директорлар кеңесі, комитеттер және Директорлар кеңесінің мүшелері есепті жылдан кейінгі жылдың 1 маусымына дейін жыл сайынғы негізде бағаланады.</p> <p>Директорлар кеңесінің қызметіне бағалау жүргізу (бұдан әрі – ДК бағалау) туралы шешімді Директорлар кеңесі қабылдайды. ДК бағалау Директорлар кеңесінің және оның әрбір мүшесінің Қоғамды</p>	4.11.	Директорлар кеңесінің қызметін тиімді ұйымдастыру және Басқарманың Жалғыз акционермен өзара іс-қимылы мақсатында Директорлар кеңесі корпоративтік хатшы тағайындайды.	Сақталады	Қоғамның Директорлар кеңесінің 2018 жылғы 28 наурыздағы шешімімен (№2/18 хаттама) Қоғамның корпоративтік хатшысы туралы ереже (бұдан әрі – ереже) бекітілді. Ереже Қоғамның ұйымдық құрылымы мен корпоративтік басқару жүйесіндегі корпоративтік хатшының мәртебесін, корпоративтік хатшыны тағайындау және қызметінен мерзімінен бұрын босату тәртібін, оның міндеттерін, функцияларын, құқықтары мен міндеттерін, өкілеттіктері мен жауапкершілігін, қызметін ұйымдастырушылық және техникалық

P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар	P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар
			<p>қамтамасыз етуді айқындайды. Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 7 желтоқсандағы шешіміне (№21/21 хаттама) сәйкес Қоғамның корпоративтік хатшысы Е. Смағұловтың өкілеттігі тоқтатылды және 2022 жылғы 5 қаңтардан бастап Қоғамның корпоративтік хатшысы болып А. Белялова тағайындалды.</p> <p>Қоғамның корпоративтік хатшысы Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелеріне, комитет мүшелеріне отырыстарға материалдарды тиісінше дайындауды және ұсынуды қамтамасыз ету, отырыстардың хаттамаларын жазу және оларға қол қою, Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімдерінен үзінді көшірмелер беру, Жалғыз акционер мен Қоғамның құрылымдық бөлімшелеріне жедел ақпарат беру бойынша жұмысты үздіксіз жүргізеді.</p>		<p>корпоративтік басқару процестерін бағалау мен тиімділігін арттыруға жүйелі және дәйекті тәсілді қолдану арқылы алға қойылған мақсаттарға қол жеткізуге көмектеседі.</p>		<p>бағдарланған тәсіл негізінде объективті ішкі аудиторлық тексерулер жүргізу, ұсыныстар беру және білім алмасу арқылы ұйымның құнын сақтау және арттыру болып табылады.</p> <p>Ішкі аудит қызметі адалдық, объективтілік, құпиялылық және кәсіби құзыреттілік қағидаттарына негізделген қызметті жүзеге асырады.</p> <p>Ішкі аудит қызметінің негізгі міндеттері аудиторлық тексерулер мен консультациялар шеңберінде талдау және бағалау жүргізу болып табылады:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ішкі бақылау жүйесінің сенімділігі мен тиімділігі; • тәуекелдерді басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігі; • корпоративтік басқару жүйесінің тиімділігі және оны жетілдіру процесі, этикалық стандарттар мен құндылықтарды сақтау.
4.12.	<p>Іскерлік әдеп қағидаттарын сақтау, Қоғамда туындайтын әлеуметтік-еңбек дауларын оңтайлы реттеу мақсатында Қоғамның, Жалғыз акционердің немесе оның еншілес ұйымдарының қызметкерлері арасынан омбудсмен тағайындалуы мүмкін.</p>	Сақталады	<p>«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 24 маусымдағы шешімімен (№14/22 хаттама) «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының омбудсмені болып 2 (екі) жыл өкілеттік мерзімімен Акрачкова Дина Викторовна тағайындалды.</p> <p>Омбудсменнің рөлі оған жүгінген қызметкерлерге, еңбек дауларына, жанжалға қатысушыларға консультация беру және оларға Қазақстан Республикасы заңнамасының нормаларын сақтауды (оның ішінде қажет болған жағдайда құпиялылықты сақтауды) ескере отырып, өзара қолайлы, сындарлы және іске асырылатын шешімді әзірлеуге жәрдемдесу, қызметкерлердің де, Қоғамның да проблемалық әлеуметтік-еңбек мәселелерін шешуге жәрдемдесу болып табылады.</p> <p>Қоғам омбудсмені Қоғамның іскерлік әдеп кодексінің ережелерін бұзу, оның ішінде корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысы бөлігінде дауларды қарауға бастамашылық жасайды және оларды реттеуге қатысады.</p> <p>Бұзушылықтар туралы омбудсменге 2022 жыл ішінде өтініш түскен жоқ.</p>				<ul style="list-style-type: none"> • Қазақстан Республикасы заңнамасының, ішкі саясаттың және өзге де құжаттардың талаптарын сақтау, сондай-ақ осы талаптарға сәйкестігін қамтамасыз ету үшін құрылған және қолданылатын жүйелер мен рәсімдердің тиімділігі (комплаенс-бақылау); • Қоғам органдарының шешімдерін және уәкілетті (қадағалау) мемлекеттік органдардың нұсқамаларын (ұсыныстарын) орындау; • Қоғамның құрылымдық бөлімшелері жүзеге асыратын бизнес-процестердің жеткіліктілігі және/немесе тиімділігі, Қоғамның стратегиялық мақсаттары шеңберінде олардың алдына қойылған міндеттерге қол жеткізу үшін шаралар; • ресурстарды және мүліктің (активтердің) сақталуын қамтамасыз етудің қолданылатын әдістерін (тәсілдерін) пайдаланудың ақылға қонымдылығы мен тиімділігі; • жасалатын операциялар мен мәмілелердің экономикалық орындылығы мен тиімділігі; • Бухгалтерлік есеп жүйесінің дұрыстығы, толықтығы, объективтілігі және қоғамның қаржылық есептілігі мен басқа да ақпаратының сенімділігі. <p>Қоғамның Директорлар кеңесі жыл сайын тәуекелге бағдарланған тәсілге негізделген ішкі аудит қызметінің жылдық аудиторлық жоспарын бекітеді. Әрбір аудиторлық тексерудің нәтижелері Қоғам Басқармасының отырысында қаралады және талқыланады.</p>
4.13.	<p>Қоғамның жұмысын жетілдіруге бағытталған тәуелсіз және объективті кепілдіктер мен консультациялар беру жөніндегі қызмет ретінде ішкі аудитті жүзеге асыру үшін ішкі аудит қызметі құрылды және жұмыс істейді. Ішкі аудит тәуекелдерді басқару, бақылау және</p>	Сақталады	<p>Ішкі аудит қызметі Қоғамда ішкі аудитті ұйымдастыруды және жүзеге асыруды қамтамасыз етеді. Қоғамның Директорлар кеңесіне тікелей бағынады және есеп береді.</p> <p>Ішкі аудит қызметінің миссиясы тәуекелге</p>				<p>Ішкі аудит саласындағы қызметкерлердің құзыреті мен әлеуетін дамыту мақсатында</p>

P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар	P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар
			<p>Қоғамның Директорлар кеңесі жыл сайын Қоғамның Ішкі аудит қызметі қызметкерлерін кәсіптік оқыту жоспарын бекітеді.</p> <p>Ішкі аудит қызметі тоқсан сайын Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитетке және Қоғамның Директорлар кеңесіне есеп береді. Ішкі аудит қызметінің басшысы тоқсан сайын Директорлар кеңесінің Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитетімен Қоғамның Басқарма мүшелерінің қатысуынсыз кездеседі.</p> <p>2022 жылғы 31 мамырда Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен (№12/22 хаттама) Қоғамның Ішкі аудит қызметінің басшысы Салтанат Мұрсалнабықызы Тұяқбаеваның өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылып, Қоғамның Ішкі аудит қызметінің басшысы болып Даубек Нұрланұлы Исмаилов тағайындалды.</p> <p>Ішкі аудит қызметінің қызметін жетілдіру мақсатында 2022 жылы Ішкі аудит қызметінің қызметін реттейтін құжаттар өзектендірілді.</p>		мен Жалғыз акционер қабылдаған шешімдерді іске асыруға жауапты болады.		<p>тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі стратегияларды, саясаттарды енгізуді және іске асыруды қамтамасыз етеді, оның ішінде, Қоғамның Директорлар кеңесінің тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін ұйымдастыру, қаржы құралдарымен операциялар мәселелері жөніндегі шешімдерін, Қоғамның саясаттарын, жоспарларын және өзге де ішкі құжаттарын олардың стратегияға, ағымдағы нарықтық және экономикалық жағдайға, Қоғамның тәуекелдер бейініне және Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкестігі тұрғысынан бағалауды жүзеге асырады.</p> <p>Басқарма қызметінің негізгі қағидаттары: заңдылық, адалдық; адал ниеттілік; парасаттылық; жүйелілік, кәсібилік, объективтілік болып табылады.</p> <p>Басқарма қызметі Қоғамның Директорлар кеңесіне толық есеп береді.</p> <p>Қоғамның Басқармасы туралы ережеге сәйкес Басқарма Қоғамның Жалғыз акционері мен Директорлар кеңесінің шешімдерін орындауға және өз функцияларын Қоғам мүддесі үшін адал жүзеге асыруға міндетті.</p>
				5. Тұрақты даму қағидаты			
4.14.	Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылықты Басқарма жүзеге асырады. Басқарма төрағасы мен мүшелері жоғары кәсіби және жеке қасиеттерге, адал іскерлік беделге ие және әдеп стандарттарын ұстанады. Басқарма төрағасы жоғары ұйымдастырушылық қабілеттерге ие, Жалғыз акционермен белсенді өзара іс-қимылда жұмыс істейді және Директорлар кеңесімен, қызметкерлермен және басқа да мүдделі тараптармен сындарлы диалог құрады.	Сақталады	<p>Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылықты Басқарма төрағасы басқаратын Басқарма нысанында алқалы орган жүзеге асырады.</p> <p>Басқарма жұмысы Қоғамның міндеттерін орындауға және Қоғамның даму стратегиясын іске асыруға бағытталған. Басқарма қызметі Басқарма отырыстарын өткізу тәртібі мен мерзімдерін, Басқарма мүшелерінің жауапкершілігін көздейтін Қоғам Басқармасы туралы ережемен регламенттелген, сондай-ақ Басқарма хатшысының негізгі функциялары регламенттелген.</p> <p>2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Қоғам Басқармасының сандық құрамы 4 (төрт) мүшені құрайды, оның ішінде 1 Басқарма төрағасы, 3 (үш) Басқарма төрағасының орынбасары.</p> <p>Қоғамның Басқарма мүшелері Қоғамның лауазымды адамдары болып табылады және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жауаптылықта болады.</p>	5.1.	Қоғам және оның еншілес ұйымдары мүдделі тараптардың мүдделерінің тепе-теңдігін сақтай отырып, ұзақ мерзімді перспективада тұрақты дамуды қамтамасыз ету үшін экономикаға, экологияға және Қоғамға әсер етудің маңыздылығын түсінеді. Мүдделі тараптармен жауапты, ойластырылған және ұтымды өзара іс-қимыл жасау тәсілі Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының тұрақты дамуына ықпал етеді.	Сақталады	<p>Оның экономика мен қоғамға ықпалының маңыздылығын түсіне отырып, Қоғамда өз қызметіне тұрақты даму қағидаттарын енгізуге бағытталған жұмыс жүргізілуде.</p> <p>Қоғам өз қызметінде тұрақты даму саласындағы халықаралық стандарттарды ескере отырып әзірленген және «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 9 қыркүйектегі шешімімен (№16/21 хаттама) бекітілген Жалғыз акционердің тұрақты даму саясатында (бұдан әрі – саясат) көзделген ережелерді басшылыққа алады. Саясатта тұрақты даму дегеніміз - бұл Қоғам мүдделі тараптармен қарым-қатынасты басқару, ұлттық экономикаға, әлеуметтік салаға және экологияға әсерді бағалау және басқару бөлігінде қызметті жүзеге асыру кезінде басшылыққа алатын қағидаттар мен міндеттемелердің жиынтығы.</p>
4.15.	Басқарма Директорлар кеңесіне есеп береді және Қоғамның күнделікті қызметіне басшылықты жүзеге асырады, даму стратегиясын және/немесе даму жоспарын және Директорлар кеңесі	Сақталады	<p>Қоғамның жарғысына сәйкес Басқарма Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылықты жүзеге асырады.</p> <p>Басқарма Директорлар кеңесі бекіткен</p>				<p>Саясат Қоғам мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл шеңберінде ескеретін адам құқықтарын қорғау, еңбек қатынастары, қоршаған ортаны қорғау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы</p>

P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар	P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар
			күрес саласындағы қағидаттарға Қоғамның бейілділігін көздейді. Тұрақты даму туралы ақпарат Қоғамның Жалғыз акционерінің бекітуіне жататын Қоғамның жылдық есебі шеңберінде жыл сайын ашылады.				жыл сайын қызметкерлерді оқыту жоспарын бекітеді. 2022 жылғы 25 қаңтарда Қоғамның Басқарма төрағасы қызметкерлерді оқыту жоспарын бекітті. Қоғам ұзақ мерзімді кезеңдегі тұрақты даму үшін өзінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының дәйектілігін қамтамасыз етеді. Осылайша, Қоғам тұрақты даму мақсаттарымен келісімді арттыру үшін әріптестермен тиісті шарттарға (келісімдерге) тұрақты даму қағидаттарын енгізу мүмкіндігін қарастырады.
5.2.	Қоғам және оның еншілес ұйымдары тұрақты даму саласындағы іс-шаралар жоспарларын әзірлейді.	Сақталады	Саясаттың 72-тармағына сәйкес Директорлар кеңесі тұрақты дамуды енгізуге стратегиялық басшылық пен бақылауды жүзеге асырады. 73-тармаққа сәйкес Басқарма тұрақты дамуды басқарудың тиісті жүйесін қалыптастыруды және оны енгізуді қамтамасыз етеді. «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 13 желтоқсандағы шешімімен (№53/22 хаттама) «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ тұрақты даму саласындағы 2023-2024 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді, оның шеңберінде еншілес ұйымдардың қатысуымен орнықты даму қағидаттарын іске асыруға бағытталған іс-шаралар көзделген.	5.4.	Қоғам және оның еншілес ұйымдары қызметтің табыстылығына ұмтылады, тұрақты дамуды қамтамасыз етеді, мүдделі тараптардың мүдделерінің тепе-теңдігін сақтайды. Қоғам және оның еншілес ұйымдары өз қызметін жүзеге асыру барысында мүдделі тараптардың ықпалын көрсетеді немесе оларға әсер етеді. Тұрақты даму саласындағы қызмет үздік халықаралық стандарттарға сәйкес келеді. Мүдделі тараптар Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының қызметіне, атап айтқанда табыстылыққа, тұрақты дамуға, бедел мен имиджге қол жеткізуге, тәуекелдерді құруға немесе азайтуға оң және теріс әсер етуі мүмкін. Қоғам және оның еншілес ұйымдары мүдделі тараптармен тиісті өзара әрекеттесуге үлкен мән береді.	Сақталады	Қоғамның тұрақты даму саясатын іске асыру үшін Қоғамның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 18 наурыздағы шешімімен (№5/21 хаттама) «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы стейкхолдерлерінің картасы бекітілді. Қоғамның стейкхолдерлер картасы теңгерімді қарым-қатынас орнату үшін корпоративтік басқару жүйесінің және мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді. Мүдделі тараптардың картасы тәуекелдерді ескере отырып және тәуелділікті (тікелей немесе жанама), міндеттемелерді, жағдайды (жоғары тәуекел аймақтарына ерекше назар аудара отырып), әсерді және әр түрлі перспективаларды ескере отырып сараланады және мүдделі тараптардың дәрежесін және олардың әсер ету дәрежесін анықтайды. Қоғам барлық мүдделі тұлғалардың құқықтарын таниды және өз қызметін дамыту және тұрақты дамуды қамтамасыз ету мақсатында олармен ынтымақтастыққа ұмтылады. Қоғам қызметкерлерінің, серіктестердің және үшінші тұлғалардың құқықтары бұзылған жағдайда Қоғам Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасы шеңберінде әрекет етеді. 2022 жылы Қоғам қызметкерлерінің, серіктестердің және үшінші тұлғалардың құқықтарының бұзылуы тіркелген жоқ. Мүдделі тараптарды Қоғамның қызметі туралы хабардар ету жөніндегі жұмыс Қоғам Басқармасының 2022 жылғы 22 ақпандағы шешімімен (06/22 хаттама) бекітілген Қоғамның «Сыртқы коммуникациялар жоспарына» сәйкес жүргізіледі. Стейкхолдерлерге арналған ақпарат (Қоғам қызметі, экспорттаушыларды мемлекеттік
5.3.	Қоғам және оның еншілес ұйымдары ұзақ мерзімді тұрақты даму үшін өздерінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының дәйектілігін қамтамасыз етеді. Қоғамдағы және еншілес ұйымдардағы тұрақты даму үш компоненттен тұрады: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік.	Сақталады	Саясатқа сәйкес Қоғамдағы тұрақты даму үш компоненттен тұрады: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік. Экономикалық компонент Қоғамның және оның еншілес және тәуелді ұйымдарының қызметін акционерлер мен инвесторлардың мүдделерін қамтамасыз етуге, процестердің тиімділігін арттыруға бағыттайды. Экологиялық компонент қоршаған ортаға әсерді азайтуға, шектеулі ресурстарды оңтайлы пайдалануға, экологиялық, энергия және ресурстарды үнемдейтін технологияларды қолдануға ықпал етеді. Қоғам өз қызметінде Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі жалпыға бірдей танылған стандарттарға сәйкес қоршаған ортаға барынша ұқыпты және ұтымды қарау қағидаттарын ұстанады. Әлеуметтік компонент әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарына бағытталған, оған еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету және жұмысшылардың денсаулығын сақтау, әділ сыйақы және жұмысшылардың құқықтарын сақтау, қызметкерлердің жеке дамуы, демеушілік пен қайырымдылық, экологиялық және білім беру акцияларын өткізу кіреді. Біліктілікті арттыру мақсатында Қоғам				

P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар	P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар
			<p>қолдау құралдары, табыс тарихы және басқалар туралы жаңалықтар) Қоғамның ресми сайтында тұрақты негізде өзектендіріледі: www.qic.kz .</p> <p>«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ әлеуметтік жауапты компания ретінде ашық және сыбайлас жемқорлық көріністеріне төзімсіз қоғам құруға ұмтылады.</p> <p>2022 жылғы 21 сәуірде Қоғамның Директорлар кеңесі сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенсті жүзеге асыруға жәрдемдесу және сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыруда бірыңғай тәсілді қалыптастыру мақсатында «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының 2022 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-бағдарламасын бекітті.</p> <p>Өз қызметінде «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ бизнесті ашық және адал жүргізудің жоғары этикалық стандарттары мен қағидаттарын ұстанады, сондай-ақ корпоративтік мәдениетті жетілдіруге, корпоративтік басқарудың үздік тәжірибелерін ұстануға және іскерлік беделін тиісті деңгейде ұстап тұруға ұмтылады. Компания сыбайлас жемқорлықты кез келген нысанда және көріністе қабылдамау қағидатын сақтайды.</p> <p>«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ еңбек міндеттерін орындауға байланысты сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаған жағдайда, атқаратын лауазымына қарамастан, қызметкерлер үшін жазаның сөзсіздігін жариялайды.</p>				<p>Тәуекелдерді талдау және басқару қызметі, Ішкі аудит қызметі және құрылымдық бөлімшелер.</p> <p>Тәуекелдерді басқару жүйесінің негізгі мақсаттары:</p> <ul style="list-style-type: none"> • тиімді кешенді жүйені құру және қоғамның элементі ретінде тәуекелдерді басқарудың интеграцияланған процесін құру, сондай-ақ тәуекелдерді басқару әдістері мен рәсімдеріне бірыңғай стандартталған тәсіл негізінде қызметті үнемі жетілдіру; • жұмыс тиімділігі мен Қоғам дамуының тұрақтылығын арттыру, шығындарды азайту, кірістілікті арттыру және капиталды тиімді пайдалану; • Қоғамның өз қызметінің ауқымына барабар қолайлы тәуекелдерді қабылдауын қамтамасыз ету; • дағдарыс жағдайында Қоғамның қалыпты жұмыс істеуін қамтамасыз ету. <p>Тәуекелдерді талдау және басқару қызметі тоқсан сайын Қоғамның негізгі тәуекелдеріне мониторинг жүргізеді және Қоғам Басқармасы мен Қоғамның Директорлар кеңесінің қарауына шығарады. Коммерциялық банктердің тұрақсыз қаржылық жағдайын ескере отырып, Қазақстанның қаржы жүйесі бойынша және әрбір банк бойынша тоқсан сайын жеке талдау жүргізіледі, оның негізінде инвестициялық комитеттің қарауына есеп шығарылады және қазынашылық портфелінің кредиттік тәуекелдерін төмендету жөнінде тиісті шаралар қабылданады.</p> <p>Есепті кезеңде тәуекелдерді басқару жөніндегі Қоғамның басшылық қағидаттарын жетілдіру бойынша жұмыс жүргізілді және Қоғамның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 15 желтоқсандағы шешімімен (№19/22 хаттама) «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының 2023 жылға арналған бизнес-процестер, тәуекелдер және бақылаулар матрицасы бекітілді.</p> <p>Ішкі аудит қағидаттары. Қоғамда Директорлар кеңесіне Қоғамның қызметін жетілдіруге бағытталған тәуелсіз ақылға қонымды кепілдіктер мен консультациялар беру жөніндегі қызметті жүзеге асыратын Ішкі аудит қызметі құрылды. Ішкі аудит Қоғамға тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару процестерін бағалау мен тиімділігін арттыруға жүйелі және дәйекті тәсілді қолдана отырып, алға қойған мақсаттарына жетуге көмектеседі. Қоғамның Директорлар кеңесі жыл</p>
6. Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және ішкі аудит қағидаты							
6.1.	Қоғамда Қоғамның өзінің стратегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізуіне ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз етуге бағытталған және Қоғамның Директорлар кеңесі мен Басқармасы құрған ұйымдық саясаттардың, рәсімдердің, мінез-құлық пен іс-қимыл нормаларының, басқару әдістері мен тетіктерінің жиынтығы болып табылатын тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жұмыс істейтін жүйесі қолданылады.	Сақталады	<p>Қоғамда тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесіне қатысушыларды нақты айқындайтын Директорлар кеңесі бекіткен құрылым бар. Құрылым басқарма төрағасына тікелей есеп беретін тәуекелдерді талдау және басқару қызметінің болуын көздейді.</p> <p>Бекітілген тәуекелдерді басқару саясаты тәуекелдерді басқарудың ұйымдық құрылымын, органдардың, комитеттердің және құрылымдық бөлімшелердің рөлдері мен міндеттерін анықтайды: Жалғыз акционер, Директорлар кеңесі, Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет, Басқарма, Инвестициялық комитет,</p>				

P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар	P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар
			<p>сайын тәуекелге бағдарланған тәсілге негізделген Ішкі аудит қызметінің жылдық аудиторлық жоспарын бекітеді. Әрбір аудиторлық тексерудің нәтижелері Қоғам Басқармасының отырысында қаралады және талқыланады. Тоқсан сайын Директорлар кеңесінің қарауына Қоғамның Басқармасы қабылдаған аудиторлық тапсырмалардың нәтижелері, негізгі анықтаулар, тиісті ұсынымдар мен түзету іс-қимылдарының жоспарлары шығарылады.</p> <p>Ішкі аудит қызметі өз қызметін жүзеге асыру кезінде мыналарды басшылыққа алады:</p> <p>1) Қазақстан Республикасының заңнамасы, Қоғамның жарғысы, Қоғам органдарының шешімдері, осы ереже және Қоғамның басқа да ішкі құжаттары;</p> <p>2) Ішкі аудиттің анықтамасы, миссиясы, кәсіптік практикасының негізгі қағидаттары, ішкі аудиторлардың әдеп кодексі (бұдан әрі – әдеп кодексі), ішкі аудиттің халықаралық кәсіптік стандарттары (бұдан әрі – стандарттар) құрамдас элементтері болып табылатын «КПХН, сондай-ақ оларға практикалық нұсқаулар мен нұсқаулықтар.</p> <p>Ішкі аудит қызметінің негізгі міндеттері талдау және бағалау жүргізу болып табылады:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ішкі бақылау жүйесінің сенімділігі мен тиімділігі; • тәуекелдерді басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігі; • автоматтандырылған ақпараттық жүйелердің пайдаланылуын ішкі бақылау жүйесінің жұмыс істеу сенімділігі, стандарттан тыс және төтенше жағдайлар туындаған жағдайда Қоғам қызметінің үздіксіздігін қамтамасыз етуге және (немесе) қызметін қалпына келтіруге бағытталған іс-қимыл жоспарына сәйкес стандарттан тыс және төтенше жағдайлар болған жағдайда қабылданған шараларды ескере отырып, дерекқорлардың тұтастығын және оларды рұқсатсыз қол жеткізуден және (немесе) пайдаланудан қорғауды бақылауды қоса алғанда; • бухгалтерлік есеп жүйесінің дұрыстығы, толықтығы, объективтілігі және Қоғамның қаржылық есептілігі мен басқа да ақпаратының сенімділігі, сондай-ақ ішкі және сыртқы пайдаланушыларға осындай ақпаратты (жоспарлар мен есептілікті) сәйкестендіру, өлшеу, жіктеу және ұсыну үшін пайдаланылатын қағидаларды (қағидаттарды, әдістерді) 				<p>бағалау;</p> <ul style="list-style-type: none"> • ресурстарды, активтерді және оларды есепке алуды, сақтауды (қалпына келтіруді) және/немесе қауіпсіздікті (қорғауды) қамтамасыз етудің қолданылатын әдістерін (тәсілдерін) пайдаланудың ұтымдылығы мен тиімділігі; • жасалатын операциялар мен мәмілелердің экономикалық орындылығы мен тиімділігі; • Қазақстан Республикасы заңнамасының, Қоғамның ішкі саясаты мен өзге де құжаттарының талаптарын сақтау, сондай-ақ осы талаптарға сәйкестікті қамтамасыз ету үшін құрылған және қолданылатын жүйелер мен рәсімдердің тиімділігі (комплаенс-бақылау); • Қоғам органдарының шешімдерін және уәкілетті (қадағалау) мемлекеттік органдардың нұсқамаларын (ұсыныстарын) орындау; • Қоғамның құрылымдық бөлімшелері жүзеге асыратын бизнес-процестердің жеткіліктілігі және/немесе тиімділігі, Қоғамның стратегиялық мақсаттары шеңберінде олардың алдына қойылған міндеттерге қол жеткізу үшін шаралар; • корпоративтік басқару жүйесінің тиімділігі және оны жетілдіру процесі, корпоративтік басқарудың қабылданған қағидаттарын, тиісті этикалық стандарттар мен құндылықтарды сақтау. <p>Ішкі аудит саласындағы қызметкерлердің құзыреті мен әлеуетін дамыту мақсатында Қоғамның Директорлар кеңесі жыл сайын Қоғамның Ішкі аудит қызметі қызметкерлерін кәсіптік оқыту жоспарын бекітеді.</p> <p>Ішкі аудит қызметінің қызметін жетілдіру мақсатында 2022 жылы Ішкі аудит қызметінің қызметін реттейтін құжаттар өзектендірілді.</p>
7. Корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу қағидаты							
				7.1.	<p>Қоғамның Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері, Қоғам қызметкерлері өздерінің кәсіби функцияларын акционерлер мен қоғамның мүдделері үшін жанжалдарды болдырмай, адал және ақылға қонымды түрде орындайды.</p> <p>Корпоративтік жанжалдар болған (туындаған) жағдайда қатысушылар Қоғам мен мүдделі тараптардың мүдделерін тиімді қорғауды қамтамасыз ету мақсатында келіссөздер жолымен оларды шешу жолдарын іздейді. Бұл</p>	Сақталады	<p>Қоғам Қазақстан Республикасының заңнамасына, іскерлік әдептің жалпы қабылданған қағидаттарына және Қоғамның ішкі құжаттарына қатаң сәйкес әрекет етеді.</p> <p>Қоғамның жалғыз акционері, Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері арасындағы қарым-қатынас өзара сенімге, құрметке, есеп беруге және бақылауға негізделген.</p> <p>Қоғам өз қызметін Қоғамның ішкі құжаттарына қатысты Қазақстан</p>

P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар	P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар
	ретте Қоғамның лауазымды адамдары корпоративтік хатшыға және/немесе омбудсменге жанжалдың болуы (туындауы) туралы уақтылы хабарлайды. Корпоративтік жанжалдардың алдын алу және реттеу жөніндегі жұмыстың тиімділігі мұндай жанжалдарды толық және тез анықтауды және Қоғамның барлық органдарының іс-қимылдарын үйлестіруді көздейді.		<p>Республикасы Конституциясының, заңдарының және басқа да нормативтік құқықтық актілерінің үстемдігін мойындай отырып және Қоғамның лауазымды адамдары мен өзге де қызметкерлерінің жеке қалауы бойынша шешімдер қабылдауға жол бермей жүзеге асырады.</p> <p>Қоғамда Қоғамның Директорлар кеңесінің 2018 жылғы 23 қазандағы шешімімен (N°09/18 хаттама) бекітілген Қоғамның Іскерлік әдеп кодексі қолданылады. Іскерлік әдеп кодексінің мақсаты корпоративтік басқарудың тиімділігін арттыруға және жалпы қабылданған стандарттар мен іскерлік мінез-құлық нормаларын қолдану арқылы қызметкерлермен, клиенттермен, өнім берушілермен, іскерлік серіктестермен, мүдделі тұлғалармен және уәкілетті мемлекеттік органдармен табысты өзара іс-қимылға жәрдемдесуге бағытталған қоғам қатынастарын жетілдіру, жүйелеу және реттеу болып табылады. Іскерлік әдеп кодексіне сәйкес Қоғам қызметкерлері кодекс нормаларын сақтау туралы міндеттеме қабылдайды.</p> <p>Іскерлік әдеп қағидаттарын сақтау және Қоғамның Іскерлік әдеп кодексінің ережелерін бұзу жөніндегі дауларды оңтайлы реттеу Қоғам омбудсменіне жүктеледі.</p> <p>Қазақстан Республикасы заңнамасының және Қоғамның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі ішкі нормативтік құжаттарының талаптарын іске асыру мақсатында Қоғамда омбудсмен институты енгізілді.</p> <p>Омбудсменнің міндеттеріне Қоғамның лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) жеке және заңды тұлғалардан мәліметтер, шағымдар мен өзге де өтініштер жинау, оларды қарауды қамтамасыз ету, сондай-ақ іскерлік әдепті қолдану бойынша туындайтын дауларды қарауды ұйымдастыру, мүдделер қақтығысын реттеу кіреді.</p> <p>Қоғамның барлық қызметкерлері, клиенттер, серіктестер және өзге де мүдделі тұлғалар омбудсменге жүгінуге құқылы.</p> <p>Қоғамдағы корпоративтік жанжалдарды келіссөздер арқылы</p>	7.2.	<p>Директорлар кеңесі корпоративтік жанжалдарды реттеу саясаты мен ережелерін бекітеді және мезгіл-мезгіл қайта қарайды, онда олардың шешімі Қоғам мен Жалғыз акционердің мүдделеріне барынша жауап береді.</p> <p>Директорлар кеңесі өз құзыретіне жататын мәселелер бойынша корпоративтік жанжалдарды реттеуді жүзеге асырады. Бұл жағдайда корпоративтік хатшыға және/немесе омбудсменге Директорлар кеңесінің корпоративтік жанжалдың мәні туралы барынша ықтимал хабардар болуын және корпоративтік жанжалды шешудегі делдалдың рөлін қамтамасыз ету міндеті жүктеледі.</p> <p>Директорлар кеңесі Басқарманың құзыретіне жататын жекелеген корпоративтік қақтығыстарды қарайды (мысалы, егер осы органның әрекеттері (әрекетсіздігі) жанжалдың мәні болып табылса).</p>	Сақталады	<p>немесе корпоративтік жанжалдарды шешудің өзге де баламалы тәсілдері арқылы шешу мүмкін болмаған кезде олар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес шешілуге жатады. 2022 жылы омбудсменге іскерлік әдепті, еңбек заңнамасының нормаларын бұзу мәселелері бойынша шағымдар мен өтініштер түскен жоқ.</p> <p>Қоғамдағы корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысының алдын алу және реттеу, сондай-ақ барлық органдар мен лауазымды адамдардың іс-қимылдарын үйлестіру мақсатында Қоғамның Директорлар кеңесінің 2015 жылғы 12 желтоқсандағы шешімімен (N°89 хаттама) корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясат бекітілді, ол жанжалдарды сотқа дейін реттеу тәртібі мен рәсімдерін, сондай-ақ осы мәселелер шеңберінде қоғам органдарының, лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің іс-әрекеттерін регламенттейді.</p> <p>Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері, сондай-ақ Қоғам қызметкерлері өздерінің лауазымдық міндеттерін адал және ақылмен, мүдделер қақтығысын болдырмай, Қоғам мен Жалғыз акционердің мүддесі үшін тиісті қамқорлық пен сақтықпен орындайды. Олар өз қызметінің Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына ғана емес, әдеп стандарттарына және жалпы қабылданған іскерлік әдеп нормаларына толық сәйкестігін қамтамасыз етеді.</p> <p>Сондай-ақ, 2022 жылы корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясатты бұзу жағдайлары тіркелген жоқ.</p> <p>Қоғамдағы мүдделер қақтығысын реттеуді қамтамасыз ету мақсатында үлестес тұлғалардың тізімі жүргізіледі. Қоғамдағы ықтимал мүдделер қақтығысын бақылау үшін Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері өздерінің үлестес тұлғалары туралы үнемі ақпарат беріп отырады. Қоғамда омбудсмен тағайындалды. Омбудсменнің функциясына Қоғамның Іскерлік әдеп кодексінің ережелерін сақтамау туралы мәліметтер жинау, қызметкерлерге, Қоғамның лауазымды адамдарына кодекстің ережелері бойынша консультация беру, кодекстің ережелерін бұзу бойынша дауларды қарауға бастамашылық жасау және оған қатысу кіреді.</p>

P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар	P/Т №	«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/ ішінара сақталады/ сақталмайды	«Qazaqstan Investment Corporation» Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар
			<p>Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері, Қоғам қызметкерлері өздерінің кәсіби функцияларын мүдделер қақтығысы мен корпоративтік қақтығыстардан аулақ бола отырып, Қоғам мен Жалғыз акционердің мүддесі үшін адал және ақылмен орындайды. Қоғамда Директорлар кеңесінің мүшесі - тәуелсіз директормен Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарында, оның ішінде корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысы мәселелері бойынша көзделген талаптарды сақтау шарттарын көрсететін азаматтық-құқықтық шарт жасалады.</p> <p>2022 жыл ішінде Қоғамда корпоративтік хатшы корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысы жағдайларын тіркеген жоқ.</p> <p>Қоғам омбудсмені Қоғамның іскерлік әдеп кодексінің ережелерін бұзу, оның ішінде корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысы бөлігінде дауларды қарауға бастамашылық жасайды және оларды реттеуге қатысады.</p> <p>Бұзушылықтар туралы омбудсменге 2022 жыл ішінде өтініш түскен жоқ.</p>				<p>Ақпаратты ашу барысында Қоғам коммерциялық, қызметтік және Қазақстан Республикасының заңнамасымен қорғалатын өзге де ақпаратты құрайтын ақпарат қорғалуы тиіс екенін ескереді. Мұндай ақпаратқа қол жеткізу шарттарын компания қызметінің ашықтығы мен ашықтығы мен оның мүдделеріне нұқсан келтірмеуге бағытталғандығы арасындағы теңгерімді сақтау қажеттілігін ескере отырып Қоғам айқындайды. Қоғамның барлық қызметкерлері коммерциялық құпияны және басқа да құпия ақпаратты қамтитын ақпаратты жария етпеу бойынша жазбаша міндеттемелерді өзіне алады.</p> <p>«Акционерлік қоғамдар туралы» ҚР Заңына сәйкес Қоғам Жалғыз акционердің назарына Қоғамның корпоративтік оқиғалары туралы ақпаратты жеткізеді.</p>

8. Қоғам қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі қағидаттары

8.1.	Мүдделі тараптардың мүдделерін сақтау мақсатында Қоғам Қазақстан Республикасының заңнамасында және Қоғамның ішкі құжаттарында көзделген ақпаратты, сондай-ақ қаржылық жай-күйін, қызмет нәтижелерін, меншік және басқару құрылымын қоса алғанда, өз қызметінің барлық маңызды аспектілері туралы ақпаратты уақтылы және анық ашады.	Сақталады	<p>Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру мақсатында Қоғам өзінің қызметіне қатысты барлық маңызды фактілер, оның ішінде оның қаржылық жағдайы, қызметінің нәтижелері, меншік және қоғамды басқару құрылымы, корпоративтік оқиғалар және Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес корпоративтік басқарудың озық практикасына сәйкес өзге де ақпарат туралы шынайы ақпараттың уақтылы ашылуын қамтамасыз етеді. Бұл ақпарат Қоғамның ресми интернет-ресурсында жарияланады: www.qic.kz.</p> <p>Қоғамның барлық іс-шаралары мен маңызды корпоративтік оқиғалары баспасөз парақтары мен ақпараттық хабарламалар шығарумен қатар жүреді. Қоғамның Директорлар кеңесінің 2018 жылғы 31 шілдедегі шешімімен (№6/18 хаттама) бекітілген «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының ақпараттық саясатымен Қоғам туралы ақпаратты ашу қағидаттары, нысандары мен тәсілдері, сондай-ақ тәртібі реттелген.</p>
------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

